

ΕΠ. 833/2012

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
της "Α. ΑΝΔΡΕΟΥ ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ Α.Ε."

Στα Άνω Λιόσια Αττικής σήμερα 25 Σεπτεμβρίου 2012 μεταξύ:

1. Της "Α. Ανδρέου Γραφικές Τέχνες Α.Ε." με έδρα στα Άνω Λιόσια Αττικής, αδός Οδ. Ελύτη αρ. 96, που εκπροσωπείται από την κ. **Άννα Ανδρέου**, Πρόεδρο και Διευθύνουσα Σύμβουλο του Δ.Σ. της (στη συνέχεια: η Εταιρία) και
2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Α. Ανδρέου Α.Ε.**" με έδρα τα Άνω Λιόσια Αττικής, οδός Οδ. Ελύτη αρ. 96, που εκπροσωπείται από τους κ.κ. : α)κ. Νικηταρά Ανέστη Πρόεδρο και β) κ. Σειντη Νικόλαο Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Προοίμιο

Η Εταιρία και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι διαπιστώνουν ότι συμφωνούν στα παρακάτω:

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 2/5/2012 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,
- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και δεν δύναται να διαρκέσει για χρονικό διάστημα πέραν του 2013 δίχως να ανανεωθεί ή τροποποιηθεί, με έγγραφο,
- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού τής Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ιαχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το παιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,
- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις μέχρι σήμερα εφαρμοστέες παρακάτω Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: Υπαλλήλων Γραφείων Βιομηχανικών Επιχειρήσεων, Λιθογράφων, Πρακτικών Μηχανικών, Πωλητών, Λογιστών, Οδηγών, Καθαριστριών, Ηλεκτρολόγων Βιομηχανίας, Φυλάκων, Συντηρητών και οποιαδήποτε άλλη δύναται να εφαρμοστεί ή κριθεί εφαρμοστέα εντός της εκμετάλλευσης ακόμη και αν αυτή δεν εφαρμόστηκε προηγουμένως ούτε περιστασιακά,
- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον

τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας.

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ τών συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας.

Και προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι της "Α. Ανδρέου Α.Ε." σε οιαδήποτε ειδικότητα.

Άρθρο 2 - Γενικές μειώσεις αποδοχών

- Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή αρίμανσης) θα μειωθούν κατά είκοσι τοις εκατό (20%) από 1^η Οκτωβρίου 2012 και θα παραμείνουν σταθεροί για τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες. Οι μειώσεις θα ισχύουν από την 1^η Οκτωβρίου 2012, δηλαδή θα άρχονται και εφαρμόζονται για την δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από 1.9.2012, και θα ισχύσουν μέχρι 1.11.2013.
- Ο υπολογισμός τού πασσού των γενικών μειώσεων θα διενεργηθεί επί του τρέχοντας μισθού ή ημερομίσθιου (βασικές αποδοχές και προσαυξήσεις προηγούμενων ετών) τού κάθε εργαζόμενου στην Εταιρία την 1^η Οκτωβρίου 2012.

Άρθρο 3 - Επιπλέον γενική μείωση ειδικά και μόνο για τον υπολογισμό προσαυξήσεων λόγω τριετιών και μισθολογικών αριμάνσεων

- Ρητώς εξαιρούνται από το παραπάνω άρθρο όσοι εκ των εργαζομένων της Εταιρίας υπάγονται, αμείβονται ήδη και οι αμοιβές τους υπολογίζονται ήδη με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως αυτή ισχύει κάθε φορά. Η εφαρμογή των διατάξεων του νόμου 4064/2012 δεν επηρεάζεται με την παρούσα διάταξη.
- Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι πιοτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 4 - Πρόσθετοι όροι

1. Καταργείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, Γάμου και Ισολογισμού καθώς και το επίδομα UV όπου αυτά προβλέπονταν και οι παραπάνω μειώσεις των αποδοχών των εργαζομένων περιλαμβάνουν τις μειώσεις που προκύπτουν από την κατάργηση των επιδομάτων αυτών.
2. Παύει να ισχύει η πρόβλεψη περί ελάχιστης σύνθεσης πληρωμάτων εκτυπωτικών μηχανών offset του άρθρου 20 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Λιθογράφων και της Δ.Α. 33/2009 του ΟΜΕΔ και στο εξής οι συνθέσεις των εκτυπωτικών μηχανημάτων της Εταιρίας θα είναι:

Ένας (1) βοηθός τεχνίτη για κάθε εκτυπωτική μηχανή τουλάχιστον.

Άρθρο 5 - Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η βάρδια εργασίας στην οποία θα συμμετέχει ο εργαζόμενος θα καθορίζεται από την Εταιρία με την επιφύλαξη ότι ο καθορισμός θα γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε ανά εβδομάδα ο εργαζόμενος να συμμετέχει σε ομάδα διαφορετικού χρόνου έναρξης εργασίας. Μόνο για ειδικούς προσωπικούς λόγους η σειρά εναλλαγής βαρδιών μπορεί να μην τηρείται για συγκεκριμένο εργαζόμενο και ύστερα από αίτηση του. Μπορεί επίσης η σειρά αυτή να μην τηρείται περιστασιακά ή μόνιμα για έναν εργαζόμενο για λόγους καλής και εύρυθμης λειτουργίας των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, σπότε η αλλαγή μπορεί να πραγματοποιηθεί και κατά τη διάρκεια της εβδομάδας.
2. Η Εταιρία έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του νόμου.

Άρθρο 6

Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για τα έτη 2012 και 2013 και λήγει την 31.10.2013. Μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.
2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.
3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφισταμένες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύσασα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιανδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οι οποίου δήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη η ρύθμιση που αντικείται στις από τον παρόντα Οργανισμό καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

4. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τραποποίηση των δρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτίζοταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

5. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

Η παρούσα Σ.Σ Ε Η Λ Α Κρατήθηκε στην υπηρεσία μες
εήμερα 20.12.2012..... με αριθμ. πρωτ. 11..... από την
Εξουσιοδοτημένο Αντιπρύτανο του ή την.....
Κ. Κοντολαζής Συντάκτης Διανομέα.....
επόποχο του αριθμ.: 062643 Δελτίου Ταυτότητας που εκδύθη
από το ΑΤ.Δ.Ν.Σ. ΔΙΟΙΚΗΣΗ..... την 6.3.2007.....

Ο Καποδέτης

Ο Παραλαβών Υπόληπτος

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΒΕΘΡΗΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ * ΑΝΕΚ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΒΕΘΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ * ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΕΠΙΒΕΘΡΗΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ * ΑΝΕΚ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΒΕΘΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ * ΑΤΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΕΘΡΗΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ * ΕΛΛΑΣ ΕΠΙΒΕΘΡΗΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ * ΑΝΕΚ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΒΕΘΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ *

ΕΛΛΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΠΙΒΕΘΡΗΤΗΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ