

ΕΠ. 862/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της

«ΣΥΡΜΑ Α.Ε.»

Στον Βόλο σήμερα την 25^η Οκτωβρίου 2012 στα γραφεία της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε τα δια της παρούσης συμβαλλόμενα μέρη ήτοι:

α) αφ' ενός η εταιρεία με την επωνυμία «Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική εταιρεία παραγωγής συρματόσχοινων και επεξεργασίας παρεμφερών προϊόντων ΣΥΡΜΑ Α.Ε.», που εδρεύει στη Δημοτική Ενότητα Αισωνείας του Δήμου Βόλου, του τέως Νομού Μαγνησίας και ήδη Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας (Α' Βιομηχανική Περιοχή Βόλου) (ΑΦΜ 094295172), νομίμως εκπροσωπούμενη από τους κ.κ. Andreas Bakenhus και Σάββα Παπουτσόγλου και

β) αφ' ετέρου η Ένωση Προσώπων, η οποία συστήθηκε νόμιμα δυνάμει της από 24/9/2012 ιδρυτικής πράξεως, η οποία κατατέθηκε στις 25/9/2012 στο Ειρηνοδικείο Βόλου (αρ.καταθ.25/25.09.2012) και επιδόθηκε νόμιμα στην πρώτη των συμβαλλομένων εργοδότηρα εταιρεία στις 16.10.2012 και στην οποία υπάγονται ανεξαιρέτως όλοι οι εργαζόμενοι της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας «ΣΥΡΜΑ Α.Ε» που απασχολούνται δυνάμει σχέσεως εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 6 της προαναφερόμενης ιδρυτικής πράξεως σε συνδυασμό με την από 24/9/2012 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων, από τους: α) Αθανάσιο Γκάγκα και β) Κωνσταντίνο Παπαδόπουλο συμφώνησαν, ύστερα από διαπραγματεύσεις, την σύναψη της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με τους κάτωθι όρους:



Άρθρο 1**Πεδίο ισχύος της σύμβασης εργασίας**

Στο καθεστώς της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, δηλαδή τόσο οι υπάλληλοι όσο και οι εργατοτεχνίτες, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία, στο βιομηχανοστάσιο, στις αποθήκες και στις εν γένει εγκαταστάσεις της συμβαλλόμενης εταιρείας σε ολόκληρη την χώρα, ανεξαρτήτως της κατηγορίας (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) ή της ειδικότητας υπό την οποία εργάζονται στην ως άνω εταιρεία.

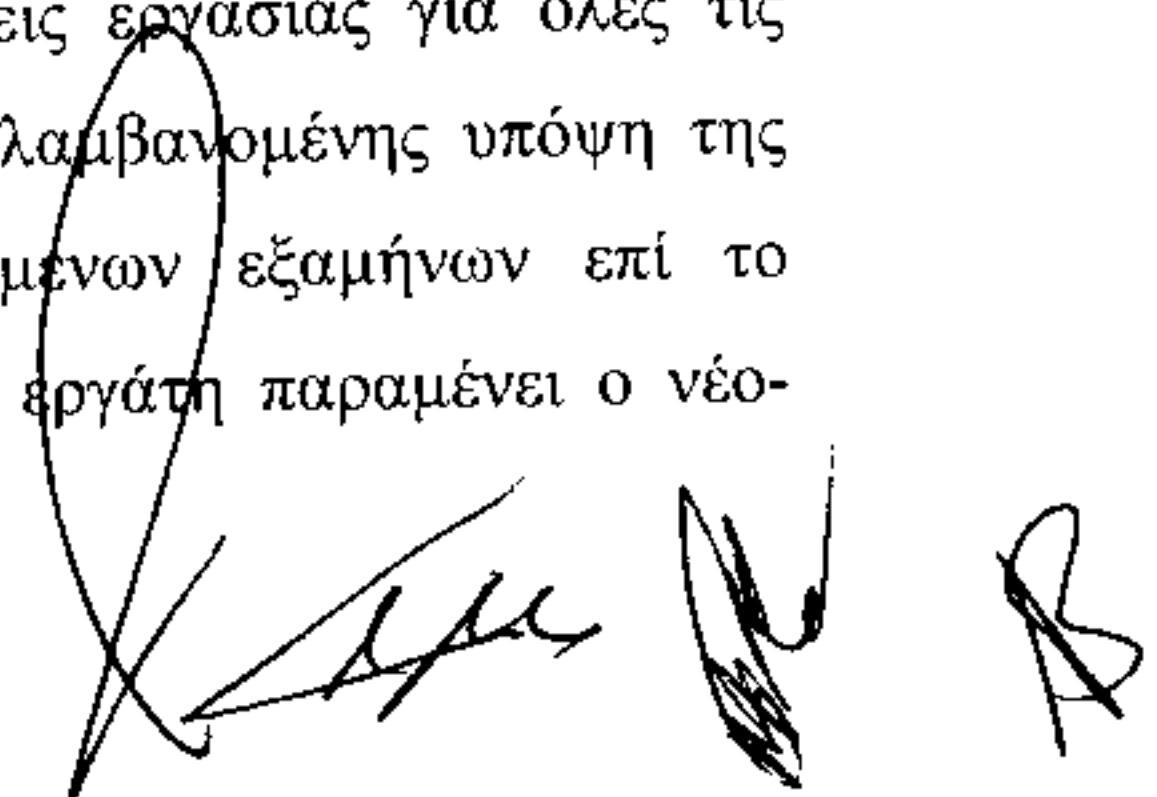
Άρθρο 2**Ειδικότητες των εργαζομένων της εταιρείας**

Οι ειδικότητες των εργαζομένων της εταιρείας προσδιορίζονται με βάση το είδος και το αντικείμενο της εκτελούμενης εργασίας και παρατίθενται λεπτομερώς στα επισυναπτόμενα παραρτήματα.

Άρθρο 3**Είδος σύμβασης και αποδοχές των εργαζομένων**

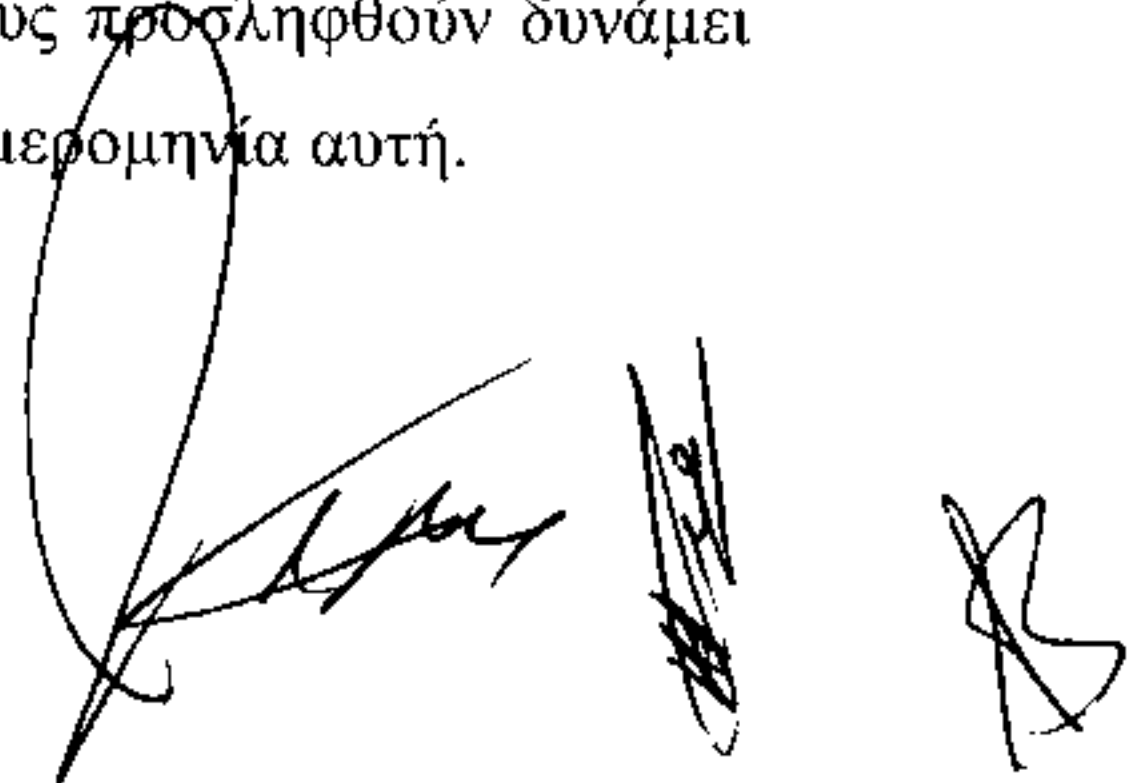
Τα επιμέρους είδη συμβάσεων όπως και οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων που απασχολούνται δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας στην πρώτη των συμβαλλομένων, εταιρεία (μικτός ονομαστικός μισθός, επιδόματα, και παροχές) καθορίζονται στα επισυναπτόμενα παραρτήματα ανά ειδικότητα ως ακολούθως:

- 1. Παράρτημα 1-Είδος σύμβασης:** Διαχωρίζεται το εργατικό δυναμικό της εταιρείας, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, σε μισθωτούς και αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Οι συμβάσεις εργασίας για όλες τις ειδικότητες θα είναι αορίστου χρόνου, μη λαμβανομένης υπόψη της εκπαιδευτικής περιόδου των δύο συνεχόμενων εξαμήνων επί το μέγιστο. Στην κατηγορία του ανειδίκευτου εργάτη παραμένει ο νέο-



προσληφθείς με σύμβαση ορισμένου χρόνου και με μέγιστη διάρκεια δύο συνεχόμενων εξαμήνων. Ο ανωτέρω, περιγραφόμενος στο παράρτημα 1, διαχωρισμός ισχύει για όλους τους ανήκοντες στο δυναμικό της εταιρείας εργαζομένους κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2012, όπως επίσης και για όσους προσληφθούν από την πρώτη των συμβαλλομένων εταιρεία μετά την ημερομηνία αυτή.

- 2. Παράρτημα 2-Μισθός:** Στο παράρτημα 2 καθορίζονται ο κατώτερος μηνιαίος βασικός μισθός και το κατώτερο βασικό ημερομίσθιο (8 ωρών) ανά ειδικότητα. Οι προβλεπόμενοι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια περιλαμβάνουν τις νόμιμες κρατήσεις υπέρ ΙΚΑ και επικουρικών ταμείων του εργαζόμενου και όχι τις αντίστοιχες του εργοδότη καθώς και τη φορολογία εισοδήματος. Οι καθοριζόμενοι στο παράρτημα τούτο βασικοί μισθοί και ημερομίσθια ισχύουν και για όσους προσληφθούν από την πρώτη των συμβαλλομένων εταιρεία μετά τη σύναψη της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Οι βασικοί μισθοί, ημερομίσθια, επιδόματα και παροχές των ανηκόντων στο δυναμικό της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2012 μισθωτών και αμειβόμενων με ημερομίσθιο παραμένουν όπως θα έχουν διαμορφωθεί την ημερομηνία αυτή.
- 3. Παράρτημα 3- Επίδομα:** Με το παρόν παράρτημα περιγράφονται λεπτομερώς τα επιδόματα που παρέχονται στους εργαζομένους της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, όπως αυτοί κατατάσσονται ανά ειδικότητα, ενώ επιπλέον προσδιορίζεται και ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων, ποσοστιαία επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου. Τα προβλεπόμενα στο παράρτημα 3 επιδόματα ισχύουν για τους ανήκοντες στο δυναμικό της εταιρείας εργαζομένους κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2012, καθώς επίσης και για όσους προσληφθούν δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας μετά την ημερομηνία αυτή.



4. Παράρτημα 4- Παροχή: Στο παράρτημα 4 προσδιορίζονται οι παροχές που αποδίδονται στο εργατικό δυναμικό της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, όπως αυτές ποικίλουν ανάλογα με την ειδικότητα των εργαζομένων. Ταυτοχρόνως, καθορίζεται και ο τρόπος υπολογισμού των ανωτέρω παροχών. Οι συγκεκριμένες παροχές, όπως αυτές αποτιμώνται, ισχύουν για τους ανήκοντες στο δυναμικό της εταιρείας εργαζομένους κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2012, καθώς επίσης και για όσους προσληφθούν δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας μετά την ημερομηνία αυτή.

Ο κατώτερος μηνιαίος βασικός μισθός ή το κατώτερο βασικό ημερομίσθιο, ανάλογα με το καθεστώς απασχόλησης των εργαζομένων στην πρώτη των συμβαλλομένων εταιρεία (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) διαμορφώνονται ως εξής:

- A) αυξάνονται από 01/05/2013 κατά ποσοστό 2,7 τοις εκατό (2,7%) .
- B) αυξάνονται από 01/05/2014 κατά ποσοστό 2,9 τοις εκατό (2,9%) .
- Γ) αυξάνονται από 01/05/2015 κατά ποσοστό 3,1 τοις εκατό (3,1%) .

Άρθρο 4

Λοιποί όροι της συμβάσεως

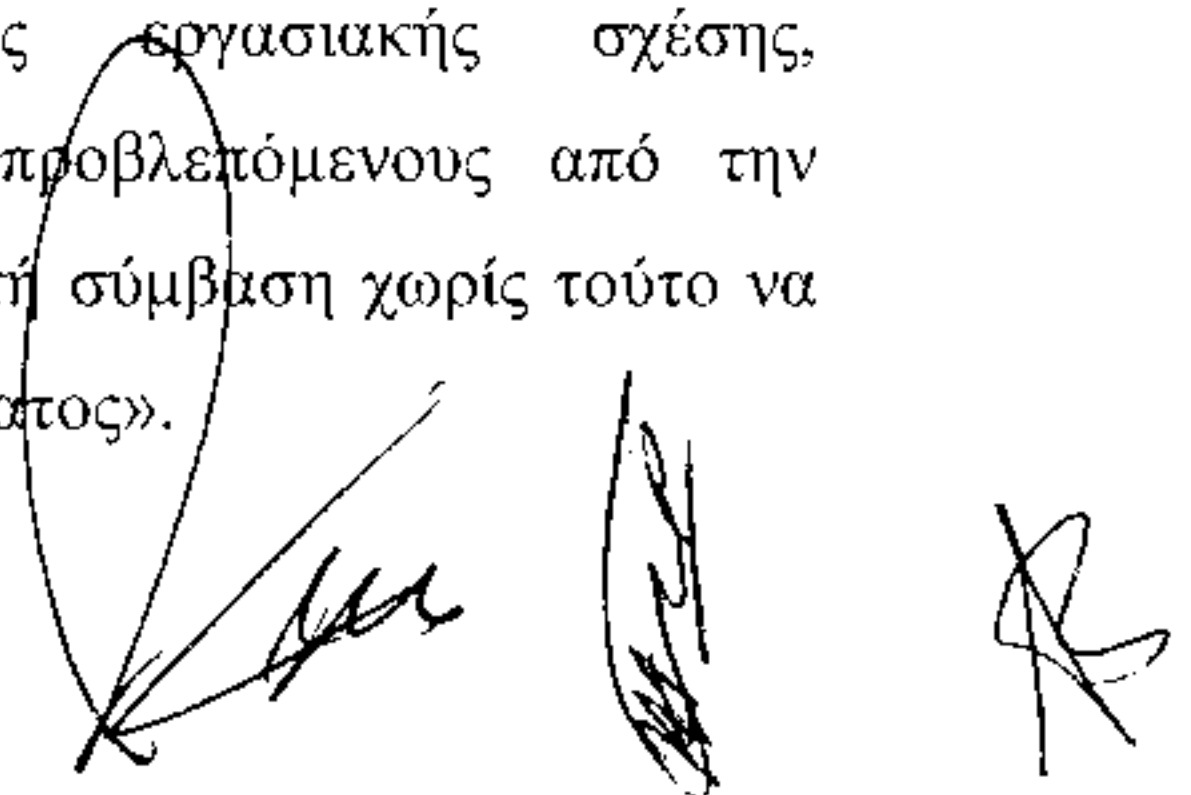
Επιπλέον των ήδη συνομολογηθέντων μεταξύ των δύο συμβαλλομένων μερών όρων, συμφωνούνται επιπλέον τα κάτωθι:

- 1) Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να συνάπτει συμβάσεις έργου, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις του Αστικού Κώδικα, με εταιρείες για κάλυψη των εκάστοτε παραγωγικών της αναγκών .

Το ανήκον στις εργολήπτριες εταιρείες προσωπικό, το οποίο θα απασχολείται, δυνάμει της συμβάσεως έργου, δεν μπορεί να ξεπερνά το 40% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτής. Τον «συνολικό αριθμό εργαζομένων της εταιρείας», όπως τουλάχιστον χρησιμοποιείται αυτός ο όρος στο παρόν άρθρο, σχηματίζει το άθροισμα των απασχολουμένων στην εταιρεία δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης

εργασίας και του προσωπικού των εκάστοτε αναδόχων εταιρειών. Σε κάθε περίπτωση το 60% του «συνολικού αριθμού εργαζομένων» θα αποτελείται από προσωπικό απασχολούμενο δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας από την εταιρεία. Το ανωτέρω άρθρο έχει ισχύ ΜΟΝΟ στην περίπτωση που υλοποιηθεί η προβλεπόμενη επένδυση επέκτασης της παραγωγικής δυνατότητας της εταιρείας σε 8.500 τόνους. Εάν η επένδυση δεν γίνει τότε το άρθρο αυτό δεν ισχύει. Η εργασιακή δομή της εταιρείας, η οποία θα προκύψει μέσα από την εν λόγω επένδυση, θα είναι τέτοια που δεν θα επιφέρει βλαπτική μεταβολή στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας.

- 2) Σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μπορεί να καταγγελθεί πριν από την λήξη της, αν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.
- 3) Για οτιδήποτε δεν συμφωνήθηκε με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., ρυθμιστικό ρόλο αναλαμβάνουν επικουρικά οι διατάξεις νόμων, Υπουργικών αποφάσεων, ως και οι διατάξεις των άρθρων του εσωτερικού κανονισμού της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας. Τυχόν κατάργηση με νόμο ή άλλο τρόπο των διατάξεων αυτών δεν αίρει την υποχρέωση του εργοδότη για την καταβολή των επιδομάτων και εν γένει παροχών που προβλέπονται σε αυτές, συμφωνώντας ρητά ότι οι παροχές αυτές αποτελούν περιεχόμενο της παρούσας και η υποχρέωση καταβολής αυτών πηγάζει από την παρούσα, εκτός βέβαια των διατάξεων που τίθενται από τυπικό και ουσιαστικό νόμο, οι οποίες, αποσκοπούσες στην προστασία ή την προαγωγή γενικότερου δημόσιου ή κοινωνικού συμφέροντος και συνιστώσες, ως εκ τούτου, αναγκαστικό δίκαιο με αμφιμερή ενέργεια, μπορούν να θεσπίσουν και να εισάγουν όρους ρύθμισης μιας συγκεκριμένης εργασιακής σχέσης, δυσμενέστερους από τους όρους τους προβλεπόμενους από την ισχύουσα γι' αυτήν επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση χωρίς τούτο να αντίκειται στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος».



Άρθρο 5

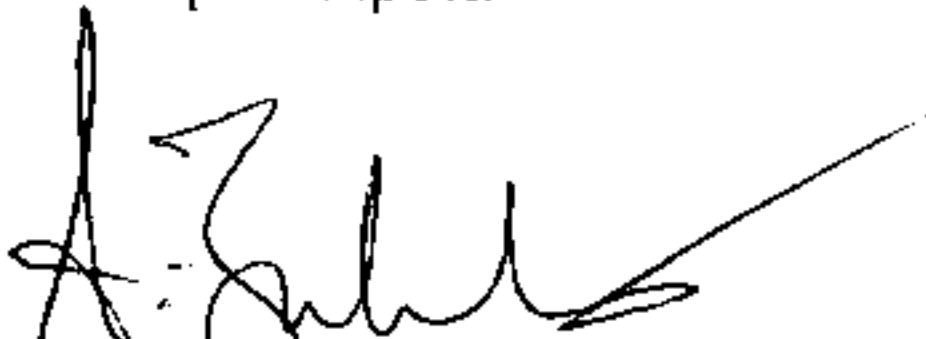
Έναρξη ισχύος και διάρκεια της παρούσης συμβάσεως

Η έναρξη ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. ορίζεται ως η 1^η Ιανουαρίου 2013 και η διάρκεια της είναι τρία (3) έτη.


Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και τα υπόλοιπα τρία θα κατατεθούν στην κατά τόπον αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, λαμβανομένης υπόψη της έδρας της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, ήτοι στην Επιθεώρηση Εργασίας Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας με έδρα το Βόλο, προκειμένου να αποκτήσει η σύμβαση αυτή τον εκτελεστό χαρακτήρα της.


Οι Συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία


Andreas Bakenhus

Για την Ένωση Προσώπων


Αθανάσιος Γκάγκας


Σάββας Παπαδόπουλος


Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 28/12/12 με αριθμ. π. ... 28/12/12... από τον εξουσιοδοτημένο ... του ή της ...
... ΚΑΠΑΜΠΟΥΚΑ ΕΥΡΙΑΚΗ (Α.Ε.Π.Α.) ...
κόταχο του αριθμ. ΑΖ 776112 ταυτότητας που εκδόθη από το Δ.Π. ... 28/12/12...
... 28/12/12...

Ο καταθέτης ... Παραλαβών Υπάλληλος



ΠΡΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΥΙΝΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕ Δ/ΚΟΥ - ΟΙΚ/ΚΟΥ

№/№	Түрлері	Түрлері	Түрлері	Қысқартылған		Қысқартылған	Қысқартылған	Қысқартылған	Қысқартылған	Қысқартылған	Қысқартылған	Қысқартылған
				АҚ	ТБ							
2	Бөлек мүлік	Мүлік	Мүлік	1.174.90	1.175.82	1.339.02	926.74	739.84	849.44	32.00	913.01	662.34
	Бөлек мүлік	Мүлік	Мүлік									

0
 М
 Р

