

ΕΠ 86/2013

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στο Κορωπί σήμερα 6 Δεκεμβρίου 2011 μεταξύ αφενός της Διοίκησης της Ανωνύμου Εταιρείας PEPSICO HBH ABE νομίμως εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. ΜΑΚΑΡΙΓΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΣ, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, ΝΑΞΑΚΗ ΝΙΚΟΛΑΟ, Διευθυντή Προσωπικού, αφετέρου δε του Σωματείου "Οδηγών, Βοηθών, Πωλητών και Εργατοϋπαλλήλων PEPSICO HBH ABE " νομίμως εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. ΚΙΤΣΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ Πρόεδρο και ΞΑΚΙΔΗ ΚΩΝ/ΝΟ Γενικό Γραμματέα, μετά από διεξοδική συζήτηση για τα πρόσφατα οικονομικά αποτελέσματα του 2011, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

- 1) Για τα έτη 2012 και 2013 η Εταιρεία δεν θα χορηγήσει οποιασδήποτε αύξηση στους βασικούς μισθούς των μελών του σωματείου.
- 2) Περαιτέρω ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός των μελών του Σωματείου, όπως αυτός θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2011, θα μειωθεί ως ακολούθως: από 01.01.2012 για το έτος 2012 σε ποσοστό 4% και από την 01.01.2013 για το έτος 2013 σε ποσοστό 3,8% (στο μισθό της 31.12.2011). Ο μικτός μηνιαίος μισθός των μελών του Σωματείου την 01.01.2014 θα επανέλθει στο ύψος που αυτός θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2011 συν τις ωρμάνσεις του 2012 και 2013.
- 3) Από την 01.01.2012 αναστέλλεται για το έτος 2012 η χορήγηση δωρεάν κιβωτίων προϊόντων (αναψυκτικών κ.λ.π) προς τα μέλη του Σωματείου & επανέρχεται από 01/01/2013.
- 4) Για το έτος 2012 η Εταιρεία θα καταβάλει στα μέλη του σωματείου, που αποτελούν μόνιμο προσωπικό, το δέμα (Δωροεπιταγή) Χριστουγέννων και Πάσχα μειωμένο κατά ποσοστό 50% και ως εκ τούτου το ύψος εκάστης Δωροεπιταγής θα ανέλθει σε 77,50 ΕΥΡΩ (για τους εργαζομένους με σύμβαση ορισμένου χρόνου παραμένει ως έχει) & επανέρχεται από 01.01.2013 σύμφωνα με την υπάρχουσα διμερή συμφωνία.
- 5) Η Εταιρεία δεν θα προχωρήσει στη διενέργεια προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για τα επόμενα δύο έτη (2012 – 2013).
- 6) Οι βασικοί μισθοί των εφεξής νεοπροσλαμβανομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, θα είναι μειωμένοι από 2% έως και 15% σε σχέση με όσα σήμερα ισχύουν και εφαρμόζονται από την Εταιρεία. Ως εκ τούτου οι βασικοί μισθοί των νεοπροσλαμβανομένων διαμορφώνονται μετά την υπογραφή του παρόντος ως εξής:

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΙΜΕΡΟΥΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΑΠΟ 01/01/2012

1	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ	924,46
2	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΟΧΗΜΑΤΩΝ/ΚΛΑΡΚ	1.179,9
3	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ.ΜΗΧΑΝΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	1.150,26
4	ΧΕΙΡ.ΚΛΑΡΚ	1.057,69
5	ΟΔΗΓΟΙ	1.021,71
6	ΒΟΗΘΟΙ ΔΙΑΝΟΜΗΣ	1.063,48
7	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ	1.080,45
8	ΠΑΡΑΣΚ.ΠΟΙΟΤ. ΕΛΕΓΧΟΣ	1.135,91
9	ΕΡΓΑΤΕΣ	1.105
10	ΕΡΓΑΤΡΙΕΣ	1.119,5
11	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	976,12
12	ΛΟΓΙΣΤΕΣ	1.103,82
13	ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	1.031,58
14	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ	1.021,70
15	ΦΥΛΑΚΕΣ	1.027,52
16	ΠΩΛΗΤΕΣ	1.034,01

7) Το επίδομα αδειας στο νεοπροσλαμβανόμενο μόνιμο προσωπικό θα καταβάλλεται όπως ορίζει η διμερής συμφωνία αλλά θα απαιτείται εφεξής η προηγούμενη συμπλήρωση δεκαετούς συνεχούς απασχόλησης του Εργαζομένου στην Εταιρία με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, αντί των πέντε ετών που υπήρχε μέχρι σήμερα.

8) Η αμοιβή της απασχόλησης των μελών του σωματείου (για παροχή της εργασίας πέραν του συμβατικού ωραρίου (5νθήμερου) 8 ώρες ανά ημέρα εργασίας και 40 ώρες ανά εβδομάδα εργασίας δηλαδή η υπερεργασία, η νόμιμη υπερωρία, η κατ' εξαίρεση υπερωρία (παράνομη) και η απασχόληση κατά την 6^η ημέρα της εβδομάδας π.χ το Σάββατο για όσους απασχολούνται από Δευτέρα έως Παρασκευή) ρυθμίζεται με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες προβλέψεις, οι οποίες είναι σήμερα αυτές του Ν 3863/15-7-2010 άρθρο 74 παράγραφος 10 και του Ν 3846/11-5-2000 άρθρο 8. Αλλά από την 01.01.2012 και έως την 31.12.2013 η Εταιρεία στο τέλος κάθε μισθολογικής περιόδου ενός μηνός θα καταβάλει ως έκτακτη συμπληρωματική παροχή τη σχετική διαφορά ώστε οι μισθωτοί να λαμβάνουν ως μέση αμοιβή για τις ώρες απασχόλησης πέραν του 8ωρου και 40ωρου, καθώς και για την 6^η ημέρα της εβδομάδας, προσαύξηση 50% (εκτός αργιών και Κυριακών). Από την 1/1/2014 θα επανέλθει σε ισχύ η προϊσχύουσα συμφωνία πριν τη συμφωνία του 2011.

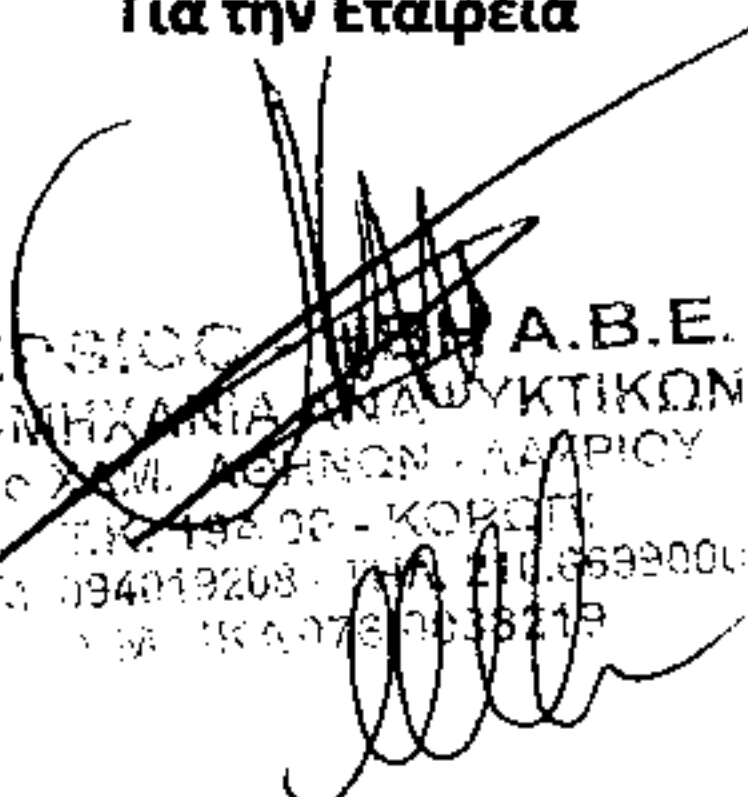
9) Το Σωματείο των Εργαζομένων θα συνδράμει την προσπάθεια της αναδιοργάνωσης που καταβάλει η Εταιρεία με την επιδίωξη να προβλεφθεί η καταβολή προσθέτων

τυχόν θα τερματισθεί. Ο περιορισμός ειδικά του Τμήματος Πωλήσεων κατά 5 θέσεις θα ολοκληρωθεί αφού γίνει προσπάθεια εσωτερικής μετακίνησης 5 μισθωτών σε οποιαδήποτε άλλη θέση στην Εταιρία (υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη). Η επιτυχής ολοκλήρωση των προγραμμάτων αναδιοργάνωσης της Εταιρίας με βάση τους συγκεκριμένους στόχους που έχουν τεθεί από την Εταιρεία (ειδικά όσον αφορά τη μείωση του προσωπικού), η πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων όσων συμφωνούνται με το παρόν, και η συνδρομή του Σωματείου των Εργαζομένων προς την κατεύθυνση αυτή, αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση οποιωνδήποτε προσθέτων παροχών και προσαυξήσεων αποζημίωσης προς το προσωπικό που πρόκειται να απομακρυνθεί. Η τυχόν χορήγηση προσαυξημένων αποζημιώσεων ή άλλων παροχών από την Εταιρεία σε μεμονωμένους εργαζομένους στη βάση συγκεκριμένων χαρακτηριστικών, ιδιομορφιών ή και οποιωνδήποτε άλλων διαφοροποιητικών παραγόντων συγκεκριμένων περιπτώσεων, δεν αποτελεί ούτε δημιουργεί προηγούμενο για την εκ μέρους της Εταιρείας αντιμετώπιση του συνόλου των περιπτώσεων διακοπής συνεργασίας σήμερα ή και στο μέλλον.

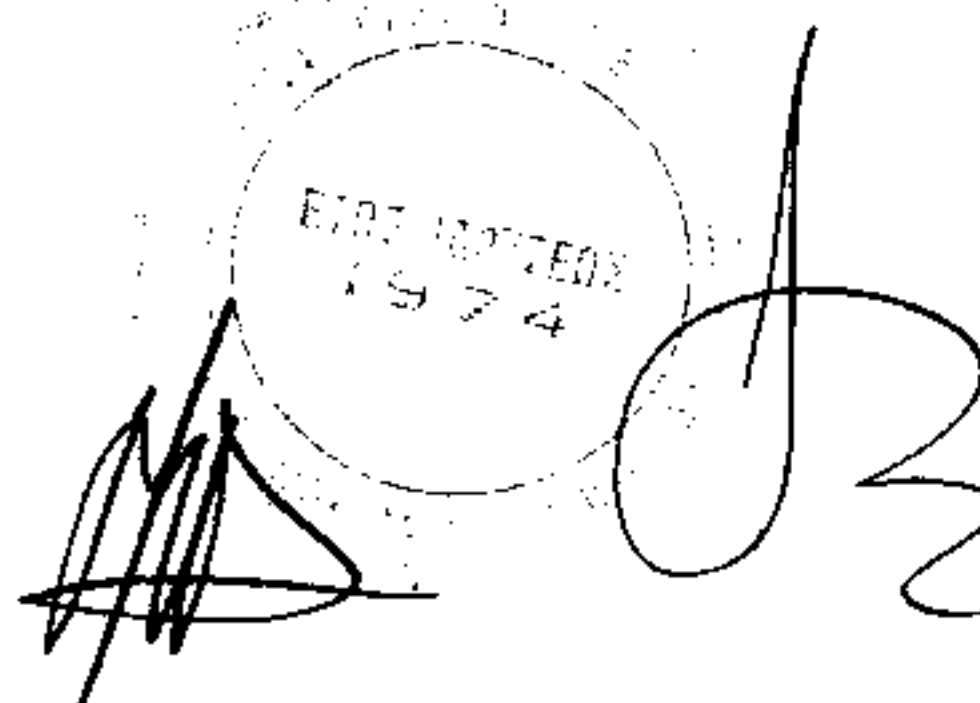
10) Το Σωματείο θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να συνδράμει την Εταιρεία στην εφαρμογή όλων όσων συμφωνούνται με το παρόν και τα οποία συνδέονται με την αναγκαία αναδιοργάνωση που βρίσκεται σε εξέλιξη. Από αμφότερα δε τα μέρη θα καταβληθεί η μέγιστη δυνατή προσπάθεια να διατηρηθεί η εργασιακή ειρήνη στους χώρους εργασίας.

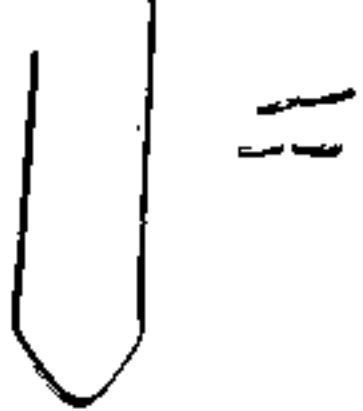
Η παρούσα συμφωνία αφορά όλα τα μέλη του Σωματείου που απασχολούνται στην Εταιρεία με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου για το έτος 2012-2013.

Για την Εταιρεία


ΠΕΡΣΙΟΣ Α.Β.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΥΤΟΜΑΤΙΚΩΝ
220 ΧΩΜ. ΛΟΝΙΝΩΝ - ΛΑΡΙΣΣΩΝ
Τ.Κ. 454 00 - ΚΟΡΩΠΙ
ΑΦΜ 094019208 - ΤΗΛ 210.6599004
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΛΩΝ 210.6599219

Για το Σωματείο


ΕΤΕΡΕ ΠΡΟΤΕΣΕΙΣ
1974



Ημερομηνία: 11/3/13
 Αριθμός: 11/3/13
 Εξοφ. υπέρ Ανεργών με ΕΣΜΑ 2014
 ΠΡΟΔΟΤΗΜΑ ΘΕΟΦΑΝΗ
 Κόστος του ΕΣΜΑ 2046976
 από το ΑΠ Αποδελω 26/10/2013

Ο Καταθέτης

Ο Πρωτοδότης Υπ. Ελλάδας

ΓΙΑΝΝΗΣ
 ΜΙΧΑΛΑΣ