

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
της "ΑΦΟΙ ΠΑΠΠΑ Α.Β.Ε.Ε. "

Στην Μαγούλα Αττικής, σήμερα 8 Απριλίου 2015 μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **"ΑΦΟΙ ΠΑΠΠΑ Α.Β.Ε.Ε."** με έδρα στην Μαγούλα Αττικής, οδός Ηρώων Πολυτεχνείου αρ. 5, που εκπροσωπείται από τον κ. **Παναγιώτη Παππά** του Θεοδώρου Πρόεδρο του Δ.Σ. της και Διευθύνοντα Σύμβουλό της (στη συνέχεια: η Εταιρία), ειδικά εξουσιοδοτημένο με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου να υπογράψει αυτή τη σύμβαση και
2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2012 με την επωνυμία **"ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ της ΑΦΟΙ ΠΑΠΠΑ Α.Β.Ε.Ε."** με έδρα στην Μαγούλα Αττικής, οδός Ηρώων Πολυτεχνείου αρ. 5 που εκπροσωπείται από τους κ.κ. : α) Αγγελική Παππά Πρόεδρο και β) **Qorri Markeliani** Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Ακολουθώντας συγκεκριμένους κανόνες και λογική στις συλλογικές σχέσεις όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, οι κοινωνικοί εταίροι αναζητούν πρωτίστως σταθερότητα στην απασχόληση και το επίπεδο αμοιβών στις παρούσες εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενέστερες οικονομικές συνθήκες.

(β) Συνεπώς, "Η Εταιρία" και η "Ένωση", αφού έλαβαν επίσης υπόψη ότι:

- η ανάπτυξη της Εταιρίας, η σταθερότητα της απασχόλησης και η προοπτική εξασφαλισμένων σταθερών αποδοχών για τους εργαζόμενους βασίζονται σε σταθερές και διαφανείς σχέσεις μεταξύ τους καθώς και σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης απέναντι στις κοινές αξίες και ανάγκες,
- ότι η παρούσα στο σύνολό της καταρτίστηκε και υπογράφεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση, για την διάσωση θέσεων εργασίας και την επίτευξη ανοδικής πορείας της Εταιρίας κατά τρόπο που, στα πλαίσια του εφικτού, θα διασφαλίζει την σταθερότητα των αποδοχών και θα εξασφαλίζει τις θέσεις εργασίας,
- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 2/4/2015 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,
- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και η διάρκειά της συμφωνείται να είναι η μέγιστη που επιτρέπει ο Νόμος,
- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους αντιστοίχως. Αμφότερα τα

συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας.

προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας.

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξηρημένης εργασίας της "Αφοί Παππά Α.Β.Ε.Ε." σε οιαδήποτε ειδικότητα, θέση και ανεξάρτητα από τον τόπο παροχής της εργασίας τους.

Άρθρο 2 – Αποδοχές.

Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια του συνόλου των υπαλλήλων (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα ορίζονται και υπολογίζονται από σήμερα, θα καταβάλλονται και εξοφλούνται, με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά και με δεδομένες τις προβλέψεις της ΠΥΣ υπ' αριθμ. 6 της 28.2.2012 για την εφαρμογή του ν. 4046/2012. Οι αποδοχές αυτές θα ισχύουν για δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από την 1^η Απριλίου 2015. Όλοι οι μισθοί και εν γένει τακτικές αποδοχές του συνόλου του προσωπικού της εταιρίας, από σήμερα προσαρμόζονται με βάση τις εκάστοτε προβλέψεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 3 – Επιδόματα.

1. Από την υπογραφή της παρούσης, κάθε προηγούμενο επίδομα ή προσαύξηση των βασικών μισθών και ημερομισθίων καταργείται και πλέον, η Εταιρία υποχρεούται να καταβάλει στο προσωπικό μόνο εκείνα τα επιδόματα που επιβιώνουν ύστερα από την δημοσίευση της ΠΥΣ υπ' αριθμ. 6 της 28.2.2012 που εκδόθηκε για την εφαρμογή του ν. 4046/2012 και υπό την προϋπόθεση ότι προβλέπονται στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για όποιον εργαζόμενο συντρέχει περίπτωση.
2. Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 4 – Ημέρες, Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας.

1. Όλο το προσωπικό θα εργάζεται υπό καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης αναλόγως των όσων προβλέπει η εκάστοτε ατομική σύμβαση εργασίας και θα παρέχει εργασία σύμφωνα με πρόγραμμα εργασίας προσωπικού αναλόγως των προβλέψεων της κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας εκάστου των εργαζομένων.

2. Δεδομένων των ιδιομορφιών και της φύσης της επιχείρησης, η Εταιρία έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του Νόμου. Εργαζόμενος μπορεί να προβάλει αντιρρήσεις ή και να αρνηθεί μόνο αιτιολογημένα. Πρόσκαιρη αλλαγή στο ωράριο και εν γένει το πρόγραμμα εργασίας του προσωπικού ή μέρους αυτού, δεν καταλήγει σε εργατικό κεκτημένο ούτε συνεπάγεται βλαπτική μεταβολή των όρων και συνθηκών εργασίας του ή των εργαζομένου / εργαζομένων.

3. Ειδικώς για τους πωλητές στα Καταστήματα της εταιρίας, αυτοί δύνανται να εργάζονται και Κυριακές με τις νόμιμες συνέπειες και πάντα τηρουμένης της σχετικής νομοθεσίας.

Άρθρο 5 - Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Η Εταιρία συμφωνεί με την Ένωση αλλαγή του Προγράμματος εργασίας σε εβδομαδιαία ή / και μηνιαία βάση σύμφωνα με τον νόμο λόγω της φύσεως και των δραστηριοτήτων και αναγκών της επιχείρησης. Ειδικότερα:

1. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί «ρεπό» εντός της επόμενης εβδομάδος σε κάθε εργαζόμενο που θα συμβεί να εργάζεται Σάββατο. Αντιθέτως, 6^η ημέρα εργασίας, αν τέτοια υπάρξει στην Εταιρία ακόμη και περιστασιακά, θα αμείβεται όπως προβλέπει ο Νόμος.

2. Συμφωνείται διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού κατά την έννοια των όσων ορίζονται στον ν. 3846/2010 (άρθρο 7) όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 42 του ν. 3986/2011 ως εξής:

(α) Περίοδος αναφοράς: από 1^η Απριλίου έως 31 Μαρτίου εκάστου έτους και για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η παρούσα,

(β) Περίοδοι αυξημένης απασχόλησης για δύο (2) ώρες ημερησίως κατά μέγιστο ή και λιγότερο: από 1^η Νοεμβρίου εκάστου έτους μέχρι 31 Μαρτίου το προσωπικό της εταιρίας στο Τμήμα Παραγωγής, θα εργάζεται επιπλέον 2 ώρες ημερησίως και από 1^η Μαΐου μέχρι 31^η Μαΐου εκάστου έτους το προσωπικό της εταιρίας στο Τμήμα Παραγωγής, θα εργάζεται επιπλέον 2 ώρες ημερησίως.

(γ) Περίοδοι μειωμένης απασχόλησης για δύο ώρες ημερησίως ή αυξημένων ημερών ανάπαυσης (ρεπό): από 1^η Ιουνίου μέχρι 31^η Οκτωβρίου εκάστου έτους το προσωπικό του παραπάνω Τμήματος θα απασχολείται για 2 ώρες λιγότερες σε ημερήσια βάση ή θα λαμβάνει ρεπό μία (1) ημέρα εργασίας για κάθε οκτώ (8) ώρες αυξημένης εργασίας που εργάστηκε κατά την προηγούμενη περίοδο αυξημένης εργασίας και από 1^η Απριλίου Ιού μέχρι 30 Απριλίου εκάστου έτους το προσωπικό του παραπάνω Τμήματος θα απασχολείται για 2 ώρες λιγότερες σε ημερήσια βάση ή θα λαμβάνει ρεπό μία (1) ημέρα εργασίας για κάθε οκτώ (8) ώρες αυξημένης εργασίας που εργάστηκε κατά την προηγούμενη περίοδο αυξημένης εργασίας.

Οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων που θα απασχολούνται υπό το παραπάνω καθεστώς διευθέτησης χρόνου εργασίας δεν θα μεταβληθούν και θα είναι σταθερές τόσο κατά το χρονικό διάστημα αυξημένης απασχόλησης όσο και κατά το χρονικό διάστημα μειωμένης απασχόλησης.

Άρθρο 6 – Τόπος εργασίας.

Ως τόπος εργασίας, κατ' αρχήν ορίζονται οι υφιστάμενες ή μελλοντικές εγκαταστάσεις της εταιρίας περιλαμβανομένων και των Καταστημάτων της εταιρίας. Όμως, δεν αποκλείεται να ζητηθεί από εργαζόμενους να εκτελέσουν τα καθήκοντά τους και εκτός της εταιρίας, στις εγκαταστάσεις πελατών της. Υπό την προϋπόθεση ότι ο τόπος εργασίας του κάθε μισθωτού θα είναι πάντοτε εντός Νομού, εξαιρουμένων των όσων εργάζονται με την ειδικότητα του περιοδεύοντος πωλητή ή / και του οδηγού, αυτός δεν έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της οποιαδήποτε του ζητηθεί και τυχόν άρνηση του εργαζομένου οφείλει πάντα να είναι αιτιολογημένη. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να προτείνει εργασία στο προσωπικό της ή μέλη αυτού και εκτός Νομού, ενδεχομένως και εκτός Χώρας όμως η αποδοχή αυτής της πρότασης επαφίεται κάθε φορά στην διακριτική ευχέρεια του ή των μισθωτού / μισθωτών.

Άρθρο 7 –

Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση.

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για το μέγιστο χρονικό διάστημα που επιτρέπει ο Νόμος. Καταγγέλλεται, τροποποιείται ή / και ανανεώνεται σύμφωνα με τον Νόμο. Οι ατομικές Σύμβασεις εργασίας οφείλουν να περιέχουν όρους που δεν αντίκειται στο περιεχόμενο της παρούσας Σύμβασης η οποία αποτελεί στο σύνολό της αναπόσπαστο μέρος της κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας.
2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για δύο (2) μήνες μετά την καθορισμένη τρόπο λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.
3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφιστάμενες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από την παρούσα Σύμβαση θεσπιζόμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται. Όλες οι προηγούμενες ατομικές Σύμβασεις εργασίας, έντυπα του π.δ. 156/94, γραπτές συμφωνίες ή και μονομερείς δηλώσεις της Εταιρίας καταργούνται και παύουν να ισχύουν στο μέτρο που αντίκειται ή δεν συμφωνούν με την παρούσα και το συνολικό περιεχόμενό της. Ακριβώς για να μην υπάρχουν αντιθέσεις σε σχέση με το περιεχόμενο της παρούσας, τα μέρη συμφωνούν την κατάρτιση καινούργιων συμβάσεων εργασίας οι οποίες θα συνάδουν με την παρούσα συλλογική ρύθμιση.
4. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα

με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παρατούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

5. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία, όπως και οι εκπρόσωποι της Ενώσεως δύνανται να χορηγούν ακριβή αντίγραφα σε όποιον και όποτε τους ζητηθεί. Με επιμέλεια της εργοδότης η παρούσα οφείλει να κοινοποιηθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας το συντομότερο δυνατόν και με κάθε πρόσφορο τρόπο.


ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ


ΑΦΟΙ ΠΑΠΠΑ Α.Β.Ε.Ε.
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ-ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ
ΣΑΧΙΚΗ-ΑΡΤΟΚΕΥΑΣΜΑΤΑ-ΤΡΟΦΙΜΑ
~~ΚΑΦΕΙΝΗ ΜΕΝΑ~~
ΗΡ. ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 25 ΜΑΓΟΥΛΑ
ΑΡ. ΜΑΕ 47709/03/Β/00/41
Α.Γ.Μ.: 59302485 - ΔΟΥ:ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ
Τ.Λ.Σ. 210 55 56 855 - FAX: 210 55 56 995

ΠΑΠΠΑΣ ΠΑΝΑΓΙΟΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ


GORRI
MARKELIAS


Panna
AGGELINI