

ΕΠ. 844/2012

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

« για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καβάλας».

Σήμερα στην Καβάλα την 10<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2012 , στα γραφεία της Ε.Α.Σ επί της οδού Ύδρας αρ.18 και ώρα 14:00 μ.μ. ,οι υπογράφωντες:

1. Η εργοδότης Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καβάλας , με ΑΦΜ 096000216 ΔΟΥ Α΄. Καβάλας, που εδρεύει στην Καβάλα (οδός Ύδρας αριθμός 18) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της ΕΑΣ Λεπίδα Κωνσταντίνο του Δημητρίου , κάτοικο Πηγών επαρχίας Νέστου Ν.Καβάλας και η οποία εργοδότης διατηρεί στην Καβάλα Κεντρικά Γραφεία και

2 .Το Σωματείο Εργαζομένων Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων Νομού Καβάλας ( ΣΕΣΟΚ), που εδρεύει στην Καβάλα και εκπροσωπείται νόμιμα από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής με Πρόεδρο τον Μαλιάνη Βασίλειο του Δημητρίου και Γενικό Γραμματέα τον Κωνσταντίνο Λειβαδίτη του Χρήστου ,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Έχοντας υπ όψιν : α) Τις διατάξεις ν.4024/2011 (άρθ.37) που για την διευκόλυνση της κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων , τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις ν.1876/1990 και ν.3899/2010( άρθρο 13), β) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση , γ) Ότι η εργοδότης Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καβάλας , με ΑΦΜ 096000216 ΔΟΥ Α΄. Καβάλας, που εδρεύει στην Καβάλα (οδός Ύδρας αριθμός 18) και εκπροσωπείται νόμιμα και διατηρεί στην Καβάλα Κεντρικά Γραφεία , απασχολεί συνολικά σαράντα πέντε (45) εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων , μέλη του υπογράφοντος Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων Νομού Καβάλας ( ΣΕΣΟΚ) », που εδρεύει στην Καβάλα και εκπροσωπείται νόμιμα από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής με Πρόεδρο τον Μαλιάνη Βασίλειο του Δημητρίου και Γενικό Γραμματέα τον Κωνσταντίνο Λειβαδίτη του Χρήστο εξουσιοδοτημένους για να συναφθεί και υπογραφεί Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας , δ) Ότι το Καταστατικό του Σωματείου Εργαζομένων Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων Νομού Καβάλας (ΣΕΣΟΚ) κατατέθηκε στο Πρωτοδικείο Καβάλας και έλαβε αριθμό κατάθεσης..... , ε) Την με ημερομηνία 16/8/2012 Πρόσκληση προς Διαβούλευση της Εργοδότηδος προς το σύνολο των εργαζομένων , στ) Τα συμπεράσματα των

διαπραγματεύσεων , που διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.1876/1990 και 2336/1995 και την εξαιρετικά δυσχερή οικονομική κατάσταση της επιχείρησης η οποία, λόγω της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η Χώρα , αδυνατεί ν ανταποκριθεί στις οικονομικές υποχρεώσεις της και αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα βιωσιμότητας και η) Το με ημερομηνία 5/9/2012 Πρακτικό Διαβούλευσης , συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα εξής:

### **Άρθρο 1** **Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής**

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καβάλας , με ΑΦΜ 096000216 ΔΟΥ Α΄. Καβάλας, που εδρεύει στην Καβάλα (οδός Ύδρας αριθμός 18) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της ΕΑΣ Λεπίδα Κωνσταντίνο του Δημητρίου , κάτοικο Πηγών επαρχίας Νέστου Ν.Καβάλας και η οποία εργοδότης διατηρεί στην Καβάλα Κεντρικά Γραφεία. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ( ΕΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων , που εργάζονται στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καβάλας με σχέση εξαρτημένης εργασίας .

### **Άρθρο 2** **Κατηγορίες μισθωτών**

Στην παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ υπάγεται το σύνολο του προσωπικού των μονίμων εργαζομένων στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καβάλας ανεξαρτήτως φύλου και κάθε κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας, εφ' όσον απασχολούνται στην Ε.Α.Σ Καβάλας με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Για το έκτακτο προσωπικό , που τυχόν απασχολεί η ΕΑΣ Καβάλας , ισχύουν οι προβλεπόμενες από τις ΕΓΣΣΕ ρυθμίσεις, όπως αυτές ισχύουν εκάστοτε.

### **Άρθρο 3** **Μισθολογικές διατάξεις**

Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καβάλας , που ρυθμιζόνταν , μέχρι την θέση σε ισχύ της παρούσας, σύμφωνα με τις εκάστοτε οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και όπως αυτές έχουν την 31<sup>η</sup> Ιουλίου 2012, διαμορφώνονται για το χρονικό διάστημα από 1<sup>η</sup> Αυγούστου 2012 μέχρι και 31<sup>η</sup> Ιουλίου 2013 ως εξής :

α) Ο κατώτερος μηνιαίος Βασικός Μισθός καθορίζεται εφεξής για όλους τους εργαζόμενους που καταλαμβάνει η παρούσα ρύθμιση, στο ποσόν των 834,00 ευρώ (μικτά)

β) Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί εκείνων εκ των εργαζομένων που μέχρι την 31/7/2012 υπερέβαιναν το ως άνω ποσόν των 834,00 ευρώ (μικτά) περικόπτονται κατά ποσοστό 10% χωρίς ωστόσο, μετά από την γενομένη μείωση, να υπολείπονται του ποσού των 834,00 ευρώ(μικτά) μηνιαία.

#### **Άρθρο 4** **Επιδόματα**

Ο μηνιαίος Βασικός Μισθός όλων των εργαζομένων και όπως αυτός προσδιορίζεται κατά τα ανωτέρω, προσαυξάνεται με τα καθοριζόμενα από τον ν.4046/2012 τέσσερα επιδόματα ( ωρίμανσης, τέκνων, εκπαίδευσης και βαρέων επαγγελμαμάτων) προσδιοριζόμενα επί του βασικού μισθού και ειδικότερα:

4α) Ως χρονοεπίδομα( ωρίμανσης) καταβάλλεται ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι τρεις( 3) τριετίες, ώστε το ύψος του επιδόματος ν ανέρχεται κατ ανώτατο όριο σε ποσοστό 30% επί του βασικού μισθού.

4β)Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σύμφωνα με τα οριζόμενα εκάστοτε από τις ισχύουσες ΕΓΣΣΕ ( ποσοστά, όρια, προϋποθέσεις κα) και το δικαιούται μόνον ο ένας από τους δύο γονείς.

4γ)Ως επίδομα εκπαίδευσης(σπουδών) καταβάλλεται στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για κάθε έτος σπουδών, με ανώτατο συνολικό επίδομα ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού τους.

Στους πτυχιούχους Τ.Ε.Ι της ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, καταβάλλεται επίδομα σπουδών ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για κάθε έτος σπουδών, με ανώτατο συνολικό επίδομα ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού τους. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά και διδακτορικά διπλώματα δύναται το Δ.Σ ν αποφασίζει την καταβολή σχετικού επιδόματος ανάλογα με τα έτη σπουδών και μέχρι ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού κατ ανώτατο όριο.

4δ) Στους εργαζόμενους που καταλαμβάνει η παρούσα ρύθμιση, χορηγούνται με απόφαση του Δ.Σ της ΕΑΣ Καβάλας επιδόματα επικινδυνότητας, λόγω της βαρύτητας της εργασίας ή της επικινδυνότητας ή της ειδικότητας του εργαζόμενου, σε ποσοστό τουλάχιστον 5% επί του βασικού μισθού τους. Ο εργαζόμενος σε κάθε περίπτωση, ακόμη και αν συγκεντρώνει σωρευτικά όλες τις παραπάνω προϋποθέσεις ( βαρύτητας της εργασίας, επικινδυνότητας, ανθυγιεινής

εργασίας, ειδικότητας) , δικαιούται του επιδόματος αυτού μόνον μία φορά , κατ επιλογή του.

4<sup>ε</sup>) Ειδικά καθ όσον αφορά στα επιδόματα θέσης και για όσο χρόνο θ ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ορίζεται ότι θα προσδιορίζονται κατά ποσοστό και τρόπο μετά από διαβούλευση και ατομική συμφωνία μεταξύ της Διοίκησης της Ε.Α.Σ και των εργαζομένων που, κατέχοντας τις προβλεπόμενες από το Οργανόγραμμα θέσεις ευθύνης, δικαιούνται επιδόματος θέσης.

4στ) Τυχόν παροχές εξ ελευθεριότητας της Ε.Α.Σ προς τους εργαζόμενους χορηγούνται επίσης και προσδιορίζονται μετά από αιτιολογημένη απόφαση και μετά από διαβούλευση και ατομική συμφωνία της Διοίκησης της Ε.Α.Σ και των εργαζομένων.

### **Άρθρο 5**

Με την εφαρμογή των παραπάνω ρυθμίσεων, η συνολική μείωση των αποδοχών τους για τους εργαζόμενους, μη συνυπολογιζομένων των επιδομάτων θέσης καθώς και όσων τυχόν καταβάλλονταν εξ ευθεριότητας , δεν μπορεί να υπερβαίνει για τον καθένα από αυτούς το ποσοστό 20% κατ ανώτατο όριο, σε σχέση με τις μέχρι την 3178/2012 καταβαλλόμενες σ αυτούς αποδοχές. Εν εναντία περίπτωσηι, η τυχόν προκύπτουσα διαφορά θα καταβάλλεται σ αυτούς ως επίδομα εξομάλυνσης.

### **Άρθρο 6**

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ως και αποζημίωση αδείας και επιδόματος αδείας εξακολουθούν να χορηγούνται κατά τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις , ( ΑΥΕ 19040/7.12.1981 «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων στους εργατοϋπαλλήλους όλης της χώρας , που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» ( ΦΕΚ 742/β/10.12.1981) και ΑΝ 539 /45 όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα) και όπως εκάστοτε αυτές ισχύουν .

### **Άρθρο 7**

Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καβάλας συμφωνείται ρητά και ειδικά ότι σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπονται των με την παρούσα καθοριζομένων ούτε επιτρέπεται γενικότερα να ισχύσουν όροι δυσμενέστεροι από τους προβλεπόμενους από τις ΕΓΣΣΕ.

## Άρθρο 8

Ειδικότερα , καθ όσον αφορά την χορήγηση τυχόν επιδομάτων τέκνων και προϋπηρεσίας , απαιτείται επί αποδείξει παραλαβής του εργοδότη η προσκόμιση των απαιτούμενων ληξιαρχικών πράξεων και βεβαιώσεων, που δικαιολογούν την καταβολή τους..

## Άρθρο 9

Οι εργαζόμενοι της Ε.Α.Σ Καβάλας θ απασχολούνται με το σύστημα της 5νθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (40 ώρες εβδομαδιαία) καθ όλη της διάρκεια ισχύος της παρούσα , ενώ η έναρξη και λήξη της ημερήσιας απασχόλησης θα καθορίζεται εκάστοτε μετά από απόφασης της Διοίκησης κατά διευθυντικό δικαίωμα..

## Άρθρο 10

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση ΣΣΕ ή Δ.Α ενώ κατά τα λοιπά , εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ , εφ όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

## Άρθρο 11

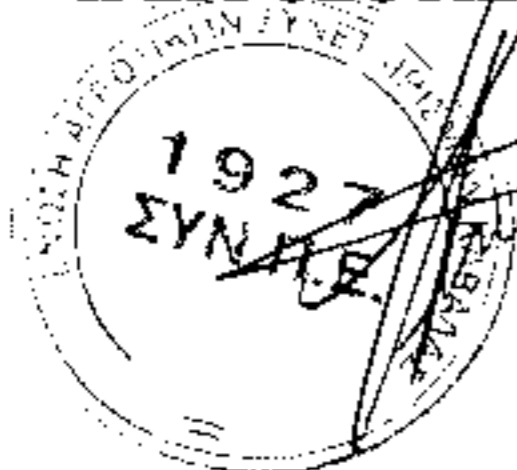
### Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ισχύει από 1ης Οκτωβρίου 2012.

Η παρούσα συνετάγη σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα κείμενα και αφού υπεγράφη από τους συμβαλλόμενους , έλαβαν τα μέρη από ένα πρωτότυπο , το δε τρίτο θα κατατεθεί στο κατά τόπο αρμόδιο Τμήμα Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Η ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ**



Για τους εργαζόμενους

**ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ του Σωματείου**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

...  
...  
... 2.2 Ε. 11 Δ.Α. ...  
... 8-10-12 ...  
... ΕΡΧΟΦΟΡΕΥΣΕΩΝ ΕΑΣ ...  
... Χ.370318 ...  
... ΚΑΙΟΧ. 127 ...  
... ΕΙΣΟΔΙΑ ΣΤΟ 10 ΑΥΤ. ...  
Ο Καταθέτης

21  
φωφασείο  
Καβιάδας  
11-3-12  
Α. Σοφράκου

~~...~~  
Μεγαλάνη Βεβίανη