

ΕΠ. 856/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2-10-2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας « ΔΡΑΣΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕ»

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 2-10-2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο Αντώνιος Αλμυρός του Κωνσταντίνου, Πρόεδρος του Δ.Σ και νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΔΡΑΣΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕ» και

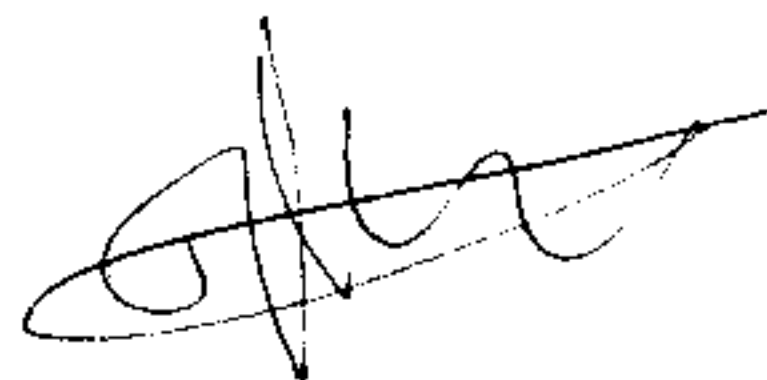
2.- Ο Δημήτριος Παλαμπουγιούκης του Αυγερινού και ο Παναγιώτης Μπιμπιλιάκης του Κωνσταντίνου, νόμιμοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΡΑΣΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία « ΔΡΑΣΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια του προσωπικού με τις ειδικότητες του λογιστή, του βοηθού λογιστή, του υπαλλήλου γραφείου, του πωλητή, του εισπράκτορα και του τεχνικού καθορίζονται μειωμένα κατά ποσοστό 20% από εκείνα που σήμερα καταβάλλονται και αναφέρονται στο Παράρτημα Ι, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσης και τα οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερα από τα προβλεπόμενα στην κάθε φορά ισχύουσα ΕΓΣΣΕ. Οι ως άνω αποδοχές θα παραμείνουν σταθερές για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσης.

Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια όλου του υπόλοιπου προσωπικού άλλων ειδικοτήτων από τις ανωτέρω αναφερόμενες (ενδεικτικά φύλακες, οδηγοί, επόπτες, χειριστές Κ.Λ.Σ κ.λ.π) καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, ανεξαρτήτως από την ενδεχόμενη μελλοντική αύξηση ή μείωση της, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.



Άρθρο 3. – Επιδόματα – Στις αποδοχές των εργαζομένων με τις ειδικότητες του λογιστή, του βοηθού λογιστή, του υπαλλήλου γραφείου, του πωλητή, του εισπράκτορα και του τεχνικού, όπως έχουν διαμορφωθεί στο άρθρο 2 της παρούσης, περιλαμβάνεται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονταν από τις εκάστοτε ισχύουσες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας» και διατηρήθηκαν σε ισχύ μετά την έκδοση της υπ' αριθμ. 6/2012 ΠΥΣ (επιδόματα τέκνων, ωρίμανσης, σπουδών και επικινδυνότητας).

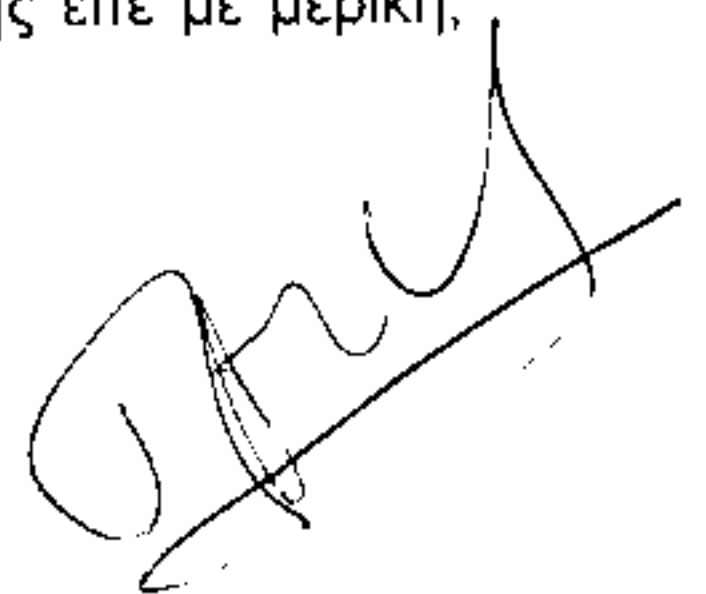
Για τις λοιπές ειδικότητες καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και κατά το ποσό ή ποσοστό που σε αυτήν προβλέπεται.

Άρθρο 4. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόληση του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόλησης)

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 15/7 εκάστου έτους και μέχρι 15/1 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.



Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 16/1 έως 14/7 του ίδιου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 15/7 έως 15/1.

Άρθρο 7 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 8 – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Οι ανωτέρω ιδιότητες αναγνωρίζονται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο.


Άρθρο 9 – Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 2-10-2012, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 2-10-2014, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

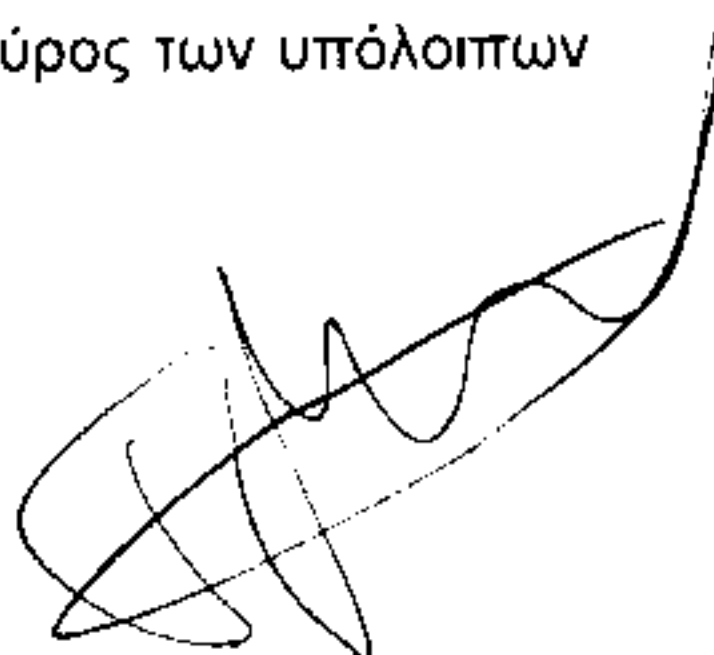
Άρθρο 10 – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ


ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΔΙΕΚΤΗΡΗΣ


ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΔΙΕΚΤΗΡΗΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 2

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΑΒ.ΑΠΣ
1	Αλβανός	Λεωνίδας	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η/Υ	1.341,30
2	Αλμυρού	Σοφία	ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ	1.563,00
3	Αναστασιάδης	Δημήτριος	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η/Υ	1.211,00
4	Αποστολίδης	Απόστολος	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	1.330,00
5	Βασιλόπουλος	Βασίλειος	ΠΩΛΗΣΕΙΣ	1.366,50
6	Γκοντούρας	Ιωάννης	ΟΔΗΓΟΣ	1.676,00
7	Δάσικας	Αλέξανδρος	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	1.213,50
8	Εξάρχου	Κορνηλία	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η/Υ	1.137,10
9	Κουκούτσης	Φίλιππος	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η/Υ	1.415,80
10	Κυνηγοπούλου	Αγάπη	ΥΠΑΛ. ΓΡΑΦΕΙΟΥ	640,00
11	Μαλαθούνης	Ιωάννης	ΥΠΑΛ. ΓΡΑΦΕΙΟΥ	1.640,00
12	Μάνου	Βαρβάρα	ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ	883,22
13	Μαραντίδου	Μαρία	ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ	1.977,30
14	Πάνος	Στέφανος	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η/Υ	1.440,60
15	Πάρτος	Αλέξανδρος	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	1.373,00
16	Πουλίδου	Χρυσή	ΥΠΑΛ. ΓΡΑΦΕΙΟΥ	1.117,50
17	Τσαμουσιάδης	Βλάσιος	ΤΕΧΝΙΚΟΣ	1.906,70
18	Τσιτλακίδης	Κων/νος	ΤΕΧΝΙΚΟΣ	1.741,20
19	Χωροπανίδης	Χρήστος	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η/Υ	1.137,10

Η παρούσα επικυρωμένη βεβαίωση
 εκδόθηκε στο Δήμο Καλαμαριάς, στην
 αίθουσα ... 3/10/12 ... αριθμ. πρωτ. 47 ...
 εξουσιοδοτημένο μέλος του ... Μ. Πιπτολάκη
 ... Αθανάσιου ...
 κάτοχο του αριθ. ΑΖ 199353 ...
 από το ... Κουκαράκης ... την ... 14.2.06 ...
 Ο Καταβέτης ...
 Ο Παραλαβών Υπάλληλος ...



Α. Αθανασίου