

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΥ**

ΕΠ. 792/2012

Στα Κανάλια Μαγνησίας σήμερα την 1^η του μηνός Σεπτεμβρίου του έτους 2012, αφενός ο Αντώνιος Παπανικολάου, νόμιμος εκπρόσωπος της μεταφορικής ατομικής επιχείρησης με την επωνυμία ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ και αφετέρου οι α) ΚΑΛΛΙΓΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ... και β) ΣΛΑΒΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ... νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν.1264/1982, που συστήθηκε στην παραπάνω επιχείρηση με το από 03/09/2012, Ιδρυτικό που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Βελεστίνου και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη από 03/09/2012, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990, 37 του Ν. 4024/2011 και της Π.Υ.Σ. 6/28-2-2012, που εκδόθηκε σε εκτέλεση του Ν. 4046/2012, των Ν. 1876/1990 και 4024/2011 καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων των δια φορτηγών αυτοκινήτων μεταφορών εμπορευμάτων και υλικών, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στη Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται οι οδηγοί αυτοκινήτων και γενικά όλες οι ειδικότητες που εργάζονται στην ατομική επιχείρηση μεταφορών του Αντωνίου Παπανικολάου που εδρεύει στα Κανάλια Μαγνησίας και που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές όλων των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσης από 1-9-2012 ορίζονται ίσες με αυτές που καθορίζονται από την Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε., όπως ισχύει κάθε φορά, αναλόγως των ετών υπηρεσίας και προϋπηρεσίας τους καθώς και της οικογενειακής τους κατάστασης (έγγαμοι-άγαμοι), όπως διαμορφώνονται σήμερα με βάση τον συνημμένο πίνακα αποδοχών που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Σ.Σ.Ε. αυτής.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς του παραπάνω προσωπικού χορηγείται από 1-9-2012 **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%, που υπολογίζεται στο βασικό τους μισθό, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά.

Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους - χήρες, διαζευγμένους - διαζευγμένες και άγαμες μητέρες.

Για την απόδειξη του γάμου, της διάζευξης ή της αγαμίας απαιτείται η υποβολή στον εργοδότη σχετικού πιστοποιητικού της αρμόδιας δημόσιας Αρχής.

2. Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται **επίδομα χρόνου υπηρεσίας η προϋπηρεσίας** σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται στον βασικό τους μισθό όπως διαμορφώνεται κάθε φορά, για κάθε συμπληρωμένη τριετία σε συναφή ή ομότιμη ειδικότητα υπαλλήλου και μέχρι τρεις (3) τριετίες πλήρους απασχόλησης.

Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένου από την αρμόδια Επιθ/ση Εργασίας. Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά αν η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

3. Το επίδομα τέκνων για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

4. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή, καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδειας,** όπως αναφέρονται στις οικίες περί αυτών διατάξεις της Κ.Υ.Α. 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε., και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

Άρθρο 4

Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους του μισθωτούς που υπάγονται στη Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κ.λπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε., όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. μισθωτούς.

3. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης αυτής.

Άρθρο 5

Ημέρες και ώρες εβδομαδιαίας εργασίας

Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας των παραπάνω μισθωτών ορίζονται σε σαράντα (40) κατανεμόμενες σε πέντε εργάσιμες ημέρες με

τις ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης να συμπίπτουν κάθε δεύτερη εβδομάδα με Κυριακή.

Άρθρο 6

Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας Σ.Σ.Ε. καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 7

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1-9-2012 και λήγει την 31-08-2015.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

1. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΣ.....

2. ΚΑΛΛΙΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ.....

3. ΣΛΑΒΙΑΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ.....

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 24/2/12 αριθμ. πράξης 24/2/12 από τον
εξουσιοδοτημένο πρόσωπο του ή της.....
Υ.Χ. (1) Ν.Υ.Ε.Α (Α.Ο.Τ.Α.Τ.Α.)
κάτοχος Α.Ν. 222124
από το Υ.Α. Β.Π.Α.Υ. Μ.Υ. αυθεντίας που εκδόθη
στις 22/2/12

Ο Κατά...

Ψυχολογικός Λογιστής

