

ΕΠ 818/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2012 - 2013

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στα γραφεία Διοικήσεως της ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε. επί της οδού Μιχαλακοπούλου αρ. 48, οι συμβαλλόμενοι :

α) Η ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ που φέρει την επωνυμία "ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ" (έδρα Αθήνα – Μιχαλακοπούλου αρ. 48) την οποία εδώ εκπροσωπούν νόμιμα οι κ.κ. Είς Κλειήνη και Άννα Μανιάτη, δυνάμει της από 3/4/2012, αριθμ. Πρακτικού 859, αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας (του λοιπού η Εταιρία) και

β) το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε. (έδρα Αθήνα – Μιχαλακοπούλου αρ. 48) που εδώ εκπροσωπούν νόμιμα οι κ.κ. Ευστράτιος Κεφάλας πρόεδρος του Συλλόγου, Ριζάκης Δημήτριος αντιπρόεδρος, Ζορμπαλάς Απόστολος γεν. γραμματέας, Ακτύπης Διονύσιος ταμίας και τα μέλη Μυλωνάκης Εμμανουήλ, Μαργέτης Λεωνίδας και Κρητσωτάκη Άννα σύμφωνα με το καταστατικό και δυνάμει της από 27/6/2012 αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου των Εργαζομένων (του λοιπού ο Σύλλογος), προσήλθαν σε διαπραγμάτευση για την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας διάρκειας από 1/9/ 2012 έως 31/12/2013.

Η παρούσα εφαρμόζεται στα μέλη του προσωπικού της Εταιρίας με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Εταιρία και ο Σύλλογος εργαζομένων μελέτησαν τα προς διαπραγμάτευση θέματα και κατά την διάρκεια της διεξαγωγής των διαπραγματεύσεων, έλαβαν υπόψη την προοπτική ενός αβέβαιου και εξαιρετικά ανταγωνιστικού μέλλοντος, τις συνθήκες που επικρατούν στην Εταιρία, την οικονομία της χώρας γενικότερα και την ασφαλιστική αγορά. Η Εταιρία και ο Σύλλογος με στόχο να ανταποκριθούν από κοινού στα ανωτέρω, αποφάσισαν τα κατωτέρω με την υιοθέτηση μίας νέας φιλοσοφίας, στοχεύοντας σε δίκαιες και αντικειμενικές αμοιβές που στηρίζονται στη διαρκή Απόδοση, την συνεισφορά των εργαζομένων και τα αποτελέσματα της Εταιρίας.



Επικεφαλής






3. ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

3.1 Τα κλιμάκια των βασικών μισθών ορίζονται ως εξής:

Κλιμ.	Βασικός	
1	870,00	
2	870,00	
3	870,00	
4	913,50	
5	913,50	5%
6	913,50	
7	959,18	
8	959,18	5%
9	959,18	
10	1.016,73	
11	1.016,73	6%
12	1.016,73	
13	1.087,90	
14	1.087,90	7%
15	1.087,90	
16	1.164,05	
17	1.164,05	
18	1.164,05	7%
19	1.164,05	
20	1.164,05	
21	1.164,05	
22	1.245,53	
23	1.245,53	
24	1.245,53	
25	1.245,53	
26	1.245,53	
27	1.245,53	
28	1.245,53	
29	1.245,53	
30	1.245,53	
31	1.245,53	7%
32	1.245,53	
33	1.245,53	
34	1.245,53	
35	1.245,53	
36	1.245,53	
37	1.245,53	
38	1.245,53	
39	1.245,53	
40	1.245,53	
41	1.245,53	
42-45	1.245,53	

3.2. Η ένταξη στα ανωτέρω κλιμάκια για το υπάρχον προσωπικό θα γίνεται βάσει των αναγνωρισμένων ετών που ισχύουν έως σήμερα. Σε περιπτώσεις νέων προσλήψεων το κλιμάκιο θα καθορίζεται με βάση την τυχόν προϋπηρεσία στον ασφαλιστικό κλάδο με μορφή εξαρτημένης εργασίας.

[Signature]
Κωνσταντίνος

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

4.1. Επίδομα- Παροχές:

4.1.1. Επίδομα βαθμού

Το Επίδομα βαθμού για τους Εντός Οργανισμού Υπαλλήλους έχει ως εξής:

ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Τμηματάρχης Α'	€125,00
Τμηματάρχης Β'	€ 90,00
Υποτμηματάρχης	€ 65,00
Βοηθός Υποτμηματάρχη	€ 56,00
Υπαλλήλου Α'	€ 50,00
Υπαλλήλου Β'	€ 40,00
Υπαλλήλου Γ'	€ 23,00

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Αρχιειογράφος	€ 28,00
---------------	---------

4.2. Επίδομα Τέκνων

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνων, το οποίο υπολογίζεται ως ποσοστό 6% για κάθε παιδί και μέχρι τρία παιδιά επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) στο οποίο εκάστοτε ανήκει ο/η εργαζόμενος/η. Το ανώτατο ποσοστό ορίζεται 20%.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αμφοτέρους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που εργάζονται και οι δύο στην Εταιρία και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους/ες ή διαζευγμένους/ες που έχουν παιδιά.

Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20^ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

4.3. Επίδομα τέκνων & προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες

Όσοι εργαζόμενοι έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/84, λαμβάνουν επίδομα 12% για κάθε παιδί με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24ο κλιμάκιο (πίνακας 3.1). Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ.

Το επίδομα αυτό καθώς και το επίδομα τέκνου ειδικά για τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευόμενου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

4.4. Επίδομα τοκετού

Το επίδομα τοκετού ορίζεται στο ποσό των € 1.350. Χορηγείται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης. Το ποσόν αυτό συμψηφίζεται με τα ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και από το πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης της Εταιρίας. Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος δεν μπορεί να λαμβάνει ποσό μικρότερο των € 600.

4.5. Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού

Το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού από 1/9/2012 ανέρχεται στο ποσό των 150€ για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας και μέχρι να συμπληρώσει το 5^ο έτος της ηλικίας του.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten marks]

4.6. Επιστημονικό Επίδομα

Χορηγείται επιστημονικό επίδομα 18% (συμψηφιζόμενο) υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού στους υπαλλήλους που κατέχουν πτυχίο ανώτερων ή ανώτατων ελληνικών σχολών ή τίτλο ισότιμων αναγνωρισμένων αλλοδαπών πανεπιστημίων (ΑΕΙ, ΤΕΙ, Μεταπτυχιακό, Διδακτορικό, οποιοδήποτε ισότιμο αναγνωρισμένο αλλοδαπό πανεπιστήμιο και Πιστοποίηση CII)

4.7. Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών (ΕΙΑΣ)

Χορηγείται επίδομα ασφαλιστικών σπουδών (ΕΙΑΣ) 6% επί του βασικού κλιμακίου. Το επίδομα αυτό δεν συμψηφίζεται με το επιστημονικό επίδομα.

4.8. Επίδομα Εκτός Έδρας

Το Επίδομα Εκτός Έδρας ισχύει για όσους εργαζομένους της Εταιρίας μετακινούνται εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους και δικαιούνται ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%. Η Εταιρία θα καλύπτει τροφή ή/και διαμονή με βάση την εκάστοτε ισχύουσα εγκύκλιο.

4.9. Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας

Ο χρόνος εργασίας όλων των υπαλλήλων συμφωνείται σε 40 ώρες εβδομαδιαίως ως εξής:

Δευτέρα – Παρασκευή 08.00 – 16.00.

Το ωράριο δύναται να τροποποιηθεί στα κεντρικά, στα γραφεία πωλήσεων και στο υποκατάστημα, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Εταιρίας και του εργαζομένου λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και των δύο μερών, χωρίς να υπερβαίνει το σύνολο των εβδομαδιαίων ωρών.

Η ώρα της αποψινής εκμίσθης από 11:30 π.μ. έως 12:30 π.μ.

4.10. Μειωμένο ωράριο σε εργαζομένους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και δε975 παραπληγικούς και τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μίας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

4.11. Ελαφρύ γεύμα

Όσοι εργαζόμενοι για υπηρεσιακούς λόγους βρίσκονται στην Εταιρία μετά τις 17.00, η Εταιρία τους παρέχει ελαφρύ γεύμα του ποσού € 4,00.

4.12. Επιβράβευση αριστούχων μαθητών τέκνων υπαλλήλων

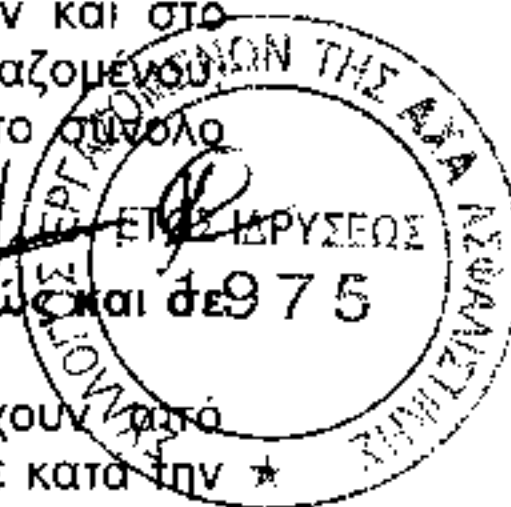
Το ποσό επιβράβευσης αριστούχων μαθητών τέκνων υπαλλήλων ορίζεται σε € 1.000 και έως 5 μαθητές ετησίως, με βαθμό απολυτηρίου 19 και άνω.

4.13. Ενίσχυση πολιτιστικών δραστηριοτήτων Συλλόγου

Το ποσό για πολιτιστικές εκδηλώσεις καθορίζεται σε € 60.000 για τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι το ποσό αυτό αποτελεί έκτακτη οικειοθελή παροχή της Εταιρίας προς τον Σύλλογο των εργαζομένων για τον ως άνω σκοπό, ελεύθερα ανακλητή από την Εταιρία και παρεχόμενη αποκλειστικά και μόνο δυνάμει της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

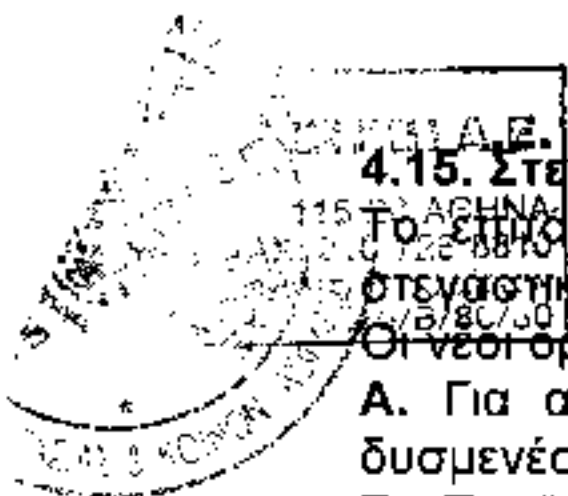
4.14. Ασφαλιστήρια συμβόλαια

Η χορηγούμενη έκπτωση στα ασφαλιστήρια συμβόλαια των υπαλλήλων διατηρείται ως έχει (βάσει εγκυκλίου Νο. 222 / 18.12.2008 σειρά 1).



Σκε

4



4.15. Στεγαστικά Δάνεια

Το επιτόκιο χορηγήσεως στεγαστικών δανείων καθορίζεται σε 4% και αφορά τα νέα στεγαστικά δάνεια με τις κατωτέρω προϋποθέσεις:

Οι νέοι όροι ισχύουν για τα νέα στεγαστικά δάνεια, αρχής γενομένης από το 2013.

A. Για αγορά, ανέγερση κατοικίας ή εξόφληση στεγαστικού δανείου Α' κατοικίας με δυσμενέστερους όρους ή επισκευή, συντήρηση, τροποποίηση.

B. Προϋπηρεσία έως 8 έτη στην Εταιρία

Γ. Έτη αποπληρωμής 24.

- ΕΥΡΩ 200.000 συνολικά για αγορά, ανέγερση κατοικίας ή εξόφληση στεγαστικού δανείου Α' κατοικίας με δυσμενέστερους όρους

- ΕΥΡΩ 100.000 συνολικά για επισκευή, συντήρηση, τροποποίηση κατοικίας

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι όροι του από 8 Νοεμβρίου 2010 πρακτικού συμφωνίας.

4.16. Δάνεια ευκολίας

Τα δάνεια ευκολίας, για όλο το προσωπικό, διαμορφώνονται σε έως 3 μισθούς χωρίς δικαιολογητικά και έως 7 μισθούς με δικαιολογητικά με επιτόκιο 3% και εξόφληση έως 48 δόσεις.

4.17. Πρόγραμμα Νοσοκομειακής και Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης

Ισχύει βάσει της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2010.

4.18. Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Το εγγυημένο επιτόκιο στα υπ' αριθ. 505002-6, 505003-4 και 505027-3 συνταξιοδοτικά ομαδικά προγράμματα καθορίζεται σε 2% με 90% υπεραπόδοση και για διάρκεια 3 έτη, αρχής γενομένης από 1/1/2013.

4.19. ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- **Ετήσια κανονική άδεια**

Για τον υπολογισμό της ετήσιας κανονικής άδειας των εργαζομένων εφαρμόζονται τα κάτωθι:

1^ο έτος: 20 ημέρες

2^ο έτος: 21 ημέρες

3^ο -4^ο έτος: 22 ημέρες

5^ο – 9^ο έτος: 23 ημέρες

10^ο -24^ο έτος: 25 ημέρες

25^ο – 27^ο έτος: 26 ημέρες

28^ο έτος και μετά: 27 ημέρες

Όταν οι ανάγκες της Εταιρίας οδηγούν τους εργαζόμενους σε χρήση μέρους ή του συνόλου της κανονικής άδειας τους μέσα στο διάστημα από 1.1. μέχρι 30.4 και από 1.10 μέχρι 31.12 του έτους αυτού τότε για κάθε 5 ημέρες κανονικής άδειας χορηγείται μέσα στο ίδιο χρονικό διάστημα μία επιπλέον ημέρα άδεια απουσίας.

- **Άδεια ατόμων με ειδικές ανάγκες**

Χορηγείται άδεια 6 ημερών με αποδοχές για άτομα που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία.

- **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου**

Ο εργαζόμενος δικαιούται εκτός από την κανονική του άδεια και πρόσθετη άδεια γάμου πέντε (5) ημερών με πλήρεις αποδοχές. Σε περίπτωση γέννησης ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.



Άδεια Τοκετού

Χορηγείται άδεια τοκετού 4 μηνών και 2 εβδομάδων, με 2 μήνες πλήρεις αποδοχές, με τις διαδικασίες (ως προς το χρόνο χρησιμοποίησης της άδειας) που προβλέπει ο ν. 1302/82. Δύο εβδομάδες θα λαμβάνει η εργαζόμενη πριν ή μετά τον τοκετό, ανάλογα με τις ανάγκες της. Θα συμψηφίζονται στις παραπάνω αποδοχές των 2 μηνών οποιαδήποτε ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία ή άλλους φορείς.

Για τις ήδη δικαιούχους και μέχρι την ολοκλήρωση της παροχής ισχύουν τα οριζόμενα της Ε.Σ.Σ.Ε. του 2007

• **Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.**

Οι γυναίκες υπάλληλοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας 1 ώρα για 30 μήνες ή 2 ώρες για 12 μήνες και 1 ώρα για 6 μήνες, από τη λήξη της άδειας τοκετού και λοχείας. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται, με κοινή συμφωνία των γονέων και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα παιδιού δεν οδηγεί σε μείωση αποδοχών. Αρμείβεται με τις αποδοχές πλήρους απασχόλησης.

Για τις ήδη δικαιούχους και μέχρι την ολοκλήρωση της παροχής ισχύουν τα οριζόμενα της Ε.Σ.Σ.Ε. του 2007

• **Σωρευτική χορήγηση μειωμένου ημερήσιου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιών.**

Με αίτηση της ή του εργαζόμενης /ου το μειωμένο ωράριο λόγω θηλασμού και φροντίδας παιδιού χορηγείται εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούνται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

• **Γονική άδεια**

Στους εργαζόμενους γονείς χορηγείται, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου/ης γονική άδεια μέχρι 2 ετών άνευ αποδοχών και μέχρι την συμπλήρωση του 2^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου, κατόπιν κοινής συμφωνίας με την Εταιρία.

• **Άδεια προστασίας μελών με ειδικές ανάγκες**

Για την φροντίδα των τέκνων με ειδικές ανάγκες και των προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια (7) επτά ημερών με πλήρεις αποδοχές πλέον της κανονικής ετησίας αδείας.

• **Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών**

Χορηγείται άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών με πλήρεις αποδοχές ως εξής:

- για 1 μέλος 6 μέρες
- για 2 μέλη 8 μέρες
- για 3 μέλη και άνω 14 μέρες

Οι ανωτέρω ημέρες ισχύουν με την προσκόμιση δικαιολογητικών από νοσοκομείο ή κατά το ήμισυ από νοσοκομείο και οι υπόλοιπες από τον θεράποντα ιατρό.

Άδεια για παρακολούθηση σχολικής προόδου παιδιών

Χορηγείται άδεια για παρακολούθηση σχολικής προόδου παιδιών έως 18 ετών με πλήρεις αποδοχές και με την προσκόμιση δικαιολογητικών από το εκπαιδευτικό ίδρυμα, ως εξής:

- για 1 παιδί 4 μέρες
- για 2 παιδιά 4 μέρες και 1 τετράωρο
- για 3 παιδιά 4 μέρες και 2 τετράωρα
- για 4 παιδιά 4 μέρες και 3 τετράωρα

• Άδεια αιμοδοσίας

Χορηγείται μία ημέρα άδεια απουσίας πέραν της κανονικής για κάθε αιμοδοσία στους εθελοντές αιμοδότες και μέχρι δύο ημέρες το χρόνο.

• Άδεια σπουδαστική

Χορηγούνται 12 ημέρες άδεια απουσίας με αποδοχές με την προσκόμιση δικαιολογητικών από το εκπαιδευτικό ίδρυμα.

• Άδεια πένθους

Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας.

• Άδεια εκλογική

Χορηγείται άδεια μέχρι 3 ημερών με αποδοχές για την άσκηση εκλογικού δικαιώματος βάσει χιλιομετρικής απόστασης που ορίζονται από την εκάστοτε νομοθεσία.

• Άδεια συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια μέχρι 14 ημερών με αποδοχές για τα μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων.

5. Διαχείριση της Απόδοσης

5.1. Η Εταιρία και ο Σύλλογος από κοινού αποφάσισαν την υιοθέτηση συστήματος Αμοιβών και Παροχών με στόχο δίκαιες και αντικειμενικές αμοιβές που στηρίζονται στη διαρκή Απόδοση, την συνεισφορά των εργαζομένων και τα αποτελέσματα της Εταιρίας

5.2. Το σύστημα αυτό βασίζεται:

- α) Στην Αξιολόγηση Απόδοσης της τελευταίας 3ετίας των εργαζομένων
- β) Στην ανταγωνιστικότητα των αμοιβών σε σύγκριση με την εξωτερική αγορά αλλά και τους ισχύοντες εργασιακούς νόμους
- γ) Στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας.

6. Γενικές διατάξεις

6.1. Η ένταξη του ισχύοντος προσωπικού στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα πραγματοποιηθεί από τον Σεπτέμβριο 2012. Οίκοθεν νοείται ότι τα επιδόματα, προγενέστερες Πράξεις Διοικήσεως, Εγκύκλιοι κτλ, που δεν αναφέρονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παύουν να ισχύουν.

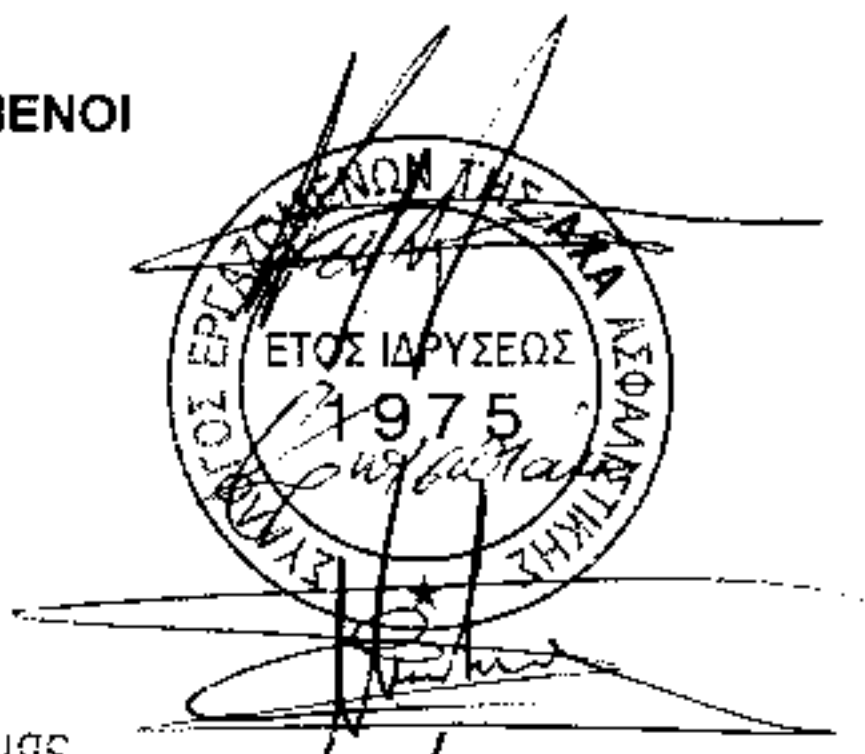
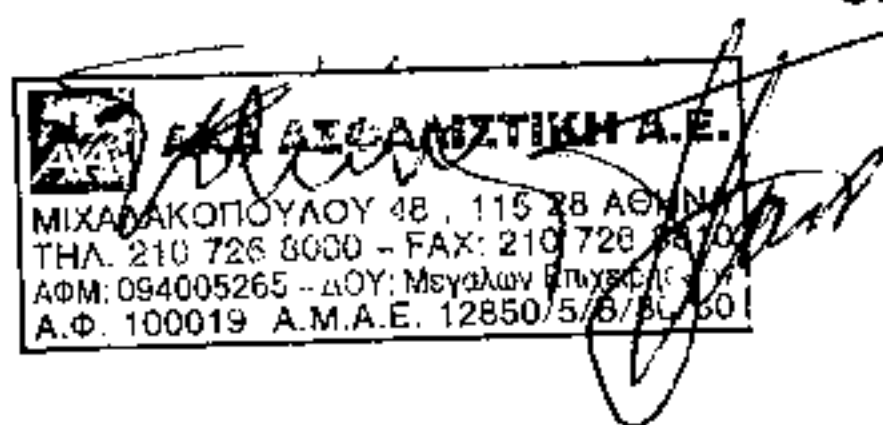
Οι υπάλληλοι των οποίων οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές, μετά την εφαρμογή της παρούσας, υπερβαίνουν τα οριζόμενα σε αυτήν, θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τον ονομαστικό μισθό προ της εντάξεως. Το υπερβάλλον ποσό το οποίο θα προκύψει θα συνιστά οικειοθελή παροχή της Εταιρίας και θα ισούται με την διαφορά μεταξύ των ως άνω αναφερομένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και της τελευταίας μισθοδοσίας.

6.2. Οίκοθεν νοείται ότι η Εταιρία έχει δικαίωμα της μείωσης του ονομαστικού μισθού λαμβάνοντας υπόψη την εφαρμογή των εργαλείων της διαχείρισης απόδοσης (§ 5.1 και 5.2) , αφού προηγουμένως ενημερωθεί ο Σύλλογος των εργαζομένων, ληφθούν σοβαρά υπ' όψιν οι απόψεις του και αποτυπωθεί εγγράφως και αιτιολογημένα η απόφαση της Εταιρίας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται για την ορθή εφαρμογή της παρούσης εκτός εάν κριθεί η παρούσα μη ανταγωνιστική, βάσει των αποτελεσμάτων της Εταιρίας και της Ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς.

Εξουσιοδοτούνται οι κ.κ. Άννα Μανιάτη και Ευστράτιος Κεφάλας όπως από κοινού ή μεμονωμένα καταθέσουν αντίγραφο της παρούσης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο Υπουργείο Εργασίας κατ' άρθρο 5 παρ. 3, για να επέλθουν οι συνέπειες που προβλέπονται από την Διάταξη του άρθρου 9 παρ. 2 του Ν. 1876/1990.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 17/09/2006 με αριθμ. πρόσφ.ΣΤ..... από τον
εφορκισμένο ΑναπρόσωποΑΧΑ...ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ...
μ.κ. ΑΡΛΕΣΙΑΣ...ΗΛΙΑΔΟΥ...του ΘΕΟΧΑΡΙΤ.....
κάτοχου του κ.Α.Β.063781..... που εκδόθη
από τη Δ.Α.ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ..... την 05/04/2006.
Ο Καρβύνης Ο Υπαλλήλος Υπόλληλος

