

ΕΠ 758 / 2012

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) της εταιρίας με την επωνυμία «ΞΑΝΘΗ HAIR GALLERY Α.Ε.».

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα στις 02/07/2012 στα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΞΑΝΘΗ HAIR GALLERY Α.Ε.», στην οδό Μητροπολίτου Ιωσήφ 20 στη Θεσσαλονίκη οι υπογραφόμενοι αφενός α) **Βασίλειος Γιάγκογλου** του Κωνσταντίνου, ενεργώντας ατομικώς αλλά με την ιδιότητα του ως νόμιμος εκπρόσωπος (Διευθύνων Σύμβουλος) της εταιρίας με την επωνυμία «ΞΑΝΘΗ HAIR GALLERY Α.Ε.», που εδρεύει στην οδό Μητροπολίτου Ιωσήφ 20 στη Θεσσαλονίκη και έχει ΑΦΜ.999150162 - ΔΟΥ ΦΑΕ Θεσσαλονίκης, και αφ' ετέρου β) οι **Μόσχου Σταύρος** του Κων/νου και Α.Τ. ΑΗ 295341, **Κορνελάκη Διονυσία** του Γεωργίου και Α.Τ. Φ 318814, και **Σταγκίδου Ευανθία** του Βασιλείου και Α.Τ. Χ 243884 ενεργώντας με την ιδιότητα τους ως εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων της παραπάνω εταιρίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με την οποία καθορίζονται οι αμοιβές των απασχολούμενων και προβλέπονται οι κατώτερες, τα ωράρια και οι ημέρες απασχόλησης, οι τυχόν επιπλέον αμοιβές και επιδόματα, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων και της εργοδοσίας, ως ακολούθως :

Άρθρο 1 Καθορισμός Αμοιβών

1. Τα κατώτατα όρια των μισθών των εργαζομένων στην επιχείρηση δεν μπορούν να είναι κατώτερα από εκείνα που κάθε φορά καθορίζονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων που αυτή προβλέπει για κάθε περίπτωση εργαζομένου.

2. Με σκοπό την διατήρηση των θέσεων εργασίας ή και ενίσχυσης αυτών μελλοντικά, με την παρούσα προβλέπεται μείωση όλων των μισθών της επιχείρησης. Η μείωση θα γίνει κατά περίπτωση με την υπογραφή τροποποιητικών Ατομικών Συμβάσεων Εργασίας του Π.Δ.156/94, σε τροποποίηση - συμπλήρωση των παλαιών, σε κάθε όμως περίπτωση ισχύουν τα συμφωνηθέντα στο άρθρο 1 παράγραφος 1 της παρούσας.

Άρθρο 2 Ενίσχυση Αμοιβών

Προβλέπεται η εγκατάσταση συστήματος επιπλέον αμοιβών, που συνδέονται με την εκπλήρωση των στόχων του προϋπολογισμού της εταιρίας, όπως αυτοί ανακοινώθηκαν για το 2012 και ανακοινώνονται στους εργαζόμενους κάθε χρόνο πριν την έναρξη του εργασιακού-ημερολογιακού έτους σε κάθε υποκατάστημα της εταιρίας ξεχωριστά ώστε να ληφθούν υπόψη οι ιδιαίτερες συνθήκες του κάθε σημείου πώλησης. Με τον τρόπο αυτό, δίδεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να επιτύχουν την κάλυψη μέρους ή και όλων των απωλειών του εισοδήματός τους και υπό προϋποθέσεις να επιτύχουν και αύξηση σε σχέση με την μέχρι 30/6/2012 αμοιβή τους.

Άρθρο 3 Μισθός / Ημερομίσθιο μαθητευόμενων – ανειδίκευτων - νεοεισερχόμενων

Ο μισθός ή το ημερομίσθιο των ανειδίκευτων των μαθητευόμενων και των νεοεισερχόμενων εργαζομένων που θα προσλαμβάνονται από 2/7/2012 και μετά, ακόμη και σε αντικατάσταση άλλων που αποχωρούν, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατώτεροι από εκείνους που κάθε φορά καθορίζονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, θα διαμορφώνονται όμως στα πλαίσια και στο ύψος των κατώτερων Μισθών / Ημερομισθίων που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Πάντως, η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να συμφωνήσει υψηλότερους μισθούς, και είναι στη διακριτική της ευχέρεια να εντάξει και τυχόν νεοπροσλαμβανόμενους στους όρους της παρούσας σύμβασης. Παρόλα αυτά και η συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων θα εντάσσεται στο σύστημα ενίσχυσης των αμοιβών του άρθρου 2. Ανεπίδικετοι και μαθητευόμενοι

θεωρούνται οι εργαζόμενοι του άρθρου 1, ανεξαρτήτου ηλικίας, που δεν συμπλήρωσαν τριετή εργασία στις συγκεκριμένες ειδικότητες σε ομοειδείς επιχειρήσεις.

Άρθρο 4 Χρόνος εργασίας

Οι αποδοχές που διαμορφώνονται σε μηνιαία βάση με τον μισθό / ημερομίσθιο των άρθρων 1,3 και τις ενισχύσεις των αμοιβών του άρθρου 2 της παρούσας, καλύπτουν συνολική απασχόληση σαράντα (40) ωρών την εβδομάδα. Η εβδομάδα απασχόλησης είναι εξαήμερη. Κάθε εργαζόμενος της εταιρίας ανεξαρτήτου ειδικότητας μπορεί να εργάζεται έως και έξη (6) ημέρες την εβδομάδα πλην Κυριακής. Παρόλα αυτά η εταιρία θα προσπαθήσει να διατηρήσει τα υπάρχοντα ωράρια εργασίας (5 ημέρες / εβδομάδα), σεβόμενη το δικαίωμα των εργαζομένων στην ξεκούραση. Το καθημερινό ωράριο καθορίζεται και επηρεάζεται από τα εκάστοτε οριζόμενα από τις αρχές ωράρια εργασίας των καταστημάτων και τις κινήσεις του ανταγωνισμού, συνεπώς η εταιρία οφείλει να τα ακολουθήσει.

Άρθρο 5 Καθήκοντα εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να επιμελούνται για την καλή ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουν, για την καθαριότητα αυτών και για την καλή συντήρηση των μηχανημάτων και σκευών που χρησιμοποιούν κατά την εργασία τους, καθώς επίσης και να διατηρούν τους χώρους καθαρούς και να επιμελούνται της ευπρεπούς εμφάνισής τους. Με την υπογραφή των Ατομικών Συμβάσεων του άρθρου 1 παράγραφος 2 της παρούσας, θα επισυναφθεί αναλυτικός Κανονισμός Λειτουργίας, ο οποίος επίσης θα υπογραφεί από τους εργαζόμενους.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να τηρούν αυστηρά το απόρρητο σχετικά με πληροφορίες για τις οποίες έλαβαν γνώση και να μην τις μεταδίδουν σε τρίτους ή να μην διευκολύνουν τη μετάδοσή τους καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Άρθρο 6 Καθήκοντα εταιρίας

Η εταιρία δεσμεύεται να μην προβεί σε άλλη μείωση μισθού / ημερομισθίου, έμμεση ή άμεση, για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα σύμβαση και να τηρεί επακριβώς όλους τους όρους της.

Επίσης δεσμεύεται να μην προβεί σε καμία μείωση του αριθμού των οργανικών θέσεων εργασίας από 2/7/2012 και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα σύμβαση. Τυχόν αύξηση των θέσεων εργασίας σε μήνες αιχμής, προβλέπεται ως πρόσκαιρη και γίνεται καθαρά για την κάλυψη εποχιακών αναγκών.

Άρθρο 7 Διάρκεια Ισχύος

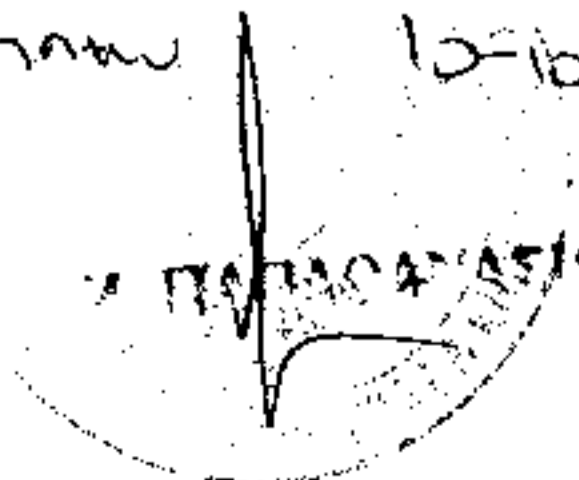
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2012 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2013. Με τη λήξη της παρούσας και εφόσον τα συμβαλλόμενα μέρη εκφράσουν την επιθυμία να την ανανεώσουν, τότε πρέπει να υπογραφεί νέα σύμβαση.

8-8-12
Οι Συμβαλλόμενοι

Για την επιχείρηση

ΞΑΝΘΗ HALL GALLERY A.E.
ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΟ - ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΑ
ΜΗΤΡ. ΙΩΝΙΝΩΝ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗ 54622
ΤΗΛ: 2310 284456 FAX: 2310 287597
ΑΦΜ 999150162 ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ
Α.Μ.Α.Ε. 59046162/Β/05/0127

ΑΡΧΙΝΙΟΥ
ΘΙΩΡΗΣ



30
Οι εκπρόσωποι της
Ενώσης Προσώπων

Handwritten signatures of the representatives of the Union of Employees.