



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2014 – 2015

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. ΤΟΜΕΙΣ ΙΣΧΥΟΣ.....	3
Άρθρο 1.....	3
Άρθρο 2.....	3
Άρθρο 3.....	4
B. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ.....	4
Άρθρο 4.....	4
Άρθρο 5.....	5
Άρθρο 6.....	5
Γ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΔΩΡΑ, ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ	6
Άρθρο 7: Επίδομα Γάμου6_Τοc381784905	
Άρθρο 8: Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας	6
Άρθρο 9: Επίδομα Ειδικών Συνθηκών	6
Άρθρο 10: Επίδομα Βάρδιας	7
Άρθρο 11: Προσαύξηση Νυχτερινής Εργασίας	7
Άρθρο 12: Ειδικές Αποζημιώσεις	7
Δ. ΕΤΗΣΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	8
Άρθρο 13.....	8
Άρθρο 14: Αργίες	8
Άρθρο 15: Ετήσια Άδεια	9
Άρθρο 16: Εβδομαδιαίος Χρόνος Εργασίας.....	9
Ε. ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ.....	10
Άρθρο 17.....	10
Άρθρο 18: Συνδικαλιστικές Εισφορές	10
ΣΤ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.....	10
Άρθρο 19.....	10
Ζ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.....	11
Άρθρο 20.....	11
Άρθρο 21.....	11
Άρθρο 22.....	11
Άρθρο 23.....	11
Άρθρο 24.....	12
Άρθρο 25.....	12
Π Ι Ν Α Κ Α Σ 1	13
Π Ι Ν Α Κ Α Σ 2	14
Π Ι Ν Α Κ Α Σ 3	15
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ.....	15

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2014 - 2015

Στην Καβάλα σήμερα Σάββατο, 29 του μηνός Μαρτίου του έτους 2014, μεταξύ:

Της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «ΚΑΒΑΛΑ OIL ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», η οποία εδρεύει στη Νέα Καρβάλη Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Ματθαίο Ρήγα, Πρόεδρο Δ.Σ και Δημήτριο Γόντικα Αντιπρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο του Διοικητικού Συμβουλίου (εφ'εξής η «**Εταιρεία**»).

και

του Σωματείου των Εργαζομένων, με την επωνυμία Σωματείο Εργαζομένων στην ΚΑΒΑΛΑ OIL Α.Ε. «Το Βαρέλι» και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Κελαϊδάκη Εμμανουήλ, Πρόεδρο του Σωματείου και Τσάγκα Στέργιο, Γενικό Γραμματέα του Σωματείου (εφ'εξής το «**Σωματείο**»).

Συμφώνησαν και υπέγραψαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφ'εξής η «**Σύμβαση**») της οποίας η ισχύς καθορίζεται στο Άρθρο 25 της παρούσας και η οποία έχει ως ακολούθως :

Α. ΤΟΜΕΙΣ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 1.

Η παρούσα Σύμβαση εφαρμόζεται σε όλους του εργαζομένους, τους οποίους εκπροσωπεί το ως άνω αναφερόμενο Σωματείο και οι οποίοι είναι μέλη αυτού.

Άρθρο 2.

Η παρούσα Σύμβαση καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στην Εταιρεία και ασκούν μία από τις ειδικότητες που αναφέρονται ρητά στο Άρθρο 4 και στον Πίνακα 2 της παρούσης Σύμβασης, στους τόπους εργασίας της Εταιρείας, δηλαδή,

α) στο εργοστάσιο στη Νέα Καρβάλη του Νομού Καβάλας.



β) στις θαλάσσιες εγκαταστάσεις του κόλπου της Καβάλας,

Άρθρο 3.

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση και ταυτόχρονα υπάγονται και σε άλλες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές με Υπουργική Απόφαση ή εκείνοι των οποίων οι όροι αμοιβής και εργασίας καθορίζονται βάσει άλλων Διατάξεων, αμείβονται και εργάζονται βάσει των όρων που προβλέπει η παρούσα Σύμβαση εφόσον οι όροι αυτοί είναι ευνοϊκότεροι. Σε αντίθετη περίπτωση εφαρμόζεται το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας που ισχύουν στις άλλες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή στις Διατάξεις που εφαρμόζονται ειδικά γι' αυτούς.

B. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Άρθρο 4.

Οι εργαζόμενοι κατατάσσονται σε 10 κατηγορίες ανάλογα με την ειδικότητα που ασκούν στην Εταιρεία, κατά συνέπεια και οι Βασικοί Μισθοί τους διαμορφώνονται αναλόγως.

Η ποσοστιαία σχέση των βασικών μισθών μεταξύ κατηγοριών και βαθμίδων εμφανίζεται στον Πίνακα 1 και ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Αναγνωρίζεται θεσμικά η πολυετία δια της διαμορφώσεως της μισθολογικής καμπύλης, όπως φαίνεται στον επισυναπτόμενο Πίνακα 1. Ο Πίνακας 1 περιέχει τους βασικούς μισθούς ως ποσοστό της κατηγορίας 8 (α), η οποία αντιστοιχεί στο 100% του βασικού μισθού και επίσης περιέχει τα τρέχοντα ποσοστά λόγω προϋπηρεσίας.

Το ποσοστό αύξησης που συμφωνείται κάθε φορά μεταξύ της Εταιρείας και του Σωματίου ενσωματώνεται στους ισχύοντες βασικούς μισθούς, τους οποίους αυξάνει ανάλογα και έτσι διαμορφωμένοι αποτελούν τους νέους βασικούς μισθούς.

Ειδικά για τα έτη 2014-2015 συμφωνείται όπως να μην υπάρξουν μεταβολές στη Μισθοδοσία λόγω τριετών (πάγωμα τριετιών).

Άρθρο 5.

Η κατάταξη των ειδικοτήτων σε 10 Κατηγορίες στην Εταιρεία η οποία ακολουθεί τη Διεθνώς αποδεκτή πρακτική, εμφανίζεται στον Πίνακα 2, ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, ο οποίος αφορά στην πρόσληψη, προαγωγή, κ.τ.λ. του προσωπικού, αντίγραφο του οποίου έχει δοθεί στο Σωματείο για την πληροφόρησή του, κάθε καινούρια πρόσληψη ή αλλαγή κατηγορίας απαιτεί επιτυχή εξέταση με τη μορφή συνεντεύξεως, η οποία γίνεται από τα εξουσιοδοτημένα προς τούτο μέλη του προσωπικού της Εταιρείας. Κατά την διάρκεια αυτής της συνεντεύξεως ο υποψήφιος λαμβάνει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες τις σχετικές με τις απαιτήσεις της εργασίας. Ο επιτυχώς εξετασθείς υποψήφιος θα κατατάσσεται στην προσφερόμενη θέση εργασίας.

Κατάταξη ή αλλαγή κατηγορίας είναι δυνατή μόνο εάν ο υποψήφιος έχει τα προσόντα σύμφωνα με τα περιγραφόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό κριτήρια.

Άρθρο 6.

Σε εκτέλεση των προβλεπομένων από το Άρθρο 8 του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας συμφωνείται, ότι η υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες αναγνωρίζεται ως χρόνος ισότιμος με την υπηρεσία στην Εταιρεία, με τους περιορισμούς που αναφέρονται στον Πίνακα 3, ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας. Όλα αυτά υπόκεινται σε επαναδιαπραγμάτευση σε κάθε περίπτωση που θα θεωρηθεί αναγκαίο από την Εταιρεία, προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν αδικίες ή αλλαγή κατηγορίας λόγω αλλαγής ειδικότητας ή λόγω κατάργησης ολόκληρης κατηγορίας.

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΔΩΡΑ, ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

Στους εργαζομένους καταβάλλονται τα εξής επιδόματα, δώρα και αποζημιώσεις υπό τους κάτω αναφερόμενους όρους και προϋποθέσεις:

Άρθρο 7: Επίδομα Γάμου

1. Επίδομα Γάμου ύψους 10% του βασικού μισθού του δικαιούχου εργαζομένου καταβάλλεται σε όλους τους εργαζομένους ανεξάρτητα από το φύλο τους εφόσον είναι έγγαμοι (ανεξάρτητα από τον αριθμό τέκνων) ή εφόσον έχουν τη νόμιμη επιμέλεια ενός τουλάχιστον ανήλικου τέκνου. Η χορήγηση του Επιδόματος Γάμου άρχεται από το χρόνο κοινοποίησης έγγραφης απόδειξης του γάμου στην Εταιρεία, η οποία οφείλει να προβαίνει σε έκθεση εγχειρήσεως, αντίγραφο της οποίας λαμβάνει ο εργαζόμενος
2. Σε περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι εργαζόμενοι της Εταιρείας και υπάγονται στις διατάξεις αυτής της Σύμβασης, το Επίδομα Γάμου καταβάλλεται στον έναν από τους δύο. Η επιλογή του δικαιούχου εργαζομένου εναπόκειται στους συζύγους και κοινοποιείται από αυτούς στην Εταιρεία, εγγράφως.

Άρθρο 8: Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ύψους 20% του βασικού μισθού του δικαιούχου εργαζομένου καταβάλλεται σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας, εκτός αυτών που απασχολούνται κυρίως στα κτίρια γραφείων και στα γραφεία των αποθηκών στην Νέα Καρβάλη, στους οποίους καταβάλλεται Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ύψους 10% του βασικού μισθού του δικαιούχου εργαζομένου.

Άρθρο 9: Επίδομα Ειδικών Συνθηκών

Επίδομα Ειδικών Συνθηκών ύψους 5% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται στους εργαζομένους της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου και του Τμήματος Γεωτρήσεων και Παραγωγής-προσωπικό WOR) που δικαιούνται Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ύψους 20% κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 8 της παρούσας.



Άρθρο 10: Επίδομα Βάρδιας

1. Επίδομα Βάρδιας ύψους 7.5% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται στους εργαζομένους της Εταιρείας που εργάζονται βάσει ετησίου προγράμματος σε τρεις εναλλασσόμενες βάρδιες σε θέσεις εργασίας συνεχούς λειτουργίας (Δευτέρα-Κυριακή).
2. Επίδομα Βάρδιας ύψους 6% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται στους εργαζομένους της Εταιρείας που εργάζονται βάσει ετησίου προγράμματος σε τρεις εναλλασσόμενες βάρδιες σε θέσεις εργασίας πενθήμερης λειτουργίας (Δευτέρα-Παρασκευή).
3. Επίδομα Βάρδιας ύψους 6% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται στους εργαζομένους της Εταιρείας που εργάζονται βάσει ετησίου προγράμματος σε δύο εναλλασσόμενες βάρδιες (πρωινή-απογευματινή).
4. Τα παραπάνω επιδόματα βάρδιας καταβάλλονται αντίστοιχα και σε εργαζομένους της Εταιρείας που εργάζονται προσωρινά σε βάρδιες για ένα τουλάχιστον πλήρη ημερολογιακό μήνα και μόνο για το χρονικό διάστημα της εργασίας τους σε βάρδιες.
5. Όσοι από τους ημερησίους εργαζομένους απασχοληθούν σε κανονική εργασία απόγευμα ή νύχτα από 1 μέχρι και 22 ημέρες το έτος, τότε τον Δεκέμβριο μήνα του αντίστοιχου έτους θα τους δοθεί 7,5% επίδομα βάρδιας για ένα μήνα μόνο, αν δεν εργασθούν πέραν των 22 ημερών, τότε θα πάρουν το ως άνω επίδομα για 2 μήνες.

Άρθρο 11: Προσαύξηση Νυχτερινής Εργασίας

Προσαύξηση νυχτερινής εργασίας ύψους 35% του βασικού ωρομισθίου του δικαιούχου καταβάλλεται στους εργαζομένους της Εταιρείας για κάθε ώρα εργασίας μεταξύ 10 μ.μ. και 6 π.μ.

Άρθρο 12: Ειδικές Αποζημιώσεις

1. Αποζημίωση θαλασσίων εγκαταστάσεων ύψους 25% του ωρομισθίου Α' (όπως αυτό ορίζεται από την Εταιρεία) του δικαιούχου καταβάλλεται στους εργαζομένους της Εταιρείας για κάθε ώρα εργασίας στις θαλάσσιες εγκαταστάσεις.



2. Η αποζημίωση θαλάσσιας μεταφοράς καθορίζεται και συμφωνείται στα 7,80 Ευρώ μικτά . Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται στους εργαζομένους για κάθε μεταφορά προς και από τις θαλάσσιες εγκαταστάσεις που πραγματοποιείται εκτός του κανονισμένου ωραρίου εργασίας, δηλαδή πέραν της κανονικής θωρης εργασίας.

Δ. ΕΤΗΣΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 13

Με την παρούσα Σύμβαση Εργασίας ο ετήσιος χρόνος εργασίας καθορίζεται ως ακολούθως:

- α) εβδομαδιαίες ώρες εργασίας 37 την εβδομάδα
- β) αργίες σύμφωνα με το άρθρο 14

Τα μέρη συμφωνούν ότι η εισαχθείσα μείωση των ωρών εργασίας θα πρέπει πάντοτε να αποσκοπεί στην ελαχιστοποίηση των απωλειών πραγματικού χρόνου εργασίας και επιπλέον να επιτυγχάνει έναν υψηλό βαθμό ευελιξίας στην εργασία.

Άρθρο 14: Αργίες

1. Καθιερώνονται ως αργίες οι παρακάτω 12 γιορτές:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 7. 1 ^η Μαΐου |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 8. Αγίου Πνεύματος |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 9. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 10. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 5. Μεγάλη Παρασκευή | 11. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα | 12. 26 ^η Δεκεμβρίου |

2. Στους εργαζομένους της Εταιρείας που εργάζονται μόνιμα και βάσει του ετήσιου προγράμματος σε τρεις εναλλασσόμενες βάρδιες σε θέσεις εργασίας συνεχούς λειτουργίας, χορηγούνται αντί των παραπάνω αργιών, 12 επιπρόσθετα ρεπό ανεξάρτητα από το αν μία ή περισσότερες αργίες συμπίπτουν με προβλεπόμενο από το ετήσιο πρόγραμμα των ρεπό τους.

3. Στους υπόλοιπους εργαζομένους της Εταιρείας οι παραπάνω αργίες χορηγούνται μόνον εφόσον συμπίπτουν με ημέρες εργασίας (Δευτέρα-Παρασκευή).

Άρθρο 15: Ετήσια Άδεια

1. Με βάση την εβδομάδα των 5 εργάσιμων ημερών χορηγούνται ετήσιες άδειες ως εξής:
 - α) 28 εργάσιμων ημερών στους εργαζομένους της Εταιρείας που εργάζονται βάσει ετήσιου προγράμματος με τρεις εναλλασσόμενες βάρδιες σε θέσεις εργασίας συνεχούς λειτουργίας.
 - β) 24 ή 25 εργάσιμων ημερών στους υπόλοιπους εργαζομένους της Εταιρείας ανάλογα με τα χρόνια προϋπηρεσίας.
2. Οι πέραν των προβλεπομένων από το Νόμο ημέρες ετήσιας άδειας μπορούν να χορηγούνται και μεμονωμένα.

Άρθρο 16: Εβδομαδιαίος Χρόνος Εργασίας

1. Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας συμφωνείται να είναι 37 ώρες για όλους τους εργαζομένους.
2. Διευκρινίζεται ότι η μείωση του χρόνου εργασίας από τις 38 ώρες στις 37 ώρες δεν θα επιφέρει αξιώσεις για επιπλέον προσωπικό και οι όποιες ανάγκες δημιουργηθούν θα καλυφθούν από το υπάρχον προσωπικό.
3. Οι συμβατικές κανονικές ώρες ημερήσιας εργασίας με βάση την εβδομάδα 5 εργάσιμων ημερών, καθορίζονται σε 7 ώρες και 24'. Η Εταιρεία, όμως έχει το δικαίωμα να καθορίσει μέχρι 8 ώρες ημερήσιο εργάσιμο χρόνο για οποιαδήποτε ομάδα εργαζομένων ή/ και οποιονδήποτε μεμονωμένο εργαζόμενο, εφόσον θα θεωρηθεί απαραίτητα για τις ανάγκες της.
4. Εναπόκειται στην διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας ο καθορισμός του ημερήσιου χρόνου εργασίας και του τρόπου εξίσωσης της χρονικής διαφοράς που προέρχεται από την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου. Περαιτέρω εναπόκειται στην διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας

ο καθορισμός χορήγησης των ρεπό, σύμφωνα με τα ως άνω αναφερόμενα στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου.

5. Όσον αφορά στο ωράριο εργασίας για τις νέες μητέρες θα ισχύει ότι καθορίζεται από το νόμο.

Ε. ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 17.

Με έξοδα της Εταιρείας όλο το προσωπικό έχει:

Πρόσθετη Ιδιωτική Ασφάλιση από την Εταιρεία για Νοσοκομειακή και Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη συμβόλαιο ΟΑ-677-1.

Άρθρο 18: Συνδικαλιστικές Εισφορές

Μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου και τη σχετική εξουσιοδότηση που έδωσε στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου, ρυθμίζεται η είσπραξη των Συνδικαλιστικών εισφορών των μελών του Σωματείου ως εξής:

Η Εταιρεία παρακρατεί τις εισφορές αυτές από τους εργαζομένους που είναι μέλη του Σωματείου, τέσσερις φορές το χρόνο (Α', Β', Γ', Δ' Τρίμηνα, στις μισθοδοσίες Μαρτίου, Ιουνίου, Σεπτεμβρίου, Δεκεμβρίου αντίστοιχα) και τις αποδίδει στο Σωματείο για την εκάστοτε χρονική περίοδο που αντιστοιχούν.

Το ύψος της συνδικαλιστικής εισφοράς ανά μέλος και τρίμηνο κοινοποιείται εγγράφως από το Σωματείο στην Εταιρεία.

Τυχόν αποχώρηση από το Σωματείο ή άλλη αντίρρηση κοινοποιείται από τον ενδιαφερόμενο μισθωτό στην Εταιρεία εγγράφως.

ΣΤ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 19.

α) Καταβάλλεται αποζημίωση, ύψους 8,76 μικτά Ευρώ στους εργαζομένους στο θάλαμο ελέγχου, εφόσον έχει συμπληρωθεί οκτάωρη υπηρεσία ή το μισό για τετράωρη εργασία.

β) Θεσμοθετείται οι εκάστοτε συμφωνηθείσες ποσοστιαίες αυξήσεις ή μειώσεις να αναπροσαρμόζουν αυτόματα τα επιδόματα ΘΥΜ και Control.

γ) Παρέχεται φαγητό στους εργαζομένους με λειτουργία εστιατορίου και ως εκ τούτου δεν καταβάλλεται επίδομα διατροφής.

δ) Η απουσία λόγω ασθένειας αποζημιώνεται από την εταιρεία όπως ορίζει το Ι.Κ.Α.

Z. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 20.

Διατάξεις της παρούσης Σύμβασης που βρίσκονται σε αντίθεση με Νομοθετικές ρυθμίσεις υποχρεωτικού χαρακτήρα δεν ισχύουν.

Άρθρο 21.

Η Εταιρεία και το Σωματείο συμφώνησαν επί της αρχής να καθιερωθεί μια διαδικασία επιλύσεως παραπόνων και διαφορών, η οποία θα μειώσει ή/ και θα εξαλείψει την ανάγκη προσφυγής σε εξαιρετικά μέτρα (π.χ. απεργίες). Μια κοινή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από 6-8 μέλη (3 ή 4μελη για την Εταιρεία και για το Σωματείο αντιστοίχως), θα αναλάβει το έργο της επινοήσεως και του σχεδιασμού των διαδικασιών επιλύσεως των παραπόνων και των διαφορών.

Άρθρο 22.

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 23.

Καθ' όλη την διάρκεια της παρούσης, μετά από πρόταση του Σωματείου Εργαζομένων, στην προσπάθεια μείωσης του λειτουργικού κόστους:

α) Μειώνονται κατά 6,1% οι βασικοί Μισθοί όλων των εργαζομένων σύμφωνα με τον Πίνακα 1.

β) Αναστέλλεται η αποζημίωση για κάθε μορφής υπερωριακής απασχόλησης.

Άρθρο 24.

Η Διοίκηση της επιχείρησης αναγνωρίζοντας την προσφορά των εργαζομένων, στην κοινή προσπάθεια της μείωσης του λειτουργικού κόστους, θεσπίζει μηχανισμό αναπλήρωσης της μείωσης της μισθοδοσίας των εργαζομένων με την απόδοση ενός Μικτού μισθού όταν στο τέλος κάθε διαχειριστικής χρονιάς τα έσοδα της επιχείρησης από την πώληση αργού πετρελαίου και θείου ξεπερνούν τα 80.000.000 δολάρια.

Άρθρο 25.


Η ισχύς της παρούσης Συμβάσεως αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2014 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2015.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΚΑΒΑΛΑ OIL ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΕΞΟΡΥΞΗ & ΕΚΜΕΤ/ΣΗ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ
640 06 ΝΕΑ ΚΑΡΒΑΛΗ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΤΗΛ.:2510.317201, FAX:2510.317204
ΑΦΜ:099477313-ΔΟΥ:ΚΑΒΑΛΑΣ


Ματθαίος Ρήγας
Πρόεδρος Δ.Σ


Δ. Γόντικας
Αντιπρόεδρος
& Δ/νων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Ε. Κελαϊδάκης Σ. Τσάγκας
Πρόεδρος Γ. Γραμματέας

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ													
ΒΑΘΜΙΔΑ ↑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	0-1	A/A 1-3	B/B 3-6	C/Γ 6-9	D/Δ 9-12	Ε/Ε 12-15	F/ΣΤ 15-18	G/Ζ 18-21	H/Η 21-24	I/Θ 24-27	J/Ι 27-30	K/Κ 30-33	L/Λ 33-36
	90%	100%	115%	135%	150%	160%	164%	168%	172%	175%	177%	179%	181%
115%	1.032,18	1.146,87	1.318,90	1.548,28	1.720,31	1.835,00	1.880,87	1.926,74	1.972,62	2.007,03	2.029,96	2.052,90	2.075,84
105%	942,43	1.047,14	1.204,22	1.413,64	1.570,72	1.675,43	1.717,32	1.759,20	1.801,09	1.832,50	1.853,44	1.874,39	1.895,33
100%	897,55	997,28	1.146,87	1.346,33	1.495,92	1.595,65	1.635,54	1.675,43	1.715,32	1.745,24	1.765,19	1.785,13	1.805,08
97%	870,63	967,36	1.112,47	1.305,94	1.451,04	1.547,78	1.586,47	1.625,17	1.663,86	1.692,88	1.712,23	1.731,58	1.750,92
94%	843,70	937,44	1.078,06	1.265,55	1.406,16	1.499,91	1.537,41	1.574,90	1.612,40	1.640,53	1.659,27	1.678,02	1.696,77
91%	816,77	907,52	1.043,65	1.225,16	1.361,29	1.452,04	1.488,34	1.524,64	1.560,94	1.588,17	1.606,32	1.624,47	1.642,62
88%	789,85	877,61	1.009,25	1.184,77	1.316,41	1.404,17	1.439,27	1.474,38	1.509,48	1.535,81	1.553,36	1.570,92	1.588,47
84%	753,94	837,72	963,37	1.130,92	1.256,57	1.340,34	1.373,85	1.407,36	1.440,87	1.466,00	1.482,76	1.499,51	1.516,26
81%	727,02	807,80	928,97	1.090,53	1.211,70	1.292,47	1.324,79	1.357,10	1.389,41	1.413,64	1.429,80	1.445,96	1.462,11

Handwritten signature

Handwritten signature

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΒΑΛΑ OIL A.E.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
10	Γεωτρυπανιστής Διοικητικός Εργοδηγός Γεωτρυπάνου Εργοδηγός Αρχιφύλακας Επόπτης Υπεύθυνος Αποθηκών Υπεύθυνος Γραφείου Προμηθειών Συντονιστής Πύλης & Ναυτιλιακού	5	Γραμματέας Ροσταμπάουτ Τηλεφωνήτρια Υπάλληλος Αποθήκης Φύλακας Υπάλληλος Βιβλιοθήκης
	9		Βοηθός Εργοδηγού Γεωτρήσεων
8	Αναλυτής Χημείου Ηλεκτρολόγος Α Ηλεκτροσυγκολλητής Μηχανικός Γεωτρυπάνου Τεχνικός Ασφαλείας Τεχνικός Επιθεώρησης Τεχνικός Η/Υ Τεχνίτης Α Τεχνίτης Οργάνων Α Τεχνίτης Πολφού Γεωτρήσεων Ψυκτικός Χειριστής Γερανού Χειριστής Παραγωγής Αναπληρωτής Υπεύθ. Αποθήκης Υπάλληλος Λογιστηρίου	4	Εργάτης Συντήρησης Βοηθός Αποθηκάριου Βαφέας Εργάτης πλυντηριών Εργάτης Καταστρώματος
		3	Καθαριστής/Καθαρίστρια Εργάτης Αποθήκης
7	Αποθηκάριος Ηλεκτρολόγος Β Ντέρικμαν - Εναερίτης εργάτης Σχεδιαστής Τεχνίτης Β Τεχνίτης Οργάνων Β Χειριστής Η/Υ Βοηθός Ψυκτικού Βοηθός Λογιστού Υπάλ. Γραφείου Προσωπικού	2	
6	Γραμματέας Διοίκησης Υπάλληλος Γραφείου Τεχνικός Γραφέας Βοηθός Ηλεκτροσυγκολλητή Μότορμαν Οδηγός Τεχνίτης Γ Τεχνίτης Δέντρων Τεχνίτης Οχημάτων Τεχνίτης Συνεργείου Βανών Φλόρμαν Υπάλληλος Ναυτιλιακού Βοηθός Γεωτρήσεων Μονωτής	1	

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

1. Για την αναγνώριση της υπηρεσίας σε προηγούμενους εργοδότες ως χρόνου ισότιμου με την υπηρεσία στην Εταιρεία ισχύουν οι παρακάτω περιορισμοί, ανάλογα με την ειδικότητα που ασκεί ο μισθωτός στην Εταιρεία:
 - α) Δεν αναγνωρίζεται υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες εφόσον ασκούνται στην Εταιρεία οι ειδικότητες: Καθαρίστρια - Καθαριστής - Εργάτης - Κλητήρας - Φύλακας.
 - β) Αναγνωρίζεται υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες ως χρόνος ισότιμος κατά μέγιστο όριο 2 ετών υπηρεσίας στην Εταιρεία εφόσον στην Εταιρεία ασκείται η ειδικότητα Οδηγού και εφόσον για την άσκηση της ειδικότητας αυτής απαιτείται δίπλωμα κατηγορίας χαμηλότερης της 5^{ης}.
 - γ) Αναγνωρίζεται υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες ως χρόνος ισότιμος κατά μέγιστο όριο 4 ετών υπηρεσίας στην Εταιρεία εφόσον στην Εταιρεία ασκείται η ειδικότητα του Οδηγού και εφόσον για την άσκηση της ειδικότητας αυτής απαιτείται δίπλωμα 5^{ης} κατηγορίας.
 - δ) Αναγνωρίζεται υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες ως χρόνος ισότιμος κατά μέγιστο όριο 10 ετών υπηρεσίας στην Εταιρεία εφόσον στην Εταιρεία ασκούνται οι λοιπές ειδικότητες που αναφέρονται στον Πίνακα 3.
2. Η αναγνώριση της υπηρεσίας σε προηγούμενους εργοδότες γίνεται σύμφωνα με διαδικασία και βάσει κατευθυντήριων γραμμών που θεσπίζει η Εταιρεία.

