

ΕΠ. 77/2012

**Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας των Εργαζομένων στην
«ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου»**

Προοίμιο

στην Αλεξανδρούπολη σήμερα την 17η Φεβρουαρίου του έτους 2012 οι παρακάτω υπογράφωντες:

1. Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου», που εδρεύει στην Αλεξανδρούπολη επί της οδού Σωκράτη Οικονόμου 3 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. ΙΩΑΝΝΗ ΤΖΙΤΖΙΚΑ του ΧΡΙΣΤΟΦΥΛΗ, σύμφωνα με την από 14/05/2010 απόφαση του Δ.Σ. αυτής και
2. Το σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΙΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του ΧΡΙΣΤΟ ΜΑΣΤΡΟΓΙΑΝΝΟΥΔΗ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ και το Γενικό Γραμματέα αυτού ΣΙΔΕΡΗ ΣΙΔΕΡΙΔΗ του ΙΩΑΝΝΗ εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της ΕΕΣΣΕ σύμφωνα με τις διατάξεις των Νόμων 1876/1990 και 3899/2010.

Λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές συνθήκες και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό της απόδοσης του κλάδου της επεξεργασίας ξύλου λόγω της απόλυτης ύφεσης στον κλάδο της οικοδομικής δραστηριότητας, συμφώνησαν όπως, για δύο (2) έτη από την 1^η Ιανουαρίου 2012, ισχύσουν οι πιο κάτω όροι αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως, κατηγορίας ή κλάδου προσωπικού που απασχολείται στην επιχείρηση.

Κοινός στόχος των μερών είναι η διασφάλιση της βιωσιμότητας της επιχείρησης και των θέσεων εργασίας, για τις οποίες η διοίκηση της εταιρίας δεσμεύεται ότι θα διατηρήσει.

Άρθρο 1.

Πεδίο εφαρμογής

Με τη παρούσα Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (στο εξής ΕΕΣΣΕ) καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία «ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου».



Άρθρο 2.

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων ανά ειδικότητα στην ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. (χωρίς κανενός είδους επίδομα, όπως π.χ. γάμου, προϋπηρεσίας κ.τ.λ.) ορίζονται ανά κατηγορία εργαζομένων και για δύο έτη από την ισχύ της παρούσας, ως εξής:

1 ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ - ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΩΝ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα Ευθύνης* (15%)	
0-3	33,57	36,92	5,04	
3-6	34,80	38,16	5,04	
6-9	36,46	39,83	5,04	
9-12	38,11	41,47	5,04	
12-15	39,78	43,14	5,04	
15-18	41,43	44,80	5,04	
18-35	43,11	46,47	5,04	

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

2 ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (5%)	Επίδομα Ευθύνης * (15%)	
0-3	33,57	36,92	1,68	5,04	
3-6	34,80	38,16	1,74	5,04	
6-9	36,46	39,83	1,82	5,04	
9-12	38,11	41,47	1,91	5,04	
12-15	39,78	43,14	1,99	5,04	
15-18	41,43	44,80	2,07	5,04	
18-35	43,11	46,47	2,16	5,04	

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

3

ΕΡΓΑΤΕΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (5%)	Επίδομα Ευθύνης* (15%)	
0-3	33,57	36,92	1,68	5,04	
3-6	34,80	38,16	1,74	5,04	
6-9	36,46	39,83	1,82	5,04	
9-12	38,11	41,47	1,91	5,04	
12-15	39,78	43,14	1,99	5,04	
15-18	41,43	44,80	2,07	5,04	
18-35	43,11	46,47	2,16	5,04	

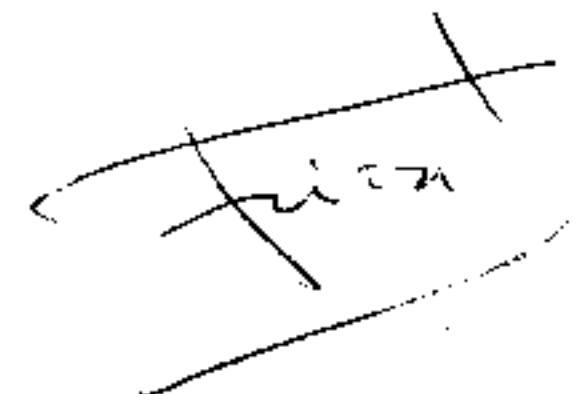
*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

4

**ΛΟΓΙΣΤΕΣ - ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΑΕΙ και ΤΕΙ –
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ –
ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΧΗΜΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ –
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ – ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ –
ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ – ΛΑΣΟΛΟΓΟΙ**

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (20%)	Επίδομα Ευθύνης* (15%)	
0-3	751,39	826,54	150,28	112,71	
3-6	813,99	889,13	162,80	112,71	
6-9	887,99	963,13	177,60	112,71	
9-35	961,99	1037,13	192,40	112,71	

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης



5

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (15%)	Επίδομα Ευθύνης* (15%)
0-3	751,39	826,54	112,71	112,71
3-6	813,99	889,13	122,10	112,71
6-9	887,99	963,13	133,20	112,71
9-35	961,99	1037,13	144,30	112,71

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

6 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ – ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ — ΦΥΛΑΚΕΣ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα Ευθύνης* (15%)
0-3	751,39	826,54	112,71
3-6	813,99	889,13	112,71
6-9	887,99	963,13	112,71
9-35	961,99	1037,13	112,71


*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

7

ΟΔΗΓΟΙ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (15%)	Επίδομα Ευθύνης* (15%)
0-3	751,39	826,54	112,71	112,71
3-6	813,99	889,13	122,10	112,71
6-9	887,99	963,13	133,20	112,71
9-35	961,99	1037,13	144,30	112,71

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης


Κατηγορία εργαζόμενων που ανήκει στο προσωπικό της επιχείρησης και δεν προβλέπεται στην παρούσα, κατατάσσεται στην πλέον συναφή ή άλλως σε αυτή του ανειδίκευτου εργάτη ως προβλέπεται στην ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 3.

Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου κατά το ποσοστό και τον τρόπο που ορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Άρθρο 4.

Επίδομα προϋπηρεσίας υπαλλήλων

Ο βασικός μισθός, όπως ορίζεται με την παρούσα ρύθμιση, των υπαλλήλων που εργάζονται στην ΛΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. με σχέση εξαρτημένης εργασίας, προσαυξάνεται για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κατά το ποσοστό και τον τρόπο που ορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Διατάξεις περί προϋπηρεσίας από άλλες συλλογικές συμβάσεις πλην της Εθνικής, δεν εφαρμόζονται κατά το χρόνο ισχύος της Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Άρθρο 5.

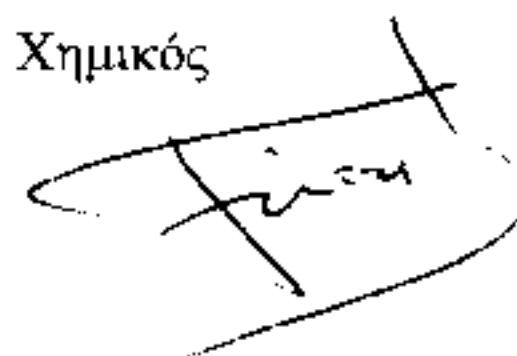
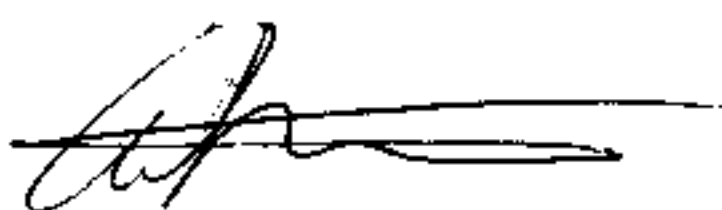
Επίδομα προϋπηρεσίας εργατοτεχνιτών

Το βασικό ημερομίσθιο, όπως αυτό ορίζεται με την παρούσα ρύθμιση, των εργατοτεχνιτών που εργάζονται στην ΛΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. με σχέση εξαρτημένης εργασίας προσαυξάνεται για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κατά το ποσοστό και τον τρόπο που ορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Διατάξεις περί προϋπηρεσίας από άλλες συλλογικές συμβάσεις πλην της Εθνικής, δεν εφαρμόζονται κατά το χρόνο ισχύος της Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Άρθρο 6.

Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης

Στους εργαζόμενους που ανήκουν στις ειδικότητες: 1. Ηλεκτροτεχνίτης Βιομηχανίας 2. Δασολόγος, 3. Μηχανολόγος Μηχανικός, 4. Υδραυλικός, 5. Πρακτικός Μηχανικός Βιομηχανίας, 6. Λογιστής, 7. Μηχανικός Βιομηχανίας ΔΕΙ και ΤΕΙ, 8. Χημικός



Επιστήμονες (ΑΕΙ, ΤΕΙ, Πολυτεχνείο), 9. Οδηγός και 10. Τεχνολόγος Μηχανικός, καταβάλλεται επίδομα εξειδικευμένης γνώσης, εφόσον οι εργαζόμενοι των ειδικοτήτων αυτών απασχολούνται πράγματι σε ανάλογες θέσεις εργασίας και εφόσον διαθέτουν είτε σχετικό πτυχίο, το οποίο πιστοποιεί την εξειδικευμένη γνώση σχετικά με τις εργασίες της επιχείρησης είτε σχετική άδεια που χορηγείται από τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, η οποία πιστοποιεί ανάλογη εξειδικευμένη γνώση. Το επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης ανέρχεται σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού κάθε εργαζομένου. Ρητά συμφωνείται ότι, το επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης χορηγείται μόνο στους εργαζομένους που διαθέτουν τα ως άνω περιγραφόμενα προσόντα και απασχολούνται πραγματικά στις αντίστοιχες θέσεις εργασίας. Το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται σε όσους απασχολούνται ως βοηθοί των ειδικοτήτων αυτών.

Άρθρο 7

Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (χειριστές βιομηχανίας, ανυψωτικά μηχανήματα)

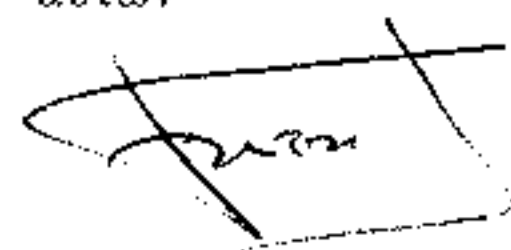
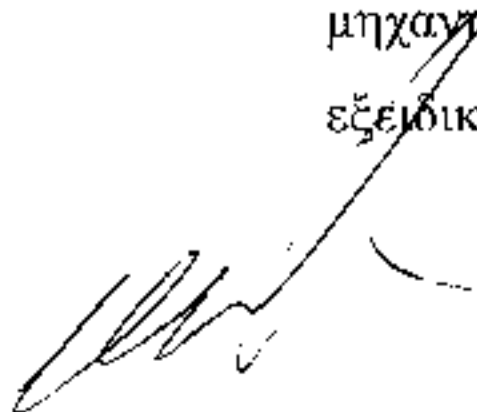
Στους εργαζόμενους που ανήκουν στην ειδικότητα χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων βιομηχανίας, καταβάλλεται επίδομα εξειδικευμένης γνώσης, εφόσον οι εργαζόμενοι της ειδικότητας αυτής απασχολούνται πράγματι σε ανάλογες θέσεις εργασίας και εφόσον διαθέτουν σχετική άδεια που χορηγείται από τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, η οποία πιστοποιεί ανάλογη εξειδικευμένη γνώση. Το επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης ανέρχεται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού κάθε εργαζομένου. Ρητά συμφωνείται ότι, το επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης χορηγείται μόνο στους εργαζομένους που διαθέτουν τα ως άνω περιγραφόμενα προσόντα και απασχολούνται πραγματικά στις αντίστοιχες θέσεις εργασίας. Το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται σε όσους απασχολούνται ως βοηθοί της ειδικότητας αυτής.

Άρθρο 8.

Επίδομα εξειδικευμένης εμπειρίας

(βοηθοί χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων βιομηχανίας και τεχνίτες)

Στους εργαζόμενους που ανήκουν στις ειδικότητες: βοηθοί χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων βιομηχανίας, τεχνίτες και εργάτες μετάλλου, καταβάλλεται επίδομα εξειδικευμένης εμπειρίας, εφόσον οι εργαζόμενοι των ειδικοτήτων αυτών



απασχολούνται πράγματι σε ανάλογες θέσεις εργασίας και διαθέτουν σχετική εμπειρία. Το επίδομα εξειδικευμένης εμπειρίας ανέρχεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού κάθε εργαζομένου. Ρητά συμφωνείται ότι, το επίδομα εξειδικευμένης εμπειρίας χορηγείται μόνο στους εργαζομένους που απασχολούνται πραγματικά στις αντίστοιχες θέσεις εργασίας.

Άρθρο 9.

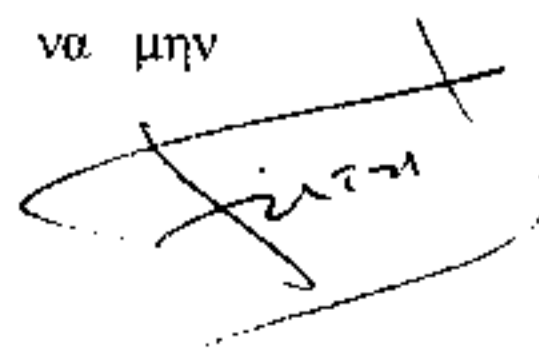

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και Αδείας

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων και δώρο Πάσχα σύμφωνα με ότι ορίζει η ΕΓΣΣΕ. Το Δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται στους εργαζομένους που εργάστηκαν κατά το διάστημα 1/5 έως 31/12 ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας τους. Το επίδομα Πάσχα, καταβάλλεται σε όσους εργαζομένους εργάστηκαν κατά το διάστημα 1/1 έως 30/4 ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας τους.
2. Οι εργαζόμενοι που θεμελιώνουν δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα, δικαιούνται να λάβουν το επίδομα αδείας κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από το σχετικό άρθρο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
3. Εφόσον με νεότερη νομοθετική ή άλλη ρύθμιση καταργηθεί η υποχρεωτική καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και Αδείας η εταιρία προτίθεται σε αντιστάθμισμα της απώλειας εισοδήματος να καθιερώσει ετήσιο Bonus αποδοτικότητας για όλους του εργαζομένους, το ύψος του οποίου θα συμφωνείται από κοινού με το Σωματείο των εργαζομένων στην εταιρία.

Άρθρο 10.

ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΗ

Ειδικά για τους εργαζομένους που απασχολούνται στην εταιρία κατά την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. και αποκλειστικά κατά τη διάρκεια της ισχύος της, συμφωνείται ότι στην περίπτωση κατά την οποία με την εφαρμογή των εδώ ή σε ενδεχόμενη τροποποίηση, οριζομένων αμοιβών, οι τελικές αποδοχές τους υφίστανται μείωση άνω του 20%, έναντι των αποδοχών του Δεκεμβρίου 2011, η εταιρία προς αντιστάθμιση της απώλειας δύναται να τους καταβάλλει τη διαφορά, ονομαζόμενη «ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗΣ ΠΑΡΟΧΗ», ώστε το τελικό καταβαλλόμενο ποσό να μην



υπολείπεται της ανωτέρω μείωσης κατά 20% με τον καταβαλλόμενο τον Δεκέμβριο του 2011.

Η ανωτέρω παροχή καταργείται ολικά ή περιορίζεται αναλόγως, με μονομερή απόφαση της εταιρίας, σε περίπτωση που λόγω υποχρεωτικά επιβαλλόμενης αύξησης των εδώ συμφωνούμενων βασικών αμοιβών, το ύψος των τελικών καταβαλλόμενων αμοιβών υπερβαίνει το ανωτέρω μετά την αντιστάθμιση τελικά καταβαλλόμενο ποσό.

Άρθρο 11.

Επίδομα ανάθεσης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης

Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται από το νόμιμο εκπρόσωπο της Εταιρείας, εγγράφως και ρητά, καθήκοντα αυξημένης ευθύνης έναντι των άλλων εργαζομένων της ίδιας κατηγορίας ή ειδικότητας, καταβάλλεται επίδομα θέσεως αυξημένης ευθύνης που ανέρχεται στο 15% του κατώτερου βασικού μισθού ή του βασικού ημερομισθίου που προβλέπεται από την παρούσα ρύθμιση για την κάθε ειδικότητα.

Η παύση της ανάθεσης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης μπορεί να γίνει οποτεδήποτε και πάλι με έγγραφο του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης, κατά την κρίση της επιχείρησης, μονομερώς, χωρίς αυτό να συνιστά παράνομη ή μονομερή βλαπτική μεταβολή της σχέσης εργασίας τους. Με την παύση της ενάσκησης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, η οποία θα κοινοποιείται εγγράφως, παύει να καταβάλλεται το επίδομα καθηκόντων αυξημένης ευθύνης.

Άρθρο 12.

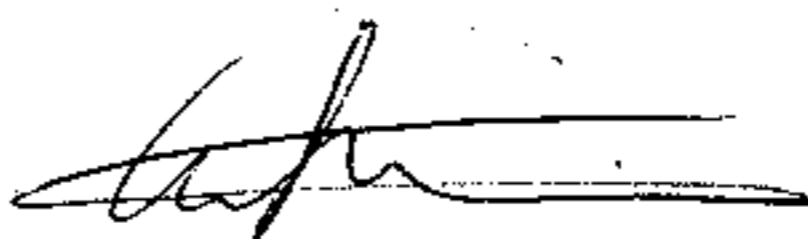
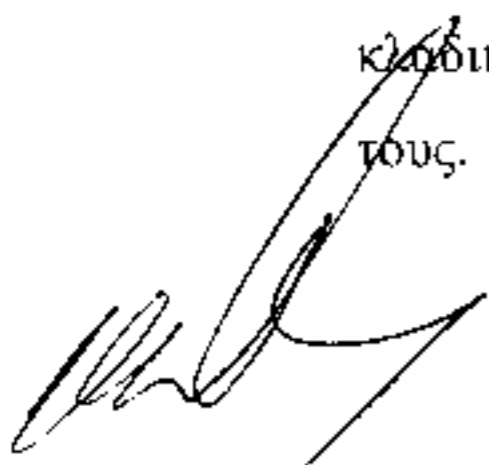
Αποδοχές εργαζομένων με μερική απασχόληση

Ο βασικός μισθός και το ημερομίσθιο των εργαζομένων με μερική απασχόληση κάθε μορφής, ανέρχεται σε ποσοστό ανάλογο του χρόνου απασχόλησης, όπως και τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα ή παροχές αποτιμητές σε χρήμα.

Άρθρο 13.

Κατίσχυση Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης

Η παρούσα Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση κατισχύει οποιασδήποτε κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής σύμβασης και συνολικά όλων των διατάξεων τους.



Άρθρο 14.

Εφαρμογή των κλαδικών συμβάσεων μετά τη λήξη της παρούσας

Μετά τη λήξη της παρούσας ειδικής επιχειρησιακής σύμβασης, αν δεν υπάρξει διαφορετική συμφωνία των μερών, θα έχουν εφαρμογή, στο σύνολο τους, οι διατάξεις των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων που θα δεσμεύουν τα μέρη, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο λήξης της παρούσας.

Άρθρο 15.

Τήρηση Δεσμεύσεων – Λοιπά Θέματα

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΕΣΣΕ μέρη θα απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΕΕΣΣΕ και θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες όπου ο Νόμος το απαιτεί, τα εργασιακά ζητήματα που ανακύπτουν στην επιχείρηση.

Άρθρο 16.

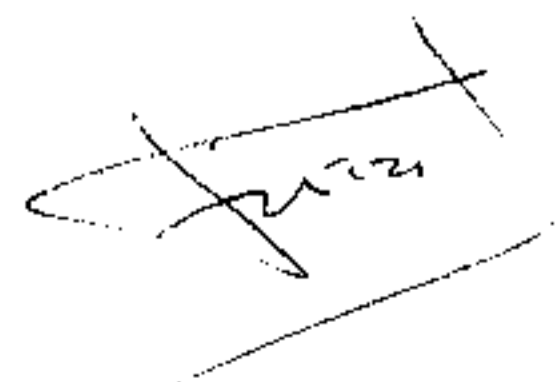
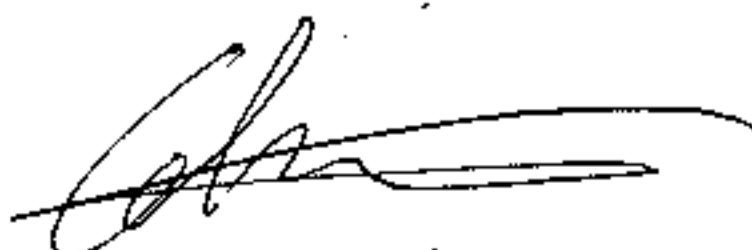
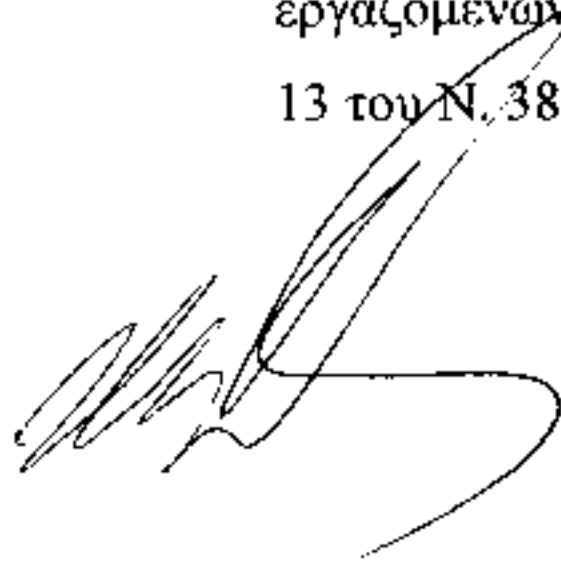
Τήρηση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Σε περίπτωση μεταβολής των βασικών μισθών ή ημερομισθίων από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. θα πρέπει εντός διαστήματος ενός (1) μηνός, οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στη παρούσα ρύθμιση να εναρμονισθούν, έτσι ώστε σε κάθε ατομική περίπτωση και για κάθε χρονική περίοδο να είναι ίσες και όχι κατώτερες από αυτές που προβλέπονται για την κάθε συγκεκριμένη περίπτωση από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 17.

Ακυρότητα – Αποζημιώσεις Απόλυσης

Σε περίπτωση συστηματικής παραβίασης των διατάξεων της παρούσας ΕΕΣΣΕ αυτή καθίσταται άκυρη. Οι αποζημιώσεις των τυχόν απολύσεων μισθωτών αορίστου χρόνου, που θα γίνουν κατά τη διάρκεια της συμφωνημένης ισχύος της παρούσας ΕΕΣΣΕ και για όσο χρονικό διάστημα ισχύουν οι προβλεπόμενοι εδώ μισθοί και αποδοχές θα υπολογίζονται με βάση το σύνολο των τακτικών αποδοχών των εργαζομένων που καταβάλλονταν πριν την έναρξη της ισχύος της παρούσας (άρθρο 13 του Ν. 3899/2010).



Άρθρο 18.

Έκτακτη Καταγγελία

Η παρούσα ρύθμιση μπορεί να καταγγελθεί από κάθε πλευρά και πριν από τη λήξη της ισχύος της, εάν επισυμβούν έκτακτα γεγονότα που επιδρούν σημαντικά στη γενική και οικονομική κατάσταση της Εταιρείας ή μεταβάλλουν δραστικά το περιβάλλον εντός του οποίου κινείται η Εταιρεία.

Άρθρο 19.

Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΕΕΣΣΕ αρχίζει από 01/01/2012 και λήγει την 31/12/2013.

Η ΕΕΣΣΕ αυτή συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα αντίτυπα και έλαβε κάθε ένα μέρος από ένα, ενώ ένα αντίτυπο θα κατατεθεί από τον εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο στο αρμόδια κατά τόπο Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας της Περιφέρειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 1876/1990.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ

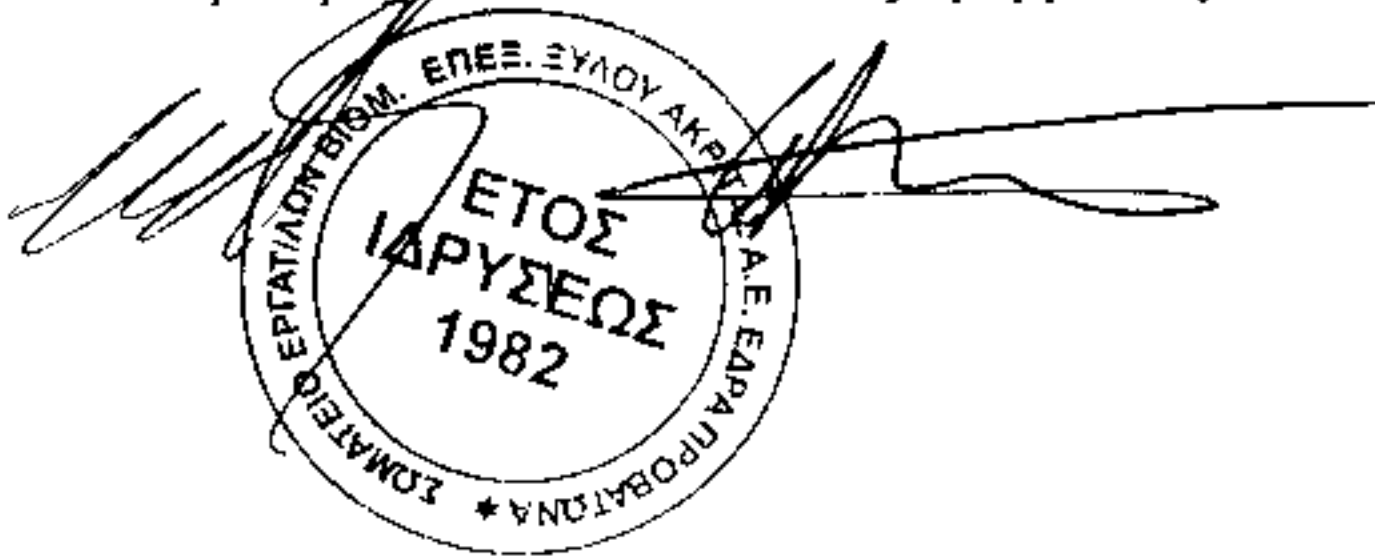
Για την Ακρίτας Α.Ε.

Για το Επιχειρησιακό Σωματείο

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΡΕΣΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ
Ε.Ο.Κ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ 3 Τ.Π.Σ. 25510 20977
ΕΔΡΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΙΣ
Α.Μ. 11141.06/Β.86/29
ΑΦΜ 094058179 ΔΟΥ ΑΛΕΞ ΠΟΛΗΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ Κ. ΚΩΤΙΤΖΙΚΑΣ
Αναπλ. Διευθ. Σύμβουλος
Οικ. Διευθ. Οικ. Εκπρόσωπος

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 20-02-12 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της "ΑΚΡΙΤΑΣ ΑΕ."
Καραφωτίδης Αντίτριος του Σάββα
στο αρμόδιο κατά τόπο Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας που εκδό-
θηκε από το Α/Γ Αλεξίου την 28-12-06.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΗΣ ΑΝ. ΜΑΚ. - ΘΡΑΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΒΡΟΥ
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 20-02-12

Καταθέτης

