

ΕΓ 785/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
της "Αφοί Παπαδάκη Α.Β.Ε.Τ.Ε. "**

Στην Ελευσίνα Αττικής σήμερα 28 Αυγούστου 2012 μεταξύ:

1. Της "Αφοί Παπαδάκη Α.Β.Ε.Τ.Ε." με έδρα στην Ελευσίνα Αττικής, οδός Λεωφ.Γέλας αρ. 29, που εκπροσωπείται από τον κ. **Ηλία Παπαδάκη** του Κωνσταντίνου, Πρόεδρο του Δ.Σ. της (στη συνέχεια: η Εταιρία) και
2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΥΨΑΛΛΗΛΩΝ Αφοί Παπαδάκη ΑΒΕΤΕ**" με έδρα την Ελευσίνα Αττικής, που εκπροσωπείται από τους κ.κ. : α) Χριστίνα Καμακάρη Πρόεδρο και β) Νικόλαο Τσιάμπα Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Προοίμιο

Η Εταιρία, ακολουθώντας συγκεκριμένους κανόνες στην επιδίωξη των στόχων της, προσπαθεί διαρκώς να δημιουργήσει ένα ασφαλές και θετικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της με κύριο στόχο την δίκαιη αμοιβή και σταθερή απασχόληση, σύμφωνα με τις οικονομικές της δυνατότητες και τις επιχειρηματικές συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος και του ανταγωνισμού που επηρεάζουν το μισθολογικό κόστος της.

Η Εταιρία πιστεύει ότι οι μελλοντικές προοπτικές της βασίζονται στο ανθρώπινο δυναμικό της.

Αντίστοιχα και η "Ένωση" επιδιώκει τους ίδιους στόχους για τα μέλη της όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, την σταθερότητα της απασχόλησης και το επίπεδο αμοιβών.

Συνεπώς, "Η Εταιρία" και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι που θέλουν να εξυπηρετήσουν τους παραπάνω κοινούς στόχους τους για το σύνολο του προσωπικού, στις παρούσες εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενέστερες οικονομικές συνθήκες και πιστεύοντας στο διάλογο και στις διαπραγματεύσεις ως μέσο για την επίτευξη των στόχων αυτών και αφού έλαβαν επίσης υπόψη ότι:

- η ανάπτυξη της Εταιρίας, η σταθερότητα της απασχόλησης και η προοπτική εξασφαλισμένων σταθερών αποδοχών για τους εργαζόμενους βασίζονται σε σταθερές και διαφανείς σχέσεις μεταξύ τους καθώς και σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης απέναντι στις κοινές αξίες και ανάγκες,

- ότι η παρούσα στο σύνολό της καταρτίστηκε και υπογράφεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση,

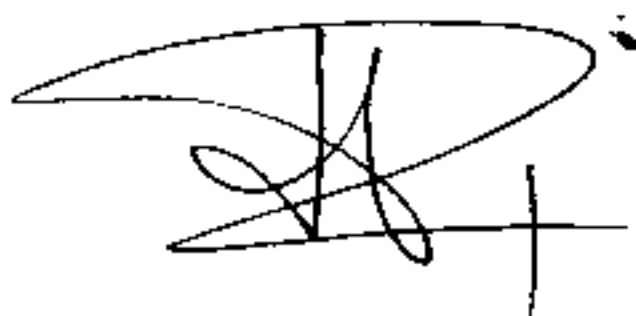
- ότι η παρούσα είναι προϊόν κοινής βούλησης για την διάσωση θέσεων εργασίας και την καθιέρωση σταθερής ανοδικής πορείας της Εταιρίας κατά τρόπο που, στα πλαίσια του εφικτού, θα διασφαλίζει την σταθερότητα των αποδοχών και την βιωσιμότητα της Εταιρίας, και πάντως με στόχο την κοινή ευημερία των κοινωνικών εταίρων,

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 2/5/2012 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και έχει διάρκεια μέχρι 31.12.2013,

- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το ποιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,

- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από όλες τις τυχόν εφαρμοστέες Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και ενδεικτικά: Υπαλλήλων Γραφείων Βιομηχανικών Επιχειρήσεων, Λογιστών και Βοηθών Λογιστών όλης της Χώρας, Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων όλης της Χώρας, Προσωπικού Βιομηχανικής Κατασκευής & Συνεργείων Επισκευής Πλαισίων & Αμαξωμάτων Αυτοκινήτων & Συνεργείων Επισκευής Γεωργικών Μηχανημάτων όλης της Χώρας, Πρακτικών Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Βιομηχανίας, Συντηρητών κλπ, είτε εφαρμόστηκαν ποτέ είτε όχι,



- ότι ανεξάρτητα από την κήρυξη ως υποχρεωτικών ή μη των παραπάνω ΣΣΕ ή / και ανεξάρτητα από την μελλοντική καταγγελία τους ή / και ανεξάρτητα από την στο μέλλον εκ νέου κατάρτιση τέτοιων ΣΣΕ και την κήρυξή τους ως υποχρεωτικών, στο εξής, και για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η παρούσα ή / και οι διάδοχές της, οι συμβαλλόμενοι δεν δικαιούνται, και πάντως παραιτούνται, να διεκδικήσουν αυξήσεις ή / και τροποποιήσεις της παρούσης με βάση τυχόν ευμενέστερες Κλαδικές ΣΣΕ που δύνανται να εφαρμοστούν στην Εταιρία και το προσωπικό της ένεκα του αντικειμένου της Εταιρίας, της παραγωγικής της διαδικασίας ή / και της εμπορικής της δραστηριότητας, και πάντως όχι μέχρι την λήξη του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος της Εθνικής Οικονομίας, ήτοι τουλάχιστον μέχρι τα τέλη του 2015,

- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας, προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι της "Αφοί Παπαδάκη ΑΒΕΤΕ" σε οιαδήποτε ειδικότητα υπό την προϋπόθεση ότι τελούν υπό πάσης φύσεως σχέση εξηρημένης εργασίας με την εταιρία.

Άρθρο 2 - Γενικές μειώσεις αποδοχών

1. Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα μειωθούν κατά το αναλογούν μέρος του κάθε εργαζόμενου ώστε στο εξής και από 1^η Σεπτεμβρίου 2012 θα αντιστοιχούν και καταβάλλονται σύμφωνα με τα ελάχιστα προβλεπόμενα ημερομίσθια και μισθούς της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως διαμορφώνονται κάθε φορά και με την αφαίρεση πάσης φύσεως επιδομάτων που δεν προβλέπονται να επιβιώνουν στο άρθρο 2 παράγραφος 4 της Πράξης Νομοθετικού περιεχομένου του Υπουργικού Συμβουλίου υπ' αριθμ. 6 της 28.2.2012 που λήφθηκε κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Εφαρμοστικού Νόμου υπ' αριθμ. 4046/2012.

Τα επιδόματα αυτά είναι αποκλειστικά: α) ωρίμανσης, β) τέκνων, γ) σπουδών και δ) επικίνδυνης εργασίας.

2. Ο υπολογισμός τού ποσοστού των γενικών μειώσεων θα διενεργηθεί επί του τρέχοντος μισθού ή ημερομίσθιου (βασικές αποδοχές και προσαυξήσεις προηγούμενων ετών) τού κάθε εργαζόμενου στην Εταιρία την 1^η Αυγούστου 2012 και θα ισχύει και για τα πάσης φύσεως δώρα και επιδόματα.

**Άρθρο 3 - Επιπλέον γενική μείωση ειδικά και μόνο για τον υπολογισμό
προσαυξήσεων λόγω τριετιών και μισθολογικών ωριμάνσεων**

1. Εξαιρετικά για την χρονική περίοδο από 1.9.2012 μέχρι 31.12.2013 δεν θα δοθεί καμία αύξηση λόγω τριετιών ή / και πολυετιών ή / και λόγω άλλου επιδόματος ωρίμανσης συνδεδεμένο με την προϋπηρεσία των εργαζομένων κατ' εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθετικού περιεχομένου του Υπουργικού Συμβουλίου υπ' αριθμ. 6 της 28.2.2012 που λήφθηκε κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Εφαρμοστικού Νόμου υπ' αριθμ. 4046/2012.
2. Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 4 - Πρόσθετοι όροι

1. Το επίδομα άδειας που θα καταβάλλεται στους εργαζομένους θα είναι ίσο με:
(α) τα 13 πλήρη ημερομίσθια για όλους τους εργάτες και εργατοτεχνίτες, και
(β) τα 12,5 για τους υπαλλήλους
2. Καταργείται κάθε άλλο επίδομα ή παροχή που προβλεπόταν σε οιαδήποτε Κλαδική ή Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας πλην από αυτά που αναφέρονται ρητά στην Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου αρ.6 της 28.2.2012
3. Η Εταιρία επιφυλάσσεται να καταβάλλει εν είδει οικοοφελών παροχών ή και έκτακτων αμοιβών (Bonus) οποιοδήποτε ποσό κρίνει η ίδια μεμονομένα σε εργαζόμενους ή και κατά τρόπο γενικό, πάντοτε όμως κατά την απόλυτη κρίση της και χωρίς να δεσμεύεται καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Άρθρο 5 – Καινούργια ημερομίσθια και μισθοί

Έτσι, ενόψει και των παραπάνω προβλέψεων και συμφωνιών, από 1.9.2012 και για πλήρως δεδουλευμένη εργασία τα ημερομίσθια και οι μισθοί των εργαζομένων στην εταιρία διαμορφώνονται ως αναφέρεται στο συνημμένο Παράρτημα της παρούσης.

Άρθρο 6 - Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Η Εταιρία δύναται να συμφωνήσει με την Ένωση αλλαγή του Προγράμματος εργασίας σε εβδομαδιαία ή / και μηνιαία βάση σύμφωνα με τον νόμο.

Καταργείται η υποχρεωτική πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα έως Παρασκευή και η Εταιρία δύναται να επιβάλει πενθήμερη εργασία το Πρόγραμμα της οποίας να περιλαμβάνει και εργασία καθ' ημέρα Σάββατο δίχως προσαύξηση. Η Εταιρία υποχρεούται



να χορηγεί «ρεπό» εντός της επόμενης εβδομάδος σε κάθε εργαζόμενο που θα συμβεί να εργάζεται Σάββατο.

Αντιθέτως, 6^η ημέρα εργασίας, αν τέτοια υπάρξει στην Εταιρία ακόμη και περιστασιακά, θα αμείβεται όπως προβλέπει ο Νόμος. Οι αποδοχές του πίνακα του άρθρου 2 παρ.1 της παρούσας για το έτος 2011 αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση με δύο (2) συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις της 2.Α. 38/1985.

Οι ώρες εργασίας των οδηγών που υπάγονται στην παρούσα είναι 40 ώρες εβδομαδιαίως, που αντιστοιχούν σε 8 ώρες οδήγησης ανά ημέρα και έως 13 ώρες ημερησίως απασχόληση. Οι ώρες απασχόλησης πέραν των 8 ωρών ημερησίως, αμείβονται ως υπερωριακή απασχόληση σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Αναπαύσεις – ρεπό: διατηρούνται με την παρούσα δύο κυλιόμενα συνεχόμενα ρεπό εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

Μόνο στην περίπτωση που ο οδηγός θα βρίσκεται σε πολυήμερο (tour) και μόνο εκτός έδρας, θα χαρηγούνται ρεπό που στερήθηκε αμέσως μετά την επιστροφή του.

Οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή είναι α) η 1^η Ιανουαρίου, β) η 25^η Μαρτίου, γ) η 2^η ημέρα Πάσχα, δ) η 1^η Μάη, ε) η 15^η Αυγούστου, στ) η 28^η Οκτωβρίου, ζ) η 25^η Δεκεμβρίου, τα Χριστούγεννα. Για την απασχόληση των εργαζομένων κατά τις ανωτέρω ημέρες καταβάλλεται το νόμιμο ημερομίσθιο, ήτοι 1/25 των συνολικών νόμιμων αποδοχών, προσαυξημένο με ποσοστό 75%.

Άρθρο 7 - Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για τα έτη 2012 και 2013 και λήγει την 31.12.2013. Μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.
2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.
3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφισταμένες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από τον παρόντα Οργανισμό καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

4. Ειδικότερα, δεδομένης της αναδιοργάνωσης της Εταιρίας πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα σύμβαση:

(α) Η σύμβαση αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση του κάθε εργαζόμενου με την Εταιρία θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, την ΕΓΣΣΕ, την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συλλογικές συμφωνίες μεταξύ της Ένωσης και της Εταιρίας και επιπλέον με ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας.

(β) Όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες ειδικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, πρωτόκολλα ή πρακτικά συμφωνίας, αποφάσεις της διοίκησης αναφερόμενες ή ρυθμίζουσες εργασιακά θέματα, ή άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες επί εργασιακών θεμάτων, και όλες οι συμφωνίες, ρυθμίσεις, επιχειρησιακές πρακτικές και όροι εργασίας πάσης φύσεως, που προβλέπονται από ή περιέχονται σε κάποιες ή όλες τις παραπάνω μέχρι τώρα ισχύουσες πηγές δικαίου, καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ.

(γ) Ομοίως καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες συμφωνίες, ρυθμίσεις, όροι, επιχειρησιακές πρακτικές και συνθήκες και συνθήκες εργασίας, που περιλαμβάνονταν μέχρι τώρα στην ατομική σχέση εργασίας μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας και εν γένει διήπαν την εργασιακή σχέση αυτή, τη διάρκειά της, την προσωπική υπηρεσιακή κατάσταση του εργαζόμενου, την υπηρεσιακή του διαβάθμιση και ιδίως τον τρόπο αύξησης της αμοιβής του, και αυτό ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσαν ή φέρονται ότι αποτέλεσαν μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας και δη, ενδεικτικά, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτήν καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων των παραπάνω καταργηθεισών συλλογικών ή ομαδικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνθήκη, είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση, και αντικαθίστανται από τις ρυθμίσεις των παραπάνω πηγών δικαίου που διέπουν αποκλειστικά την ατομική εργασιακή σχέση.

5. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

6. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας και ένα θα κατατεθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και η Εταιρία η



οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΑΦΟΙ ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΛΒΕΤΕ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΑΝ. ΒΙΟΜ. ΕΜΠ. Κ. ΤΟΥΡ. ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΑΜΑΞΩΜΑΤΩΝ & ΕΜΦΟΡΙΑΣ
& ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: Λ. ΕΛΛΑΣ 2Θ - ΕΛΕΥΣΙΝΑ
ΑΦΜ: 0943 8097 2005 ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΤΗΛ: 210.5540166, 210.5540042 FAX: 210.5545582

ΑΔΑΜΙΟΥ

ΣΟΦΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΜΠΑΡΤΑΚΤΟΡΑ ΕΥΡΩΠΗ

ΚΑΛΚΑΤΖΑΚΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΘΗΝΑΙΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ

ΗΡΑΚΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΑΡΑΥΑΝΤΣ

ΤΑΤΙΑ ΑΝΕΣΤΗΣ

ΦΙΛΙΠΠΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΑΡΚΟΣ

ΚΩΝΑΣΤΙΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΣΤΕΦΑΝ ΜΥΡΟΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΚΩΣΤΑΣ

ΦΡΑΓΚΑΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΒΑΠΟΡΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΠΑΝΕΛΑΚΗΣ

ΓΙΑΠΑΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΕΡΖΗΣ

ΚΩΝ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΚΟΡΩΔΑΙΟΥ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΒΑΡΡΗΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΔΕΣΤΗΡΗΣ ΣΑΡΑΜΑΝΕΛΛΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΥΡΟΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΑΜΑΡΕΣΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΕΤΡΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΔΗΣ

ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

~~Signature~~
~~Signature~~

ΕΛΕΝΗ ΚΟΡΡΕΝΤ

ΤΖΙΑΜΠΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Της Επιχειρησιακής Στάθμευσης Εργασίας της Ανώνυμης Εταιρίας με
Την επωνυμία
«Λορέ Παπαδόκη ΑΒΕ ΕΕ»

IMPROVED ΕΛΛΗΝΟΓΛΩΣΣΙΑ ΣΤΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ
 (Εκπαιδευτική Έκδοση 2006)

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ		δ.α.αριθμός της Π.Υ.Υ.6/2019
1	ΚΑΤΣΙΩΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	88.65
2	ΑΒΡΑΜΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	15.35
3	ΒΑΡΘΟΛΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	55.35
4	ΚΑΛΚΑΤΖΑΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	18.85
5	ΠΑΠΑΠΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	10.47
6	ΠΑΠΑΠΑΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ	18.35
7	ΔΟΥΚΑΣ ΗΡΑΚΛΗΣ	15.35
8	ΜΑΡΚΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ	58.05
9	ΠΑΛΕΣΑΚΗΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	55.85
10	ΚΟΛΛΙΑΣ ΠΕΤΡΟΣ	15.95
11	ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΟΣ	3.47
12	ΠΑΝΝΑΚΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	3.47
13	ΣΑΡΑΜΑΝΤΙΝΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	55.05
14	ΦΡΥΔΑΝΑΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ	15.35
15	ΚΟΠΑΛΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	15.05
16	ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΔΗΣ ΠΕΤΡΟΣ	18.80
17	ΣΑΝΑΡΤΖΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	51.47
18	ΧΑΜΖΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	13.80
19	ΤΣΑΚΑΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	55.65
20	ΚΟΛΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΔΟΝΥΣΙΟΣ	11.04
21	ΜΙΧΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	15.35
22	ΓΟΥΒΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	12.73
23	STEFAN MUCO	80.11
24	ΤΣΟΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	10.80
25	KARL AN. EDMOND	17.45
26	ΠΥΡΟΥΔΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ	18.19
27	ΜΑΡΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	18.11
28	ΑΒΡΑΜΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	28.12
29	ΜΟΥΤΣΑ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	12.42
30	ΜΠΑΙΡΑΚΤΑΡΟΒΑ ΕΥΡΩΤΗ	12.75
31	ΜΓΕΝΑΡΔΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ	13.80
32	ΓΑΓΑΣ ΟΝΕΣΙ	10.85
33	ΚΑΜΑΚΑΡΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	520.51
34	ΚΟΡΟΝΑΟΥ ΒΑΛΑΚΗΣ	520.53
35	ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΜΑΡΙΟΣ	151.51
36	ΔΗΜΟΤΑΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	175.80
37	ΣΙΑΜΠΑΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑ	524.09
38	ΓΛΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	551.57
39	ΚΟΡΤΕΣΗ ΕΛΕΝΗ	700.73
40	ΤΣΙΑΜΠΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	902.50
41	ΑΔΑΜ ΙΩΑΝΝΗΣ	544.55
42	ΜΑΚΑΡΟΥΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	558.08
43	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	136.12
44	ΦΡΥΔΑΝΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	10.10

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 28-8-12 (η.κ. 12)
από το
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο ~~της~~ της ΑΦΟΙ ΠΑΠΑΔΑΚΗ
ΑΒΕΤΕ τα ΠΑΝΔΗ ΕΥΤΥΧΙΑ του ΗΛΙΑ
κάτοχο του αριθ. ΑΒ 575958 Δελτίου Ταυτότητας που εκέ-
θηκε από το Α/Τ ΘΙΘΥΣΙΝΑΣ την 05/01/2007.

Ο Καταθέτης


ΠΑΝΔΗ ΕΥΤΥΧΙΑ

Ο παραλαβών Υπάλληλος

