

ΕΠ. 79/2012

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ - ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟ 4.6.2010 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΤΕΒank - ΣΕΑΤΕ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΣΤΟ
ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΑΤΕΒank**

Στην Αθήνα σήμερα στις 23/1/2012..... μεταξύ:

A) Αφενός της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. (ΑΤΕΒank) που εδρεύει στην Αθήνα (Πανεπιστημίου 23) και εκπροσωπείται νόμιμα στην προκειμένη περίπτωση από την κ. Λάζαρη Αδαμαντίνη.

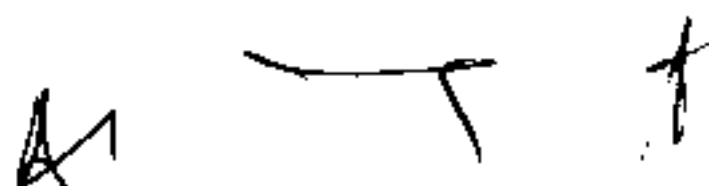
B) Αφετέρου του Συλλόγου Εργαζομένων της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος (Σ.Ε.Α.Τ.Ε), που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται από κοινού από τους:

1. Κων/νο Αμούντζια, Πρόεδρο Σ.Ε.Α.Τ.Ε.
2. Γρηγόρης Σαμπάνης, Γεν. Γραμματέα Σ.Ε.Α.Τ.Ε.

Συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτές τροποποιήσεις του Συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης, όπως αυτό θεσπίστηκε με την από 4.6.2010. Ε.Σ.Σ.Ε και την από 20.1.2011 τροποποίησή της, που έχουν ως ακολούθως:

1. Αναγκαίο και ικανό διάστημα στο εξής, για την αξιολόγηση των υπαλλήλων ορίζεται το διάστημα των 6 μηνών. Συνεπώς ένας υπάλληλος αξιολογείται, εφόσον υπηρετεί στην ίδια Μονάδα και κατέχει τον ίδιο Ρόλο (θέση εργασίας), για συνολικό χρονικό διάστημα 6 μηνών εντός του έτους αξιολόγησης.
2. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος συμπληρώνει σε 2 Υπηρεσιακές Μονάδες ίσα διαστήματα 6 μηνών ακριβώς, θα αξιολογείται από την Μονάδα στην οποία υπηρέτησε κατά το τελευταίο εξάμηνο.
3. Οι Νεοπροσληφθέντες υπάλληλοι θα αξιολογούνται, εφόσον συμπληρώνουν 6 μήνες μετά την οριστική τους μονιμοποίηση, εντός του έτους αξιολόγησης. Ειδικότερα για το έτος 2011, θα αξιολογηθούν όσοι μονιμοποιήθηκαν μέχρι και 30.6.2011.
4. Εάν, εντός του έτους αξιολόγησης, ένας υπάλληλος μετακινείται σε διαφορετικούς ισότιμους ρόλους εντός της ίδιας υπηρεσιακής μονάδας και δεν συμπληρώνει σε κανένα ρόλο διάστημα 6 μηνών, θα αξιολογείται για όλες τις εργασίες που διεκπεραίωσε στη διάρκεια του έτους αξιολόγησης σε όλες τις θέσεις μέσα στη Μονάδα.

Την ηλεκτρονική διαδικασία αξιολόγησης θα ολοκληρώνει ο Διευθυντής σε συνεργασία με τους κατά περίπτωση αρμόδιους Αξιολογητές και στο πεδίο



ΣΧΟΛΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗ – Φάση III καταγράφεται υποχρεωτικά « *Η βαθμολόγηση έγινε σε συνεργασία με τους Κ.Κ.*»

5. Σε περίπτωση που ο Αξιολογητής, μετακινείται εντός της ίδιας υπηρεσιακής Μονάδας, μετατίθεται σε άλλη Μονάδα, αποσπάται εκτός ΑΤΕ ή αποχωρεί από την Τράπεζα, λόγω λύσης της υπαλληλικής του σχέσης, έχοντας όμως συμπληρώσει το απαιτούμενο 6μηνο, η αξιολόγηση γίνεται ανά περίπτωση ως ακολούθως:

I. Εάν ο αξιολογητής μετατίθεται σε άλλη Υπηρεσιακή Μονάδα ή μετακινείται εντός της ίδιας, τότε διατηρεί την πρόσβασή του στα ηλεκτρονικά έντυπα των αξιολογούμενων της αρμοδιότητάς του και μπορεί να ολοκληρώσει τη διαδικασία από τη Μονάδα στην οποία υπηρετεί.

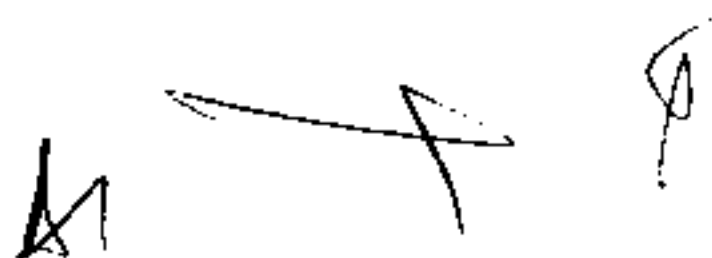
II. Εάν ο αξιολογητής αποχωρεί από την τράπεζα (λόγω απόσπασης εκτός ΑΤΕ ή λόγω λύσης της υπαλληλικής σχέσης), τότε πριν αποχωρήσει, θα πρέπει υποχρεωτικά να παραδώσει στον επικεφαλής της Μονάδας, χειρόγραφο έντυπο αξιολόγησης, για κάθε αξιολογούμενο της δικαιοδοσίας του, πλήρως συμπληρωμένο, σε δύο αντίτυπα. Το ένα αντίτυπο φυλάσσεται στο αρχείο της Μονάδας και το δεύτερο αποστέλλεται στην Υποδιεύθυνση Συστημάτων Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να καταχωρηθεί ηλεκτρονικά στην Εφαρμογή.

Υπενθυμίζεται ότι η αξιολόγηση εμπίπτει στις βασικές υποχρεώσεις του απερχόμενου αξιολογητή, προκειμένου να καταστεί δυνατή η αποχώρησή του από τη Τράπεζα και συνεπώς, θα πρέπει να προβαίνει στις παραπάνω ενέργειες

6. Σε περίπτωση αλλαγής αξιολογητών, όπου κανείς δεν διατέλεσε αξιολογητής για 6 μήνες, η βαθμολογία προκύπτει από τη συνεργασία τουλάχιστον 2 αξιολογητών, εφόσον μαζί συμπληρώνουν το αναγκαίο εξάμηνο. Οι αξιολογητές συμπληρώνουν και συνυπογράφουν χειρόγραφο έντυπο αξιολόγησης για κάθε αξιολογούμενο της δικαιοδοσίας τους σε δύο αντίτυπα, εκ των οποίων το ένα φυλάσσεται στο αρχείο της Μονάδας και το δεύτερο αποστέλλεται στην Υποδιεύθυνση Συστημάτων Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να καταχωρηθεί ηλεκτρονικά στην Εφαρμογή. Στο πεδίο ΣΧΟΛΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗ – Φάση III, καταγράφεται υποχρεωτικά « *Η βαθμολόγηση έγινε από τους Κ.Κ.*»



7. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος απουσιάζει από την υπηρεσία, αθροιστικά, για διάστημα 6 μηνών και άνω, εντός του έτους αξιολόγησης, δεν θα αξιολογείται.
8. Σε περίπτωση που μεταξύ αξιολογητή και αξιολογούμενου, υπάρχει συγγενική σχέση μέχρι και Γ' βαθμού, εξ αίματος ή αγχιστείας, την αξιολόγηση αναλαμβάνει ο προϊστάμενος του αξιολογητή ή ο Διευθυντής της Μονάδας. Εάν και ο Διευθυντής έχει το παραπάνω κώλυμα, τότε ο αξιολογούμενος δεν αξιολογείται.
9. Στο έντυπο Αξιολόγησης και Ανάπτυξης και συγκεκριμένα στη στήλη «Απολογισμός Έτους» θα πρέπει υποχρεωτικά να καταγράφονται σύντομα σχόλια σχετικά με την πορεία και τον τρόπο εκτέλεσης των εργασιών του αξιολογούμενου (ή των Στόχων για τους Διευθυντές των Κατ/των), τα οποία να αιτιολογούν και να τεκμηριώνουν επαρκώς τη βαθμολογία.
10. Στο έντυπο Αξιολόγησης και Ανάπτυξης και συγκεκριμένα στο πεδίο «Σχόλια Αξιολογητή», ο Αξιολογητής θα πρέπει υποχρεωτικά να αιτιολογεί και να τεκμηριώνει τη συνολική ετήσια βαθμολογία του αξιολογούμενου, όπως προκύπτει από την επιμέρους βαθμολογία των στόχων ή εργασιών και Ιδιοτήτων, ιδιαίτερα μάλιστα στις αξιολογήσεις που καταλήγουν σε ΟΡΙΑΚΗ ή ΕΞΑΙΡΕΤΗ κατάταξη της απόδοσης.
Οι περιπτώσεις με ανεπαρκή ή και καθόλου τεκμηρίωση θα παραπέμπονται αυτεπάγγελτα προς εξέταση στην αρμόδια Επιτροπή Αναβαθμολόγησης, από την οποία θα προωθούνται, με σχετική εισήγηση, στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
Σημειώνεται ότι η Επιτροπή Αναβαθμολόγησης θα εξετάζει τις ενστάσεις των αξιολογουμένων και τις ανωτέρω περιπτώσεις αυτεπάγγελτης παραπομπής από την Δ.Α.Δ. και θα εισηγείται για κάθε περίπτωση εγγράφως προς το Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα αποφασίζει τελεσίδικα τη διόρθωση ή όχι των Εντύπων Αξιολόγησης. Η Επιτροπή θα απαρτίζεται από στελέχη των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, Εσωτερικής Επιθεώρησης, Δικτύου –εφόσον πρόκειται για υπαλλήλους Καταστημάτων– καθώς και έναν εκπρόσωπο του Σ.Ε.Α.Τ.Ε.



11. Κάθε χρόνο, κατά την αξιολόγηση των Διευθυντών Καταστημάτων, οι Επιτροπές Αξιολόγησης Διευθυντών, οι οποίες απαρτίζονται από Διευθυντικά Στελέχη των Δ/νσεων Δικτύου, Εσωτερικής Επιθεώρησης, Ανθρώπινου Δυναμικού και έναν εκπρόσωπο του Σ.Ε.Α.Τ.Ε., οφείλουν να εξετάζουν και να λαμβάνουν υπόψη τους τη γενικότερη οικονομική συγκυρία κατά το έτος αξιολόγησης, σε σχέση με την τεθείσα στοχοθεσία των καταστημάτων.

Οι παραπάνω διατάξεις, εφαρμόζονται από το έτος 2011 και εφεξής.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.


Αδαμαντίνη Λάζαρη

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε.Α.Τ.Ε.


Κωνσταντίνος Αρουντζίας


Γρηγόρης Σαμπάνης

παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην επιτροπή
μετά 24/02/2012 με αριθμ. πράξης 5 από τη
...Επιτροπή... εκπρόσωπο του η... Διεύθυνση...
...ΕΡΧ... ΑΤΕ BANK
κάτοχο του αριθ. Φ.Υ.Σ. 7823 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ... ΕΥΡΕΛΗΣ... την 21-11-2000

Ο Καταθέτης


Ο Παραλαβών Υπάλληλος


Γ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ