

ΕΠ 547/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ  
ΘΕΡΜΟΖΕΛ Α.Ε.**

Στη Καλαβρούζα Ναυπακτίας και στα επί κεντρικά γραφεία της Εταιρείας "ΘΕΡΜΟΖΕΛ Α.Ε. (εφεξής καλούμενη Εταιρεία) σήμερα, 10 Οκτωβρίου του έτους 2012 ημέρα Τετάρτη και ώρα 08:00 αφενός οι κ.κ. Βασίλειος Ζέλιος και Δημήτριος Ζέλιος εκπροσωπώντας νόμιμα την Εταιρεία, και αφετέρου οι κ.κ. Ζέλιος Κωνσταντίνος και Μασίνας Κωνσταντίνος, ως εκπρόσωποι της οικείας νόμιμα συσταθείσας Ένωσης Προσώπων των εργαζομένων της εταιρείας ΘΕΡΜΟΖΕΛ Α.Ε. (εφεξής καλούμενη Ένωση Προσώπων) που εδρεύει στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της απόφασης της από 25/09/2012 Συνέλευσης των μελών της Ένωσης Προσώπων, συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

## Άρθρο 1

### Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στο εξής ΕΣΣΕ, υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρεία.


Στους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ δεν υπάγονται οι εξής:

- A) Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, που παρέχουν σε αυτήν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη διαρκή σχέση, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Ανώτεροι Διευθυντές και Διευθυντές της Εταιρείας.
- B) Οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι της Εταιρείας.
- Γ) Οι Σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και άλλοι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή κάθε άλλη μορφή σύμβασης.

## Άρθρο 2

### Γενική Ρύθμιση

1. Η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα ΕΣΣΕ κατά την πρόσληψή τους και τους χορηγεί πλήρες και ακριβές αντίτυπο της ΕΣΣΕ.

2. Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της ΕΣΣΕ, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται  σύμβαση αυτή σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1876/1990.

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται ανάλογα με τα τυπικά προσόντα τους και το αντικείμενο και τη φύση της εργασίας τους σε δύο μισθολογικές κατηγορίες, βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και της εργατικής νομοθεσίας, ήτοι αυτή του Υπαλλήλου (ΥΠ) και αυτή του Εργάτη (ΕΡΓ).

### Άρθρο 3

#### **Βασικός Μισθός –Αναγνώριση Προϋπηρεσίας-Καταβολή μισθού**

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων καθορίζονται βάσει της από 15-7-2010 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., όπως διαμορφώθηκαν μετά από τις μειώσεις που επέφερε ο Ν. 4046/2012 και η Π.Υ.Σ. 6/12.

2. Η μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων, καθορίζεται βάσει των προβλεπόμενων μισθολογικών βαθμίδων (τριετιών) στην από 15-7-2010 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., οι οποίες μεταβάλλονται ανά τριετία και οι οποίες ανέρχονται σε τρεις (3) τριετίες για την κατηγορία των Υπαλλήλων (ΥΠ) και έξι (6) για την κατηγορία των Εργατών (ΕΡΓ).

3. Σε περίπτωση σύναψης νέας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, τότε οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων θα εξομοιώνονται με τους προβλεπόμενους από την τότε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

4. Ως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία για την ένταξη κάθε εργαζόμενου σε μισθολογική κατηγορία, νοείται η διανυθείσα προϋπηρεσία με όμοτιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιονδήποτε εργοδότη, που αποδεικνύεται με **βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης** για την απασχόλησή του ή με βιβλιάριο ενσήμων, με εξαίρεση τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι απόφοιτοι ΑΕΙ πενταετούς φοίτησης (π.χ. μηχανικοί, μηχανικοί Η/Υ, κλπ.) για τους οποίους, βάσει νόμου, ως προϋπηρεσία νοείται ο χρόνος από την ημερομηνία απόκτησης του πτυχίου τους.

Ειδικά η προϋπηρεσία ως αυτοαπασχολούμενου αναγνωρίζεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης για την απασχόλησή του και Υπεύθυνη Δήλωση του εργαζόμενου όπου βεβαιώνει ότι ως αυτοαπασχολούμενος είχε την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή αντικείμενο εργασίας, προκειμένου να ενταχθεί στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (τριετίες).

Εάν υπάρχει προϋπηρεσία ως αυτοαπασχολούμενος δεν προσμετρείται στη θεμελίωση δικαιώματος χορήγησης των επιπλέον ημερών κανονικής αδείας δηλ. των 25 ή 26 ημερών αδείας.

5. Για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 3 μήνες και όχι αργότερα από το

πέρασ 4 μηνών από την υπογραφή της. Η παραλαβή τους πιστοποιείται με υπογραφή παραλαβής από το Λογιστήριο της Εταιρείας.

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι προσκομίζουν όλα τα δικαιολογητικά αναγνώρισης της προϋπηρεσίας τους πριν την υπογραφή της σύμβασης εργασίας τους.

Μεταγενέστερη προσκόμιση των άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας, μετά το πέρας τριμήνου και σε καμία περίπτωση μετά το πέρας τετραμήνου για τους εν ενεργεία εργαζόμενους και μετά την υπογραφή της σύμβασης τους για τους νεοπροσλαμβανόμενους, δεν επιφέρει αποτελέσματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας αναδρομικώς. Στην περίπτωση μεταγενέστερης προσκόμισης των ως άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας από τον εργαζόμενο, η ένταξή του σε μισθολογικό κλιμάκιο βάσει της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας του πραγματοποιείται από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των απαραίτητων ως άνω επίσημων δικαιολογητικών.

#### **Άρθρο 4**

##### **Επιδόματα**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται κατά περίπτωση επιδόματα, υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού της εκάστοτε μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος.

#### **4.1. ΚΟΙΝΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

##### **4.1.1. Οικογενειακά Επιδόματα**

Τα οικογενειακά επιδόματα καταβάλλονται από τη στιγμή που οι εργαζόμενοι προσκομίσουν τα σχετικά με την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα ή κατά περίπτωση αναγκαία δικαιολογητικά.

##### **Επίδομα γάμου.**

Στους έγγαμους/ες, χήρους/ες, διαζευγμένους/νες όλων των μισθολογικών κατηγοριών, καταβάλλεται επίδομα γάμου ποσοστού **10% επί του βασικού μισθού** ανά μήνα.

#### **Άρθρο 5**

##### **Εκτός Έδρας Εργασία - Τροποποίηση ωραρίου απασχόλησης**

##### **5.1. Εκτός Έδρας Εργασία**

Ως εκτός έδρας εργασία ορίζεται η πρόσκαιρη αποστολή του εργαζόμενου για εργασία εκτός του συμφωνηθέντος τόπου μόνιμης παροχής της εργασίας και απαιτείται διανυκτέρευση στον τόπο αυτό. Θεωρείται όμως ότι υπάρχει διανυκτέρευση και όταν ο εργαζόμενος παρέμεινε εκτός έδρας κατά το μεγαλύτερο μέρος της νύκτας, η οποία υπερβαίνει τις 4 ώρες νυχτερινής εργασίας, όπου ισχύουν τα εξής:

α) Για κάθε διανυκτέρευση εκτός έδρας (όπως αυτή ορίζεται παραπάνω) οι εργαζόμενοι δικαιούνται εκτός έδρας αποζημίωση η οποία προσδιορίζεται στο 1/100 των μηνιαίων αποδοχών για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων, εκτός των οδοιπορικών και λοιπών εξόδων διαμονής.

β) Σε περίπτωση διανυκτέρευσης καταβάλλονται έξοδα διαμονής, εφόσον δεν παρέχεται δωρεάν διαμονή σε ξενοδοχείο συμβεβλημένο με την εταιρία, σύμφωνα με την εκάστοτε πολιτική της εταιρείας με προσκόμιση των σχετικών παραστατικών.

γ) Ως έξοδα φαγητού χορηγούνται το ανώτερο 60€ για το εσωτερικό και 90€ για το εξωτερικό, για την περίπτωση της διανυκτέρευσης, βάσει προσκόμισης σχετικών παραστατικών.

Σε περίπτωση απασχόλησης εργαζόμενου σε εξωτερική εργασία (εκτός του γραφείου του) δίχως διανυκτέρευση και για διάστημα πάνω από τα 2/3 του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, ο εργαζόμενος δικαιούται έξοδα φαγητού 15 Ευρώ.

δ) Όλα τα οδοιπορικά έξοδα (κατά τόπους μεταφορά, ενοικίαση αυτοκινήτου, στάθμευση, διόδια, τηλεφωνικές κλήσεις, καύσιμα κα.) πραγματοποιούνται με βάση την πολιτική της εταιρείας και αποζημιώνονται ανάλογα.

ε) Αν ο εργαζόμενος μετακινηθεί με αυθημερόν επιστροφή του μετά τις 20:00 δικαιούται για τροφή, το ποσό διημέρευσης, το οποίο ανέρχεται το ανώτερο σε 60€ την ημέρα βάσει προσκόμισης των σχετικών παραστατικών.

στ) Αν επιστρέψει εκτός του ωραρίου του, δικαιούται επιπλέον και τις αντίστοιχες ώρες υπερεργασίας ή υπερωρίας, όπως προβλέπονται από το νόμο.

Δεν νοείται εργασία εκτός έδρας η εργασία που παρέχεται από εργαζόμενους που η θέση εργασίας τους υποχρεώνει σε εργασία σε διάφορους τόπους, λόγω της ίδιας της φύσης της. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εργαζόμενοι σε εξωτερικές πωλήσεις και οι οδηγοί.

## **5.2. Τροποποίηση ωραρίου απασχόλησης.**

Σε περίπτωση που απαιτείται να τροποποιηθεί το ωράριο εργασίας, αυτό το τροποποιείται ελεύθερα κατόπιν ειδοποίησης από την Εταιρεία τουλάχιστον 24 ωρών προ της τροποποίησης.

## **Άρθρο 6**

### **Ρυθμίσεις Όρων Εργασίας**

1. Ο χρόνος διακοπής της εργασίας εξαιτίας δυσλειτουργίας συστημάτων και εξοπλισμού (πχ ενδεικτικά: μηχανήματα, οχήματα, προγράμματα, ηλεκτρονικοί υπολογιστές) και χωρίς την υπαιτιότητα του εργαζομένου λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας και αμείβεται κανονικά, χωρίς να επιβαρύνει αρνητικά την αξιολόγηση του εργαζόμενου.

2. Τροποποιήσεις στις Βάρδιες και τα Ρεπό:

Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από συνεννόηση με συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό οι εργαζόμενοι υποβάλουν από κοινού αίτηση προς έγκριση, στον αρμόδιο Προϊστάμενο, σύμφωνα με το σχετικό έντυπο της Εταιρίας, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία για την οποία αιτούνται την αλλαγή. Ο προϊστάμενος δύναται να μην εγκρίνει την αίτηση όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

Το καθεστώς βαρδιών και αποζημίωσής τους δεν θίγεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και εξακολουθεί να ισχύει ως έχει.

3. Υπερεργασία/Υπερωρίες:

Η πραγματοποιούμενη απασχόληση πέραν του ισχύοντος νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

4. Επίσημες και ανεπίσημες αργίες:

Ισχύουν οι οριζόμενες επίσημες αργίες από την νομοθεσία.

## **Άρθρο 7**

### **Θέματα Συνδυασμού Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής – Προστασία Μητρότητας**

#### **7.1. Άδεια Παρακολούθησης Επίδοσης Τέκνων**

Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία φοιτούν στη Στοιχειώδη ή Μέση Εκπαίδευση, χορηγείται άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της επίδοσης των παιδιών στο σχολείο, συνολικής διάρκειας 4 εργάσιμων ημερών ή συνολικά 32 ωρών για κάθε παιδί και κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά ανάλογα με τις ανάγκες παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης του παιδιού

και δεν μπορεί κάθε φορά να ξεπερνά τη μία (1) εργάσιμη ημέρα. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής είναι απαραίτητη η βεβαίωση από το σχολείο ότι πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στο σχολείο που φοιτούν. Εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρία, η άδεια δύναται να χορηγείται και στους δύο αλλά η συνολική διάρκειά της και για τους δύο γονείς δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνει τη συνολική διάρκεια των 32 ωρών ανά έτος για κάθε παιδί.

#### **7.2. Γονικές Άδειες**

Όλες οι άδειες που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους

εργαζόμενους γονείς ισχύουν εξίσου για τους άντρες και τις γυναίκες εργαζόμενους καθώς και για τους χήρους/χήρες και τους άγαμους γονείς περιλαμβανομένων των διαζευγμένων γονέων εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

#### **7.3. Ετήσιες Άδειες**

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια όπως προβλέπει ο νόμος. Σε καμία περίπτωση ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να δηλώνει την άδεια που επιθυμεί περισσότερο από δύο μήνες πριν την έναρξη της άδειάς του.

#### **7.4. Άδειες Μητρότητας**

Οι άδειες που προβλέπει η εργατική νομοθεσία με την λήξη της άδειας λοχείας.

Με την επιστροφή στην εργασία της κάνει χρήση του μειωμένου ημερησίου ωραρίου ή του εβδομαδιαίου ρεπορ λόγω θηλασμού και φροντίδας τέκνου ως ορίζεται από την ΕΓΣΣΕ.

### **Άρθρο 8**

#### **Άδεια Αιμοδοσίας**

Στους εργαζόμενους που συμμετέχουν σε αιμοδοσία, δίδεται άδεια μίας (1) ημέρας, με ανώτατο αριθμό αυτόν των δύο (2) ημερών κατ' ημερολογιακό έτος.

### **Άρθρο 9**

#### **Σπουδαστικές Άδειες**

Όπως ορίζεται από την εργατική νομοθεσία.

### **Άρθρο 10**

#### **Παροχές Συμβασιούχων και Εργαζομένων Μερικής Απασχόλησης**

Υπάρχει ισότιμη κατανομή των παροχών σε όλους τους εργαζόμενους, εξαιρουμένων των παροχών που η φύση τους επιβάλλει εξαρτημένη εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου π.χ. συνταξιοδοτικό πρόγραμμα κλπ.

#### **Άρθρο 11**

##### **Εκπαιδευτικά-επαγγελματικά σεμινάρια**

Σε περίπτωση που, με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, η εταιρεία καλέσει αυτόν/ήν να συμμετέχει σε εκπαιδευτικά-επαγγελματικά σεμινάρια, και τα σεμινάρια αυτά πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια εργασίμων ημερών, ο χρόνος των σεμιναρίων θεωρείται εργάσιμος και ο εργαζόμενος λαμβάνει κανονικά τις αποδοχές του.

#### **Άρθρο 12**

##### **Όροι για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων**

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία & ασφάλεια των τρίτων.

Είναι υποχρέωση του εργοδότη να εφαρμόζει τις προβλέψεις των Π.Δ 17/96, Π.Δ 294/88 και του Νόμου 1568/85, και ειδικότερα να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας.

Επίσης υποχρέωση του εργοδότη είναι να καταρτίζει προγράμματα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση, να διενεργεί εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, όπου βάσει των απορροεόντων αποτελεσμάτων να ενημερώνει για τους κινδύνους, για την ασφάλεια, την υγεία και για τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται.

Ο εργοδότης ζητά την γνώμη των εργαζομένων και διευκολύνει τη συμμετοχή τους στα πλαίσια όλων των ζητημάτων που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία.

Πρέπει επίσης να εφαρμόζονται οι προβλέψεις του Π.Δ 398/94 που αφορούν στην εργασία με οθόνες οπτικής απεικόνισης.

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96 και το Νόμο 1568/85, είναι υποχρέωση κάθε εργαζόμενου να εφαρμόζει τους κανόνες υγιεινής & ασφάλειας και να φροντίζει ανάλογα με τις δυνατότητές του για την ασφάλεια και την υγεία του καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλήψεις του κατά την εργασία, σύμφωνα με την εκπαίδευσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του.



### Άρθρο 13

#### Λοιπές Διατάξεις

1. Όπου απαιτείται η προσκόμιση από τους εργαζόμενους επίσημων δικαιολογητικών για την αναγνώριση οικονομικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο της παρούσας ΕΣΣΕ, η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων θα πραγματοποιείται, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητά στην παρούσα ΕΣΣΕ, από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών. Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 3 μήνες και όχι αργότερα από το πέρας 4 μηνών από την υπογραφή της.

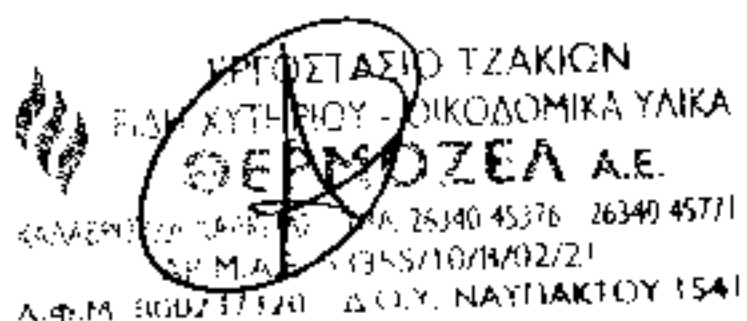
2. Ενδεικτικά, δεν αποδίδονται αναδρομικώς: Άδειες, Διαλείμματα, Ιατρικές Εξετάσεις, Παροχές εκτός έδρας, Παροχές εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου, και γενικότερα θεσμικές ρυθμίσεις και παροχές οι οποίες δεν είναι δυνατόν να υπολογισθούν και να αποδοθούν αναδρομικώς.

### Άρθρο 14

Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται ετήσια και η ισχύς της αρχίζει την ημερομηνία κατάθεσής της στην αρμόδια υπηρεσία (άρθρο 9.2 ν 1876/90).

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία



Για την Ένωση Προσώπων

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 10/10/12 (π.κ. 3) από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Εταιρείας ΘΕΡΜΟΣΕΛ Α.Ε., ΖΕΛΙΟ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ κάτοχο του αριθ. ΑΕ 791026 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε από το Α/Τ ΠΕΘ.101701 την 14/12/2007

Ο καταθέτης

Ο παραλαβών Υπάλληλος

9

**ΠΑΡΑΝΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ**  
Συμπληρωτής