

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ατομικής επιχείρησης του Αθανασίου Σαλαγιάννη με το διακριτικό τίτλο "Sugart"

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 29 Σεπτεμβρίου 2012, οι παρακάτω υπογράφωντες:

ΑΦΕΝΟΣ ο Αθανάσιος Σαλαγιάννης του Δημητρίου, κάτοικος Θεσσαλονίκης, Βιομηχανικό Πάρκο Θέρμης, φορέας της ατομικής επιχείρησης με το διακριτικό τίτλο "Sugart" με ΑΜΕ ΙΚΑ 5310206735 και ΑΦΜ021563356, ως εργοδότης και

ΑΦΕΤΕΡΟΥ η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της παραπάνω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ» που συστήθηκε νόμιμα σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και το άρθρο 1 παρ. 3 περ. α' υποπερ. γγ' του ν. 1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 10/9/2012 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεση της στο Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης στις 12/9/2012 με αριθ. καταθ. 135/2012 και επακόλουθη κοινοποίηση της στον αφενός συμβαλλόμενο-εργοδότη και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της 1) Ευστράτιο Ράντο του Γεωργίου, 2) Κωνσταντίνα Σουάνη του Γεωργίου και 3) Στυλιανό Σαλαγιάννη του Δημητρίου, αφού έλαβαν υπ' όψη :

1) Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον τομέα δραστηριότητας του εργοδότη,

2) Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες διατήρησης της παραγωγικής μονάδας του εργοδότη συνεχώς αυξάνονται, ενώ ταυτόχρονα, το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, λόγω αυξήσεων (από μισθολογικές ωριμάνσεις κλπ), βαίνει και αυτό αυξανόμενο, δημιουργώντας σοβαρά προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία της και ταμειακές δυσχέρειες και

3) Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων της ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, τόσο των εργαζομένων στο δημόσιο όσο και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών, εντείνοντας τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης

4) Την από 21/9/2012 απόφαση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων στην επιχείρηση

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης εργασίας, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την επιχείρηση παραγωγής ζαχαρωδών προϊόντων του Αθανασίου Σαλαγιάννη με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου καθώς και το προσωπικό που πρόκειται να προσληφθεί και ειδικότερα:

α) εργάτες, β) υπάλληλοι, γ) οδηγοί, δ) βοηθητικό προσωπικό κλπ.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων μειώνονται στο ύψος των κατωτάτων ορίων της από 15-7-2010 ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας όπως αυτά προβλέπονταν και ίσχυαν την 1-1-2012 και όπως αυτά τελικώς καθορίστηκαν με την 6^η Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου (Α 38) που δημοσιεύτηκε την 28^η Φεβρουαρίου 2012 (δηλαδή μειώνονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, του επιδόματος γάμου -για όσους εργαζόμενους δικαιούνται επίδομα γάμου- και των τριετιών που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Συμβάσεως Εργασίας μειωμένα κατά 22% για τους εργαζόμενους ηλικίας άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους ηλικίας κάτω των 25 ετών). Συνεπώς ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζονται ως εξής:

I. ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2012 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25

ΕΤΩΝ

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0-3	26,18	0,00	2,62	26,18	28,80

3-6	26,18	1,31	2,62	27,49	30,11
6-9	26,18	2,62	2,62	28,80	31,42
9-12	26,18	3,93	2,62	30,11	32,73
12-15	26,18	5,24	2,62	31,42	34,04
15-18	26,18	6,55	2,62	32,73	35,35
18-ΑΝΩ	26,18	7,85	2,62	34,03	36,65

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0-3	568,08	0,00	58,61	586,08	644,69
3-6	568,08	58,61	58,61	644,69	703,30
6-9	568,08	117,22	58,61	703,30	761,91
9-ΑΝΩ	568,08	175,82	58,61	761,90	820,51

II. ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2012 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0-3	22,83	0,00	2,28	22,83	25,11
3-6	22,83	1,14	2,28	23,97	26,25
6-ΑΝΩ	22,83	2,28	2,28	25,11	27,39

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0-3	510,95	0,00	51,10	510,95	562,05
3-ΑΝΩ	510,95	51,10	51,10	562,05	613,15

Άρθρο 3

Επιδόματα

Με την παρούσα ΣΣΕ διατηρείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές -ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ όλων των ανωτέρω ειδικοτήτων, υπολογιζόμενων επί των βασικών μισθών, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί και αποτυπώνονται στο άρθρο 2

Άρθρο 4

Απόδειξη Προϋπηρεσίας

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του Βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 01/10/2012, έχει διάρκεια τριών(3) ετών και λήγει την ...30/9/2015...

Άρθρο 6

Τελικές διατάξεις

Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω (υπό το άρθρο 1) αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται, κατά τις προβλέψεις που αντιβαίνουν στις διατάξεις της παρούσας.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρησιακή συνήθεια ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

Κατ' ακολουθία των παραπάνω οι αποδοχές των εργαζομένων στην επιχείρηση διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΕΣΣΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ	37,00 €
ΠΑΠΟΥΤΣΑΣ ΠΑΡΗΣ	36,00 €
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	35,00 €
ΒΟΥΡΤΖΙΑΔΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	35,00 €
ΦΥΓΕΤΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	32,00 €
ΚΟΕΜΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	35,00 €
ΣΑΛΩΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	825,00 €
ΛΥΚΟΥΔΗΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ	825,00 €
ΣΟΥΑΝΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	825,00 €
ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	825,00 €
ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ ΕΛΕΝΗ	705,00 €
ΡΑΝΤΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	825,00 €
ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗ ΣΤΕΦΑΝΙΑ	705,00 €

Σε πίστωση των παραπάνω συντάχθηκε η παρούσα σε οκτώ (8) πρωτότυπα, τα οποία, αφού αναγνώσθηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται όπως ακολουθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από πέντε (5) πρωτότυπα, ενώ ο αφενός συμβαλλόμενος εργοδότης έλαβε το τρίτο πρωτότυπο προκειμένου, με δική του επιμέλεια, να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

1) ΡΑΝΤΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ

~~ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΖΑΧΑΡΙΑΣ~~
~~ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ~~
~~ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΗΣ~~
~~ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ~~
~~ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΗΣ~~
~~ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ~~

2) ΣΟΥΛΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

3) ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

01-10-2012

Ράντο Ευστράτιο των Ρεωρδίων
Χ751444
Ν.Επιθεωρητής

46
Ένωση Προσώπων

26-08-2003

ΡΑΝΤΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ