

Επιχειρησιακή Σύμβαση

ΕΠ. 8/2/2012

Στην Αλεξάνδρεια Ημαθίας σήμερα 5/9/2012 οι το παρόν συνυπογράφωντες αφ' ενός 1) η εταιρεία με επωνυμία "ΕΥΡΩΦΑΡΜ – Γεωργικά Φάρμακα Εμπορική Ανώνυμη Εταιρεία" με έδρα την Αλεξάνδρεια Ημαθίας (ΑΦΜ 094247149 Δ.Ο.Υ. Αλεξάνδρειας) νόμιμα εκπροσωπούμενη στο παρόν από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής Βασίλειο Χαλκίδη του Αναστασίου, κάτοχο του υπ' αριθμ. ΑΙ 355160 Δ.Α.Τ. ενεργώντας σύμφωνα και σε εκτέλεση της σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, εμπεριεχομένης στο Πρακτικό συνεδρίασης Δ.Σ. και αφ' ετέρου η Ένωση Προσώπων με επωνυμία "Ένωση Εργαζομένων της Επιχείρησης Ευρωφαρμ – Γεωργικά Φάρμακα Α.Ε." που συστάθηκε με το από 31 Αυγούστου 2012 Πρακτικό Σύστασης κατ' αρθ.1 παρ. 3 εδ. Α' περ. γγ' Ν. 1264/1982 όπως αυτή τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με το άρθρο 37 Ν. 4024/2011, εκπροσωπούμενο νόμιμα από κοινού από τους 1) Γκιργκινούδη Αναστάσιο του Χρηστού, κατόχου του υπ' αριθμ. Π 955601 Δ.Α.Τ., κάτοικο Γιαννιτσών και 2) Κίρτσογλου Κοκκόνη του Αντωνίου, κατόχου του υπ' αριθμ. ΑΖ 333422 Δ.Α.Τ., κάτοικο Κορυφή Ημαθίας, εκλεγέντων και ενεργούντων κατ' άρθρο 8 του από 31/8/20102 Καταστατικού συμφωνούμε, συνομολογούμε και συναποδεχόμαστε τα παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η πρώτη αποκαλούμενη στο εξής εργοδότης προσεκάλεσε την δεύτερη Ένωση Προσώπων, αλλά και το σύνολο των εργαζομένων σ' αυτήν, σε διαβούλευση για την σύνταξη επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας με σκοπό την τροποποίηση των όρων και συμβάσεων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων σ' αυτήν. Η δεύτερη αποδέχθηκε την πρόσκληση και εκπροσωπώντας 18 εκ των 25 εργαζομένων της επιχείρησης και δη ποσοστό άνω των 3/5 αυτών, που συνυπέγραψαν το Πρακτικό Σύστασης της κατά τις προαναφερόμενες διατάξεις, προσεκλήθη στη διαβούλευση και προσέρχεται σήμερα επί τω τέλει να συναφθεί επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας, λαμβάνοντας υπ' όψιν τα όσα η πρώτη (εργοδότης) εξέθεσε

προφορικά διά του εκπροσώπου της στο σύνολο των εργαζομένων που είναι μέλη και μη αυτής.

Κατά την γενομένη διαβούλευση που έλαβε χώρα την 4/9/2012 αλλά και τη συνάντηση σήμερα 5/9/2012 στο χώρο των γραφείων της διοίκησης της εταιρείας, αυτή επανέλαβε τους λόγους για τους οποίους ζητά την σύναψη της εν λόγω επιχειρησιακής σύμβασης και ειδικότερα εξέθεσε ότι κατά το έτος 2012 και μέχρι στιγμής ο κύκλος εργασιών εμφανίζεται κατά πολύ μικρότερος από τον αντίστοιχο έτους 2011 όπως αυτός είχε διαμορφωθεί τον Ιούλιο του 2011.

Πιο συγκεκριμένα τον Ιούλιο του 2012 ο κύκλος εργασιών της επιχείρησης (πωλήσεις) ανέρχεται σε 8.179.326,37 ευρώ ήτοι κατά 721.408 ευρώ χαμηλότερος από τον αντίστοιχο έως τον Ιούλιο 2011.

Επίσης η Επιχείρηση εμφανίζει επισφάλειες λόγω επιταγών και συναλλαγματικών σε καθυστέρηση ύψους 1.209.545,90 ευρώ για το έτος 2011 και 1.721.301,80 ευρώ για το έτος 2012. Ήτοι συνολικά **2.930.085 ευρώ**. Λόγω δε αυτού του προβλήματος που την έχει φέρει σε εξαιρετικά δύσκολη οικονομική θέση, προς αποφυγή δε απολύσεων και άλλων επώδυνων για τους εργαζομένους μέτρων, θεωρεί αναγκαίο επί του παρόντος τη σύναψη Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας διάρκειας ενός (1) έτους επί τω τέλει να μειωθούν οι καταβαλλόμενες αποδοχές στο σύνολο του προσωπικού κατά 10%.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων λαμβάνοντας υπ' όψιν τα προεκτεθέντα και γνωρίζοντας το γενικότερο οικονομικό κλίμα και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η επιχείρηση, επιθυμώντας δε την αποφυγή μαζικών απολύσεων ή διακοπής των εργασιών αυτής, συνομολογούν το υφιστάμενο πρόβλημα και δηλώνουν ότι κατ' εντολή της Γ.Σ. των μελών της εκπροσωπούμενης από αυτούς Ένωσης Προσώπων (βλ. από 31/8/2012 Πρακτικό Σύστασης) αποδέχονται την αναγκαιότητα της σύναψης Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας με χρονική διάρκεια ενός έτους (δώδεκα μηνών) και με την οποία εκτός των άλλων θα περιορίζονται οι καταβαλλόμενες αποδοχές του συνόλου του προσωπικού κατά 10%.

Προς τούτο δε οι δύο πλευρές συνυπογράφουν την παρούσα σύμβαση που έχει ως εξής:

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής: α) Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται στο σύνολο των εργαζομένων υπό οιαδήποτε ιδιότητα ή ειδικότητα απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την επιχείρηση με επωνυμία "ΕΥΡΩΦΑΡΜ – Γεωργικά Φάρμακα Εμπορική Ανώνυμη Εταιρεία", ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

Εξαιρούνται και δεν υπάγονται στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας οι συμβάσεις του ιατρού εργασίας και του νομικού συμβούλου. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας.

β) Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η ως άνω επιχείρηση με την επωνυμία "Ευρωφαρμ – Γεωργικά Φάρμακα Α.Ε." θα αποκαλείται στην παρούσα με τον όρο "εταιρεία". Με τον όρο "μισθωτός" ή "εργαζόμενος" νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην επιχείρηση, με δε τον όρο "Διοίκηση" νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

γ) Οι συμβαλλόμενοι στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν υποχρέωση να συμβάλουν στην πιστή εφαρμογή των διατάξεων της και δηλώνουν ότι αυτή αποτελεί προϊόν της ελεύθερης βούλησης τους.

Άρθρο 2. Χρόνος παροχής εργασίας

α) Ως χρόνος εργασίας νοείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλύσκεται για αλλαγή ενδυμασίας ή λήψη πρωινού.

Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου

καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, προσδιορίζεται δε επακριβώς, συμπεριλαμβανομένων και των διαλειμμάτων από την "εταιρεία" ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση (Πίνακας Προσωπικού) που θεωρείται από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας.

β) Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της εταιρείας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 3. Αποδοχές

α) Το σύνολο των μηνιαίων ακαθάριστων καταβαλλόμενων αποδοχών/ημερομίσθιο του συνόλου του προσωπικού αποτελούμενο από το βασικό μισθό και τα πάσης φύσεως επιδόματα που ήδη καταβάλλονταν έως την 31^η Ιουλίου 2012, **μειώνονται κατά 10% από 1^{ης} Αυγούστου 2012.**

β) Σε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην "εταιρεία" των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Όταν οι αποδοχές προσδιορίζονται και βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού ή αντίστοιχων βεβαιώσεων από τον Ασφαλιστή Οργανισμό τους.

γ) Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένα). Η "εταιρεία" έχει την υποχρέωση να καταβάλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη (10^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

δ) Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις

(ενδεικτικά αναφέρεται: Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορά Αλληλεγγύης, Εισφορές Κύριας και Επιχειρηματικής Ασφάλισης κλπ.)

ε) Η "εταιρεία" υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να υπογράψει στο εν λόγω εκκαθαριστικό σημείωμα.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς το ακριβές και νόμιμο των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται **εγγράφως εντός ενός μηνός** από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

στ) Οποιοσδήποτε παροχές της "εταιρείας" προς τον μισθωτό πέραν των ελάχιστων νόμιμων μηνιαίων αποδοχών/ημερομισθίου που προβλέπονται από την παρούσα, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα η επαναλαμβανόμενη χορήγηση των οποίων δεν δημιουργεί καμία συμβατική ή νομική υποχρέωση της "εταιρείας" και υπόκεινται οποτεδήποτε και ελεύθερα σε ανάκληση ή τροποποίηση μονομερώς από αυτήν.

Άρθρο 4. Αποζημίωση Απόλυσης

Σε περίπτωση που κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας, η "εταιρεία" καταγγείλει την ατομική σύμβαση εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται ήδη, κατά την υπογραφή της παρούσας, τότε η αποζημίωση απόλυσης υπολογίζεται και καταβάλλεται στον απολυόμενο με βάση τις αποδοχές που λαμβάνει κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, εκτός αν νέες διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας διαμορφώσουν νέα υποχρεωτικά για

αμφότερους δεδομένα τα οποία τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν από τούδε ότι αποδέχονται.

Άρθρο 5. Άδειες – Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Σε περίπτωση που η συμφωνούμενη μείωση οδηγεί τις αποδοχές των μισθωτών κάτω των ελαχίστων ορίων της Ε.Γ.Σ.Σ.Εργασίας ισχύουν οι προβλεπόμενες από αυτήν ως ελάχιστες αποδοχές.

Στην περίπτωση ατόμων με ειδικές ανάγκες τυχόν ειδικά επιδόματα τους και έξοδα κίνησης εφ' όσον προβλέπεται η καταβολή τους υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών τους και μειώνονται ομού με τα λοιπά ποσά κατά 10%.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση τροποποιεί τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών και συμβάσεων μεταξύ "εταιρείας" και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση σε σχέση με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, με οποιαδήποτε άλλη κλαδική ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας και Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 8.

Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσης, οι οποίοι θεωρούνται και συμφωνούνται ως ουσιώδεις στο σύνολο τους και δεσμεύονται για την πιστή εφαρμογή τους.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσης είναι 12 μηνών αρχίζει δε από 1^{ης} Αυγούστου 2012 λήγει στις 31 Ιουλίου 2013. Η παράταση της θα πρέπει να συμφωνηθεί εγγράφως πριν τη λήξη της.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα Μέρη

Για την "εταιρεία"

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

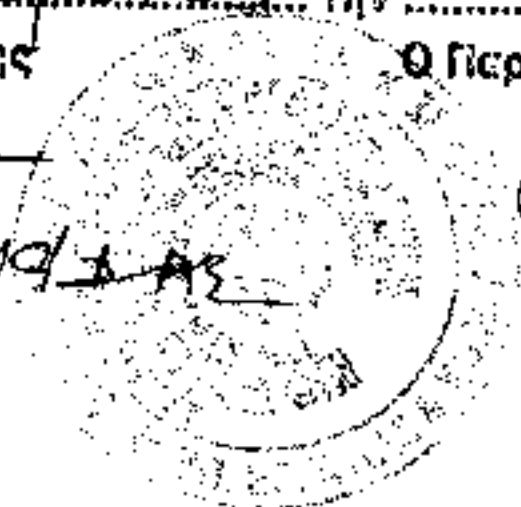
ΕΥΡΩΦΑΡΜ Α.Ε.
ΓΕΩΡΓΙΚΑ ΕΦΟΔΙΑ
5ο χλμ. Π.Ε.Ο. ΑΛΕΞ/ΡΕΙΑΣ-ΒΕΡΟΙΑΣ
ΤΗΛ. 233307 25075, 25680 FAX: 27268
Τ.Κ. 593 00 ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑ
ΑΦΜ 994240149 ΔΟΥ ΑΛΕΞ/ΡΕΙΑΣ

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Η Δ.Δ. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
στις 11/8/12 με αριθμό πρωτοκόλλου 13 από τον
αξιοποιούμενο κύριο Διευθυντή κ. Βασιλείου
Χαράμηνου του Αλεξάνδρου
κράτος του αριθμού 35516024 του Ταυτότητας, που εκδόθηκε
από το ΑΤ Βεροίας την 27-7-11.
Ο Καταθέτης Ο Γενεραλζών Υπάλληλος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ



Μαρία Κάτσιου
Επιθεωρήτρια
Εργασιακών Σχέσεων