

ΕΠ. 8/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ  
«ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ, ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΘΕΡΜΟΎΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ  
(ΣΥΝ. Π. Ε.)»**

---

Στο Βόλο Μαγνησίας σήμερα την 12<sup>η</sup> του μηνός Ιανουαρίου του έτους 2012 οι νόμιμοι εκπρόσωποι, αφενός του Ιωάννης Ραχοβίτσας, Πρόεδρος του Δ.Σ. του **ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ, ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΘΕΡΜΟΎΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΣΥΝ. Π. Ε.)**, που εδρεύει στο Βόλο Μαγνησίας και αφετέρου οι α) Παπακώστας Σωτήριος και β) Παπαδόπουλος Ηλίας, εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Προσωπικού του παραπάνω Συνεταιρισμού, που έχει συσταθεί νόμιμα με την αριθμ. πρωτ. 424 Πράξη του Ειρηνοδικείου Βόλου Μαγνησίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011 καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό της κατανάλωσης των προϊόντων του κλάδου υδραυλικών κατασκευών, στον οποίον δραστηριοποιείται ο συνεταιρισμός, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. με το παρακάτω περιεχόμενο.

**Άρθρο 1**

**Έκταση ισχύος**

Στη ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, στις εγκαταστάσεις που διατηρεί ο παραπάνω συνεταιρισμός στον νομό Μαγνησίας (διοικητικές, παραγωγής, εμπορικές και υποστηρικτικές).

## Άρθρο 2

### Διάκριση του προσωπικού

Το προσωπικό της επιχείρησης διακρίνεται σε διοικητικό, πωλητών και οδηγών αυτοκινήτων.

## Άρθρο 3

### Βασικοί μισθοί και βασικά ημερομίσθια

α. Ο βασικός μισθός των υπαγομένων στην κατηγορία του διοικητικού προσωπικού (μηχανολόγοι, ηλεκτρονικοί, υπάλληλοι γραφείου, λογιστές και βοηθοί λογιστές) από 1-1-2012 συμφωνείται ίσος με αυτόν που ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική ΣΣΕ για νεοπροσλαμβανομένους υπαλλήλους χωρίς προϋπηρεσία και οικογενειακά βάρη.

β. Ο βασικός μισθός των πωλητών από 1-1-2012 συμφωνείται ίσος με αυτόν που ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε. για νεοπροσλαμβανομένους υπαλλήλους χωρίς προϋπηρεσία και οικογενειακά βάρη.

γ. Ο βασικός μισθός των οδηγών φορτηγών κλπ αυτοκινήτων από 1-1-2012 ορίζεται ίσο με αυτόν που ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε. για τους νεοπροσλαμβανόμενους υπαλλήλους χωρίς προϋπηρεσία και οικογενειακά βάρη.

δ. Οι συνολικές αποδοχές του Διευθυντή του συνεταιρισμού καθορίζονται με ελεύθερη συμφωνία μεταξύ των μερών και δεν μπορεί να είναι μικρότερες από τις συνολικές αποδοχές που προκύπτουν από την Σ.Σ.Ε. προσωπικού εμπορικών επιχειρήσεων με την ειδικότητα υπάλληλοι γραφείου, όπως ισχύουν κάθε φορά, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, την οικογενειακή κατάσταση και το επίπεδο σπουδών του συγκεκριμένου κάθε φορά διευθυντή. Στο παραπάνω συμφωνούμενο ποσό σύνολο αποδοχών, περιλαμβάνονται και όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από την Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή, εκτός από το επίδομα εορτών και αδείας.

## Άρθρο 4

### Επιδόματα

1. Στους έγγαμους, διαζευγμένους, χήρους, χήρες και τις άγαμες μητέρες μισθωτούς όλων των παραπάνω κατηγοριών προσωπικού χορηγείται, από 1-1-2012 **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται στο βασικό τους μισθό όπως διαμορφώνονται κάθε φορά. Για την απόδειξη του γάμου απαιτείται η υποβολή στον εργοδότη σχετικού πιστοποιητικού της αρμόδιας δημόσιας Αρχής.

2. Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται **επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας** σε ποσοστό 10% για κάθε πλήρη τριετία και μέχρι 3 τριετίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας, που υπολογίζεται επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικούς τους μισθού. Ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού θεωρείται η εργασία στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση που διανύθηκε στην ίδια ειδικότητα με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Η προϋπηρεσία σε άλλη επιχείρηση αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικού πιστοποιητικού του ή των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένου από την οικεία Επιθ/ση Εργασίας.

3. Το **επίδομα τέκνων** για όσους από τους μισθωτούς έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

4. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και αδειας**, όπως αναφέρονται στις οικείες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική ΣΣΕ, και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα

επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

## Άρθρο 5

### Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους του μισθωτούς που υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. αυτή καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε., όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. μισθωτούς.

3. Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς μισθολογικές διαφορές που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα και το επίπεδο σπουδών κάθε μισθωτού.

4. Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στην ΕΣΣΕ αυτή μισθωτών πλήρους απασχόλησης εξακολουθούν να είναι σαράντα (40) και οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5). Οι εργαζόμενοι με μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση θα αμείβονται με βάση τις ώρες εργασίας και το ωρομίσθιό τους.

5. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης.

**Άρθρο 6**

**Συμφωνία ειρήνης**

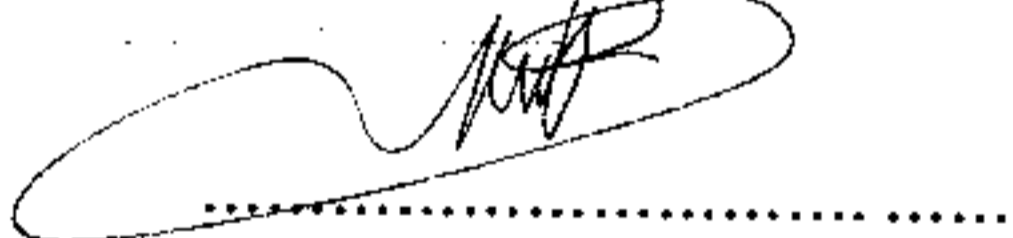
Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Σ.Σ.Ε. μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας Σ.Σ.Ε. καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π. χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

**Άρθρο 7**

Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1-1-2012 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστον έτους από την 1-1-2012.

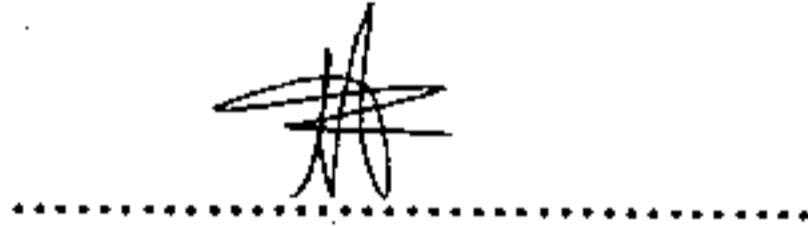
**Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**



Ραχοβίτσας Ιωάννης

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ**



Παπακόστας Σωτήριος



Παπαδόπουλος Ηλίας

Η παρούσα επιχ. Σ.Σ.Ε. μελετήθηκε και υπογράφηκε από τους εκπαιδευτικούς της επιχείρησης (ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ), μέλος του Κ.Α.Ε. 423637 Δ.Α. Ζευγούρας, που επιδόθηκε στο ε.τ. Α.Τ. βάσει υπ. 29-4-2007.

Ο ΚΑΤΑΘΕΤΑΣ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

