

ΕΠ. 808/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΓΚΕΓΚΑΣ ΦΩΤΙΟΣ & Σία Ο.Ε.».

Στα Ιωάννινα, σήμερα στις 31 Αυγούστου 2012 μεταξύ της ομόρρυθμης εταιρείας με την επωνυμία **«ΓΚΕΓΚΑΣ ΦΩΤΙΟΣ & Σία Ο.Ε.»**, που εδρεύει στα Ιωάννινα και επί της οδού Παμβώτιδας 2 και εκπροσωπείται νόμιμα από το νόμιμο εκπρόσωπο και διαχειριστή της, ήτοι τον **Φώτιο Γκέγκα του Αντωνίου** και ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και της Ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΓΚΕΓΚΑΣ ΦΩΤΙΟΣ & Σία Ο.Ε.»**, που έχει συσταθεί και λειτουργεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ.3 – εδαφ. α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/82, (όπως αυτή η διάταξη έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) καθώς και την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) και εκπροσωπείται νόμιμα από τους 1. **Αντώνιο Γκέγκα του Φωτίου** και 2. **Αλέξανδρο Στεφάνου του Αχιλλέα**, συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Κεφάλαιο I.

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Ομόρρυθμη Εταιρεία με την επωνυμία **«ΓΚΕΓΚΑΣ ΦΩΤΙΟΣ & Σία Ο.Ε.»**, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστοτε μισθωτού.
2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της Ελληνικής επικράτειας ή στο και εξωτερικά όπου προσφέρει τις υπηρεσίες του-το προσωπικό που υπάγεται σε αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.
3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ομόρρυθμη Εταιρεία με την επωνυμία **«ΓΚΕΓΚΑΣ ΦΩΤΙΟΣ & Σία Ο.Ε.»**, θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρεία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρεία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοούνται οι νόμιμοι εκπρόσωποι και διαχειριστές της Εταιρείας ή τα πρόσωπα της Εταιρείας που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτούς.
4. Τόσο η εταιρεία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο II.

Άρθρο 2. Τόπος παροχής εργασίας

Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, ήτοι οι εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Ελληνική επικράτεια καθώς και οπουδήποτε αλλού η εταιρεία διατηρεί καταστήματα και υποκαταστήματα στην Ελληνική επικράτεια ή πρόκειται να διατηρήσει στο μέλλον τέτοια ή να μεταφέρει την έδρα τους.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό από το ένα κατάστημα στο άλλο, ακόμη και εάν βρίσκεται σε άλλη πόλη (πχ. από κεντρικό στο υποκατάστημα ή και το αντίστροφο κλπ), εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

Άρθρο 3. Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή.

2. Το ωράριο του εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρεία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρείας. Ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 4. Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του εκάστοτε μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρεία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρέσιας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρέσιας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

4. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις

αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την 5^η ημέρα του επομένου της παροχής εργασίας ημερολογιακού μήνα.

5. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών , Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

6. Η εταιρεία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών κρατήσεις , σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

7. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρείας προς το μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και εάν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρεία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

Άρθρο 5. Επιδόματα εορτών και αδειάς

Τα επιδόματα εορτών και αδειάς υπολογίζονται και καταβάλλονται, όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Κεφάλαιο V Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται από την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ της Εταιρείας και εργαζομένων, καθώς και κάθε ζήτημα επιχειρησιακής συνήθειας που είχε τυχόν διαμορφωθεί, αναφορικά με ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια Της ΕΣΣΕ

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Για την Ένωση Προσώπων

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
 [Signature] ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΓΚΕΛΩΝ

ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ - CATERING
GAMBOTIADOU - IOANNINA
ΤΗΛ. 2651022010
994 000005 17 - STADY ALL

STEDANOV ALFANAROS

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ Σ.Σ.Ε., 'Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
 με αριθμό.....31.8.12.....με ημερ. πρόσδεσ.....34.....από τον
 αρμόδιο.....με ημερ. πρόσδεσ του ή της.....ΠΑ.Π.Δ.
 Η ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ.....
 Ο ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ.....42237745.....
 Ο ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ.....24/9/8001.....με ημερ. πρόσδεσ.....
 Ο ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ.....Ο ΠΡΟΚΑΤΕΒΑΛΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ

11 MAY 1964
 KOINONIA
 POLICE

ΑΥΤΗ ΕΣΤΙΝ ΟΠΙΣΘΟΜΕΛΕΣ
 ΟΥΚ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΜΟ ΤΟ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΝ
 ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΤΗΣ
 ΕΠΙΣΤΡΟΦΗΣ.
 ΤΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΝ ΟΥΡΑΝΟΥΣ. ΕΣΤΙΝ
 ΙΝΕΡΕΤΕΡΟΝ
 10.9.2012

