

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 29 Σεπτεμβρίου 2012, μεταξύ:

αφ' ενός της «**MARFIN ΕΓΝΑΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ**» (στο εξής: η Τράπεζα), που αποτελεί υποκατάστημα στην Ελλάδα της Κυπριακής Δημόσιας Εταιρίας Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία «**CYPRUS POPULAR BANK PUBLIC CO LTD**», με διεύθυνση φορολογικής εγκατάστασης στη Θεσσαλονίκη, Μητροπόλεως 20 και Κομνηνών, και διεύθυνση αλληλογραφίας στο Μαρούσι Αττικής, Λεωφ. Κηφισίας 24, εκπροσωπούμενης από τις Ροδούλα Χατζηκυριάκου και Ευαγγελία Λαχάνου

αφ' ετέρου του **Συλλόγου Εργαζομένων MARFIN ΕΓΝΑΤΙΑΣ Τράπεζας (ΣΕΜΕΤ)** (στο εξής: ο Σύλλογος), που εδρεύει στο δήμο Αθηναίων, οδός Βουλής αριθ. 5, εκπροσωπούμενου από τους Ιωάννη Ρούσσο και Σταύρο Βουτσινά Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου,

συζητήθηκε και συναποφασίσθηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα Σύμβαση συμφωνείται μεταξύ των δύο μερών, σε μια περίοδο με ιδιαίτερα δυσμενή χαρακτηριστικά για την οικονομία και τη χώρα.

Οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα στην Ελλάδα, βιώνουν ήδη τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης στη χώρα, έχοντας υποστεί μειώσεις στο εισόδημά τους ενώ σε μια προσπάθεια αναδιάρθρωσης, η Τράπεζα έχει ήδη προβεί σε περικοπές δαπανών.

Επιπρόσθετα για την Τράπεζα υπάρχει το Διάταγμα της Κυπριακής Κυβέρνησης, σύμφωνα με το οποίο, μεταξύ άλλων, εκπονήθηκε σχέδιο αναδιάρθρωσης, στο οποίο εμπεριέχονται περικοπές λειτουργικού κόστους και εξ' αυτού του λόγου επιπρόσθετες μειώσεις.

Ενόψει των ανωτέρω, τα δύο μέρη συμφωνούν ότι ο εποικοδομητικός και γόνιμος διάλογος και η συνεργασία μεταξύ αυτών αποτελούν το μέσο τόσο για τη θέση της Τράπεζας σε τροχιά ανάπτυξης, όσο και για την προστασία των μισθωτών της Τράπεζας, ιδίως των χαμηλόμισθων που κατ' εξοχήν χρήζουν ειδικής πρόνοιας.

Κατόπιν τούτων, συμφωνήθηκαν και υπεγράφησαν τα ακόλουθα:

Σελίδα 1 από 5

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας που έχουν ρυθμιστεί από τις Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ και Τραπεζών, τις Διαιτητικές Αποφάσεις και τις οικείες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, αποτελούν εφεξής περιεχόμενο της παρούσας Σ.Σ.Ε και ισχύουν ως όροι αυτής, με τις κάτωθι ρητές εξαιρέσεις:

Το τμήμα των κατά περίπτωση υπέρτερων των Συλλογικά ρυθμισμένων τακτικών μικτών μηνιαίων αποδοχών κάθε εργαζομένου στην Τράπεζα, από οποιαδήποτε πηγή και αν προέρχονται, μειώνονται από 1/9/2012 έως 30/09/2014 ανάλογα με το ύψος των συνολικών μεικτών μηνιαίων αποδοχών, ως εξής:

α) Για το τμήμα των μικτών αποδοχών μέχρι 1.000 ευρώ σε ποσοστό 3,5%

β) Για το τμήμα των μικτών αποδοχών από 1.001 ευρώ μέχρι 2.000 ευρώ σε ποσοστό 7,25%

γ) Για το τμήμα των μικτών αποδοχών από 2.001 ευρώ και άνω σε ποσοστό 14%.

Από τις ανωτέρω μειώσεις εξαιρούνται:

- οι εργαζόμενοι των οποίων οι μικτές μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές δεν υπερβαίνουν το ύψος των 1.800 ευρώ,
- όσοι έχουν υποστεί μειώσεις στις υπέρτερες των ελαχίστων νομίμων αποδοχές τους από τον Οκτώβριο του 2011 έως σήμερα.
- Όσοι λαμβάνουν, κατά την υπογραφή της παρούσας, τις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές.

Σε κάθε περίπτωση, η μείωση δεν θα έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμό των μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων σε ύψος κατώτερο των 1800 ευρώ.

Εφόσον η κατάσταση τόσο της κυπριακής και της ελληνικής οικονομίας εν γένει, όσο και της Τράπεζας ειδικότερα, το επιτρέπει, η Τράπεζα θα εξετάσει τη δυνατότητα μερικής ή ολικής κατάργησης των παραπάνω μειώσεων.

2. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, το Επίδομα Ισολογισμού, όπως προβλέπεται στο άρθρο 5 της από 23.7.2007 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμπεριλαμβανομένου και αυτού που θα καταβληθεί έως την 31.1.2013 για το έτος 2012, μειώνεται κατά 50% και διαμορφώνεται στο ύψος του μισού μικτού μηνιαίου μισθού, το οποίο θα καταβάλλεται το αργότερο μέχρι 31.1. κάθε έτους



3. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας δεν θα καταβάλλεται το προβλεπόμενο ,από το άρθρο Β4 της από 3.3.2006 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Επίδομα Αρμοδιοτήτων, το οποίο ενσωματώνεται από 1.9.2012 στις νόμιμες αποδοχές μόνον όσων το ελάμβαναν μέχρι 31.08. 12.

Σε περίπτωση που είτε από νόμο είτε από ΕΓΣΣΕ ή κλαδική ΣΣΕ οριστεί οποιαδήποτε μείωση αποδοχών, αυτή θα ισχύσει μόνο κατά το μέρος που τυχόν υπερβαίνει τις μειώσεις οι οποίες αθροιστικά προκύπτουν από την παρούσα , σε ετήσια βάση.

4. Από 1/10/12 διακόπτεται η καταβολή εισφοράς 2,5% της Τράπεζας στο αποταμιευτικό πρόγραμμα υπαλλήλων. Στην τροποποίηση επί του υφισταμένου συμβολαίου που θα υπογραφεί με τη ΜΑΡΦΙΝ ΖΩΗΣ, θα προβλέπεται:

i. Η δυνατότητα ρευστοποίησης του συνολικού αποθέματος του ατομικού λογαριασμού, εισφορές Τράπεζας, εισφορές εργαζόμενου, ανακατανομές και τόκοι συσσωρευμένου κεφαλαίου, κάθε δικαιούχου, κατόπιν αιτήματός τους, ανεξαρτήτως του χρόνου συμμετοχής στο πρόγραμμα.

ii. Η δυνατότητα συνέχισης καταβολής εισφορών (2,5%) στο πρόγραμμα, από όσους συμμετέχοντες το επιθυμούν.

iii. Ευθύς μετά την λήξη της παρούσας, τα μέρη θα εξετάσουν από κοινού την επαναλειτουργία του προγράμματος, με την δυνατότητα επανένταξης και όσων υπαλλήλων ρευστοποίησαν.

5. Τα δάνεια υπαλλήλων ρυθμίζονται ως εξής:

i. Το επιτόκιο των δανείων προκαταβολής μισθών (τέσσερις μισθοί συν ένας για λόγους υγείας) που χορηγείται στους εργαζόμενους, διαμορφώνεται από την έναρξη ισχύος της παρούσας σε ποσοστό 3,25% ετησίως σταθερό για χρονικό διάστημα δύο ετών από την τροποποίηση εκάστης δανειακής σύμβασης. Η εν λόγω ρύθμιση καταλαμβάνει και τα ήδη υφιστάμενα δάνεια. Νέο δάνειο μπορεί να χορηγηθεί αμέσως μετά την πλήρη εξόφληση του εναπομείναντος υπολοίπου, το οποίο δε θα υπερβαίνει τα 2/3 του ποσού που δανειοδοτήθηκε.

ii. Παρέχεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους που λαμβάνουν δάνειο προκαταβολής μισθών να το εξοφλήσουν σε maximum 72 ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Η εν λόγω ρύθμιση θα εφαρμοστεί και στα υφιστάμενα δάνεια και οι εργαζόμενοι μπορούν με αίτηση τους, το αργότερο μέχρι τις 31/10/2012, να επιλέξουν άπαξ την κατά τα

ανωτέρω αναπροσαρμογή του αριθμού των δόσεων του δανείου που έχουν λάβει, συνυπολογιζομένου του αριθμού των δόσεων που έχουν ήδη καταβληθεί.

iii. Το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων που έχουν συναφθεί βάσει του άρθρου 12 της από 17/05/1984 Ειδικής Σ.Σ.Ε. των τραπεζοϋπαλλήλων και του Κανονισμού Χορήγησης Στεγαστικών Δανείων για την απόκτηση α' κατοικίας, διαμορφώνεται σε 2.75% ετησίως για χρονικό διάστημα δύο ετών από την τροποποίηση εκάστης δανειακής σύμβασης. Η Τράπεζα δεσμεύεται ότι, το αργότερο μέχρι 31/12/2012, θα μεριμνήσει ώστε να παρέχεται η δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους όπως, κατόπιν αίτησης τους, καταβάλλουν ως μηνιαία δόση, για χρονικό διάστημα μέχρι δυο (2) ετών από την ημερομηνία τροποποίησης εκάστης δανειακής σύμβασης, μόνον τους δεδουλευμένους τόκους επί του οφειλόμενου ποσού άληκτου κεφαλαίου.

Β. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, η Τράπεζα δεσμεύεται ότι θα διασφαλίζει τις υφιστάμενες θέσεις εργασίας και δεν θα προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία ατομικών συμβάσεων εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους. Εννοείται ότι ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει και δεν αφορά οικειοθελείς αποχωρήσεις εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων και αυτών που τυχόν λάβουν χώρα στα πλαίσια προγράμματος εθελουσίας εξόδου της Τράπεζας έναντι κινήτρων) ή απολύσεις για λόγους που αφορούν στο πρόσωπο του εργαζόμενου.

Γ. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Όπου δεν ορίζεται διαφορετικά, ημέρα έναρξης ισχύος της παρούσας Σύμβασης ορίζεται η 1/10/2012 και λήξης η 30/09/2014.

Τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται για την ορθή εφαρμογή της Σύμβασης καθ' όλη τη διάρκεια αυτής.

Η παρούσα Σύμβαση τίθεται προς επαναδιαπραγμάτευση το νωρίτερο τρεις (3) μήνες πριν την λήξη της.

Δ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Όροι ή ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών ΣΣΕ και Δ.Α., καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και


εργασίας που προβλέπονται από διατάξεις νόμων, Υπουργικές Αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, Κανονισμούς Εργασίας, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της Τράπεζας, Εγκυκλίους ή Πράξεις Διοικήσεως, ατομικές συμβάσεις, εργασίας ή από επιχειρησιακή συνήθεια, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα, δεν θίγονται και διατηρούνται σε ισχύ.

Οι συμβαλλόμενοι εξουσιοδοτούν με την παρούσα τον Σταύρο Βουτινά, όπως καταθέσει αντίγραφο της παρούσας ΕΣΣΕ στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, για να επέλθουν οι συνέπειες που προβλέπονται από το άρθρο 9 παρ. 2 ν. 1876/90.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο κατατίθεται αρμοδίως.

Τα Συμβαλλόμενα Μέρη

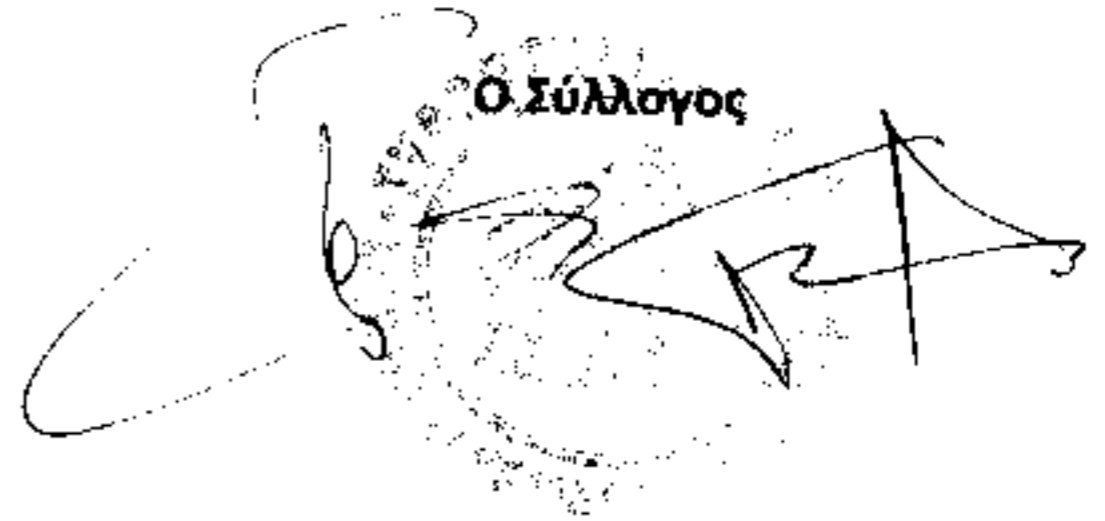
Για την Τράπεζα



Μαχανά

CYPRUS POPULAR BANK PUBLIC CO LTD
ΑΡ. ΕΓΓΡ. 1/ΛΕΩΦ. ΛΕΜΕΣΟΥ 154, 2025 ΛΕΥΚΩΣΙΑ ΚΥΠΡΟΣ
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΛΛΑΔΟΣ: ΜΑΡΓΙΝ ΕΓΝΑΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ
Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - Α.Φ.Μ. 997996018
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 70856/06/Β/11/2
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ:
ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 20 & ΚΟΜΝΗΝΩΝ, 546 24 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Δ/ΝΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ:
ΛΕΩΦ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 24, 151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΤΤΙΚΗΣ

Ο Σύλλογος



(ηκ 23/3 -10-12)

Η παρούσα κατατέθηκε σύμφωνα την 3-10-12 από τον
εξουσιοδοτημένο από την Τράπεζα τον Σταύρο Βουτινά
Εργαζόμενο Μαργιν Εγνατίας Τράπεζας Βασιλεία Κύπρου
κάρτο του αριθμ. ΑΕ52339 και του ΚΑΔ 106
εκδόθηκε στο ΑΤ ΗΛΙΟΥΠΟΛΙΤΕΣ στις 12-4-07

ΚΑΤΑΘΕΤΕΣ 3-10-12
Ο καταθέτης Ο Σύλλογος

