

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση με την επωνυμία ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΣ ΑΜΑΛΛΟΣ ΑΞΤΕΕ»

---

Σήμερα την 28 Μαρτίου 2014 στα γραφεία της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΣ ΑΜΑΛΛΟΣ ΑΞΤΕΕ», που βρίσκονται στην περιοχή Μαστιχάρι της πόλης Κω ενώπιον του λογιστή της εταιρείας κ. Έψιμου Ιωάννη , με Α.Δ.Τ. ΑΑ 805328 και Αριθμός Αδείας Α TAXIS 50044 , εμφανίστηκαν οι υπογράφωντες:

1. Η υφιστάμενη ένωση προσώπων – εργαζομένων της επιχείρησης με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΣ ΑΜΑΛΛΟΣ ΑΞΤΕΕ, η οποία ένωση εκπροσωπείται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής, που αποτελείται από τους Παπαϊωάννου Βασίλειο του Άγγελου Πρόεδρο, Παπαϊωάννου Γεώργιο του Άγγελου Αντιπρόεδρο, Πόγια Ευαγγελία του Κων/νου Γραμματέα.

Και

2. Η ανώνυμη ξενοδοχειακή και τουριστική επιχείρηση με την επωνυμία «ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΣ ΑΜΑΛΛΟΣ ΑΞΤΕΕ », η οποία εκπροσωπείται από τον κ. Άμαλλο Ελπιδοφόρο Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, δυνάμει του με αριθμό 9 / της 8-9-2009 πρακτικού συνεδριάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής.

Συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής :

### ΑΡΘΡΟ 1

Αντικείμενο – Πεδίο Εφαρμογής – Διάρκεια Σύμβασης

Με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση «ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΣ ΑΜΑΛΛΟΣ ΑΞΤΕΕ » που λειτουργεί στο Μαστιχάρι του Δήμου της Κω εποχικά. Η διάρκεια της παρούσης σύμβασης είναι μονοετής, αναφέρεται στην εποχιακή λειτουργία του ξενοδοχείου έτους 2014 αρχομένης από 28/3/2014 και με λήξη την 27/3/2015.

## ΑΡΘΡΟ 2

### Κατηγορίες – ειδικότητες μισθωτών

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και αναφέρονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στις εξής ειδικότητες :

Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), λογιστής, βοηθός λογιστή, μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφетζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α.

Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων, μπάρμαν ή μπάρμεϊντ, ασημοκέρης και μάγειρας Β., οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαϊνκουραντιέ.

Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος, βοηθοί μαγείρων, θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος, βουτητιέρης, οδηγός ηλεκτροκίνητου αυτοκινήτου, λοιποί οδηγοί.

Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινόχρηστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρα, λαντζιέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρείου, εργατης, κηπουρος.

## ΑΡΘΡΟ 3

### Βασικοί μηνιαίου μισθοί και ημερομίσθια

3.1 Οι βασικοί μηνιαίου μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα παραμένουν σταθεροί για την περίοδο 28.03.2014 έως 31.10.2014 ως εποχική λειτουργία επιχείρησης και έως 27/3/2015 σε περίπτωση παραμονής και απασχόλησης για τους λοιπούς χειμερινούς μήνες κάποιων εργαζομένων, και διαμορφώνονται σύμφωνα με τους όρους και αμοιβές της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει εκάστοτε και εντός του χρονικού διαστήματος της παρούσας με δυνατότητα αύξησης έως 10% για το έτος 2015 (μετά την 28/3/2015) σε περίπτωση νέας συμφωνίας με τους εταίρους. Για το διάστημα ισχύος της παρούσας, συμφωνείται ότι θα καταβληθεί ως βασικός μισθός πέραν από αυτά που η ΕΓΣΣΕ ορίζει εκάστοτε, ποσοστό 5% επιπλέον και διαμορφώνονται ως εξής:

**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ( ΑΜΟΙΒΗ ΣΕ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ)**

| ΗΛΙΚΙΑΣ | ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ |         | ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ |        |         |
|---------|-----------------|---------|-----------------------|--------|---------|
| ΧΡΟΝΙΑ  | ΑΓΑΜΟΙ          | ΕΓΓΑΜΟΙ | ΧΡΟΝΙΑ                | ΑΓΑΜΟΙ | ΕΓΓΑΜΟΙ |
| ΠΡΟΥΠ.  |                 |         | ΠΡΟΥΠ.                |        |         |
| 0-3     | 615,38          | 676,92  | 0-3                   | 536,49 | 590,15  |
| 3-6     | 676,92          | 738,46  | 3-ΑΝΩ                 | 590,15 | 643,80  |
| 6-9     | 738,46          | 800,00  |                       |        |         |
| 9-ΑΝΩ   | 800,00          | 861,53  |                       |        |         |

**ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ( ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ)**

| ΗΛΙΚΙΑΣ | ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ |         | ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ |        |         |
|---------|-----------------|---------|-----------------------|--------|---------|
| ΧΡΟΝΙΑ  | ΑΓΑΜΟΙ          | ΕΓΓΑΜΟΙ | ΧΡΟΝΙΑ                | ΑΓΑΜΟΙ | ΕΓΓΑΜΟΙ |
| ΠΡΟΥΠ.  |                 |         | ΠΡΟΥΠ.                |        |         |
| 0-3     | 27,48           | 30,24   | 0-3                   | 23,97  | 26,36   |
| 3-6     | 28,86           | 31,61   | 3-6                   | 25,16  | 27,56   |
| 6-9     | 30,24           | 32,99   | 6-ΑΝΩ                 | 26,36  | 28,75   |
| 9-12    | 31,61           | 34,36   |                       |        |         |
| 12-15   | 32,99           | 35,74   |                       |        |         |
| 15-18   | 34,36           | 37,11   |                       |        |         |
| 18-ΑΝΩ  | 35,73           | 38,48   |                       |        |         |

Οι ημέρες απασχόλησης των εργαζομένων μπορούν να ορίζονται έως έξι (6) ημέρες την εβδομάδα, με τον περιορισμό των 40 εβδομαδιαίων ωρών. Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα της υπερεργασίας κατά 1 ώρα ημερησίως ή 8 εβδομαδιαίως. Ο χρόνος ανάπαυσης των εργαζομένων μπορεί να είναι κατά την διάρκεια της απασχόλησης και μπορεί να είναι 30-60 λεπτά της ώρας.

Οι ανωτέρω μισθοί και ημερομίσθια αποτελούν μικτές αποδοχές. Λοιποί όροι συναποφασίζονται και αναλυτικά περιγράφονται στην ατομική σύμβαση εργασίας με τον κάθε εργαζόμενο.

**ΑΡΘΡΟ 4**

**Επιδόματα**

Αναγνωρίζονται με υποχρέωση καταβολής από την επιχείρηση τα επιδόματα που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ και τον Ν. 4046/12 και συγκεκριμένα αυτά των γάμου

και ωρίμανσης, ενώ προβλέπεται με την παρούσα παροχή επιδομάτων τέκνων και σπουδών, τα οποία αυξάνουν τον βασικό μεικτό μισθό ποσοστιαία. Τα ποσοστά και οι αμοιβές αναγράφονται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα. Ειδικότερα για το επίδομα τέκνων, συμφωνείται να αποδίδεται επίδομα ποσοστού 10% για το πέραν του δευτέρου τέκνου, ενώ παρέχεται επίδομα 5% για σπουδές τουριστικών επαγγελμάτων.

## ΑΡΘΡΟ 5

### Επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα, Αδείας

5.1 Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ'όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Απριλίου, για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Τα πιο πάνω επιδόματα ακολουθούν τις ισχύουσες διατάξεις και νόμους αλλά και όποιον νόμο ή σχετική διάταξη επικυρωθεί από την βουλή των Ελλήνων καθ'όλη την διάρκεια της παρούσης σύμβασης εργασίας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών δεν υπερισχύουν της παρούσας, η οποία σύμβαση διέπεται από τον νόμο 4046/12. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα εορτών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα αδειών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος αδείας δεν λαμβάνονται υπόψιν για την παρούσα, εκτός κι αν κηρυχθούν υποχρεωτικές.

#### ΑΡΘΡΟ 6

##### Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ανώνυμη εταιρεία

ΑΜΑΛΛΟΣ ΕΛΠΙΔΟΦΟΡΟΣ

  
  
AMALLOS ELPIDOFOROS  
MASTICHARI BAY  
HOTEL & SPA  
AMALLOS ΕΛΠ. ΑΣΤΕΕ  
ΜΑΣΤΙΧΑΡΙ ΚΩΣ, 85302  
ΤΗΛ 22420 59300-6 FAX: 22420 59307  
ΑΦΜ: 094272436 ΔΟΥ: ΚΩ  
ΜΑΕ: 25829/80/Β/92/6

Για την ένωση προσώπων το Δ.Σ.

ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ.....

ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ.....

ΠΟΓΙΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ.....

ΚΑΛΛΕΡΕΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ.....

ΘΕΟΦΙΛΙΔΗΣ ΘΕΜΕΛΗΣ.....