

ΕΠ. 77/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργαζομένων στην εταιρία G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων - Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ. με διακριτικό τίτλο **"G4S SECURE SOLUTIONS SA."**

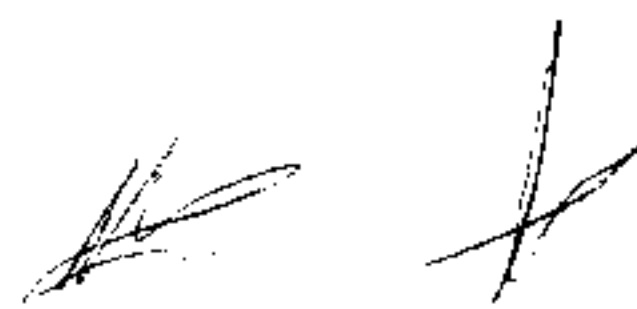
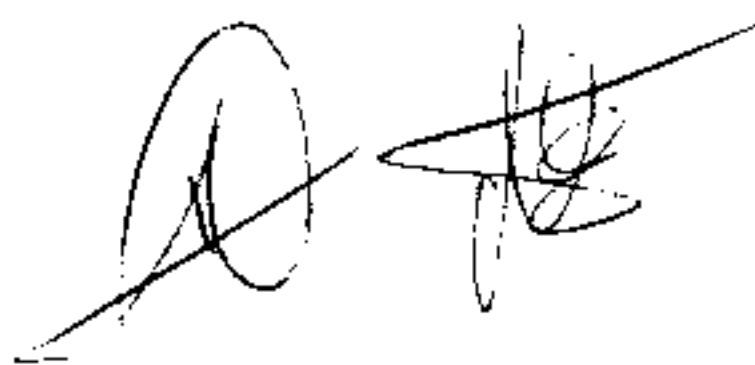
Στην Αθήνα σήμερα 12 Δεκεμβρίου 2012 οι υπογράφωντες αφενός: α) Παναγιώτης Κοντολέων και β) Μιχαήλ Λυερός Γενικός Διευθυντής και υπεύθυνος προσωπικού αντίστοιχα της εταιρίας **G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας Α.Ε.**, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι δυνάμει του από 10-12-2012 πρακτικού ΔΣ και αφετέρου οι α) Νικόλαος Μελιδώνης και β) Γεώργιος Κονίδης Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του **Σωματείου Εργαζομένων στην εταιρία G4S Guarding Security Services SA**, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι με το υπ' αριθ. 19 Πρακτικό ΔΣ συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Τα μέρη συμφωνούν όπως καταρτίσουν Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο μισθολογικών παροχών της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας Α.Ε. στο σύνολο του προσωπικού της εταιρίας για το διάστημα 2013 - 2014. Η Επιχειρησιακή ΣΣΕ έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας Α.Ε. που απασχολούνται στην έδρα, κεντρικά γραφεία και υποκαταστήματα αυτής και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:



I. Προσωπικό ασφαλείας (Φύλακες, Αρχιφύλακες, Επόπες). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηριζόμενοι ως προσωπικό υποδοχής (Reception) οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφ' όσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας.

II. Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Περιπολουσών Φυλάξεων

III. Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

IV. Γενικά εργαζόμενοι που κατέχουν άδεια εργασίας προσωπικού ασφαλείας του Ν. 2518/1997, όπως ισχύει τροποποιηθείς από το Ν. 3707/2008.

V Διοικητικό προσωπικό

Άρθρο 2.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. Ο βασικός μισθός και τα κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων του άρθρου 1 της παρούσας, καθορίζονται ως ακολούθως:

Εργαζόμενοι άνω των 25 ετών

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ
0 - 3	586,08€
3 - 6	644,69€
6 - 9	703,30€
Άνω των 9	761,90€

Εργαζόμενοι κάτω των 25 ετών

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ
0 - 3	510,95€
3 - Άνω	562,05€

Συμφωνείται ότι η ένταξη και παραμονή των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο ΙΑ 11 παρ. 3 εδαφ. γ', δ' και στ' του Ν. 4093/2012.

ii. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων όπως διαμορφώνονται με την ένταξη ενός εκάστου στα ως άνω μισθολογικά κλιμάκια θα ακολουθούν τις μεταβολές και θα εξομοιώνονται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό όπως αυτός θα καθορίζεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλοι οι εργαζόμενοι, ανάλογα με την προϋπηρεσία τους στην επιχείρηση, εντάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του άρθρου 2ι, οι αποδοχές τους εξισώνονται και εξομοιώνονται με αυτές του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου και στο εξής θα διαμορφώνονται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ. i και παρ. ii εδάφιο α' της παρούσας.

iii. Ρητά συμφωνείται ότι κάθε ποσό, καθώς και κάθε παροχή που τυχόν καταβάλλεται επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 2ι μισθών και κλιμακίων που ανήκει κάθε εργαζόμενος, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας που αναφέρεται στο άρθρο 1 ακόμα και αν επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή που δίδεται εξ ελευθεριότητας και η εταιρία μπορεί ελεύθερα μονομερώς και οποτεδήποτε να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, οι κατά την έννοια του παρόντος οικειοθελείς παροχές της εταιρίας δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό δώρων εορτών, αποδοχών αδείας και επιδομάτων αδείας.

iv. Ειδικά διευκρινίζεται ότι κάθε είδους παροχή επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 2ι του παρόντος δύναται να διακοπεί μονομερώς από την επιχείρηση εφόσον μεταβληθεί η τιμολογιακή πολιτική του πελάτη της εταιρίας στον οποίο απασχολείται ο εργαζόμενος.

Άρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1. Επίδομα Τέκνων

Το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να χορηγήσει στον εργαζόμενο κατόπιν αιτήσεώς του αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν του καταβάλει το εν λόγω επίδομα.

3.2 Επίδομα Αρχιφύλακα

Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας στους οποίους έχουν ανατεθεί καθήκοντα αρχιφύλακα, ήτοι έχουν υπό το συντονισμό και ευθύνη τους αριθμό περισσότερων φυλάκων ανά βάρδια, είτε στο ίδιο σημείο φύλαξης είτε σε τομέα ευθύνης τους, και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 7%.

3.3 Επίδομα Επόπτη

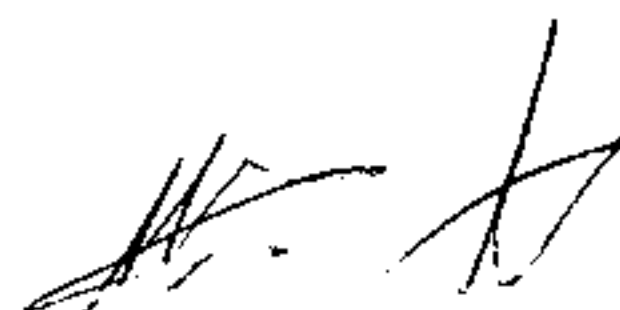
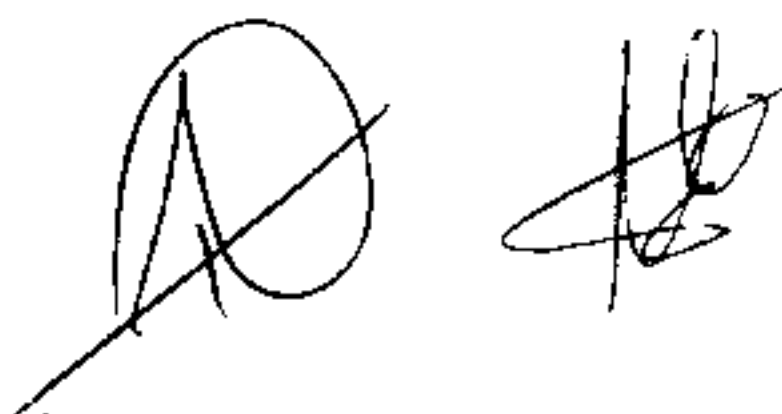
Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας που έχουν ανατεθεί καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν ευθύνη και εποπεία φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις πελατών τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 20%. Για την άσκηση των καθηκόντων Αρχιφύλακα ή Επόπτη απαιτείται γραπτή ανάθεση.

3.4 Επίδομα Όπλου

Στους εργαζόμενους που νομίμως και για όσο διάστημα φέρουν όπλο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 10%.

3.5 Επίδομα Εποχούμενων Περιπολουσών Φυλάξεων (Patrol)

Στους εργαζόμενους σε εποχούμενες περιπολούσες φυλάξεις και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα χορηγείται επίδομα 5%.



3.6 Όλα τα ανωτέρω υπό στοιχ. 3.1 έως και 3.5 επιδόματα του παρόντος άρθρου υπολογίζονται επί του εισαγωγικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου εκάστου εργαζόμενου και καταβάλλονται εφόσον προβλέπονται στη σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με τον πελάτη και πληρώνονται από τον πελάτη.

Επίσης τα καθήκοντα του εργαζόμενου που δικαιολογούν, κατά περίπτωση και κατά τους όρους της παρούσας, την καταβολή όλων των ανωτέρω επιδομάτων (3.1 έως 3.5) συμπεριλαμβάνονται στο αντικείμενο εργασίας του προσωπικού ασφαλείας. Εν όψει τούτου η εταιρία έχει το δικαίωμα μονομερώς και οποιεδήποτε να διακόψει το λόγο καταβολής ενός εκάστου επιδόματος και ανεξαρτήτως του χρόνου λήψεως του επιδόματος, να επαναφέρει τον εργαζόμενο σε θέση που απασχολούνταν προ της δικαιολογούσας την καταβολή του επιδόματος ανάθεσης καθηκόντων ή τοποθέτησης σε θέση εργασίας, με αντίστοιχη διακοπή καταβολής του σχετικού επιδόματος, χωρίς τούτο να αποτελεί βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

3.7 Επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και Επίδομα Αδείας

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις υπό τον όρο και για όσο διάστημα προβλέπονται από τη κείμενη νομοθεσία.

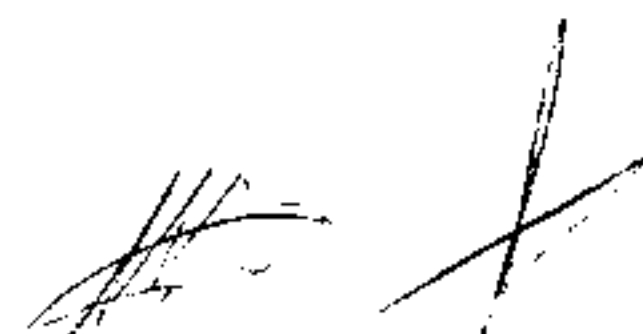
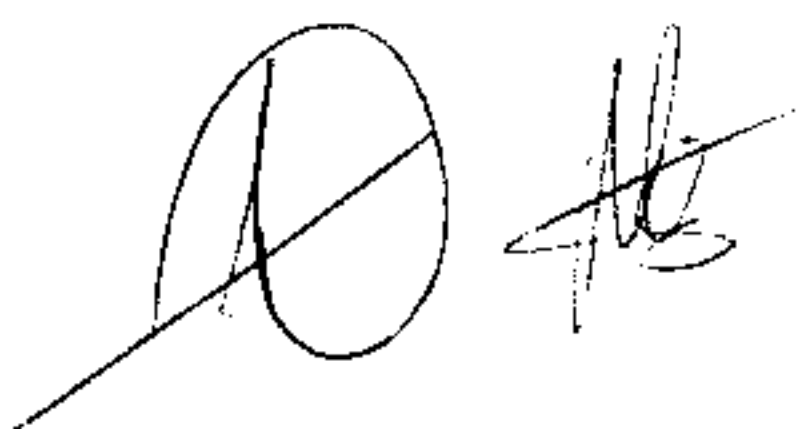
Ρητά συμφωνείται ότι, επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες ΣΣΕ καταργούνται.

Άρθρο 4.

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1 Διακεκομμένη Εργασία:

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.



4.2.-Χρόνος Εργασίας:

Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται δήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης).

4.3. Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας:

Λαμβανομένου υπόψη των ιδιαιτεροτήτων του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, όπως αυτές διαμορφώνονται με τις εκάστοτε επιχειρησιακές ανάγκες των πελατών, τα μέρη συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/10 έως 31/3.

Άρθρο 5.

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.1 Χορήγηση Στολών

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό φύλαξης χορηγείται στολή καθώς και αλεξίσφαιρο γιλέκο κατά τα προβλεπόμενα στο Ν. 2518/1997 όπως ισχύει τροποποιηθείς με το νόμο 3707/2008. Ο ιματισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο και ο πάσης φύσεως εξοπλισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους για την εκτέλεση

των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.

5.2 Συνδικαλιστική Συνδρομή

Η εταιρία, κατόπιν εγγράφου ενημερώσεως από τους εργαζόμενους - μέλη του επιχειρησιακού σωματείου, παρακρατά από τη μηνιαία μισθοδοσία την συνδικαλιστική εισφορά του μέλους προς το επιχειρησιακό σωματείο και την αποδίδει στο τελευταίο με κατάθεση στο τραπεζικό λογαριασμό του.

5.3 Αποζημίωση Λόγω Καταγγελίας Συμβάσεως Εργασίας

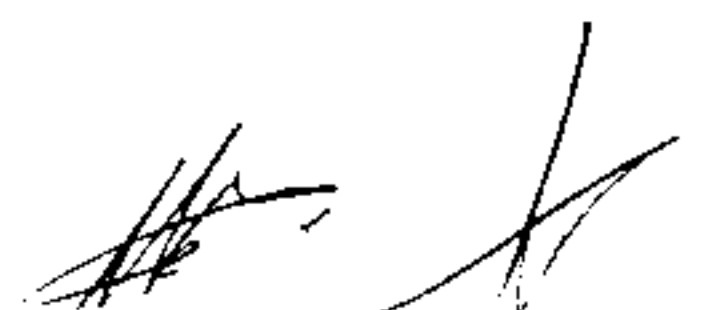
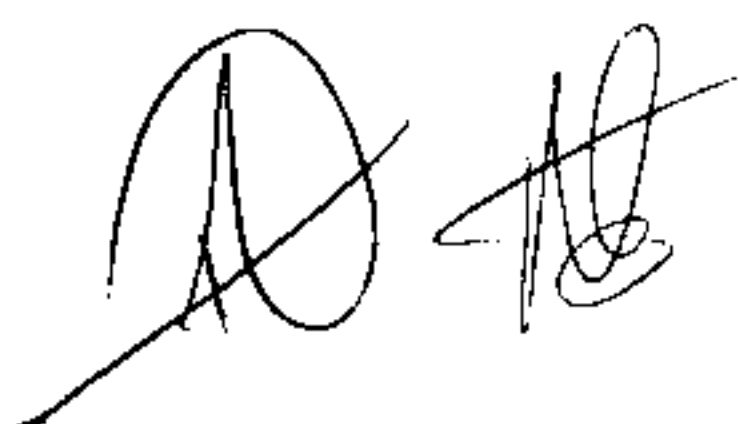
Για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που υπάγονται στη παρούσα εφαρμόζονται: για τους έχοντες τις ειδικότητες του άρθρου 1 εδαφ. I, II, III και IV οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί αποζημιώσεως απολύσεως εργατοτεχνιτών και για τους έχοντες την ειδικότητα του άρθρου 1 εδαφ. V οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί αποζημιώσεως απολύσεως υπαλλήλων. Επίσης για τα όρια πέραν των οποίων οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ως ομαδικές, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 1387/1983 όπως ισχύει με τις εκάστοτε τροποποιήσεις.

5.4 Άδειες

Η χορήγηση των κάθε είδους αδειών των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

5.5 Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, όπως η εκπαίδευση αυτή προβλέπεται στο Ν. 2518/1997 και πρόκειται να εξειδικευτεί με ΥΑ, θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.



5.6 Συνδικαλιστικές άδειες

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πρωτοβάθμιου σωματείου, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους, συνδικαλιστικές άδειες κατά τους όρους που προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία. Οι συνδικαλιστικές άδειες όλου του προσωπικού της εταιρίας λόγω συμμετοχής στη διοίκηση οποιουδήποτε είδους συνδικαλιστικής οργάνωσης θα είναι μη αμειβόμενες.

Άρθρο 6.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

6.1 Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην εταιρία κατά την πρόσληψή του τα ατομικά του στοιχεία και τη διεύθυνση κατοικίας του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου, τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας.

6.2 Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζονται αναλυτικά, εξαντλητικά, αποκλειστικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη συλλογική ρύθμιση, οιασδήποτε είδους, είτε επιχειρησιακή είτε κλαδική, που έτυχε εφαρμογής στο προσωπικό της επιχείρησης.

Ειδικά διευκρινίζεται ότι η παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ είναι η μοναδική συλλογική ρύθμιση που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας τους προσωπικού της εταιρίας. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, ΥΑ, ΣΣΕ ή ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

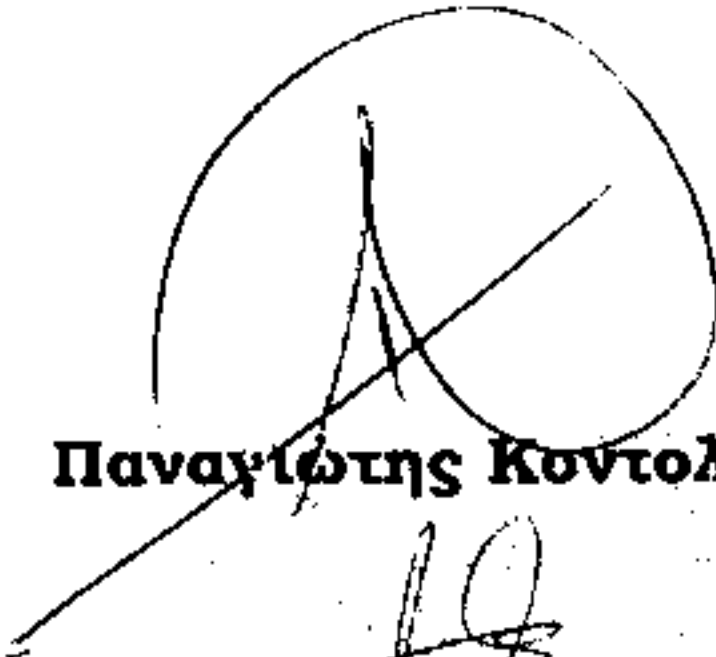
6.3 Επίσης συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας θα τηρηθεί η εργασιακή ειρήνη. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

6.4 Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από την 1-1-2013 και λήγει την 31-12-2014.

Οι Συμβαλλόμενοι

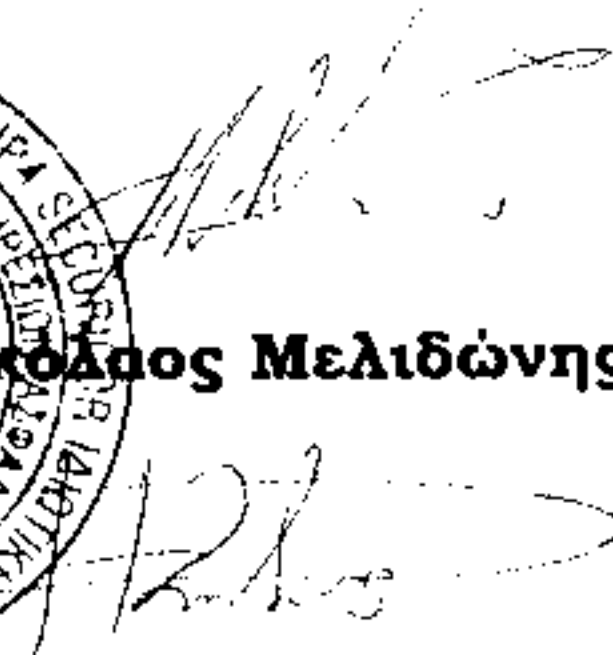
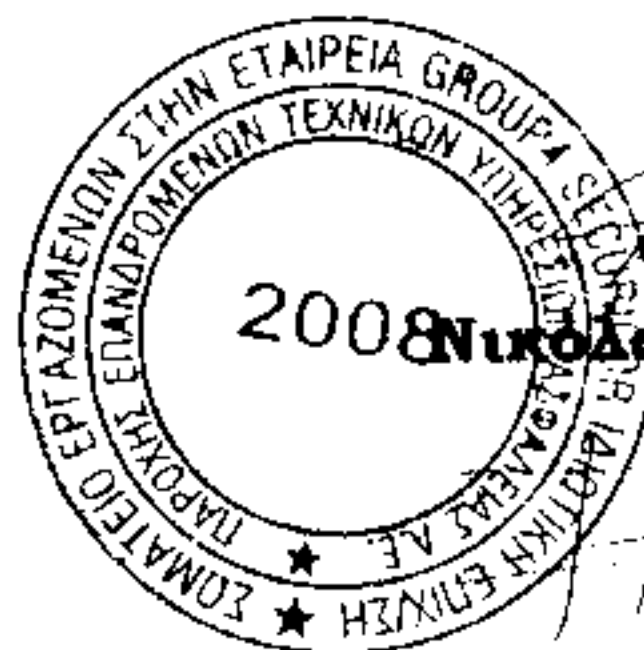
Για την εταιρία
G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής
Επاندρωμένων-Τεχνικών
Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ

Για το Σωματείο Εργαζομένων στην
Εταιρία G4S Guarding Security
Services SA



Παναγιώτης Κοντολέων

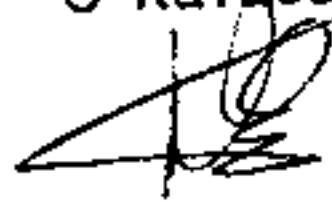
Μιχαήλ Λυερός

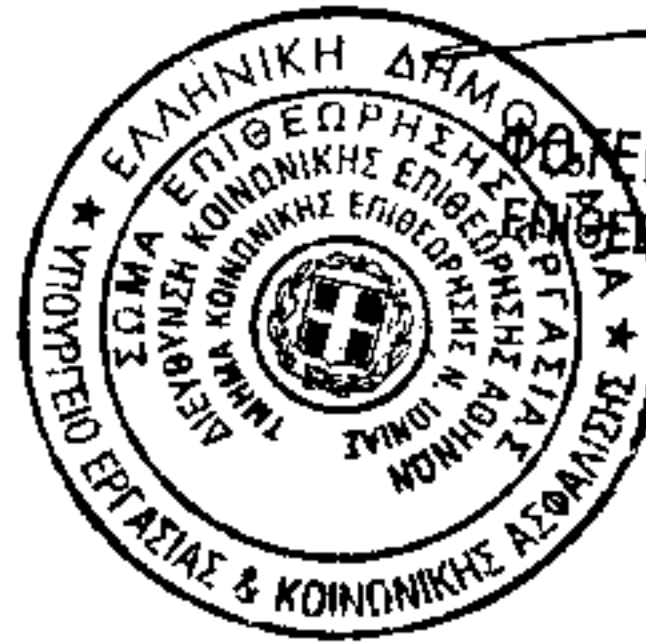


Νικόλαος Μελιδώνης

Γεώργιος Κονίδης

ΑΠ 930/26-2-13
Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 26-2-13 με αριθ. πράξης 3 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΕΠΛ/ΕΛΕ... Ε.Υ.Σ. ΣΕΚΟΡΕ
ΣΟΛΥΤΙΩΝ... Σ.Α... ΣΑ... ΛΥΕΡΟ... ΝΙΚΑΚΛ... του Κωνσταντίνου
κάτοχο του αριθ. ΑΒ 331192 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ... ΑΣ... ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ... την 15/6/2006
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος






ΦΩΚΕΙΝΗ ΜΠΑΜΠΑΛΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ