

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Στο Αστακός σήμερα 31/08/2015 οι παρακάτω συμβαλλόμενοι: 1) Γαλούνης Ερωτόκριτος του Παναγιώτη κάτοικος Αρχοντοχωρίου ενεργών στην προκείμενη περίπτωση ως νόμιμος εκπρόσωπος κατ' εντολήν και για λογαριασμό του Α.Σ. ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ ΑΙΤ/ΝΙΑΣ και 2) Η Ένωση Προσώπων εργαζομένων Συνεταιριστικών Υπαλλήλων του Α.Σ. ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ που εδρεύει στον Αστακό και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης σύμβασης από τους 1)Γκάτση Δημήτριο του Σωτήριου και 2) Μπουσμπουρέλη Δημήτριο του Ιωάννη υπάλληλους του Α.Σ. ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ δυνάμει της υπ' αριθ 29/29/08/2012 Ένωσης Προσώπων που έχει κατατεθεί νόμιμα στο ειρηνοδικείο Ξηρομέρου συμφωνούν και συναποδέχονται τα παρακάτω.

Καταρτίζουν και υπογράφουν με την ιδιότητα που παρίστανται Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού προηγήθηκε η προβλεπόμενη από το νόμο διαδικασία, στην οποία υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι του Αγροτικού Συνεταιρισμού Ξηρομέρου και η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

1).Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι Εργαζόμενοι του Αγροτικού Συνεταιρισμού Ξηρομέρου

1. Για τις ανάγκες τις παρούσας, ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την Οργάνωση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου, η ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τα άρθρα 4,5,9 της ΚΥΑ 52800/2006, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4046/2012.

Άρθρο 2

Η Διάρκεια της παρούσας Επιχείρησης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ορίζεται για ένα έτος από 01/09/2015 έως 01/09/2016 .

Άρθρο 3

Κλάδοι Προσωπικού

1.Κλάδος Διοικητικός - Οικονομικός.

Στον κλάδο αυτό υπάγονται, όσοι εργαζόμενοι κατέχουν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής και δεν ανήκουν στο Τεχνικό προσωπικό.

Ο διοικητικός-οικονομικός κλάδος περιλαμβάνει κυρίως το διοικητικό, το οικονομικό, το λογιστικό, το διαχειριστικό και το μεταφραστικό προσωπικό.

2.Κλάδος τεχνικός.

Στον τεχνικό κλάδο υπάγονται οι εργαζόμενοι που είναι απόφοιτοι μέσω των τεχνικών σχολών ή σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ανώτερης ή ανώτατης βαθμίδας, καθώς και οι πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, όπως, κυρίως Χημικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί, Μηχανολόγοι, Γεωτεχνικοί, προσωπικό της Πληροφορικής.

3.Άλλοι κλάδοι.

α) Στους άλλους κλάδους προσωπικού υπάγονται όσοι εργαζόμενοι δεν υπάγονται στις περιπτώσεις (1) και (2) του παρόντος άρθρου, όπως, κυρίως πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, φύλακες, κλητήρες, αποθηκάριοι, εργατοτεχνίτες, προσωπικό καθαριότητας.

β) Όλοι οι παραπάνω πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης και ορισμένοι από αυτούς, όπως, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, πρέπει να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους.

Άρθρο 4

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Το προσωπικό της Οργάνωσης κατατάσσεται, στις εξής κατηγορίες:

α) Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).

β) Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.).

γ) Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.).

δ) Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

2. Για την κατηγορία Π.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Τ.Ε., απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.), ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Δ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλης ισότιμης με αυτή.

Για την κατηγορία Υ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.

3. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να έχει καταθέσει μέχρι τις 31/12 κάθε προηγούμενου ημερολογιακού έτους στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού, καθώς και κάθε άλλη, προβλεπόμενη στην παρούσα, κατάθεση εγγράφου. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου

Για την κατάταξη σε κατηγορία λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα Πτυχίο ανά Εργαζόμενο, το εκάστοτε υψηλότερο κατά την προηγούμενη παράγραφο.

Άρθρο 5

Εργατοτεχνικό Προσωπικό – Προσωπικό με σχέση εξαρτημένης Εργασίας

1. Η Οργάνωση μπορεί να προσλαμβάνει για τις ανάγκες της εργατοτεχνικό προσωπικό. Το προσωπικό αυτό δεν κατατάσσεται σε κατηγορίες. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αυτού καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού με σχέση εξαρτημένης εργασίας καθορίζονται επίσης από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 6

Βασικός Μισθός-Επίδομα Πολυετίας

Την πρώτη ημέρα κάθε δεκαπενθήμερου ο κάθε εργαζόμενος, των άρθρων 2 και 3 της παρούσας, λαμβάνει τον βασικό μισθό 833.36 ΕΥΡΩ Στον βασικό αυτό μισθό

προστίθεται επίδομα πολυετίας (ωρίμανσης) σε ποσοστό 10% ανά τριετία και μέχρι τρεις τριετίες, η οποία υπολογίζεται επί του βασικού μισθού. Ο κάθε νεοπροσλαμβανόμενος κατατάσσεται, κατ' αναλογία των ανωτέρω, κατά την ημέρα πρόσληψής του.

Αναγνωρισμένη προϋπηρεσία είναι η προϋπηρεσία εντός της Οργάνωσης ή η πιστοποιούμενη προϋπηρεσία με βάση τα ασφαλιστικά ένσημα του εργαζομένου.

Άρθρο 7

Ορισμός Αποδοχών

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε Εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα : πολυετίας, σπουδών, τέκνων και επικίνδυνης εργασίας της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Εργασίας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.

Άρθρο 8

Επιδόματα Σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού.
2. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ. Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών ημεδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.
3. Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τριετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.
4. Το επίδομα σπουδών καταβάλλεται με την αυτονόητη προϋπόθεση ότι οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα έχουν σχέση με το αντίστοιχο αντικείμενο σπουδών.

Άρθρο 9

Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας

Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου άδειας ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

Άρθρο 10

Επίδομα θέσης – Επίδομα Παραγωγικότητας

Το Δ.Σ. της Οργάνωσης μπορεί κατά την απόλυτη κρίση του, να καταβάλει επίδομα θέσης στους εργαζόμενους που κατέχουν θέση Γενικού Διευθυντή, Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή, Διευθυντή και Προϊσταμένου, σε ποσό που θα καθορίζει κατά περίπτωση το ίδιο, καθώς και επίδομα παραγωγικότητας (BONUS) και σε ποσό που επίσης θα καθορίζει με απόφασή του το ίδιο, σε εργαζόμενους που αποδεδειγμένα επιδεικνύουν ιδιαίτερο ζήλο κατά την παροχή των υπηρεσιών τους, ή παρέχουν υπηρεσίες πέραν αυτών που αντιστοιχούν στα συνήθη υπηρεσιακά τους καθήκοντα.

Άρθρο 11

Επιδόματα Τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα τέκνων σύμφωνα με τα ισχύοντα κάθε φορά στο νόμο.
 2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.
 3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό τέταρτο (24^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.
- Σε κάθε περίπτωση με την ολοκλήρωση των σπουδών, οι οποίες πρέπει να είναι ευδόκιμες παύει αυτοδικαίως χορηγούμενο το επίδομα.
4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανάκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Άρθρο 12

Ωράριο Εργασίας

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως. Ο εργοδότης δικαιούται να καθορίζει μονομερώς το ωράριο του εργαζομένου εντός της ημέρας, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Εφόσον συγκεκριμένες δραστηριότητες της Ένωσης επιβάλλουν τη λειτουργία τους και την ημέρα του Σαββάτου, ο εργαζόμενος που θα εργαστεί κατά την ημέρα του Σαββάτου θα δικαιούται αντίστοιχη ημέρα ΡΕΠΟ και με την προϋπόθεση ότι θα έχει καλύψει 40 ώρες εργασίας. Κατά τα λοιπά θα ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 13

Εκτός έδρας εργασία

Οι εργαζόμενοι, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους, για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης κατόπιν εντολής της και εφόσον διανυκτερεύσουν, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας. Σε περίπτωση που επανέλθουν εντός της ίδιας ημέρας, δικαιούνται μόνο τα οδοιπορικά έξοδα. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται εφόσον πρόκειται για μετακίνηση εκτός του Νομού Αιτωλ/νίας και συνοδεύεται από διανυκτέρευση.

4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

5. Για τους αποκλειστικά απασχολούμενους, ως οδηγοί αυτοκινήτων, δεν δικαιούνται εκτός έδρας και οδοιπορικά, πλην των περιπτώσεων διανυκτέρευσης για την οποία ισχύουν τα όσα αναφέρονται στην παρ.1 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 14

Θεσμικές διατάξεις Εθνικών Γενικών ΣΣΕ

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

Άρθρο 15

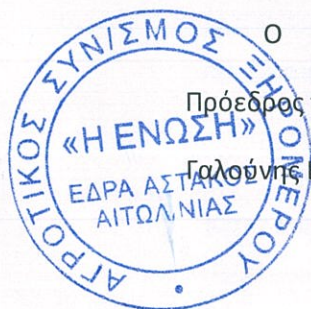
Τελική διάταξη

Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και του ισχύοντος κανονισμού εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας καταργούμενων όλων των ισχυόντων και ισχυουσών μέχρι την ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσης συμβάσεων συλλογικών εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, αποφάσεων μεσολαβητή, πρωτοκόλλων ή πρακτικών

συμφωνίας, αποφάσεων ή πράξεων της Διοίκησης, επιχειρησιακών συνηθειών ή εργασιακών εθίμων, όπως, και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους, συλλογικής συμφωνίας ή πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή και ατομικής συμβάσεως εργασίας, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών είτε από ενσωμάτωση σε αυτής καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση είτε κατά άλλον τρόπο.

ΑΣΤΑΚΟΣ 31/08/2015

Για των Α.Σ. Ξηρομέρου



Πρόεδρος του Δ.Σ.

Γαλάνης Ερωτόκριτος

Για την εταιρεία προσώπων

Εργαζόμενων του Α.Σ.

Ξηρομέρου οι

Νόμιμοι εκπρόσωποι

1) Γκάτσος Δημήτριος

2) Μπουσμπουρέλης Δημήτριος