

φα. 27/8/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«ΥΙΟΙ ΑΘ.ΓΙΝΙΚΟΠΟΥΛΟΥ ΟΕ »**

Στον Σταυρό Αμυγδαλεώνα του Δήμου ΚΑΒΑΛΑΣ σήμερα στις 7/8/2012 μεταξύ της Ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία «ΥΙΟΙ ΑΘ.ΓΙΝΙΚΟΠΟΥΛΟΥ ΟΕ » , που έχει τις εγκαταστάσεις της Σταυρό Αμυγδαλεώνα του Δήμου ΚΑΒΑΛΑΣ και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διαχειριστή Γινικόπουλο Πλάτων και ονομάζεται για συντομία «Εταιρία» και της ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΥΙΟΙ ΑΘ.ΓΙΝΙΚΟΠΟΥΛΟΥ ΟΕ » » , που έχει συσταθεί και λειτουργεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και εκπροσωπείται νόμιμα από τους

1. ΜΗΛΑΣΣΙΑ ΜΑΡΙΑ 2. ΜΙΧΑΣ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Κεφάλαιο Ι

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (που χάριν συντομίας θα αναφέρεται στο εξής με τον όρο «ΕΣΣΕ») εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση με την επωνυμία «ΥΙΟΙ ΑΘ.ΓΙΝΙΚΟΠΟΥΛΟΥ ΟΕ » , ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της ελληνικής επικράτειας ή και στο εξωτερικό προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπαγεται σ' αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Κατ' εξαίρεση, δεν υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ οι συμβάσεις του ιατρού εργασίας, του τεχνικού ασφαλείας. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

4. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η επιχείρηση με την επωνυμία «**ΥΙΟΙ ΑΘ.ΓΙΝΙΚΟΠΟΥΛΟΥ ΟΕ** » θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το πρόσωπο που ασκεί την διαχείριση της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

5. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο Π

Άρθρο 1 . Τόπος παροχής εργασίας

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

2. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά τον μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές ανάγκες της.

Άρθρο 2. Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται στο πρόγραμμα εργασίας που κατατίθεται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 3. Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες ήδη καταβαλλόμενες αποδοχές των μισθωτών που αποτελούνται από το βασικό μισθό ή ημερομίσθιο και των ήδη καταβαλλομένων επιδομάτων καθορίζονται με βάση τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως αυτά διαμορφώθηκαν το έτος 2012 , από την πρώτη Μαρτίου 2012 (1/03/2012) .

2. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

3. Σε περίπτωση που οι συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές του μισθωτού υπερβαίνουν τα προαναφερόμενα ελάχιστα όρια αποδοχών της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ρητά συμφωνείται ότι στη διαφορά μεταξύ των αποδοχών που καταβάλλονται κάθε φορά στο μισθωτό και των νόμιμων κατώτατων αποδοχών που ισχύουν εκάστοτε, περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του μισθωτού από οποιαδήποτε αιτία και πηγή, όπως ενδεικτικώς, από πρόσθετη αμοιβή για παροχή εργασίας κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες εορτές, από υπερεργασία και υπερωρία, από νυκτερινή εργασία, από αποζημίωση για εκτός έδρας απασχόληση. Ρητά επίσης συμφωνείται ότι η τυχόν αύξηση των ελάχιστων νομίμων αποδοχών (βασικών μισθών και επιδομάτων) ή η τυχόν πρόβλεψη νέων επιδομάτων δεν θα επιφέρει αύξηση των συμφωνημένων και καταβαλλόμενων αποδοχών του μισθωτού, παρά μόνον αν οι αυξήσεις αυτές θα διαμόρφωναν μισθούς που θα υπερέβαιναν τις συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές και κατά το ποσό που τις υπερβαίνουν. Τυχόν μη γινόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

4. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις

αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την πέμπτη (5^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

5. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης, κλπ).

6. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησής του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο (2) μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος, με υποχρέωση υπογραφής από τους εργαζόμενους.

7. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του της παρούσας ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς εκτός αν υπάρχει αντίθετη έγγραφη και ειδική συμφωνία.

Άρθρο 4. Επιδόματα εορτών και αδείας

Τα επιδόματα εορτών και αδείας υπολογίζονται και καταβάλλονται, όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 1.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 2.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που είχε τυχόν διαμορφωθεί αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 3.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 4.

Με ατομικές συμβάσεις εργασίας που θα καταρτίζονται μετά την έναρξη ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ μπορούν να καθορίζονται ευνοϊκότεροι όροι εργασίας αμοιβής και εργασίας από αυτούς που καθορίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ

Άρθρο 5. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Αυγούστου 2012 και έχει διάρκεια τρία (3) έτη.

Η παρούσα συντάσσεται σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 5 Ν. 1876/90).

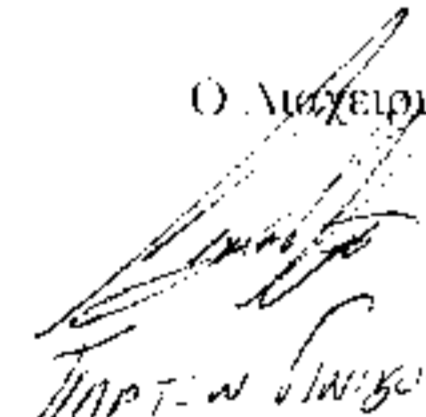
Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων

Ο Διευθυντής

Οι εκπρόσωποι


ΜΑΡΤΙΝΟΣ ΔΙΔΑΚΤΟΥΔΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΜΠΑΣΣΙΑ



ΣΕΠΕ - ΚΑΒΑΛΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΚΑΒΑΛΑΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. με αριθμό καταθέσεως στην υπηρεσία 12,

σημεριών 10-8-2012, από την ημερ. 18

εξουσιοδοτήθηκε να επιτηρηθεί από την Ένωση Προσώπων

Μαρία Μαρία τω Βοσνιδειαν

κάτοχο του ασβ. Σ 499746, Δελτίου Ταυτότητας που

εκδόθη από το ΑΥΤ. Καβάλας την 18-7-1996

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΜΑΡΙΑ ΜΠΑΣΣΙΑ

ΓΑΛΙΑΡΗ ΟΛΥΜΠΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ