

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2016

Στην Αθήνα σήμερα, την 29/03/2016, αφενός η ανώνυμη ασφαλιστική εταιρεία με την επωνυμία «ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.», που εδρεύει στη Ν. Σμύρνη, Λ. Συγγρού 173, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιορδάνη Χατζηιωσήφ, και αφετέρου ο «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΕΕΓΑ», που εδρεύει στη Ν. Σμύρνη (Λ. Συγγρού 173), ο οποίος εκπροσωπείται από τους Γεώργιο Συκαμιά και Γεώργιο Σεχρεμέλη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας, **συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα**, ως ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2016 -2017, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο 1876/90, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι της Αγροτικής Ασφαλιστικής Α.Ε. που απασχολούνται με σχέση εξηρητημένης εργασίας, καθώς και οι έμμισθοι δικηγόροι της εταιρίας.

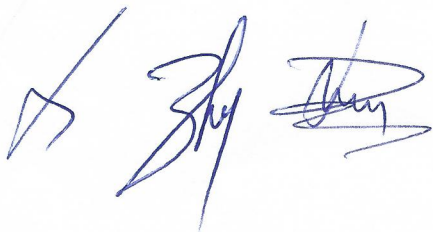
Άρθρο 2

Χρόνος εργασίας

2.1. Ο χρόνος εργασίας του προσωπικού της εταιρείας σήμερα είναι 37 ώρες εβδομαδιαίως και το ωράριο εργασίας διαμορφώνεται ως ακολούθως: Δευτέρα - Τρίτη - Τετάρτη – Πέμπτη: 7.45 – 15.15. Παρασκευή: 7.45 – 14.45. Ο υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση ελαστικού ωραρίου 15 λεπτών.

2.2. Η εταιρεία δικαιούται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης και από της επομένης της ενδεχόμενης μεταβίβασης των μετοχών της εταιρείας ή / και μεταβολής της νομικής μορφής της, δια συγχωνεύσεως, ενοποιήσεως ή κατ' άλλο νόμιμο τρόπο, εάν και όποτε τέτοια μεταβολή συντελεστεί, να αυξήσει τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας σε 39 ώρες εβδομαδιαίως και να διαμορφώνει την αντίστοιχη οργάνωση του χρόνου εργασίας με βάση τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες και τους νόμιμους περιορισμούς. Με βάση τις τρέχουσες ανάγκες της εταιρείας οι εργαζόμενοι θα απασχολούνται επί οκτώ (8) ώρες από Δευτέρα έως και Πέμπτη και επί επτά (7) ώρες την Παρασκευή.

2.3. Σε περίπτωση αύξησης του χρόνου εργασίας από τις 37 στις 39 ώρες, και κατά το χρόνο που αυτή θα συντελεστεί, θα υπάρξει αντίστοιχη αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων, η οποία θα ανέρχεται σε ποσοστό 5,41% με βάση όσα σήμερα νόμιμα ισχύουν.





Άρθρο 3
Αποδοχές Εργαζομένων

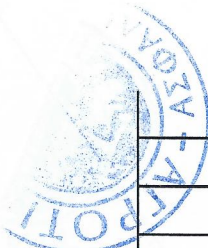
3.1. Από την υπογραφή της παρούσας οι υπαγόμενοι στην παρούσα αμείβονται με βάση τα παρακάτω μισθολογικά κλιμάκια, πλέον των επιδομάτων πολυετίας, σπουδών, ανθυγιεινής εργασίας και τέκνων, όπως καθορίζονται με την παρούσα.

3.2. Μετά ταύτα οι αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται ως ακολούθως:

3.2.1: ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ:

Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στην εταιρία διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ σε €
1	956
2	959
3	961
4	964
5	967
6	970
7	988
8	991
9	1.021
10	1.030
11	1.078
12	1.078
13	1.094
14	1.097
15	1.110
16	1.113
17	1.130
18	1.136
19	1.150
20	1.158
21	1.165
22	1.168
23	1.177
24	1.180
25	1.196



26	1.203
27	1.215
28	1.223
29	1.229
30	1.232
31	1.236
32	1.246
33	1.256
34	1.267
35	1.279
36	1.289
37	1.298
38	1.299
39	1.300
40	1.301
41	1.302
42	1.303

Η κατάταξη των εργαζομένων στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση το σύνολο της υπηρεσίας στην Εταιρία και της αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας τους στον ασφαλιστικό κλάδο μέχρι την 14.02.2012.

3.2.2: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:

1. Επίδομα πολυετίας

α) Καταβάλλεται στους εργαζόμενους επίδομα πολυετίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας μέχρι την 14.02.2012 και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.

β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στην εταιρία καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου, η οποία έχει συνυπολογισθεί για την μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου μέχρι την 14.02.2012.

γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται σε 1,30%.

δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα τρία (3) έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β).

2. Επίδομα σπουδών

2.1. Επίδομα ΑΕΙ

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 23% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.2. Επίδομα ΤΕΙ

Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΤΕΙ / ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 12% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου. Το επίδομα ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται στους αποφοίτους των σχολών για τις οποίες μέχρι σήμερα καταβαλλόταν.

2.3. Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 35% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.4. Επίδομα Master

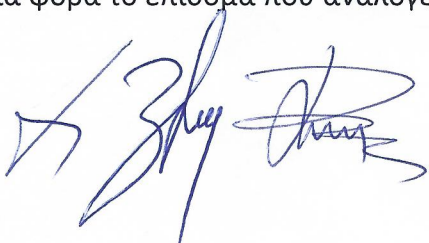
Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 30% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.5. Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα σπουδών ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά 35% και 30% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ που αναγράφονται στον πίνακα 1 του παραρτήματος 1 της από 29-7-2009 ΣΣΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισοτίμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμπληφθέντος του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου του



2.6. Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών

Σε όσους εργαζόμενους δεν δικαιούνται επίδομα ΑΕΙ, ΤΕΙ, Διδακτορικού, ή Master καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού εφόσον κατέχουν πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance /CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. ή Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.), ή επίδομα 10% επί του βασικού μισθού εφόσον κατέχουν δίπλωμα Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII). Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπόμενων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

3. Επίδομα τέκνων

3.1 Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 7,5% ανά τέκνο επί του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αμφοτέρους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους/ες ή διαζευγμένους/ες που έχουν παιδιά. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20^ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Για κάθε παιδί που παύει να πληροί τις προϋποθέσεις χορήγησης του επιδόματος, περικόπτεται το επίδομα που αντιστοιχούσε στο παιδί αυτό.

3.2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/84, χορηγείται επίδομα 12% επί του βασικού μισθού. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην παρούσα κατηγορία, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Καταβάλλεται επίδομα 12% σε όσους εργαζόμενους και για όσο χρόνο εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι) .

5. Πρόσθετη Προσωπική Παροχή

5.1. Οι πάσης φύσεως υπέρτερες αποδοχές (πέραν δηλαδή των ως άνω προβλεπόμενων βασικού μισθού και επιδομάτων πολυετίας, σπουδών, τέκνων και ανθυγιεινής εργασίας) που

καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους το μήνα Οκτώβριο του 2014, όπως αυτές τυχόν θα αναπροσαρμοστούν από την Εταιρία κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 2.3 θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται στους εργαζόμενους κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας ως «Πρόσθετη Προσωπική Παροχή».

5.2. Εφόσον κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. εκλείψουν για κάποιον εργαζόμενο οι προϋποθέσεις με βάση τις οποίες του έχει χορηγηθεί κάποια παροχή, μειώνονται κατά το αντίστοιχο ποσό οι καταβαλλόμενες αποδοχές του. Παροχές που εμπίπτουν στην εν λόγω ρύθμιση είναι μόνο οι συνδεόμενες με την οικογενειακή κατάσταση ή τον τόπο παροχής εργασίας του εργαζόμενου και δεν περιλαμβάνονται τυχόν υπηρεσιακές μεταβολές για τις οποίες μεταβατικά και μόνον κατά τη διάρκεια ισχύος της επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. η παρούσα πρόβλεψη δεν εφαρμόζεται.

Άρθρο 4

Υπολογισμός αποζημίωσης ν. 2112/1912 και 3198/1955

Για όσους εργαζόμενους αποχωρήσουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας και μόνον, η αποζημίωση του Ν. 2112/1920 και ΝΔ 3198/1955 υπολογίζεται με βάση 14,5 μισθούς ανά έτος.

Άρθρο 5

Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια.

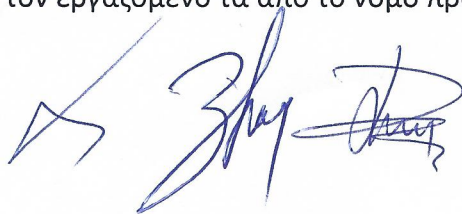
Τα υφιστάμενα σήμερα στην εταιρεία Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια, που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους με συμβαλλόμενα μέρη την Εταιρεία, ως εργοδότης και ασφαλιστήρια, και το Σύλλογο Εργαζομένων, θα συνεχίσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης και μέχρι την ενδεχόμενη μεταβολή της Νομικής μορφής της Εταιρείας, δια συγχωνεύσεως, ενοποιήσεως ή κατ' άλλο νόμιμο τρόπο, εάν και όποτε τέτοια μεταβολή συντελεστεί κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας. Σε μια τέτοια περίπτωση μπορεί να ασκηθούν τα προβλεπόμενα από το ΠΔ 178/2002 δικαιώματα.

Σε κάθε περίπτωση, το υπ' αριθμ. 1370 (DAF) συμβόλαιο εξακολουθεί να ισχύει μέχρι την λήξη του.

Άρθρο 6

Εξαγορά στρατιωτικής θητείας

Το κόστος εξαγοράς ενσήμων για το χρόνο της στρατιωτικής θητείας όσων εργαζομένων αποχωρήσουν για να συνταξιοδοτηθούν κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας βαρύνει την εταιρία. Η επιβάρυνση είναι ίση με τόσα τριακοστά πέμπτα, όσα και τα χρόνια υπηρεσίας του εργαζομένου στην εταιρία. Η καταβολή από την εταιρία γίνεται αφού υποβληθούν από τον εργαζόμενο τα από το νόμο προβλεπόμενα δικαιολογητικά.



Άρθρο 7

Απαλλαγή εκπροσώπου εργαζομένων.

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, ο πρόεδρος του Συλλόγου των Υπαλλήλων απαλλάσσεται από την υποχρέωση παροχής εργασίας, με διατήρηση των αποδοχών του.

Άρθρο 8

Καταργητική ρήτρα

Από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης οι οποίες τυχόν ίσχυσαν στην Εταιρία, οποτεδήποτε κατά το παρελθόν.

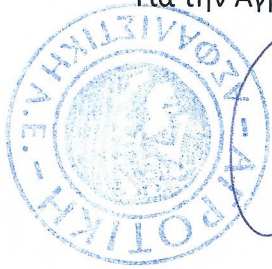
Άρθρο 9

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1-4-2016 και λήγει στις 30-6-2017.

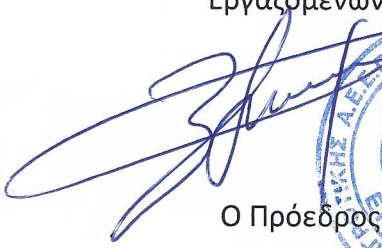
Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Αγροτική Ασφαλιστική Α.Ε



Ο Διευθύνων Σύμβουλος
Ιορδάνης Χατζηιωσήφ

Για τον Πανελλήνιο Σύλλογο
Εργαζομένων Αγροτικής Ασφαλιστικής



Ο Πρόεδρος Ο Γραμματέας
Γιώργος Σουκαμιάς Γιώργος Σεχρεμέλης