



ΕΤΗΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ – ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Σήμερα, Τρίτη, 18/11/2014, στη **ΒΙΒΕΧΡΩΜ-Δρ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ Δ. ΠΑΤΕΡΑΣ Α.Ε.**
που εδρεύει στη Μάνδρα Αττικής μεταξύ των συμβαλλομένων :

- α) της Διοίκησης της Εταιρίας δια των νομίμων εκπροσώπων της
κ.κ. **Ιωακείμ Προβατά**, Διευθύνοντος Συμβούλου και
Μαρίας-Ελένης Μαρίνου, Δ/τριας Ανθρώπινου Δυναμικού και
- β) της Διοίκησης του Σωματείου εργαζομένων της Εταιρίας δια των νομίμων
εκπροσώπων της, **Βασιλείου Σεβαστού**, Προέδρου του Συμβουλίου του Σωματείου και
Μαρίας Κώνστα, Γενικής Γραμματέως,

συμφωνούνται συνολικά τα παρακάτω με αναδρομική ισχύ από 1/1/2014 έως 31/12/2014:

1. Αύξηση 1% σε μισθούς/ημερομίσθια λόγω 3-ετίας (δε δίδεται αύξηση σε μισθούς άνω των €1.800,00).
2. Για τους εργαζόμενους που αποχωρούν εντός της επόμενης 5-ετίας με συνταξιοδότηση, αύξηση μισθού κατά 2%, 1%, 1%, 1%, 1%, για κάθε χρόνο αντίστοιχα, αρχής γενομένης για τους συνταξιοδοτούμενους εντός του 2004. Εξαιρούνται του μέτρου της ρύθμισης οι εργαζόμενοι που υπερβαίνουν μισθολογικά την έως 31/12/12 ανωτάτη κλάση του ΙΚΑ για παλαιούς ασφαλισμένους.
3. Η αποζημίωση συνταξιοδότησης εργατών υπολογίζεται στο 100% της αποζημίωσης καταγγελίας σύμβασης.
4. Η αποζημίωση συνταξιοδότησης υπαλλήλων υπολογίζεται στο 50% της αποζημίωσης καταγγελίας σύμβασης.
5. Δίδεται γαμήλιο δώρο €150,00.
6. Δίδεται επίδομα γέννησης παιδιού €300,00.
7. Χορηγείται επίδομα ημερήσιας τροφής €1,50 (σε είδος), εκτός ημερών αργίας, πάσης φύσεως απουσίας και κανονικής αδειάς. Το επίδομα αυτό ειδικά για τους μήνες Απρίλιο και Δεκέμβριο προσαυξάνεται κατά €150,00 μηνιαίως.
8. Η Διανομή Κερδών εξακολουθεί να δίδεται με τις ισχύουσες ρυθμίσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις αξιολογήσεις απόδοσης.
9. Το επίδομα εκφόρτωσης στους οδηγούς διαμορφώνεται στα 6€ ή 6,5€, αναλόγως του τονάζ του φορτηγού και στο 1€ ή 1,5€ για τους φορτοεκφορτωτές. Για δεύτερο δρομολόγιο εντός της ίδιας ημέρας θα δίδεται επίδομα εκφόρτωσης 10€ για τους οδηγούς και 5€ για τους φορτοεκφορτωτές.
10. Το Νοέμβριο, δίδεται έκτακτο επίδομα υπερωριών για την περίοδο Μαΐου-Οκτωβρίου κάθε έτους που ισούται με €1 για κάθε ώρα υπερωρίας που έχει πραγματοποιηθεί (πέραν των 10 ωρών υπερωρίας).
12. Δίδεται επίδομα χρήσης Η/Υ 15% επί των βασικών μισθών Σ.Σ.Ε. για τους υπαλλήλους-χειριστές Η/Υ.
13. Η ρύθμιση της Εταιρίας για 5 εβδομάδες αδειάς με 9 έτη προϋπηρεσίας στην Εταιρία εξακολουθεί να ισχύει.

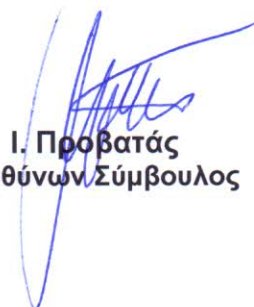
14. Χορηγείται σε ετήσια βάση υπόδηση, θερινός και χειμερινός ρουχισμός στο προσωπικό που δικαιούται.
15. Έκπτωση 40% για αγορά χρωμάτων.
16. Προγραμματισμός ετήσιας κανονικής αδειάς του προσωπικού, με καλοκαιρινή κανονική άδεια μέχρι 3 εβδομάδων, μετά από αίτηση του Σωματείου εργαζομένων και συμφωνία με την Εταιρεία, εφ' όσον οι συνθήκες της αγοράς το επιτρέπουν.
17. Παρέχεται πρόσθετη Ιατροφαρμακευτική κάλυψη και Ασφάλιση Ζωής από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία με πλήρεις ιατρικές εξετάσεις (δωρεάν check-up).
18. Μεταφορά προσωπικού με πούλμαν.
19. Επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό Σ.Σ.Ε. και προστιθέμενο στα καταβαλλόμενα.
20. Επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό Σ.Σ.Ε. και προστιθέμενο στα καταβαλλόμενα, ανεξάρτητα εάν το προβλέπει ή όχι η Σ.Σ.Ε. του εργαζόμενου.
21. Έκτακτο επίδομα 90€ κάθε Σεπτέμβριο για τα τμήματα Παραγωγής.
22. Επίδομα 20€ για κάθε παιδί έως 18 ετών, με δωροεπιταγή για την αγορά σχολικών ειδών των παιδιών των εργαζομένων.
23. Διατηρείται διαφορά 1 Euro στο καταβαλλόμενο ημερομίσθιο των αμειβομένων με ημερ/σθιο εργαζομένων, σε σχέση με το ημερ/σθιο της Σ.Σ.Ε. στην οποία ανήκουν. Επίσης, διατηρείται διαφορά 25 Euro μεταξύ του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού σε σχέση με το μισθό βάσει ΣΣΕ για τους αμειβομένους με μισθό εργαζόμενους, με εξαίρεση τους μισθούς που υπερβαίνουν την ανωτάτη κλάση του ΙΚΑ, έως 31/12/2012.
24. Διατηρούνται οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας όπως ίσχυαν εντός του 2010. Οι θέσεις εργασίας αναπληρώνονται σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας.
25. Το Σωματείο εργαζομένων δεσμεύεται για την προσήλωσή του στην εφαρμογή και την εμπέδωση όλων των πολιτικών Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρείας και ειδικότερα των 8 Κανόνων που Σώζουν Ζωές και δηλώνει την μηδενική του ανοχή σε οποιαδήποτε τυχόν μη συμμόρφωση σε αυτούς.
26. Οι συνδρομές των εργαζομένων προς το Σωματείο, κρατούνται από τη μισθοδοσία του προσωπικού κατά τους μήνες Ιούλιο και Δεκέμβριο κάθε έτους.

Για την Εταιρία

Για το Σωματείο



Μ. Μαρίνου
Δ/ντρια Ανθρ.Δυναμικού



Ι. Προβατάς
Διευθύνων Σύμβουλος



Β. Σεβαστός
Πρόεδρος Σωματείου



Μ. Κώνστα
Γραμματέας Σωματείου