

ΕΠ. 859/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα στις τρεις (3) του μηνός Οκτωβρίου του έτους 2012, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13.00 πμ στα γραφεία της επιχειρήσεως της εταιρείας με την επωνυμία «**ΚΡΕΑΤΑ ΧΑΤΖΗΑΓΟΡΟΥ Ανώνυμος Εμπορική Βιομηχανική Εταιρία Κρεάτων**», με τον διακριτικό τίτλο «**GRILL FOOD S.A**» τα ώδε συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφ' ενός:

- ή ως άνω επιχείρηση, ήτοι ή εταιρεία με την επωνυμία «**ΚΡΕΑΤΑ ΧΑΤΖΗΑΓΟΡΟΥ Ανώνυμος Εμπορική Βιομηχανική Εταιρία Κρεάτων**», με τον διακριτικό τίτλο «**GRILL FOOD S.A**», η οποία εδρεύει στην Κριθιά νομού Θεσσαλονίκης, με ΑΜΕ ΙΚΑ 9204027186 και ΑΦΜ 800177599 Δ.Ο.Υ Λαγκαδά, η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της Αντώνιο Χατζηαγόρου του Αριστείδου, κάτοικο Κριθιάς Θεσσαλονίκης, και αφ' ετέρου

- «**ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΡΕΑΤΑ ΧΑΤΖΗΑΓΟΡΟΥ Ανώνυμος Εμπορική Βιομηχανική Εταιρία Κρεάτων**», που εδρεύει στην Κριθιά Θεσσαλονίκης, και εκπροσωπείται από τον Λουκά Χατζηϊωαννίδη του Γεωργίου και τον Arjan Laci του Saban, η οποία " Ένωση Προσώπων" συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' τού Ν. 1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν. 4024/11, με υπογραφή της από 11-7-2012 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεση της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Λαγκαδά Θεσσαλονίκης στις 24-9-2012, με αριθμό καταθέσεως 7/24-9-2012 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότης), συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπ' όψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχειρήσεως που ήδη έχει σοβαρό ταμειακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 1-9-2012, ημερομηνία κατά την οποία άρχισαν οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό την σύναψη της παρούσας, και η οποία "Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας" έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στην επιχείρηση της αφ' ενός συμβαλλόμενης εργοδότης εταιρίας, ήτοι στην επιχείρηση της εταιρίας «**ΚΡΕΑΤΑ ΧΑΤΖΗΑΓΟΡΟΥ ΑΕΒΕΚ**», η οποία ασχολείται με την επεξεργασία κρέατος.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των εργαζομένων, καθώς και οι λοιποί όροι εργασίας και αμοιβής αυτών, καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, και με την περιεχόμενη στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως αυτή εκάστοτε ισχύει. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί και αμοιβές ισχύουν για ολόκληρο το διάστημα ισχύος της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 3. – Επίδοματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται σήμερα με εξαίρεση τα παρακάτω επιδόματα:

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 10 (δέκα) % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργατοτεχνίτες και μέχρι τρεις (3) τριετίες για τους υπαλλήλους.

Ως προϋπηρεσία για την καταβολή της προσαυξήσεως λόγω τριετιών, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν (άρθρο 5 της ΔΑ 1/82 που έχει διατηρηθεί σε ισχύ μετά τις νεότερες ΕΓΣΣΕ).

Άρθρο 4. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 5. – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 6. Η παρούσα ισχύει για δύο (2) έτη, με έναρξη τής ισχύος της την 1-9-2012 (συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής) και λήξη τής ισχύος της την αντίστοιχη ημερομηνία τού έτους 2014.

Άρθρο 7 Τελικές διατάξεις

Τα μέρη συμφώνησαν και τα εξής :

1. Κάθε άλλη διάταξη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή Διαιτητικής Απόφασης, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της εταιρίας, όπως όχι περιοριστικά, αλλά ενδεικτικά αναφέρονται οι ειδικότητές τους, στο άρθρο 1 της παρούσας σύμβασης, καταργείται.

2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι ισχύοντες όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρησιακή πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη ή παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα

