

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρεία
ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»

Στην Αθήνα σήμερα την 31^η Μαρτίου 2015 οι υπογράφοντες, αφενός οι κ.κ. Κανάκης Ηλίας Πρόεδρος, Φωτεινή Καδόγλου Γενική Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων Σπήντεξ και ο κ. Χαράλαμπος Τσαμπαζλής Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων Σπήντεξ Θεσσαλονίκης και αφετέρου οι κ.κ. Γεράσιμος Αγοράνος Γενικός Διευθυντής και Σπυρίδων Αυγερινός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Σπήντεξ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/1990, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στην ΣΠΗΝΤΕΞ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών.

Άρθρο 2
Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Το σύνολο των εργαζομένων στην εταιρεία, κάθε ειδικότητας, λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής αποζημιώσεις, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί βάσει της από 29.4.2013 Επιχειρησιακή ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ν. Ιωνίας :10/24.5.13) την 31.12.2014 εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 3

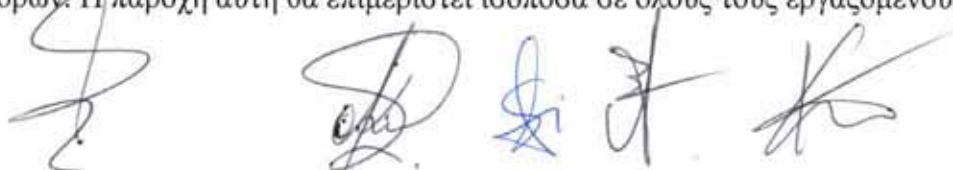
Πρόσθετη Παροχή κουπονιών (διατακτικών) σίτισης

3.1. Σε περίπτωση που ο τζίρος της εταιρείας ΣΠΗΝΤΕΞ ΑΕ Ταχυμεταφορών για το τρέχον έτος (2015) δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με τον τζίρο του 2014, η εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζομένους πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών (διατακτικές) σίτισης συνολικής αξίας μέχρι 300 €, υπο τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

3.1.1. εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2015 δε σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2014, ποσό 250 € θα καταβληθεί σε δυο (2) δόσεις των 125 € έκαστη. Η μεν πρώτη δόση (προκαταβολή) θα καταβληθεί εντός του μηνός Ιουλίου 2015 χωρίς την ως άνω προϋπόθεση που προβλέπεται στο άρθρο 3.1., η δε δεύτερη εντός του μηνός Ιανουαρίου 2016, εφόσον τελικά επιτευχθεί ο στόχος δηλ. ο τζίρος της εταιρείας για το 2015 δεν σημειώσει πτώση σε σχέση με το 2014. Σε περίπτωση μη επιτεύξεως του στόχου αυτού, η προκαταβληθείσα παροχή των 125 € του Ιουλίου 2015 δεν επιστρέφεται ούτε συμψηφίζεται με οποιαδήποτε άλλη παροχή ή τις μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου.

3.1.2. Εφόσον ο τζίρος της εταιρείας για το 2015 σημειώσει αύξηση από 2% και άνω σε σχέση με το 2014, τότε η εταιρεία θα καταβάλει επιπλέον παροχή με τη μορφή κουπονιών (διατακτικές) σίτισης ποσού 50 €, η οποία θα χορηγηθεί στο τέλος Ιανουαρίου 2016.

3.2. Σε περίπτωση που η εταιρεία ΣΠΗΝΤΕΞ ΑΕ παρουσιάσει κέρδη προ φόρων για την οικονομική χρήση 2015, θα χορηγήσει στους εργαζομένους, πρόσθετη παροχή με τη μορφή κουπονιών (διατακτικές) σίτισης, συνολικής αξίας που θα αντιστοιχεί σε ποσοστό 5% επί των κερδών προ φόρων. Η παροχή αυτή θα επιμεριστεί ισόποσα σε όλους τους εργαζόμενους.



3.2.1. Δικαιούχοι του ανωτέρου ποσού διανομής είναι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην εταιρεία όλη την διάρκεια του έτους 2015 για το διανεμόμενο ποσό του έτους 2015.

3.2.2. Η ανωτέρω παροχή του άρθρου 3.2 θα ισχύει και μετά την λήξη της διάρκειας ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ ή καταγγελίας αυτής, ενώ αφορά αποκλειστικά και μόνον το έτος 2015 (δηλ. η πρόσθετη παροχή κουπονιών σίτισης λόγω των κερδών για το ανωτέρω έτος θα γίνει ακόμα και εάν έχει λήξει ή καταγγελθεί η παρούσα ΕΣΣΕ).

3.3. Η εταιρεία έχει την υποχρέωση να θέτει στην διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων (διοίκηση του Σωματίου) όλα εκείνα τα επίσημα οικονομικά στοιχεία που να αποδεικνύουν τον εκάστοτε τζίρο ή κύκλο εργασιών της εταιρείας και τα οικονομικά αποτελέσματά της.

Άρθρο 4 **Δαπάνη συντήρησης (σέρβις) δικύκλου**

Η κάλυψη δαπάνης συντήρησης (σέρβις) δικύκλου ανά μήνα στους «Ταχυμεταφορείς – ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου» και στους «Εισπράκτορες – κλητήρες με χρήση δικύκλου» από 1^{ης} Ιανουαρίου 2015 αναπροσαρμόζεται από 50 € σε 55 € (συμπεριλαμβανομένου και του ΦΠΑ), με τη προσκόμιση στην εταιρεία των απαραίτητων νόμιμων παραστατικών.

Άρθρο 5

5.1. Η εταιρεία υποχρεούται για την ασφάλεια των εργαζομένων στην παροχή ένδυσής τους για την μεν χειμερινή περίοδο παράδοση σε χρονικό διάστημα έως και τον Οκτώβριο για δε την καλοκαιρινή έως και τον Απρίλιο. Συγκεκριμένα:

5.1.1. για τους οδηγούς δικύκλου (couriers), ταχυμεταφοράς – ταχυδρόμησης αλληλογραφίας και μικροδεμάτων καθώς και εισπράκτορες με χρήση δικύκλου από:

1 μπουφάν μηχανής ανά 4ετία 4^{ων} εποχών

1 παντελόνι μηχανής ανά 3ετία

2 φούτερ για την χειμερινή περίοδο ανά 2ετία

2 καλοκαιρινά μπλουζάκια για την καλοκαιρινή περίοδο ανά 2ετία

1 αντιανεμικό -αδιάβροχο μπουφάν και παντελόνι ανά 2ετία

5.1.2. στους ταχυμεταφορείς – ταχυδιανομείς αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγούς αυτοκινήτων και συνοδηγούς από:

1 μπουφάν ανά 2ετία,

2 παντελόνια και 2 φούτερ για την χειμερινή περίοδο ανά 2ετία

2 καλοκαιρινά μπλουζάκια για την καλοκαιρινή περίοδο ανά 2ετία

5.1.3. στους συσκευαστές/διαλογείς ταχυδρομικών αντικειμένων από:

1 μπουφάν ανά 2ετία,

2 παντελόνια και 2 φούτερ για την χειμερινή περίοδο ανά 2ετία

2 καλοκαιρινά μπλουζάκια για την καλοκαιρινή περίοδο ανά 2ετία

1 ζευγάρι γάντια ανά 2ετία

2 σκουφάκια μάλλινα ανά 2ετία

5.2. Παροχή ιδιωτικής ασφαλιστικής κάλυψης που παρέχεται οικειοθελώς από την εταιρεία, και η οποία είναι ελεύθερα ανακλητή, συμπεριλαμβάνει και τους εργαζόμενους με ημιαπασχόληση από 1.2.2015.

5.3. Οι κάθε είδους άδειες που χορηγούνται στο προσωπικό γνωστοποιούνται εγγράφως και εγκαίρως εντός 7 ημερών από την ημερομηνία της αίτησης του εργαζόμενου.

Άρθρο 6 Θέματα προσωπικού ΕΠΑ

Εργαζόμενοι οι οποίοι απασχολούνται βάσει των διατάξεων του ν. 2956/2001 (άρθρα 20 και 22), όπως αυτός ισχύει και εφαρμόζεται βάσει των διατάξεων του ν. 3846/2010 (άρθρο 3) και οι οποίοι συμπληρώνουν συνολικώς, διακεκομμένη διάρκεια υπηρεσίας, 30 μηνών στην Σπήντεξ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών, προσλαμβάνονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Άρθρο 7 Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις

Λοιποί όροι που έχουν προβλεφθεί από προηγούμενες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας και δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Ομοίως αποδοχές ανώτερες από αυτές που προβλέπονται με την παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, Κανονισμούς Εργασίας, Έθιμα και ατομικές συμβάσεις και δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 8 Διάρκεια Ισχύος

- 8.1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2015 και λήγει την 31-12-2015.
- 8.2. Για την καταγγελία της ισχύουν όσα προβλέπονται στο άρθρο 12 ν. 1876/1990.
- 8.3. Σε περίπτωση που, λόγω του ιδιαίτερα ρευστού οικονομικού περιβάλλοντος, προκύψει ανάγκη επαναδιαπραγμάτευσης των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ πριν την λήξη της κάθε ένα από τα μέρη δύναται να καταγγείλει την παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ



Ηλίας Κανάκης

Φωτεινή Καδόγλου

Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ



Χαράλαμπος Τσαμπαζλής

Για την ΣΠΗΝΤΕΞ Ανώνυμη Εταιρεία
Ταχυμεταφορών

ΣΠΗΝΤΕΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΣΕΝΤΕΣ 24 Τ.Κ. 11527 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ. 210 497000 FAX 20 3407017
ΑΦΥ. 09404936 ΔΟΥ. Ο.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
Γεράσιμος Αγοράνος

Σπυρίδων Αυγερινός