

ΦΑ. 264/2012

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ
ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

**«ΜΧΑ – ΛΑΪΚΗ
ΜΕΡΙΜΝΑ Ε.Π.Ε.»**

Στον Άγιο Δημήτριο Νομού Αττικής και στην επί της Λεωφόρου Βουλιαγμένης αρ. 266 έδρα της Εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «ΜΟΝΑΔΑ ΧΡΟΝΙΑΣ ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ ΛΑΪΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ» (εφεξής καλούμενη «Εταιρεία»), η οποία νόμιμα εκπροσωπείται, σήμερα την 14^η Ιουνίου 2012 και ώρα 10:30 π.μ., αφ' ενός ο κ. Κοντομήτρος Θεόφιλος του Θεμιστοκλή, νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας και αφ' ετέρου οι κ.κ. Μίχα Ισμήνη, Φραγκιαδάκη Ιωάννα, Αλάμπεη Χρυσούλα, Μπούσμπουρα Αγγελική, Βασιλειάδου Αγγελική, Λαοπόδη Μαρία και Κυριακίδη Μαρία, με την ιδιότητά τους ως νομίμων εκπροσώπων της αναγνωρισμένης νόμιμα Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΜΧΑ-ΛΑΪΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ Ε.Π.Ε» (εφεξής καλούμενη «Ένωση») που εδρεύει στον Άγιο Δημήτριο Αττικής (Λεωφόρος Βουλιαγμένης αρ. 266) και νόμιμα εκπροσωπείται, και οι οποίοι τυγχάνουν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την τροποποίηση και κωδικοποίηση της από 16.02.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (άρθρο 3, παράγραφος 5^Α του Ν. 1876/1990), που έχει συναφθεί μεταξύ των ανωτέρω (ήτοι, μεταξύ της Εταιρείας και της Ένωσης,) της οποίας το περιεχόμενο τροποποιείται ως προς το Άρθρο 3, παρ. 2. αυτής (Διαμόρφωση Τακτικών Αποδοχών) και το οποίο (καταστατικό) θα έχει εφεξής το ακόλουθο περιεχόμενο:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

- 1.1. Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στο εξής Ε.Σ.Σ.Ε.) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την Εταιρεία, ανεξαρτήτως αν διανύουν δοκιμαστική περίοδο ή μη.
- 1.2. Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας δεν υπάγονται:

Α) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που παρέχουν σε αυτή τις υπηρεσίες τους με σύμβαση οποιασδήποτε μορφής.

Β) οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι, οι Εντεταλμένοι Σύμβουλοι, οι Οικονομικοί Σύμβουλοι, οι Ειδικοί Συνεργάτες και οι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

Γ) οι Νομικοί Σύμβουλοι και οι Δικηγόροι της Εταιρείας.

Άρθρο 2

Μισθολογικές Κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. εντάσσονται με βάση το αντικείμενο εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

1. Ιατρικό Προσωπικό:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: ιατροί.

2. Νοσηλευτικό Προσωπικό:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: νοσηλευτές, βοηθοί νοσηλευτών, νοσοκόμοι.

3. Διοικητικό Προσωπικό:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι.

4. Οικονομικό Προσωπικό:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: λογιστές και βοηθοί λογιστών.

5. Προσωπικό Καθαριότητας:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: καθαριστές, ιματιοφύλακες.

6. Προσωπικό Τεχνολόγων:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: τεχνολόγοι.

7. Προσωπικό Ασθενοφόρων:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: οδηγοί ασθενοφόρων, τραυματιοφορείς.

Άρθρο 3

Διαμόρφωση Τακτικών Αποδοχών

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των παραπάνω μισθολογικών κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής:

Για το:

1. Ιατρικό Προσωπικό:

Επί των καταβαλλόμενων κατά την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών δε συμφωνείται μείωση.

2. Νοσηλευτικό Προσωπικό:

Όσον αφορά στο Νοσηλευτικό Προσωπικό που απασχολείται στην Εταιρεία και λαμβανομένης υπόψη της ποικίλης προϋπηρεσίας των εν λόγω εργαζομένων, αλλά και της εμπειρίας τους καθώς και της νοσηλευτικής αλλά και της οργανωτικής ικανότητάς τους που απαιτείται για την εύρυθμη λειτουργία της ΜΧΑ-ΛΑΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΕΠΕ, το ποσοστό μείωσης των μηνιαίων αποδοχών του νοσηλευτικού προσωπικού δεν θα είναι ενιαίο, αλλά διαφοροποιείται ανάλογα με τις προαναφερθείσες προϋποθέσεις και κριτήρια ανά εργαζόμενο, έτσι ώστε ομόφωνα γίνεται αποδεκτό ότι οι αντίστοιχες μειώσεις θα αφορούν καθένα εργαζόμενο ατομικά, όπως παρατίθεται ονομαστικά αμέσως κατωτέρω:

Μίχα Ισμήνη: συμφωνείται μείωση ποσοστού 7% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Αλάμπη Χρυσούλα: συμφωνείται μείωση ποσοστού 8% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Βασιλειάδου Αγγελική: συμφωνείται μείωση ποσοστού 16% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Κέρη Ελένη-Σωτηρία: συμφωνείται μείωση ποσοστού 15% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Μπασινά Κυπαρισσία: συμφωνείται μείωση ποσοστού 23% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Μέτου Ειρήνη: συμφωνείται μείωση ποσοστού 13% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Ξυνού Χριστίνα: συμφωνείται μείωση ποσοστού 6% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών (Ήδη, η κα. Ξυνού Χριστίνα απεχώρησε οικειοθελώς από την εταιρεία την 9/4/2012).

Κυριακίδη Μαρία: συμφωνείται μείωση ποσοστού 16% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Γιαννούλη Ειρήνη: συμφωνείται μείωση ποσοστού 1% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Λαοπόδη Μαρία: συμφωνείται μείωση ποσοστού 9% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Λογιοπούλου Ασημίνα - Παρασκευή: συμφωνείται μείωση ποσοστού 11% επί των καταβαλλόμενων την 30/4/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Μέτσο Ανλόβα: συμφωνείται μείωση ποσοστού 16% επί των καταβαλλόμενων την 30/4/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Δαγκλή Γεωργία: συμφωνείται μείωση ποσοστού 25% επί των καταβαλλόμενων την 30/4/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

Τσουνής Ευάγγελος: συμφωνείται μείωση ποσοστού 20% επί των καταβαλλόμενων την 30/4/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών. (μερική απασχόληση)

Λοίζου Μαρίνα: δε συμφωνείται μείωση ποσοστού επί των καταβαλλόμενων την 30/4/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών. (Οι αποδοχές της παραμένουν σταθερές).

3. Διοικητικό Προσωπικό:

Για τους υπαλλήλους γραφείου συμφωνείται μείωση ποσοστού 14% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών και για τους αποθηκάριους συμφωνείται μείωση ποσοστού 7% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

4. Οικονομικό Προσωπικό:

Για τους λογιστές και βοηθούς λογιστών συμφωνείται μείωση ποσοστού 15% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

5. Προσωπικό Καθαριότητας-Ιματιοφύλακες:

Για τους καθαριστές και ιματιοφύλακες συμφωνείται μείωση ποσοστού 15% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

6. Προσωπικό Τεχνολόγων:

Για τους τεχνολόγους συμφωνείται μείωση ποσοστού 26% επί των καταβαλλόμενων την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών.

7. Προσωπικό Ασθενοφόρων:

Επί των καταβαλλόμενων κατά την 31/1/2012 μηνιαίων μικτών αποδοχών δε συμφωνείται μείωση.

8. Όσον αφορά στους νεοπροσλαμβανόμενους από την Εταιρεία, ανεξαρτήτως επαγγελματικής ειδικότητας και μισθολογικής κατηγορίας, ως μηνιαίες τακτικές αποδοχές τους ορίζονται τα ελάχιστα όρια αμοιβών, όπως αυτά προβλέπονται εκάστοτε από την οικεία εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 4

Ώρες και ημέρες εργασίας

Λόγω της φύσεως του αντικειμένου της Εταιρείας (παροχή υπηρεσιών υγείας), η επιχείρηση λειτουργεί καθ'όλη τη διάρκεια του 24ώρου. Με την επιφύλαξη των οικείων διατάξεων που ισχύουν για τη μερική απασχόληση και την εκ περιτροπής εργασία καθώς και των διατάξεων που προβλέπονται στην οικεία Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως επαγγελματικής ειδικότητας και μισθολογικής κατηγορίας απασχολούνται σε αυτήν πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και κατά πλήρες ωράριο (8ωρο) ημερησίως.

Οι ημέρες και οι ώρες απασχόλησης των εργαζομένων μέσα στην εβδομάδα και το αν το ωράριό τους θα είναι διακεκομμένο ή συνεχές καθορίζονται μονομερώς από την Εταιρεία σύμφωνα με τις ανάγκες των εργασιών της. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν το δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από προηγούμενη συνεννόηση με αντίστοιχο συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό, οι εργαζόμενοι υποβάλλουν από κοινού έγγραφη αίτησή τους προς έγκριση στον αρμόδιο Προϊστάμενο της Εταιρείας, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες πριν από την ημερομηνία, την οποία αιτούνται την αλλαγή και, σε κάθε περίπτωση, μέχρι δύο (2) φορές μηνιαίως. Ο Προϊστάμενος δύναται ελεύθερα να μην εγκρίνει την αίτηση, όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

Άρθρο 5

Άδειες

Όπως ορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 6

Αργίες

Ισχύουν οι οριζόμενες ως υποχρεωτικές αργίες από τη νομοθεσία

Άρθρο 7

Λοιπές Διατάξεις

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από αυτούς που ορίζει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., οι οποίοι τυχόν προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., δεν θίγονται κι εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται μονοετής (1 έτος) και η ισχύς της έχει αρχίσει από την 16/2/2012.
3. Η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανομένους για την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. κατά την πρόσληψή τους.
4. Οι κατά τα ανωτέρω συμφωνούμενες μηνιαίες τακτικές αποδοχές, όπως παραπάνω ορίζονται με την παρούσα, για κάθε εργαζόμενο της Εταιρείας, θα αυξηθούν μόνο εφόσον εξαγγελθεί και ψηφιστεί προσηκόντως εισοδηματική πολιτική ανώτερη των παραπάνω αποδοχών μέσω της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., οπότε και θα ισχύσει η αναθεωρημένη εισοδηματική πολιτική.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ

ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ

«ΜΧΑ-ΛΑΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ Ε.Π.Ε.»

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

«ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΜΧΑ-ΛΑΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ Ε.Π.Ε.»

Μίχα Ιβήνη (πρόεδρος)

Ζαβιταδά Αγγελική (μέλος)

Κυριακίδη Μαρία (μέλος)

~~Μίχελ Πίκα (μέλος)~~

Βασιλειάδου Μαίρη (μέλος)

Φραγκιάδου Γεωργία (Αντιπρόεδρος)

Κηρύκουρα Φρειδερίκη (ταμία)



5/7/2012
• ΜΠΟΥΣΕΜΠΟΥΡΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
• ΚΑΤΟΧΟΣ ΤΟΥ Π.Δ. Β' ΑΤ ΓΛΥΦΑΔΑΣ
• ΚΑΤΟΧΟΣ ΤΟΥ Π.Δ. Β' ΑΤ ΓΛΥΦΑΔΑΣ

14/5/2012



ΚΑΡΒΟΥΝΙΣ
ΚΑΡΒΟΥΝΙΣ