

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα στις ΤΡΙΑΝΤΑ ημέρα Πέμπτη του μηνός Μαρτίου του έτους 2017 και ώρα 18.30 μμ στην έδρα της εταιρείας, επί της οδού Γεωργικής Σχολής αρ. 128- Δ. Πυλαίας Χορτιάτη, υπό την νομική μορφή της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας με την επωνυμία «SCANDINAVIAN DENTAL GROUP ΙΚΕ» και διακριτικό τίτλο «SCANDINAVIAN DENTAL GROUP», με αντικείμενο εργασιών με αντικείμενο εργασιών την κατασκευή ιατρικών και οδοντιατρικών οργάνων και προμηθειών », τα συμβαλλόμενα μέρη , ήτοι αφενός :- η ως άνω επιχείρηση , και συγκεκριμένα ο νόμιμος εκπρόσωπος της ως άνω αναφερόμενης εταιρείας Μιχάλης Καλπακίδης του Ιωάννη ,με ΑΜΕ ΙΚΑ 9309876754 και ΑΦΜ 800520972 η οποία εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «επιχείρηση », και αφετέρου - η Ένωση Προσώπων Εργαζομένων της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ SCANDINAVIAN DENTAL GROUP ΙΚΕ» που συνεστήθη νόμιμα , σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 10/2/2017 ιδρυτικής της πράξεως, που κατετέθη στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης και έλαβε αριθ 3/14.2.2017 και επακόλουθη κοινοποίηση της από 1/3/2017 στην ως ανω αναφερομένη συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότης), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της

α) Ντομουχτσή Όλγα του Ελευθερίου κάτοικος Θεσσαλονίκης Μαυρομάτη 12
β) Τσεσνόνκωβ Δημήτριος του Αλεξάνδρου κάτοικος Θεσσαλονίκης Κολοκοτρώνη 9 συμφώνησαν και κατήρτισαν , λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησεως που έχει καταστήσει αναγκαίο, από οικονομοτεχνικής απόψεως, να γίνουν δραστικές περικοπές των λειτουργικών εξόδων της «Επιχείρησης », προκειμένου αυτή να συνεχίσει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, χωρίς να κινδυνεύσει η βιωσιμότητά της, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει

αναδρομικά από 1/3/2017 , και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως :

Η ως ανω επιχείρηση αποτελεί ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρεία - επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών με αντικείμενο εργασιών με αντικείμενο εργασιών την κατασκευή ιατρικών και οδοντιατρικών οργάνων και προμηθειών », με έδρα το ευρισκόμενο κατάστημα επί της οδού επί της οδού Γεωργικής Σχολής αρ. 128, και η Ένωση εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων σε αυτήν, οι οποίοι αποτελούν μέλη της.

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της επιχείρησης και των μελών της Ένωσης Προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο για τη σύναψη Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διεξήχθησαν σε περιβάλλον έκτακτων συνθηκών λόγω του δημοσιονομικού εκτροχιασμού, που οδήγησε την χώρα στην ενεργοποίηση του μηχανισμού στήριξης ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ και την υιοθέτηση των μέτρων για τα εργασιακά θέματα που και προβλέπονται στα σχετικά Μνημόνια 1,2 και 3 και στους εφαρμοστικούς Νόμους αυτών ,3845/2010 ,4046/2012 και 4093/2012,4334/2015 ,4335/2015 και 4336/15 .

Το γεγονός αυτό έχει καταστήσει αναγκαίο, από οικονομοτεχνικής απόψεως και ενόψει των capitals control που δυσχεραίνουν τις εισαγωγές , της επιβολής αύξησης του ΦΠΑ κατά ποσοστό 24% στο χώρο τόσο της κατασκευής ιατρικών και οδοντιατρικών οργάνων όσο και στο χώρο των προμηθειών και της εκ νέου εν γένει ύφεσης που έχει επέλθει στην χώρα και των δυσμενών συνεπειών που έχουν στην οικονομική κατάσταση αυτής και των ιδιωτικών επιχειρήσεων γενικά , να γίνουν δραστικές περικοπές των λειτουργικών εξόδων της «Επιχείρησης » , προκειμένου αυτή να συνεχίσει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, χωρίς να κινδυνεύσει η βιωσιμότητα της.

Οι εδώ συμβαλλόμενοι, αναγνωρίζοντας αμφότεροι ότι, λόγω της μεγάλης οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα η οποία όλο και επιδεινώνεται προς το χειρόν και ειδικά ο χώρος των επιχειρήσεων συναφών με τα αντικείμενα που δραστηριοποιείται η ώδε συμβαλλόμενη επιχείρηση και συγκεκριμένα τόσο του χώρου οι οποίοι επλήγησαν πολλαπλώς και επί το χειρόν με τα ως ανω εφαρμοστικά μέτρα ,τα έσοδα αυτής έχουν ουσιαδώς

μειωθεί, ότι η μείωση εσόδων αποτελεί μια μόνιμη και διαρκώς επιδεινούμενη κατάσταση, ότι η επιχείρηση βρίσκεται σε ιδιαιτέρως δυσχερή θέση να συνεχίσει να καταβάλει τις αποδοχές των εργαζομένων σε αυτήν στο ύψος που αυτές βρίσκονται έως σήμερα και σε μια προσπάθεια δημιουργίας νέων αλλά κυρίως διατήρησης των ήδη υπάρχουσών βασικών θέσεων εργασίας, συμφωνούν τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ομορρύθμου εταιρείας με την επωνυμία «SCANDINAVIAN DENTAL GROUP ΙΚΕ» και διακριτικό τίτλο «SCANDINAVIAN DENTAL GROUP» .

ΑΡΘΡΟ 1

– **Πεδίο εφαρμογής.** - Στις διατάξεις της ΕπιχΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία υπό την νομική μορφή της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρείας με την επωνυμία «SCANDINAVIAN DENTAL GROUP ΙΚΕ» και διακριτικό τίτλο «SCANDINAVIAN DENTAL GROUP Γ με αντικείμενο εργασιών την κατασκευής ιατρικών και οδοντιατρικών οργάνων και των προμηθειών με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου πλήρους μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης και ειδικότερα:

Οι οδοντοτεχνίτες που έχουν τα προσόντα που ορίζονται στο Ν. 1666/86 για την άσκηση του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτη κατόπιν αδείας του Υπ. Υγείας και Πρόνοιας

Οι βοηθοί οδοντοτεχνίτες, που απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια

Εννοια: Οδοντοτεχνίτες είναι οι κάτοχοι αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη και βοηθοί οδοντοτεχνίτες είναι όσοι απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια μέχρι να συγκεντρώσουν τις προϋποθέσεις για τη λήψη αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.

Σύμφωνα με την τροποποίηση του άρθρου 1 του Ν. 1666/1986 από τον Ν. 3868/2010 βοηθοί οδοντοτεχνίτες είναι, επίσης, όσοι: «είναι πτυχιούχοι των Επαγγελματικών Σχολών (ΑΠΣ.Σ.) ή ισότιμου πτυχίου της ημεδαπής ή της

αλλοδαπής ειδικότητας βοηθού οδοντοτεχνίτη, που αποφοίτησαν κατά το ακαδημαϊκό έτος 2008-2009 και εφεξής

Διοικητικό και Υπαλληλικό Προσωπικό

Γενικώς και όσες ειδικότητες τυχόν παρελήφθησαν και δεν παρατίθενται ως ανω

Με την παρούσα -συμφωνείται ότι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν στο μέλλον από την επιχείρηση δεσμεύονται από την παρούσα και ότι οι αποδοχές που θα λαμβάνουν θα είναι στο ύψος, κατά περίπτωση εργαζομένου, των οριζομένων ως ανω στο άρθρο 1 της παρούσης

ΑΡΘΡΟ 2

– **Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια** - Οι αποδοχές των εργαζομένων που ανήκουν στην ως ανω συμβαλλόμενη ένωση είτε απασχολούμενων με πλήρη απασχόληση, είτε με μερική απασχόληση, κατά περίπτωση εργαζομένου, στα οριζόμενα προσαρμόζονται στο ύψος του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, όπως διαμορφώθηκε και προβλέπεται στο Μνημόνιο που προσαρτάται στο ν. 4046/2012, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από την 1.4.2013 και μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια 2 και 3 που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 ,4334/2015 ,4335/2015 και 4336/2015 και οι τυχόν επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών

Συγκεκριμένα ως κατώτατος μισθός τόσο των υπαλλήλων όσο και το ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται ήδη στην επιχείρηση ως και όσων θα προσληφθούν στο μέλλον υπό αυτής παραμένει στα ως κάτωθι οριζόμενα στην εν λόγω επιχειρησιακή σύμβαση ως εξής

(α) Για μεν τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.

α) Ο. Νταμιακού

β)

(β) Για τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.

(γ) i) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 180ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 190ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία έως την 14.2.2012.

Ως χρόνος προϋπηρεσίας για την ένταξη των μισθωτών που υπάγονται στη σύμβαση αυτή στα μισθολογικά κλιμάκια λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος απασχόλησής τους ως οδοντοτεχνιτών με τα προσόντα του Ν. 1666/86 ή βοηθών οδοντοτεχνιτών σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου καθώς και ο χρόνος άσκησης δικού του επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη με τους περιορισμούς που αναγράφονται ανωτέρω .

Μετάταξη βοηθών

Όσοι από τους βοηθούς αποκτήσουν κατά το χρόνο της εργασίας τους ως βοηθών , άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη μετατάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο των οδοντοτεχνιτών.

Εάν δεν λάβουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη μετά την εξάντληση του σχετικού πίνακα των τριών μισθολογικών κλιμακίων, δηλαδή από την συμπλήρωση του 6ου έτους εργασίας, λαμβάνουν τους βασικούς μισθούς του συνημμένου στη παρούσα πίνακα βασικών μισθών των βοηθών οδοντοτεχνιτών.

Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση ήτοι επίδομα γάμου η τέκνων δεν θα περιλαμβάνεται στο εδώ συμφωνημένο ως καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο το οποίο σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού η ημερομισθίου

στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του καθορισμένου εδώ ως άνω κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012.

ΑΡΘΡΟ 3

Ο μισθωτός έχει υποχρέωση κατά τον χρόνο προσλήψεως να υποβάλλει πιστοποιητικά προϋπηρεσίας. Αν ο μισθωτός δεν υποβάλλει αυτά κατά τον ανωτέρω προβλεπόμενο χρόνο ,ορίζεται ότι ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση αναγνώρισης της προϋπηρεσίας έστω κι αν έγινε απλή ανακοίνωση η γνωστοποίηση αυτής η αν ο τελευταίος τυχόν γνωρίζει την προϋπηρεσία από άλλες πηγές

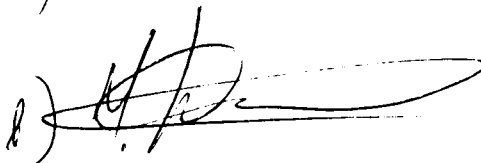
ΑΡΘΡΟ 4

Ρητώς συνομολογείται ότι άπαντες οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση είτε ήδη έχουν προσληφθεί είτε θα προσληφθούν στο μέλλον θα παρέχουν τις υπηρεσίες του άνευ ουδεμιάς έτερης πρόσθετης αμοιβής, πλην των δια της παρούσης λεπτομερώς αναφερομένων και αμοιβαίως συμφωνούμενων αποδοχών στην έκαστη ατομική σύμβαση .

ΑΡΘΡΟ 5

SCANDINAVIAN DENTAL GROUP I.K.E.
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΚΗΣ
ΠΡΟΤΗΚΗ ΕΚΘΗΚΗ 118 Τ.Κ. 57001 ΟΕΣΣΑΔΟΝ
Α.Ο.Μ. 800520972 - Δ.Ο.Υ. Ζ' ΟΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ

α) Ο Ντομνίκος

β) 

Συμφωνείται ρητά επίσης να υπάρχει η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης εργαζομένων στην Επιχείρηση αρκεί να συναινέσουν κατά περίπτωση όταν παραστεί είτε οι ώδε εκπρόσωποι της ένωσης συναίνεση η οποία δεσμεύει άπαντες τους εργαζόμενους της επιχείρησης που ανήκουν στην ένωση , εφόσον κριθεί ότι το απαιτούν οι ανάγκες της επιχείρησης, οπότε αναλόγως και κατά τα άνω καθορίζονται σε αυτή την περίπτωση και οι αποδοχές των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 6

Ρητά συμφωνείται η δυνατότητα μεταφοράς ρεπώ που δικαιούνται εβδομαδιαίως οι εργαζόμενοι κατά απόλυτη συμφωνία των εργαζομένων και δη για διάστημα έως δύο μόνο μηνών ετησίως εφόσον αναγνωρίζεται από την πλευρά των εργαζομένων η αδυναμία εξεύρεσης ειδικευμένου προσωπικού

Κατά αποδοχή των ανωτέρω από άπασες τις πλευρές ρητά συμφωνείται η ρύθμιση του χρόνου εργασίας και ορίζεται ότι στην ως ανω επιχείρηση ισχύει το εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο 40 ωρών μεν στο οποίο αντιστοιχεί στο άρθρο η το προβλεπόμενο 1/25 του κατώτατου μισθού η ένα κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο όμως ρητά συμφωνείται ότι δύναται να κατατμηθεί αντιστοίχως είτε ισομερώς είτε κατόπιν συμφωνίας σε 6 ημέρες απασχόλησης ήτοι από Δευτέρα έως Σάββατο.

Με ρητή δε συμφωνία με έκαστο εργαζόμενο που θα περιληφθεί στην έκαστη ατομική σύμβαση δύναται ο ως ανω ανώτατος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας να κατατμηθεί τόσο σε έξι ημέρες όσο και σε λιγότερες των 6 ημερών εργασίας ήτοι ενδεικτικά από Δευτέρα έως Σάββατο .

Σε κάθε δε περίπτωση κι αν τα περί τροποποίησης του χρόνου εργασίας από πενθήμερο σε εξαήμερο ήθελε κριθεί τελικώς ότι δεν δύνανται να ρυθμιστούν από την παρούσα θεωρείται η ως άνω τυχόν παροχή εργασίας ως εργασία κατά την έκτη ημέρα , για την οποία συμφωνείται ρητά ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του κατά την

έκτη ημέρα και δεν έχει συμπληρώσει 40 ώρες εργασίας κατά την διάρκεια του πενθημέρου, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 7

Υπολογισμός επιδομάτων

Τυχόν επιδόματα που διατηρούνται με την παρούσα ως και με τον έκαστο εργαζόμενο με ειδική ατομική σύμβαση υπολογίζονται επί των γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφώθηκαν στο άρθρο 1 της παρούσας

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως ανω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης επιδομάτων αλλά άπαντα τα επιπλέον επιδόματα αυτά συμψηφίζονται σ αυτόν .

Επίσης συμφωνείται με την παρούσα ότι το οικογενειακό επίδομα (επίδομα γάμου)καταργείται από τούδε και εντεύθεν και δεν έχει υποχρέωση η επιχείρηση να το καταβάλλει στους έγγαμους εργαζόμενους της από την έναρξη ισχύος της παρούσας .

Ως προς το επίδομα Πτυχίου εκ ποσοστού 10% του όποιου δικαιούχοι είναι οι τεχνίτες κάτοχοι πτυχίου ανωτέρας σχολής τριετούς τουλάχιστον φοίτησης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής μετά την αναγνώρισή του από τις αρμόδιες ελληνικές αρχές ως ισοτίμου και αντιστοίχου με την παρούσα και από τούδε καταργείται .

ΑΡΘΡΟ 8

ELAMINIVIAN DENTAL GROUP I.K.E.
ΕΛΑΜΙΝΙΒΙΑΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΚΛΗΣ ΣΠΟΛΙΤΗ 128-Τ.Κ. 57001 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Α.Φ.Μ. 800520872 - Δ.Ο.Υ. Ζ' ΘΕΣΣ/ΜΙΚΗΣ

α) *Ο. Ντομαχογι*

β) *[Signature]*

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Με την παρούσα προβλέπεται η καταβολή Δώρων Εορτών

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου .

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως ανω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση και μόνο εφ' όσον, όμως, με τη σχετική συμφωνία προσδιορίζεται το τμήμα των επί πλέον των νομίμων αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μία από τις αξιώσεις αυτές δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης επιδομάτων δώρων αλλά οι αξιώσεις αυτές συμψηφίζονται σ αυτόν .

ΑΡΘΡΟ 9

Α)Επίδομα Αδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο

αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήξη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειας.

B). Κατάτμηση αδειας

I. Ειδικότερα στη συγκεκριμένη επιχείρηση, επειδή απασχολεί τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζει ιδιαίτερη σώρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος και στο αντικείμενο εργασιών της, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους (χειμερινές εορτές και καλοκαιρινή περίοδος), για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της αδειας των 10 εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή 12 επί εξαημέρου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους άλλως η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα περί κατάτμησης του χρόνου αδειας εντός του αυτού ημερολογιακού έτους σε δύο περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης.

Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της αδειας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι (6) εργασίμων ημερών επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και των πέντε (5) εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή προκειμένου περί ανηλίκων των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών.

II Εκτάκτως και σε κάθε περίπτωση συμφωνείται στην παρούσα ότι η κατάτμηση του χρόνου αδειας επιτρέπεται κατ' αίτησιν του μισθωτού την οποία έχει δικαίωμα να απορρίψει ο εργοδότης εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες

η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον 4 (4) εργάσιμες ημέρες επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και τρεις (3) εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου, ή προκειμένου περί ανηλίκων δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως ανω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και καταβαλλόμενων επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση και μόνο εφ' όσον, όμως, με τη σχετική συμφωνία προσδιορίζεται το τμήμα των επί πλέον των νομίμων αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μία από τις αξιώσεις αυτές δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης αποδοχών αποζημιώσεως αδείας αλλά και επιδομάτων αδείας αλλά οι αξιώσεις αυτές συμψηφίζονται σ αυτόν .

Επιπλέον όταν η εργασιακή απασχόληση κάποιου μισθωτού, λήγει πριν τη συμπλήρωση 12μήνου, οπότε αυτός δικαιούται δύο ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχολήσεως, η αναλογία της αδείας, υπό την έννοια όχι των αποδοχών, αλλά της αποζημιώσεως αυτής, όπως και του επιδόματος, που πάντοτε καταβάλλεται επίσης σε χρήμα, είναι δυνατόν να καταλογισθεί στο επί πλέον του νομίμου καταβαλλόμενο ημερομίσθιο του μισθωτού, κατόπιν συμφωνίας του με τον εργοδότη, χωρίς να απαγορεύεται από τις ανωτέρω διατάξεις του Νόμου

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΜΟΙΒΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ -ΑΡΓΙΩΝ

Α.ΟΡΙΖΟΜΕΝΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

Ως υποχρεωτικές αργίες εκ της παρούσας κατά τις οποίες απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών στην παρούσα επιχείρηση αναγνωρίζονται οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας που από το νόμο έχουν καθορισθεί και κατά τις

οποίες απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών είναι οι εξής:

- 25η Μαρτίου
- η Δευτέρα του Πάσχα
- η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)

αλλά και οι προαιρετικές αργίες ήτοι

η 28η Οκτωβρίου είναι μία από τις εξαιρεσιμες εορτές του έτους, αλλά έχει το χαρακτήρα της προαιρετικής αργίας.

η 1η Μαΐου βάσει του Α.Ν 380/68 που έως σήμερα καθορίζεται και σαν ημέρα υποχρεωτικής αργίας με απόφαση του Υπουργού Εργασίας

αλλά και οι κάτωθι αναφερόμενες κατ'έθιμον αργίες :

-Μεγάλη Παρασκευή

-Ημέρα Θεοφανείων 6 Ιανουαρίου

- 1 Ιανουαρίου και

- 26η Δεκεμβρίου

Β.ΑΜΟΙΒΗ –ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ

Ο εργαζόμενος τυχόν κατά τις Κυριακές η ως άνω αναφερόμενες αργίες και μόνο κατ'εξαιρέσιν και κατόπιν συμφωνίας και με μηνιαίο μισθό αμειβόμενος μισθωτός δικαιούται να λάβει για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού ,όχι όμως και το 1/25 του μισθού του το οποίο δεν οφείλεται παρά μόνο σε περίπτωση παράνομης στέρησης του από την δικαιούμενη εβδομαδιαία ανάπαυση του άλλων ημερών της εβδομάδος .

Η προσαύξηση 75% της αμοιβής των μισθωτών για την εργασία που παρέχουν κατά τις Κυριακές και αργίες υπολογίζονται πάντοτε επί των υποχρεωτικώς θεσπισμένων ελάχιστων ορίων αποδοχών τους χωρίς να συνυπολογίζονται τα τυχόν δικαιούμενα επιδόματα (τριετιών κλπ) ,

~~ΟΔΗΓΙΑΝΤΕΣ ΔΕΝΤΕΣ ΕΛΛΑΣ
ΕΣΤΑΒΛΙΣΤΕ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΚΗ
ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Τ.Κ. 57001 ΟΕΣΣ/ΛΟΝΚΗ
Α.Β.Μ. 800520972 - Δ.Ο.Υ. Ζ' ΟΕΣΣ/ΜΙΚΗΤ~~

α/ Ο Ντομολιού

β) 

Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του τυχόν κατά τις Κυριακές η για τις άνωθι αναφερόμενες αργίες ως και για στέρηση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

Επίσης ορίζεται ότι τυχόν όσοι εκ των μισθωτών της επιχείρησης απασχολούνται και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν δικαιούνται της 25% προσαύξησης εφόσον οι συμφωνημένες υπέρμετρες του κατωτατου ως ανω προβλεπόμενου ημερομισθίου η 1/25 μηνιαίου μισθού καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό

ΑΡΘΡΟ 11

Οποιαδήποτε πρόσθετη παροχή, πλήν των προβλεπόμενων ως κατώτατων από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , δικαιούμενων αποδοχών χορηγηθεί από τον εργοδότη είτε σε μέρος των μισθωτών είτε στο σύνολο αυτών είτε από ελευθεριότητα είτε προς αντιμετώπιση συγκεκριμένων λειτουργικών αναγκών της επιχειρήσεως που έπαυσαν να υπάρχουν δεν θεωρείται ως σύμβαση για τακτική καταβολή αυτού ως μισθού εφόσον ρητά με την παρούσα επιφυλάσσει ο εργοδότης το δικαίωμα του να την ανακαλέσει οποτεδήποτε μονομερώς ελευθέρως .

Τυχόν θεσπισθέντα ή θεσπιζόμενα και χορηγούμενα, εκάστοτε, παρά του εργοδότη, κατά περίπτωση, επιδόματα η παροχές πέραν των νομίμων και συμβατικών τοιούτων, θα παρέχονται μόνο εξ' ελευθεριότητος του εργοδότη κατά την απόλυτον κρίσιν του, εις εκάστη συγκεκριμένη περίπτωση, ουχί δε εκ του νομίμου ή συμβατικής υποχρέωσης τούτου, δυνάμενης όπως οποτεδήποτε αυτή ήθελε κρίνει σκόπιμον, παύει την χορήγησιν αυτών.

ΑΡΘΡΟ 12

Ο μισθωτός έχει υποχρέωση κατά τον χρόνο προσλήψεως να υποβάλλει πιστοποιητικά προυπηρεσίας. Αν ο μισθωτός δεν υποβάλλει αυτά κατά τον

ανωτέρω προβλεπόμενο χρόνο ,ορίζεται ότι ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση αναγνώρισης της προυπηρεσίας έστω κι αν έγινε απλή ανακοίνωση η γνωστοποίηση αυτής η αν ο τελευταίος τυχόν γνωρίζει την προυπηρεσία από άλλες πηγές

ΑΡΘΡΟ 13

Ρητώς συμφωνείται, ότι ουδεμία υπερωριακή ή άλλη απασχόλησις θα δικαιολογείται άνευ εγγράφου εγκρίσεως του εργοδότη.

Από τη διάταξη άρθρου 8 παρ. 4 του Ν.Δ/τος 4020/1959 προκύπτει ότι, προκειμένου περί αμοιβής για υπερεργασία δεν αποκλείεται ο συμβατικός καταλογισμός του υπέρτερου καταβαλλομένου συμβατικού μισθού. Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την αμοιβή για τυχόν υπερεργασία συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

ΑΡΘΡΟ 14

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χορήγηση στολών εργασίας

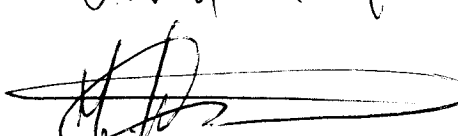
Στους υπαγόμενους στη ΣΣΕ αυτή μισθωτούς χορηγούνται δύο (2) λευκές στολές εργασίας, μία θερινή και μία χειμερινή κάθε χρόνο, τις οποίες υποχρεούνται οι μισθωτοί να φορούν κατά την διάρκεια της εργασίας τους.

Επί πλέον σε όσους μισθωτούς ασχολούνται με το τρόχισμα των ακρυλικών ρυτινών, μετάλλων, πορσελάνης ή άλλου είδους υλικά που χρησιμοποιούνται στην οδοντοτεχνική , χορηγούνται ειδικές προστατευτικές μάσκες καθώς και κατάλληλα προστατευτικά γυαλιά.

Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη με έξοδα του οποίου συντηρούνται οι δε μάσκες και τα γυαλιά αντικαθίστανται όταν η χρήση τους καταστεί αναποτελεσματική .

ΑΡΘΡΟ 15

SCANDINAVIAN DENTAL GROUP I.K.E.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΟΔΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΟΔΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΟΔΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

α) Ο. Ντολεονχίου
β) 

Απαγορεύσεις και περιορισμοί

Απαγορεύεται και είναι άκυρη η παροχή εργασίας σε θέσεις οδοντοτεχνιτών και βοηθών που έχουν μεν τα προσόντα οδοντοτεχνίτη πλην όμως απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα σε άλλο εργοδότη του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα. Παράβαση του όρου αυτού επιφέρει τις συνέπειες του άρθρου 21 του Ν. 1876/90.

ΑΡΘΡΟ 16

ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Όροι σε ατομικές συμβάσεις ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους της επιχείρησης δεν θίγονται από την παρούσα.

2. Για όλα τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα θα ισχύσουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 17.-

Έναρξη ισχύος- Η ισχύς της παρούσης συμφωνείται ρητώς να έχει αναδρομική ισχύ έτσι αρχίζει την 01-3-2017, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 28-2-2020, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχ ΣΣΕ. Αν δε κατά την διάρκεια ισχύος προκύψουν έκτακτα ζητήματα σε σχέση με τον κατώτατο προβλεπόμενο μισθό ή επιδόματα ως και τον χρόνο εργασίας συμφωνείται με την παρούσα ότι δύναται να τροποποιηθεί κατά τους συγκεκριμένους όρους που θα τύχουν τροποποίησης πρό της λήξης της.

Άρθρο 18.-

Τελικές διατάξεις- Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμού εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

SCANDINAVIAN DENTAL GROUP I.K.E.
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΠΛΗΞ/ΣΧΟΛΗΣ 128/Τ.Κ. 57001 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Α.Φ.Μ. 880520572 - Δ.Ο.Υ. Ζ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α/ Δ. Ντοκουμέντο

