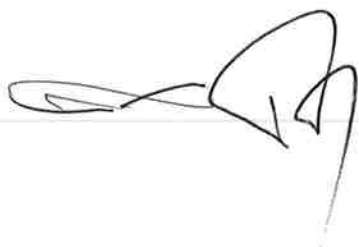


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Ασπρόπυργο σήμερα την 27η Μαρτίου 2017, ημέρα Δευτέρα, μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **“ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΙΓΑΡΕΤΤΩΝ”** (εφεξής «ΠΑΒΕΣ»), που εδρεύει στον Ασπρόπυργο Αττικής, Ήμερος Τόπος, θέση Κορορέμι, νομίμως εκπροσωπούμενης για την κατάρτιση της παρούσας από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνοντα Σύμβουλό της κ. Χρήστο Χαρπαντίδη και από το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Γιώργο Παρτσακουλάκη, ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση με την από 20/03/2017 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, και
2. Του σωματείου με την επωνυμία **“ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ”** (εφεξής «Σωματείο»), που εδρεύει στον Πειραιά, Μαυρομιχάλη και Γραβιάς, εκπροσωπούμενου για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. α) Δρούγκα Γεώργιο, Πρόεδρο και β) Σολωνάκη Σπύρο, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση με την από 09 Μαρτίου 2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου και την από 16 και 17 Μαρτίου 2017 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου,



έγιναν αμοιβαία αποδεκτά, συνομολογήθηκαν και συμφωνήθηκαν αμοιβαίως τα εξής και συνάφθηκε η κατωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφεξής «ΕΣΣΕ»), η οποία αποτελεί ταυτόχρονα και κωδικοποίηση των μέχρι σήμερα ισχυουσών και συμφωνηθεισών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, καθώς και των τροποποιήσεών τους:

Προοίμιο

Η ΠΑΒΕΣ έχει ενημερώσει το Σωματείο σχετικά με το πλαίσιο της επικείμενης μετατροπής του εργοστασίου της Παπαστράτος σε κέντρο παραγωγής ράβδων θερμαινόμενου καπνού (heatsticks), του νέου καινοτόμου προϊόντος καπνού της Philip Morris International.

Πιο συγκεκριμένα, σχεδιάζεται η επέκταση των υφιστάμενων κτιριακών υποδομών και η εγκατάσταση στο Secondary κυψελών (cells) παραγωγής θερμαινόμενων ράβδων καπνού (heatsticks) και στο Primary νέων γραμμών καπνού (Cast leaf), σε αντικατάσταση όλων των υφιστάμενων γραμμών παραγωγής, που θα έχουν συνολική δυναμικότητα 20 δισεκατομμυρίων τεμαχίων.

Η επένδυση αυτή, στο τελικό της στάδιο, θα δημιουργήσει 400 και πλέον άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας στο χώρο της παραγωγής (Primary και Secondary).

Οι εργασίες προγραμματίζεται να αρχίσουν το καλοκαίρι του 2017, με τη δημιουργία των απαραίτητων υποδομών και η εγκατάσταση των νέων μηχανών θα ξεκινήσει τον Οκτώβριο του ίδιου έτους.

Με την ρητή προϋπόθεση της υλοποίησης του παραπάνω πλάνου, καθώς διαφορετικά τα μέρη δεν θα συμφωνούσαν στην παρούσα συμφωνία, η οποία, σε περίπτωση μη

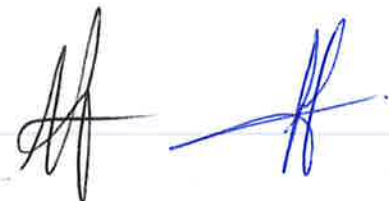

τήρησης του πλάνου θα καθίσταται ως μη γενόμενη και οι τροποποιήσεις που συμφωνούνται με την παρούσα δεν θα ισχύουν και δεν θα δεσμεύουν κάποιο από τα δύο μέρη, τα μέρη συζήτησαν και συμφώνησαν τις παρακάτω απαιτούμενες αλλαγές σε μια σειρά θεμάτων, που σχετίζονται με τις εργασιακές συνθήκες και παροχές, ώστε να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητα του νέου εργοστασίου προς όφελος τόσο των εργαζομένων όσο και της εταιρείας.

Έτσι, μετά τα ανωτέρω, η από 7^η Μαρτίου 2016 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (εφεξής «ΕΣΣΕ»), τροποποιείται, κωδικοποιείται και διαμορφώνεται ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις αυτής της ΕΣΣΕ, με την επιφύλαξη των επομένων παραγράφων, υπάγονται όλοι οι μισθωτοί της ΠΑΒΕΣ.
2. Πρόσωπα που κατέχουν διευθυντικές θέσεις δεν υπάγονται στις διατάξεις της ΕΣΣΕ αυτής, που, κατά το νόμο, δεν συμβιβάζονται με τη θέση τους.
3. Επίσης, δεν υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή μισθωτοί που σύμφωνα με την πρακτική της ΠΑΒΕΣ θεωρούνται ότι κατέχουν διευθυντική θέση (manager), δηλαδή όσοι κατέχουν βαθμό από το 11^ο μισθολογικό κλιμάκιο και άνω.



Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη επανεπιβεβαιώνουν με την παρούσα το περιεχόμενο των όρων 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5.4, 2.6 και 2.8 της από 6.12.2007 μεταξύ τους ΕΣΣΕ, ακόμη κι αν αυτή για οιονδήποτε λόγο τυχόν δεν είχε τέτοια ισχύ στο παρελθόν, συνομολογούν ότι οι όροι αυτοί εφαρμόστηκαν και εφαρμόζονται, ίσχυσαν και ισχύουν απαρέγκλιτα και τους συμφωνούν και πάλι με την παρούσα, όπου δεν αντιγράφονται χάριν συντομίας.
2. Για το έτος 2016, μετά από συζήτηση των δύο μερών, συμφωνήθηκε ότι θα δοθούν αυξήσεις με την παρακάτω μορφή:
 - Γενική αύξηση ένα τοις εκατό (1.0%).
 - Αύξηση λόγω απόδοσης (merit) μισό τοις εκατό (0.5%).

Η αύξηση λόγω απόδοσης (merit) θα καθοριστεί από τον εκάστοτε προϊστάμενο του εργαζομένου και μπορεί να είναι είτε μικρότερη είτε μεγαλύτερη από το προαναφερόμενο ποσοστό 0,5% ανάλογα με την απόδοση του εργαζομένου κατά το 2015. Όμως το συνολικό ποσοστό αυξήσεων θα αναλογεί στο 0,5% του συνόλου της μισθοδοσίας.

Για τα επόμενα έτη 2017 και 2018, συμφωνήθηκε ότι τα μέρη θα συναντηθούν την περίοδο Δεκεμβρίου 2016 – Ιανουαρίου 2017 για το 2017 και Δεκεμβρίου 2017 – Ιανουαρίου 2018 για το 2018 αντίστοιχα και αφού αξιολογήσουν την εν γένει κατάσταση της οικονομίας, τις διαμορφωμένες τάσεις στην αγορά εργασίας και ιδίως τα οικονομικά αποτελέσματα της ΠΑΒΕΣ, θα συζητήσουν



για τις αυξήσεις της κάθε χρονιάς αντίστοιχα, με τη ρητή προϋπόθεση ότι τα οικονομικά αποτελέσματα κατά την προηγούμενη οικονομική χρήση θα είναι κερδοφόρα.

Παράλληλα, συμφωνήθηκε ότι από το 2016 και για τα επόμενα έτη, οι όποιες αυξήσεις θα καταβάλλονται τον μήνα Απρίλιο. Ωστόσο, διευκρινίζεται ότι οι όποιες αυξήσεις θα υπολογίζονται επί του Ετήσιου Νέου Βασικού Μισθού κάθε μισθωτού της ΠΑΒΕΣ.


Ειδικά οι αυξήσεις λόγω απόδοσης (merit), θα καταβάλλονται με την μορφή εφάπαξ ετήσιου επιδόματος, εφόσον ο Ετήσιος Νέος Βασικός Μισθός υπερβαίνει το ανώτατο καθορισμένο όριο ανά μισθολογικό κλιμάκιο.

Για όλους τους υφιστάμενους εργαζόμενους των Λειτουργιών αλλά και σε όσους εργαζόμενους άλλων τμημάτων απαιτηθεί να υποστηρίξουν τις Λειτουργίες με το ίδιο ωράριο, θα πρέπει να τροποποιηθεί η ατομική σύμβαση εργασίας τους σε συνεχούς λειτουργίας αφού ληφθεί η σχετική εκ του νόμου άδεια. Με την ολοκλήρωση και υπογραφή των νέων ατομικών συμβάσεων εργασίας, θα δοθεί στους ανωτέρω εργαζομένους το εφάπαξ ποσό των € 500,00 καθαρά.

Άρθρο 3

Πρόσθετοι όροι

1. Όλοι οι μισθωτοί της ΠΑΒΕΣ θα θεωρούνται υπάλληλοι, με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αυτό συνεπάγεται.

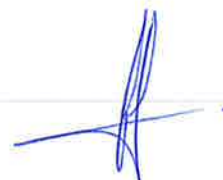


2. Κατά την ημερομηνία της καθ' οιονδήποτε τρόπο λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, ο μισθωτός θα λαμβάνει την αποζημίωση που προβλέπει η διάταξη του άρθρου 8 εδ. β' του νόμου 3198/1955, όπως έχει τροποποιηθεί και εκάστοτε ισχύει.
3. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του από την ΠΑΒΕΣ (όχι λόγω συνταξιοδότησης) ο μισθωτός θα δικαιούται την υπαλληλική αποζημίωση του νόμου 2112/1920, όπως εκάστοτε ισχύει, εάν η αποζημίωση αυτή δεν αποκλείεται κατά νόμο στη συγκεκριμένη περίπτωση.
4. Σε περίπτωση μακροχρόνιας ασθένειας μισθωτού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου – νόμιμα αποδεδειγμένης –, η ΠΑΒΕΣ θα καταβάλλει τη διαφορά μεταξύ των καταβαλλόμενων αποδοχών και του επιδόματος που λαμβάνει από τον ασφαλιστικό του φορέα και για περίοδο έως έξι (6) μηνών, ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας του στην ΠΑΒΕΣ.

Για τους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου, ισχύουν τα ανωτέρω, υπό την προϋπόθεση ότι, εντός των τελευταίων τεσσάρων (4) ετών, έχουν συμπληρώσει αθροιστικά δύο (2) έτη εργασίας στην ΠΑΒΕΣ.

Για τις νόμιμα αποδεδειγμένες ασθένειες από 1 έως και 3 ημέρες, η ΠΑΒΕΣ θα καταβάλλει για τις μεν πρώτες 6 ημέρες το σύνολο των αποδοχών του μισθωτού, ενώ από την 7η ημέρα και μετά θα καταβάλλει τα κατά το νόμο οριζόμενα.

5. Οι ημέρες ασθένειας του μισθωτού λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα). Αφαιρείται, όμως, όποιο επίδομα έλαβε για αυτή την αιτία ο μισθωτός από τον ασφαλιστικό του οργανισμό.



Άρθρο 4

1. Η ΠΑΒΕΣ παρέχει ασφαλιστήριο πρόγραμμα ζωής, μερικής, ολικής ανικανότητας, ατυχήματος για όλο το προσωπικό της.

Επιπλέον παρέχει πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλο το προσωπικό της και τα μέλη των οικογενειών τους. Το μεγαλύτερο μέρος των ασφαλιστρών πληρώνει η ΠΑΒΕΣ.

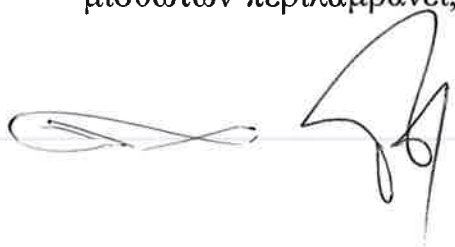
Οι μισθωτοί ήδη συμμετέχουν και θα συνεχίσουν να συμμετέχουν στην πληρωμή των ασφαλιστρών που αντιστοιχούν στην ασφαλιστική κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με:

(α) δέκα (10) Ευρώ το μήνα ο καθένας ως άμεσα ασφαλισμένος, συν

(β) επτά (7) Ευρώ το μήνα ο καθένας ανά εξαρτώμενο μέλος, όπως ορίζεται στο ασφαλιστήριο πρόγραμμα, αλλά μόνο για τα δύο (2) πρώτα εξαρτώμενα μέλη (ήτοι 14€ το μέγιστο γι' αυτήν την αιτία).

Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2016 τα παραπάνω ποσά θα αναπροσαρμόζονται αυτομάτως και αυτοδικαίως, έτσι ώστε πάντοτε να καλύπτουν έως το 25% του εκάστοτε ποσού ασφαλιστρών που αφορούν στην ασφαλιστική κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

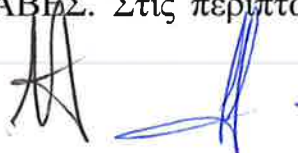
Η ισχύουσα ασφαλιστική κάλυψη ευρείας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μισθωτών περιλαμβάνει, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, τις ασφαλιστικές



παροχές που ρητά αναφέρονται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα της (εφεξής «Παράρτημα 1»).

Παράλληλα, συμφωνείται ότι για όλους τους εργαζομένους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και για όσους συμβασιούχους έχουν τα τελευταία τέσσερα (4) χρόνια συμπληρώσει αθροιστικά δύο (2) χρόνια εργασίας στην ΠΑΒΕΣ, θα παρέχεται ανά έτος ένας (1) ιατρικός έλεγχος (check-up), σύμφωνα με τους όρους που περιγράφονται ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο στο συνημμένο Παράρτημα 2.

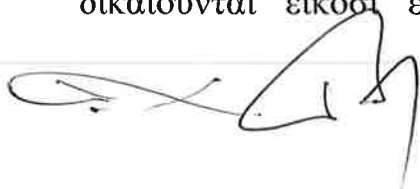
2. Η ΠΑΒΕΣ έχει συνάψει ένα αξιόλογο, διαφανές, επωφελές και εθελοντικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τους μισθωτούς της με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (εφεξής «**Πρόγραμμα**»). Η εταιρεία θα συνεισφέρει στο Πρόγραμμα το ίδιο ποσοστό με την μηνιαία εισφορά των εργαζομένων, με ανώτατο όριο το 5% των ετησίων ακαθάριστων αποδοχών και έως το ποσό των 3.600 € ετησίως. Μετά τη λήψη της αδειάς συνεχούς λειτουργίας του εργοστασίου, η ΠΑΒΕΣ θα τροποποιήσει το Πρόγραμμα συνεισφέροντας το ίδιο ποσοστό με την μηνιαία εισφορά των εργαζομένων με ανώτατο όριο το 6% των ετησίων ακαθάριστων αποδοχών και έως το ποσό των € 4.500,00 ετησίως. Κάθε δικαιούχος-μισθωτός που αποχωρεί από την ΠΑΒΕΣ έχει το δικαίωμα να λάβει, τα κεφάλαια που κατέβαλε για το Πρόγραμμα τόσο ο ίδιος όσο και η ΠΑΒΕΣ, καθώς και τα έσοδα που τυχόν έχει αποκομίσει κατά τη διάρκεια του Προγράμματος, εκτός από τις ακόλουθες δύο περιπτώσεις: (α) αν απολυθεί λόγω σοβαρού παραπτώματος που δύναται να συνιστά αδίκημα του Ποινικού Κώδικα και (β) στην περίπτωση που δικαιούχος-μισθωτός που συμμετέχει στο Πρόγραμμα λιγότερο από ένα έτος αποχωρήσει από την ΠΑΒΕΣ. Στις περιπτώσεις αυτές ο



δικαιούχος-μισθωτός δικαιούται να λάβει μόνο το ποσό που έχει καταβάλλει ο ίδιος.

Στο παραπάνω Πρόγραμμα εντάσσονται άμεσα όσοι προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή μετατρέπεται η σύμβαση εργασίας τους από ορισμένου σε αορίστου χρόνου.

3. Στις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ στον Ασπρόπυργο λειτουργεί εστιατόριο προς χρήση του προσωπικού της. Προς χρήση στο εστιατόριο αυτό η ΠΑΒΕΣ θα χορηγεί στους μισθωτούς της, που έχουν έδρα εργασίας τους τον Ασπρόπυργο, κάρτα σίτισης πιστωμένη με ποσό αξίας εξήντα Ευρώ (60€) ανά μήνα (ήτοι 720€ ετησίως), την οποία οι μισθωτοί μπορούν να χρησιμοποιούν για να πληρώνουν την τιμή ή μέρος της τιμής των προσφερομένων ειδών και η οποία δεν είναι βεβαίως δυνατό να χρησιμοποιηθεί σε άλλο εστιατόριο εκτός του εστιατορίου που λειτουργεί στις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ στον Ασπρόπυργο. Τυχόν αδιάθετο, κατά ένα ημερολογιακό μήνα, ποσό δύναται να χρησιμοποιηθεί τον επόμενο ημερολογιακό μήνα, αλλά μέχρι το συνολικό όριο των εκατόν πενήντα Ευρώ (150€). Ειδικώς συμφωνείται ότι η χορήγηση της εν λόγω κάρτας κάθε ημερολογιακό μήνα (συμπεριλαμβανομένου του διαστήματος της κανονικής ετήσιας άδειας) λαμβάνει χώρα ειδικά για λόγους διαχειριστικής διευκόλυνσης και δεν μεταβάλλει το γεγονός, ότι η παραπάνω παροχή αποτελεί λειτουργική δαπάνη της ΠΑΒΕΣ, που γίνεται για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργασιών της.
4. Όσοι μισθωτοί συμπληρώνουν πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ ή δώδεκα (12) χρόνια αποδεδειγμένης συνολικής προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη δικαιούνται είκοσι επτά (27) ημέρες κανονικής ετήσιας άδειας συνολικά,



συμπεριλαμβανομένων των προβλεπομένων από το Νόμο. Εάν υπάρξει στο μέλλον οποιαδήποτε πρόβλεψη για επιπλέον ημέρες άδειας πάνω από τις νόμιμες, οι επιπλέον αυτές ημέρες δεν θα προστίθενται στις ημέρες αδειάς που προβλέπονται στην παρούσα παράγραφο, αλλά θα συμψηφίζονται με αυτές, έτσι ώστε κανένας μισθωτός να μη λαμβάνει περισσότερες από τις 27 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως. Εννοείται ότι αν ο Νόμος προβλέψει περισσότερες από τις 27 ημέρες κανονικής αδειάς ετησίως για κάποιους ή και για όλους τους μισθωτούς, ο Νόμος φυσικά θα εφαρμοστεί.

5. Το επίδομα κανονικής ετήσιας αδειάς ανέρχεται σε 26 ημερομίσθια, το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων επίσης σε 26 ημερομίσθια και το επίδομα (δώρο) Πάσχα σε 16 ημερομίσθια.
6. Η άδεια των μισθωτών για την τέλεση είτε θρησκευτικού είτε πολιτικού γάμου είτε αμφοτέρων είναι εννιά (9) ημέρες συνολικά. Η άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την κανονική ετήσια άδεια.
7. Η ΠΑΒΕΣ θα πληρώνει τα έξοδα διακοπών είκοσι (20) ημερών σε κατασκήνωση των παιδιών των μισθωτών ηλικίας έξι (6) έως δεκατεσσάρων (14) ετών για τα αγόρια και έξι (6) έως δεκαπέντε (15) ετών για τα κορίτσια.
8. Σε όλους τους μισθωτούς, εκτός από εκείνους που εργάζονται στα γραφεία, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει κάθε χρόνο τέσσερις φόρμες εργασίας (δύο για το χειμώνα και δύο για το καλοκαίρι) και ένα ζευγάρι ειδικά παπούτσια εργασίας, τα οποία θα ανήκουν σ' αυτήν. Πέρα των προαναφερομένων, κάθε επιπλέον ρουχισμός και εξοπλισμός ασφαλείας θα παρέχεται σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες και



πάντα βάσει των κατευθύνσεων και οδηγιών της Διεύθυνσης Υγιεινής και Ασφάλειας.

9. Κάθε μισθωτός δικαιούται τρεις κούτες τσιγάρα το μήνα από τις συμφωνηθείσες μάρκες που παράγονται στο εργοστάσιο συν μία επιπλέον τα Χριστούγεννα.
10. Γονείς παιδιών με (διανοητική, σωματική ή ψυχολογική) αναπηρία δικαιούνται να έχουν μειωμένο ημερήσιο ωράριο (άρθρο 8 ν. 1483/1984) χωρίς αντίστοιχη μείωση των αποδοχών τους και να λαμβάνουν και ένα επίδομα τριακοσίων ευρώ (300€) το χρόνο. Προϋπόθεση αυτών των παροχών είναι η προσκόμιση στην ΠΑΒΕΣ γνωμάτευσης αρμόδιου γιατρού (άρθρου 3 ν. 1483/1984), ότι ο μισθωτός της ΠΑΒΕΣ έχει οριστεί ως το πιο κατάλληλο πρόσωπο για την φροντίδα του παιδιού του.
11. Στους μαθητές και σπουδαστές μισθωτούς, οι οποίοι λαμβάνουν, σύμφωνα με το νόμο, άδεια για εξετάσεις, η ΠΑΒΕΣ θα καταβάλλει τη διαφορά μεταξύ του μισθού τους και του επιδόματος που χορηγείται για την αιτία αυτή απ' τον ΟΑΕΔ ή τυχόν άλλο αντίστοιχο Οργανισμό.
12. Σε όλο το προσωπικό της Οικονομικής Διεύθυνσης και στους εκάστοτε κατόχους των θέσεων Αναλυτή Τελωνειακών Διαδικασιών και Συντονιστή Μισθοδοσίας, επειδή συμμετέχουν άμεσα ή έμμεσα στην σύνταξη του ισολογισμού, καταβάλλεται κάθε χρόνο, με το κλείσιμο του ισολογισμού, επίδομα ισολογισμού ίσο με το ογδόντα τοις εκατό (80%) του συνολικού καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού.
13. Μισθωτός, τελών σε κατάσταση γνήσιας ετοιμότητας προς εργασία, δικαιούται πρόσθετης συνολικής αμοιβής επτά Ευρώ (7€) ανά βάρδια κατά την οποία τέλεσε



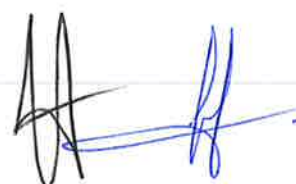
σε τέτοια κατάσταση αν η βάρδια λαμβάνει χώρα σε εργάσιμη ημέρα από Δευτέρα ως Παρασκευή [21€ ανά ημέρα]. Αν η εν λόγω ετοιμότητα λαμβάνει χώρα ημέρα Σάββατο ή Κυριακή ή αργία, ο μισθωτός δικαιούται πρόσθετης συνολικής αμοιβής δεκατεσσάρων Ευρώ (14€) [42€ ανά ημέρα].

14. Για τα έτη 2016 - 2018, οι μισθωτοί δικαιούνται επιδόματος παιδικού σταθμού για τα τέκνα τους με βάση το από 2/11/2011 πρακτικό συμφωνίας μεταξύ της ΠΑΒΕΣ και του Σωματείου και τη σχετική πρακτική, όπως αναμορφώνεται.

15. Η ΠΑΒΕΣ θα επιδοτεί μέρος του κόστους της ετήσιας εκδρομής των εργαζομένων, την ευθύνη για την οργάνωση της οποίας έχει το Σωματείο. Οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής των μισθωτών στην εκδρομή καθώς και τα διαδικαστικά θέματα που την αφορούν θα συζητηθούν και θα συμφωνηθούν και από τα δύο μέρη.

16. (α) Με βάση πρακτική που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει κουπόνι (voucher) για αγορά σχολικών ειδών αξίας € 80,00 για κάθε τέκνο των εργαζομένων, που βρίσκεται σε στάδιο υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Νηπιαγωγείο, Δημοτικό, Γυμνάσιο).

(β) Με βάση πρακτική που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει χρηματικό βοήθημα € 400,00 καθαρά για το τρίτο τέκνο των εργαζομένων και € 300,00 μικτά για κάθε τέκνο επιπλέον των τριών (μέχρι και την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένα ή μέχρι την ηλικία των 25 ετών εφόσον συνεχίζουν να σπουδάζουν σε τριτοβάθμιο εκπαιδευτικό ίδρυμα). Ειδικά για τις ανύπαντρες μητέρες και τις χήρες/χήρους, το παραπάνω βοήθημα θα παρέχεται από το πρώτο παιδί.



17. Ετήσιο Πριμ Παραγωγικότητας

Τα μέρη συμφώνησαν στην εφαρμογή ενός συστήματος πρόσθετης αμοιβής με βάση την απόδοση για το προσωπικό της ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ στις Λειτουργίες ή σε όποια άλλη υποστηρικτική θέση άλλου Τμήματος, που θα εργάζεται σε βάρδιες με βάση το σύστημα που θα επιλεγεί και θα συμφωνηθεί από τα μέρη και θα έχουν υπογράψει τις σχετικές νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας τους.

Το συμφωνημένο προτεινόμενο σύστημα θα στηρίζεται στη σύγκριση των ετησίων αποτελεσμάτων του εργοστασίου σε σχέση με ένα συμφωνημένο στόχο που θα βασίζεται σε ένα μαθηματικό συνδυασμό των κυριότερων παραγωγικών δεικτών.

Εφόσον το ετήσιο αποτέλεσμα επιτυγχάνει ή υπερβαίνει το 100% του συμφωνημένου στόχου τότε θα δίνεται εφάπαξ πριμ παραγωγικότητας 2% επί των ετησίων αποδοχών, σε όλους τους ανωτέρω εργαζόμενους που θα εργάζονται με βάση το νέο σύστημα.

Επιπλέον, για τους εργαζόμενους στις νέες μηχανές του Secondary, εφόσον τα αποτελέσματα της συγκεκριμένης νησίδας /κυψέλης (Cell) στην οποία εντάσσονται επιτυγχάνουν ή υπερβαίνουν το 105% του στόχου, τότε θα λαμβάνουν επιπλέον 2% πριμ παραγωγικότητας επί των ετησίων αποδοχών τους.

Η καταβολή του «πριμ παραγωγικότητας» θα ξεκινήσει να εφαρμόζεται από το 2019 υπό την προϋπόθεση ότι θα έχει ξεκινήσει η νέα παραγωγική διαδικασία. Δηλαδή στην αρχή του έτους 2019 θα τεθούν οι στόχοι τόσο του εργοστασίου όσο και ανά νησίδα/κυψέλη (Cell) στο Secondary και το πριμ, εφόσον επιτυγχάνονται

οι στόχοι και οι προϋποθέσεις, θα αποδίδεται στους εργαζόμενους που αφορά τον Μάρτιο της επόμενης χρονιάς.

Από το σύστημα αυτό εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που στον ετήσιο κύκλο αξιολόγησης (MAP/FTO) λαμβάνουν την χαμηλότερη βαθμολογία της εκάστοτε εφαρμοζόμενης κλίμακας.

Άρθρο 5

Δοκιμαστική σύμβαση

1. Κάθε πρόσωπο που προσλαμβάνεται από την ΠΑΒΕΣ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο απασχόλησης ενός (1) έτους. Εάν αυτή η δοκιμαστική περίοδος περάσει και ο μισθωτός συνεχίσει να εργάζεται χωρίς αντίρρηση από την πλευρά της ΠΑΒΕΣ, η σύμβαση του θα καθίσταται πλέον αορίστου χρόνου.
2. Με τη συμπλήρωση εξαμήνου στην υπηρεσία της ΠΑΒΕΣ ο προϊστάμενος του υπό δοκιμή μισθωτού θα συντάσσει έκθεση αξιολόγησής του. Ίδια έκθεση θα συντάσσει και ένα μήνα πριν από τη λήξη της παραπάνω δοκιμαστικής περιόδου του μισθωτού.

Άρθρο 6

Αργίες

1. Οι παρακάτω ημέρες του έτους συμφωνούνται ως αργίες [δώδεκα (12) ημέρες συνολικά ετησίως:
 - (1) Η 25^η Μαρτίου (Ημέρα της Ανεξαρτησίας),
 - (2) Η Μεγάλη Παρασκευή,

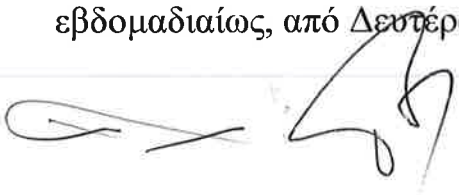


- (3) Η Δευτέρα του Πάσχα,
- (4) Η 1^η Μαΐου,
- (5) Η εορτή του Αγίου Πνεύματος,
- (6) Η 15^η Αυγούστου (Κοίμηση της Θεοτόκου),
- (7) Η 28^η Οκτωβρίου,
- (8) Η ημέρα των Χριστουγέννων,
- (9) Η επόμενη ημέρα των Χριστουγέννων,
- (10) Η πρώτη ημέρα του έτους,
- (11) Η ημέρα των Επιφανίων,
- (12) Η καθαρή Δευτέρα.

Άρθρο 7

Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η ΠΑΒΕΣ έχει το δικαίωμα σε όλες ή και σε ένα τμήμα των δραστηριοτήτων της να σχηματίζει ομάδες προσωπικού, οι οποίες θα εργάζονται διαδεχόμενες η μία την άλλη στις ίδιες θέσεις εργασίας καθ' όλο ή μέρος του εικοσιτετραώρου, για την πληρέστερη κάλυψη των παραγωγικών της αναγκών. Κάθε μισθωτός υποχρεούται να συμμετέχει στις ομάδες αυτές εφόσον του ζητηθεί και θα λαμβάνει μηνιαίως επίδομα βάρδιας 60 € για δύο βάρδιες και 75 € για 3 βάρδιες.
2. Η ομάδα εργασίας, στην οποία θα συμμετέχει ο μισθωτός, θα καθορίζεται από την ΠΑΒΕΣ.
3. Το ισχύον στην ΠΑΒΕΣ ωράριο είναι 8ωρο ημερησίως, πενθήμερο και 40ωρο εβδομαδιαίως, από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή.



Από την έναρξη της παραγωγικής διαδικασίας για το νέο προϊόν καπνού heatsticks, η λειτουργία του εργοστασίου θα είναι συνεχής, και σε βάρδιες, από Δευτέρα μέχρι και Κυριακή. Οι εργαζόμενοι στις Λειτουργίες καθώς και σε συγκεκριμένες θέσεις άλλων Τμημάτων θα εργάζονται σε βάρδιες συνεχούς λειτουργίας σε συνεχείς ημέρες, με βάση μοντέλο εργασίας σύμφωνα με τα νομίμως ισχύοντα, που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών με πρακτικό συμφωνίας τους και με σχετική τροποποίηση των ατομικών συμβάσεων εργασίας και θα εξυπηρετεί τόσο την αποτελεσματική συνεχή λειτουργία του εργοστασίου όσο και τους εργαζόμενους. Κατά τη μεταβατική περίοδο, ήτοι από την λήψη της άδειας συνεχούς λειτουργίας και ειδικότερα από την έναρξη παραγωγικής λειτουργίας εκάστης κυψέλης heatsticks, οι εργαζόμενοι που θα ορίζονται να χειριστούν τις νέες μηχανές παραγωγής heatsticks θα εργάζονται με βάση το νέο μοντέλο εργασίας που θα έχει συμφωνηθεί, ενώ, όσοι χειρίζονται τις υφιστάμενες μηχανές παραγωγής τσιγάρων, θα συνεχίσουν να εργάζονται όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3.

Επίσης, τα μέρη συμφώνησαν ότι τα προτεινόμενα σχήματα εργασίας, εφόσον κριθεί απαραίτητο, θα εφαρμοστούν δοκιμαστικά για διάστημα μερικών μηνών, ώστε να κριθούν με αντικειμενικό τρόπο στην πράξη. Η τελική επιλογή του επικρατέστερου σχήματος βαρδιών, θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών και θα εφαρμοστεί καθολικά και χωρίς εξαιρέσεις.

4. Η αμοιβή της νυκτερινής εργασίας θα ανέρχεται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, προσαυξημένο κατά 35% και μόνο.

Άρθρο 8



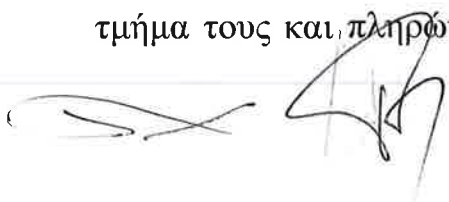
Ετήσια άδεια

Η ΠΑΒΕΣ θα χορηγεί την ετήσια άδεια στα παραγωγικά τμήματα (3 εβδομάδες) κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, εφόσον δεν διαταράσσεται η ομαλή της λειτουργία. Οποιαδήποτε διαφοροποίηση θα αποφασίζεται από την ΠΑΒΕΣ, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες της παραγωγής, σε συνεννόηση με το Σωματείο των εργαζομένων.

Άρθρο 9

Συνδικαλιστικά θέματα

1. Στους δύο εκ των Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γενικού Γραμματέα και Ταμία του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου, που θα υποδείξει το Σωματείο, πληρώνονται οι συνδικαλιστικές άδειες που δικαιούνται, αν και βάσει του νόμου είναι άνευ αποδοχών. Στα λοιπά μέλη της Διοίκησης του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου, που δεν δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια, η ΠΑΒΕΣ τους πληρώνει τις ημέρες που απουσιάζουν από τις εγκαταστάσεις της για συνδικαλιστικούς λόγους. Επίσης, στους αντιπροσώπους σε δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις πληρώνονται οι ημέρες που απουσιάζουν από τις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ λόγω συμμετοχής τους σε συνέδρια, αν και βάσει του νόμου είναι άνευ αποδοχών. Οι ίδιοι δύο με ανωτέρω εκ των Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γενικού Γραμματέα και Ταμία του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου, τις ημέρες που δεν έχουν συνδικαλιστική άδεια είναι παρόντες, αλλά λόγω συνδικαλιστικών υποχρεώσεων δεν εργάζονται στο τμήμα τους και πληρώνονται το μισθό τους. Το ίδιο ισχύει για έναν εκ των δύο,

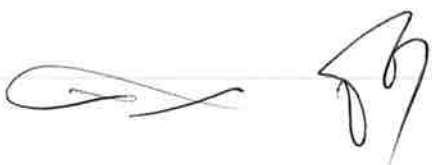


- είτε τον Πρόεδρο είτε τον Γραμματέα της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Καπνοβιομηχανίας, εφόσον είναι εργαζόμενοι της ΠΑΒΕΣ, το όνομα του οποίου θα γνωστοποιήσει εγγράφως η εν λόγω Ομοσπονδία.
2. Τα μέλη του Σωματείου δικαιούνται, χωρίς μείωση αποδοχών, να παρακολουθούν έως τρεις ετησίως γενικές συνελεύσεις του Σωματείου, που θα λαμβάνουν χώρα από ώρα 13:00 έως 15:00, εφόσον ο χρόνος σύγκλησης της συνέλευσης γνωστοποιείται στην ΠΑΒΕΣ τουλάχιστον τρεις (3) ημερολογιακές ημέρες νωρίτερα.
 3. Υπάλληλοι, που καλούνται να συμμετέχουν ως μέλη στις συνελεύσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου των καπνοβιομηχανιών της PHILIP MORRIS στην Ευρωπαϊκή Ένωση, δικαιούνται άδειας με αποδοχές ίσης με τις ημέρες διάρκειας της συνέλευσης συν τις ημέρες μετάβασης στον και επανόδου από τον τόπο της συνέλευσης. Η ΠΑΒΕΣ θα πληρώνει όλα τα έξοδα ταξιδιού και διαμονής στον τόπο συνέλευσης.

Άρθρο 10

Εκτέλεση της εργασίας

1. Κάθε μισθωτός οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντα που επιβάλλονται από το είδος της εργασίας και της ειδικότητάς του, σύμφωνα με τις οδηγίες και τις εντολές των προϊσταμένων του. Αυτά τα καθήκοντα περιλαμβάνουν όλες τις κύριες και δευτερεύουσες εργασίες που απορρέουν από την ειδικότητα, στα πλαίσια λειτουργίας της ομάδας.



2. Οι ανειδίκευτοι μισθωτοί θεωρούνται γενικών καθηκόντων και μπορούν να χρησιμοποιηθούν όπου απαιτούν οι ανάγκες της ΠΑΒΕΣ.

Άρθρο 11

Χρόνος ισχύος της ΕΣΣΕ – Συνολική ρύθμιση

1. Αυτή η ΕΣΣΕ θα έχει ισχύ από 1/1/2016 μέχρι 31/12/2018.
2. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν στις σχέσεις του προσωπικού με την ΠΑΒΕΣ και λαμβάνει υπόψη τον Κανονισμό Εργασίας που εγκρίθηκε με την με αριθ. 756/31.05.1974 απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας Αττικής & Νήσων, του οποίου σε κάθε περίπτωση επικρατεί, και τις από 31.3.2005, 6.12.2007, 17.01.2011, 27.05.2014 και 07.03.2016 Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τις οποίες επανεπιβεβαιώνει και των οποίων σε κάθε περίπτωση επικρατεί.
3. Δεδομένης της αναδιοργάνωσης της ΠΑΒΕΣ πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, που συντελέστηκε το πρώτο εξάμηνο του 2005, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα:

Α. Η ΕΣΣΕ αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση του κάθε μισθωτού με την ΠΑΒΕΣ θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, τον Κανονισμό Εργασίας που εγκρίθηκε με την με αριθ. 756/31.5.1974 απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας Αττικής & Νήσων, την παρούσα ΕΣΣΕ, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συμφωνίες μεταξύ του Σωματίου και της ΠΑΒΕΣ και ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε μισθωτού και της ΠΑΒΕΣ.



Β. Η παρούσα ΕΣΣΕ αντικαθιστά και κατισχύει κάθε μέχρι τώρα ισχύσασας ή μέχρι την υπογραφή της παρούσας ισχύουσας στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή -συλλογικού χαρακτήρα ή ενσωματωμένης σε ατομική σύμβαση εργασίας- συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, πρωτόκολλου ή πρακτικού συμφωνίας, κανονισμού εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κτλ., απόφασης ή πράξης της διοίκησης, άλλου κανονισμού οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακής συνήθειας ή εργασιακού εθίμου, όπως και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους συλλογικής συμφωνίας ή / και πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή / και ατομικής σύμβασης εργασίας και δη, ενδεικτικά, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτήν καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων των παραπάνω συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, είτε από προσχώρηση σε οιαδήποτε συλλογική ρύθμιση.

Γ. Ειδικά για το μέλλον, αν η σχέση εργασίας ρυθμίζεται και από άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας πέραν ή / και επιπλέον της παρούσας, τότε θα εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για το μισθωτό. Για να γίνει η σύγκριση αυτή σε μισθολογικό επίπεδο, θα λαμβάνεται υπόψη αφενός το σύνολο των αποδοχών (πλην της όποιας προσωπικής διαφοράς όποιου θα δικαιούται και θα λαμβάνει κάποια) του συγκρινόμενου μισθωτού σύμφωνα με την παρούσα και την ατομική σύμβαση εργασίας του, κι αφετέρου το σύνολο των αποδοχών του σύμφωνα με την άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας. Τελικά, θα εφαρμόζεται η συλλογική σύμβαση

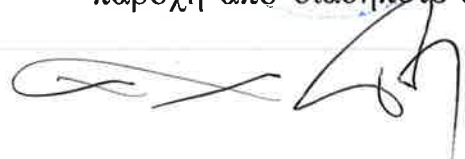


εργασίας που θα οδηγεί σε καταβολή στο μισθωτό του υψηλότερου συνόλου αποδοχών (πάντοτε χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η όποια προσωπική διαφορά όποιου θα δικαιούται και θα λαμβάνει κάποια). Ειδικώς συμφωνείται ότι σε καμία περίπτωση δεν θα μπορεί να ληφθεί υπόψη μέρος μιας σ.σ.ε. (π.χ. πρόβλεψη μεμονωμένου επιδόματος), να συσχετιστεί με άλλη σ.σ.ε. και να δημιουργηθεί έτσι εν τοις πράγμασι μια νέα, στην πραγματικότητα μηδέποτε συμφωνηθείσα σ.σ.ε. Αντίστοιχα θα γίνεται η σύγκριση σε θεσμικό επίπεδο.

Οποιαδήποτε άλλη σύμβαση ή όρος αυτής ή διμερής συμφωνία που αντίκεινται στην παρούσα καταργούνται, η δε παρούσα κατισχύει έναντι όλων όταν είναι ευνοϊκότερη αυτών.

Δ. Κάθε εργασιακή συνήθεια περί παροχής που δεν αναφέρεται στην παρούσα έχει καταργηθεί στην επιχείρηση ήδη με την αναδιοργάνωση του 2005, τις τρεις άμεσα προηγούμενες ΕΣΣΕ, την ανεπιφύλακτη υπογραφή των έγγραφων ατομικών συμβάσεων εργασίας σχεδόν του συνόλου, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων, των μισθωτών κατά το Μάρτιο – Ιούνιο 2005.

Ε. Η ΠΑΒΕΣ συμφωνεί να προβεί στις παροχές που προβλέπονται στην παρούσα, επειδή το Σωματείο τη διαβεβαιώνει ότι η παρούσα είναι έγκυρη και ότι συνιστά την αποκλειστική ρύθμιση των αποδοχών όλων των μισθωτών της ΠΑΒΕΣ - καθώς η παρούσα κατά Νόμο εφαρμόζεται σε όλους - με την έννοια ότι ουδείς μισθωτός δικαιούται αυξήσεις ή/και αποδοχές ή/και παροχές επιπλέον των προβλεπόμενων στην παρούσα. Αν παρά ταύτα, παρά τα συμφωνηθέντα και παγίως ισχύοντα, μισθωτός αξιώσει από την ΠΑΒΕΣ αύξηση ή/και αποδοχές ή/και παροχή από οποιαδήποτε αιτία που δεν αναφέρεται στην παρούσα ΕΣΣΕ (π.χ. από



επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο που τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν ως καταργημένη ή/και από όρο ατομικής σύμβασης εργασίας ή/και από επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο που έχει ενσωματωθεί σε ατομική σύμβαση εργασίας ως όρος της, ή/και από άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας, κτλ), και η αξίωση αυτή κριθεί ως βάσιμη, ειδικώς συμφωνείται ότι η ΠΑΒΕΣ θα έχει το δικαίωμα να αντιτάξει σε συμψηφισμό έναντι της αξίωσης αυτής του μισθωτού κάθε μία παροχή που προβλέπεται στην παρούσα, συμπεριλαμβανομένων των αυξήσεων και εν γένει ποσών του όρου 2, των ποσών και της αξίας των παροχών των όρων 3, 4 και 7, και εν γένει όλων ανεξαιρέτως των ποσών και παροχών που μισθωτός της ΠΑΒΕΣ εισπράττει / ωφελείται σύμφωνα με την παρούσα. Δηλαδή στις καταβαλλόμενες, σύμφωνα με την παρούσα, σε κάθε μισθωτό της ΠΑΒΕΣ αποδοχές και παροχές περιέχεται, συμψηφίζεται και εξοφλείται κάθε άλλη μισθολογική αξίωσή του, από οποιονδήποτε λόγο, αιτία και πηγή δικαίου.

4. Για την πίστωση και τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων ένα (1) έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος και ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον με την παρούσα, προς τούτο εξουσιοδοτούμενο από τα μέρη, Πρόεδρο του Σωματείου, Γεώργιο Δρούγκα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 1876/1990.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣΑΒΕΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Χρ. Χαρπαντίδης Γ. Παρτσακουλάκης



Γ. Δρούγκας Στ. Σαλωνάκης

ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ.
ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΗΜΕΡΟΣ ΤΟΠΟΣ - ΘΕΣΗ ΚΟΡΟΡΕΜΙ
Τ.Κ. 19300 - ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΦΜ: 094011481 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ: 210 4193000 - FAX: 210 4112292

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΛΥΨΕΩΝ

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ Ή ΜΟΝΙΜΗΣ ΟΛΙΚΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ

1. ΖΩΗ

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλιζόμενου προσώπου από οποιαδήποτε αιτία, θα καταβάλλεται στους δικαιούχους ποσό ίσο με
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο.....

28 μην. μισθούς.-
250.000,00.-

2. ΜΟΝΙΜΗ ΟΛΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ

Αν ασφαλιζόμενο πρόσωπο καταστεί μόνιμα ολικά ανάκανο εξαιτίας ασθένειας, θα καταβάλλεται σ' αυτό σε τρεις (3) ετήσιες ισόποσες δόσεις ποσό ίσο με
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο.....

28 μην. μισθούς.-
250.000,00.-

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ Ή ΜΟΝΙΜΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

1. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλιζόμενου προσώπου από ατύχημα, θα καταβάλλεται στους δικαιούχους ποσό ίσο με
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο.....

14 μην. μισθούς.-
250.000,00.-

(Σε συνδυασμό με την ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο σε συνδυασμό με την ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ

42 μην. μισθούς.-
500.000,00.-

2. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο καταστεί μόνιμα ολικά ανάκανο εξαιτίας ατυχήματος, θα καταβάλλεται σ' αυτό ποσό ίσο με
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο.....

14 μην. μισθούς.-
250.000,00.-

3. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο καταστεί μόνιμα μερικά ανάκανο εξαιτίας ατυχήματος, θα καταβάλλεται σ' αυτό ποσοστό % των

14 μην. μισθών.-

- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο ποσοστό % των
σύμφωνα με τον πίνακα ποσοστών Μόνιμης Μερικής ανικανότητας από ατύχημα.

250.000,00.-

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΥΡΕΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΑΣΘΕΝΕΙΑ

- Αν ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε δαπάνες που οφείλονται σε Νοσοκομειακή ή Εξωνοσοκομειακή "νοσηλεία" εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας, θα του καταβάλλεται, μετά την αφαίρεση του "ποσού απαλλαγής" και με

| | |
|--|-------------|
| τους παρακάτω περιορισμούς ποσοστό των πραγματοποιηθεισών δαπανών με ανώτατο όριο για κάθε ασφαλιστικό έτος το ποσό των | 25.000,00.- |
| - Ανώτατο συνολικό όριο για κάθε ασφαλιζόμενο πρόσωπο και για κάθε ασφαλιστικό έτος , ειδικά για τις κατωτέρω περιοριστικά περιπτώσεις : | 40.000,00.- |
| 1. Έμφραγμα του μυοκαρδίου. | |
| 2. Εγχείρηση BY PASS συνεπεία Στεφανιαίας νόσου. | |
| 3. Εγκεφαλικό επεισόδιο. | |
| 4. Καρκίνος. | |
| 5. Νεφρική ανεπάρκεια. | |
| 6. Πνευμονική υπέρταση. | |
| 7. Πνευμονική ίνωση. | |
| - "Ποσό απαλλαγής" για κάθε άτομο και για κάθε ασφαλιστικό έτος | 100,00.- |
| - Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό για χρήση Δωματίου και Τροφή την ημέρα | 200,00.- |
| - Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό για χρήση Δωματίου και Τροφή την ημέρα σε θάλαμο Εντατικής Παρακολούθησης ή στο Εξωτερικό... | 600,00.- |
| - Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό για δαπάνες Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης για κάθε άτομο, για κάθε ασφαλιστικό έτος | 1.300,00.- |
| - Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό για κάθε ιατρική επίσκεψη | 85,00.- |
| - Ανώτατος αριθμός ιατρικών επισκέψεων για κάθε άτομο, για κάθε ασφαλιστικό έτος | - 10 - |
| - Ανώτατος αριθμός συνεδριών φυσικοθεραπείας για κάθε άτομο, για κάθε ασφαλιστικό έτος | - 20 - |

Συμμετοχή της ΕΘΝΙΚΗΣ στις δαπάνες:

A. Για Δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης :

1. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε "νοσηλεία" σε **Συμβεβλημένα Νοσοκομεία**, θα καταβάλλονται οι δαπάνες από την ΕΘΝΙΚΗ ως εξής :

- α) Με συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα, Ασφαλιστικού Οργανισμού ή άλλης Ασφαλιστικής Εταιρίας..... 100%
- β) Χωρίς συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα, Ασφαλιστικού Οργανισμού ή άλλης Ασφαλιστικής Εταιρίας... 80%
- γ) Δεν παρακρατείται το ποσό απαλλαγής.

2. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε "νοσηλεία" σε **Μη Συμβεβλημένα Νοσοκομεία**, θα καταβάλλονται οι δαπάνες από την ΕΘΝΙΚΗ ως εξής :

- α) Με συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα, Ασφαλιστικού Οργανισμού ή άλλης Ασφαλιστικής Εταιρίας κατά 40% τουλάχιστον στις δαπάνες..... 100%
- β) Χωρίς συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα, Ασφαλιστικού Οργανισμού ή άλλης Ασφαλιστικής Εταιρίας κατά 40% τουλάχιστον στις 60%

δαπάνες.....

γ) Παρακρατείται το ποσό απαλλαγής.

Β. Για Δαπάνες Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης :

α) Με συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα, Ασφαλιστικού Οργανισμού ή άλλης Ασφαλιστικής Εταιρίας κατά 30% τουλάχιστον στις δαπάνες..... 100%

β) Χωρίς συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα, Ασφαλιστικού Οργανισμού ή άλλης Ασφαλιστικής Εταιρίας κατά 30% τουλάχιστον στις δαπάνες..... 70%

γ) Παρακρατείται το ποσό απαλλαγής.

Γ. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε **Εξωνοσοκομειακή "νοσηλεία"** (Διαγνωστικές εξετάσεις, Ιατρικές επισκέψεις) σε **Συμβεβλημένα Διαγνωστικά Κέντρα ή Ιατρικό Δίκτυο** με την ΕΘΝΙΚΗ, θα καταβάλλονται οι δαπάνες από την ΕΘΝΙΚΗ ως εξής :

- Για Ιατρικές επισκέψεις 100%
- Για Διαγνωστικές Εξετάσεις 80%

Σημείωση: Δεν παρακρατείται το ποσό απαλλαγής.

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Αν ασφαλιζόμενη γυναίκα γεννήσει ή αποβάλει, θα καταβάλλεται σ' αυτή επιδοματικά :

- Για φυσιολογικό τοκετό 1.500,00.-
- Για καισαρική τομή 2.000,00.-
- Για αποβολή 550,00.-

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΑΣΘΕΝΕΙΑ

- Αν ασφαλιζόμενο πρόσωπο νοσηλευτεί σε Νοσοκομείο εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας, θα του καταβάλλεται για κάθε ημέρα νοσηλείας ποσό 40,00.-
- Η παροχή καταβάλλεται από την πρώτη ημέρα της νοσηλείας και μέχρι 90 ημέρες σε κάθε περίπτωση, ανεξάρτητα από το ύψος των δαπανών νοσηλείας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Το επίδομα θα καταβάλλεται ΜΟΝΟ στην περίπτωση που δεν έχουν καταβληθεί Νοσοκομειακές δαπάνες για το ίδιο γεγονός από την ασφάλιση της Ευρείας Νοσοκομειακής & Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης.

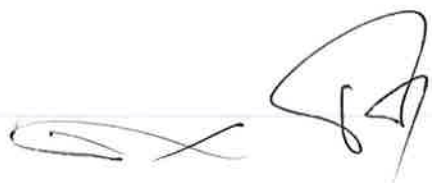
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΑΣΘΕΝΕΙΑ

- Αν ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε χειρουργική επέμβαση εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας θα του καταβάλλεται ποσό ίσο με ποσοστό επί τοις εκατό (%) των 2.000,00.-
- Το επίδομα θα καταβάλλεται σύμφωνα με τα ποσοστά που καθορίζονται στον πίνακα των



χειρουργικών επεμβάσεων, ανεξάρτητα από το ύψος των δαπανών της χειρουργικής επέμβασης.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Το επίδομα θα καταβάλλεται ΜΟΝΟ στην περίπτωση που δεν έχουν καταβληθεί δαπάνες για αμοιβή χειρουργού για το ίδιο γεγονός από την ασφάλιση της Ευρείας Νοσοκομειακής & Εξωνοσοκομειακής Περιθαλψης.



**ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΑΠΟ
ΑΤΥΧΗΜΑ Η' ΞΑΦΝΙΚΗ ΑΣΘΕΝΕΙΑ**

- Σε περίπτωση ατυχήματος ή ξαφνικής ασθένειας που θα συμβεί κατά την διάρκεια ταξιδιού ασφαλιζόμενου προσώπου (Μισθωτού ή εξαρτωμένων μελών οικογένειας) στην Ελλάδα ή στο Εξωτερικό, σε απόσταση μεγαλύτερη των 50 χιλιομέτρων από τον τόπο κατοικίας, η ΕΘΝΙΚΗ θα μεριμνά για την παροχή των πιο κάτω αναφερομένων καλύψεων:

- ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ
- ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΣ
- ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΘΕΡΑΠΕΙΑ
- ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΟΥ
- ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΟΥ
- ΠΡΟΩΡΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ
- ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΣ ΣΟΡΟΥ
- ΕΞΟΔΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ
ΜΕΧΡΙ ΕΥΡΩ 6.000,00.-



27

CHECK-UP

| CHECK UP ΑΝΔΡΩΝ ΕΩΣ 40 ΕΤΩΝ | | CHECK UP ΑΝΔΡΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 40 ΕΤΩΝ | |
|-----------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| ΕΞΕΤΑΣΗ | | ΕΞΕΤΑΣΗ | |
| 1 | ΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ | 1 | ΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 2 | ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ | 2 | ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ |
| 3 | ΣΑΚΧΑΡΟ ΑΙΜΑΤΟΣ | 3 | ΣΑΚΧΑΡΟ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 4 | Τ.Κ.Ε. | 4 | Τ.Κ.Ε. |
| 5 | ΟΥΡΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ | 5 | ΟΥΡΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 6 | ΟΥΡΙΚΟ ΟΞΥ | 6 | ΟΥΡΙΚΟ ΟΞΥ |
| 7 | ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ | 7 | ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 8 | ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ | 8 | ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 9 | ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ | 9 | ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 10 | H D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ | 10 | H D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ |
| 11 | L D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ | 11 | L D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ |
| 12 | SGOT (AST) | 12 | SGOT (AST) |
| 13 | SGPT (ALT) | 13 | SGPT (ALT) |
| 14 | A/A ΘΩΡΑΚΟΣ F+P | 14 | A/A ΘΩΡΑΚΟΣ F+P |
| 15 | ΗΛΕΚΤΡΟΚΑΡΔΙΟΓΡΑΦΗΜΑ | 15 | ΗΛΕΚΤΡΟΚΑΡΔΙΟΓΡΑΦΗΜΑ |
| 16 | ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ | 16 | ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ |
| 17 | ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΚΟΗΣ-ΑΚΟΟΓΡΑΜΜΑ | 17 | TEST ΚΟΠΩΣΕΩΣ |
| 18 | ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ | 18 | TPSA - ΠΟΣΙΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ |
| 19 | ΣΠΙΡΟΜΕΤΡΗΣΗ | 19 | ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΚΟΗΣ-ΑΚΟΟΓΡΑΜΜΑ |
| | | 20 | ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ |
| | | 21 | ΣΠΙΡΟΜΕΤΡΗΣΗ |

| CHECK UP ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΩΣ 40 ΕΤΩΝ | | CHECK UP ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 40 ΕΤΩΝ | |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| ΕΞΕΤΑΣΗ | | ΕΞΕΤΑΣΗ | |
| 1 | ΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ | 1 | ΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 2 | ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ | 2 | ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ |
| 3 | ΣΑΚΧΑΡΟ ΑΙΜΑΤΟΣ | 3 | ΣΑΚΧΑΡΟ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 4 | Τ.Κ.Ε. | 4 | Τ.Κ.Ε. |
| 5 | ΟΥΡΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ | 5 | ΟΥΡΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 6 | ΟΥΡΙΚΟ ΟΞΥ | 6 | ΟΥΡΙΚΟ ΟΞΥ |
| 7 | ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ | 7 | ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 8 | ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ | 8 | ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 9 | ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ | 9 | ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ |
| 10 | H D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ | 10 | H D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ |
| 11 | L D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ | 11 | L D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ |
| 12 | SGOT (AST) | 12 | SGOT (AST) |
| 13 | SGPT (ALT) | 13 | SGPT (ALT) |
| 14 | A/A ΘΩΡΑΚΟΣ F+P | 14 | A/A ΘΩΡΑΚΟΣ F+P |
| 15 | ΗΛΕΚΤΡΟΚΑΡΔΙΟΓΡΑΦΗΜΑ | 15 | ΗΛΕΚΤΡΟΚΑΡΔΙΟΓΡΑΦΗΜΑ |
| 16 | ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ | 16 | ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ |
| 17 | ΡΑΡ TEST & ΕΝΔΟΤΡΑΧΗΛΙΚΟ ΤΗΙΝΡΕΡ | 17 | ΡΑΡ TEST & ΕΝΔΟΤΡΑΧΗΛΙΚΟ ΤΗΙΝΡΕΡ |
| 18 | ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΚΟΗΣ-ΑΚΟΟΓΡΑΜΜΑ | 18 | ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΑΣΤΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΔΙΑΓΝΩΣΗ |
| 19 | ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ | 19 | ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΚΟΗΣ-ΑΚΟΟΓΡΑΜΜΑ |
| 20 | ΣΠΙΡΟΜΕΤΡΗΣΗ | 20 | ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ |
| | | 21 | ΣΠΙΡΟΜΕΤΡΗΣΗ |