

10 37/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ  
MOBILE TECHNOLOGY ΑΕ**

Στην Καλλιθέα Αττικής και στα επί της Λ. Ποσειδώνος αρ. 18 γραφεία της Διοίκησης της Εταιρίας "MOBILE TECHNOLOGY ΑΕ (εφεξής καλούμενη Εταιρία) σήμερα την 13 Φεβρουαρίου του έτους 2012 ημέρα Δευτέρα και ώρα 12:00 αφενός ο κ. Ανδρέας Ζερβός εκπροσωπώντας νόμιμα την Εταιρία, και αφετέρου οι κ.κ. Αλεξία Πασσάκου και Σταύρος Τζούβελης ως νόμιμοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων των Εργαζομένων στην Εταιρεία Mobile Technology ΑΕ (εφεξής καλούμενη Ένωση Προσώπων) που εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Λ. Ποσειδώνος αρ. 18, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της από 28.12.2011 ιδρυτικής πράξης της Ένωσης Προσώπων, συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

#### **Άρθρο 1**

##### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στους όρους αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στο εξής ΕΣΣΕ, υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρία.

#### **Άρθρο 2**

##### **Γενική Ρύθμιση**

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από αυτές που ορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ, που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, συλλογικές συμβάσεις και ρυθμίσεις άλλων κατηγοριών, νόμους, προεδρικά διατάγματα, διαιτητικές ή υπουργικές αποφάσεις, διμερείς συμφωνίες, εσωτερικούς κανονισμούς, πρακτικά συμφωνίας και οι οποίοι δεν αναφέρονται ή δεν θίγονται από την παρούσα θα εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Η Εταιρία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα ΕΣΣΕ κατά την πρόσληψή τους. Τους χορηγεί πλήρες και ακριβές αντίτυπο της ΕΣΣΕ, καθώς και όλων των πινάκων όλων των μισθολογικών κατηγοριών.

3. Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της ΕΣΣΕ, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους στην Εταιρία.

#### **Άρθρο 3**

##### **Μισθολογικές Κατηγορίες**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται με βάση τα τυπικά προσόντα τους και το αντικείμενο της εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

##### **1. Μισθολογική Κατηγορία Τεχνικών**

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι υπάλληλοι στο τεχνικό τμήμα της εταιρείας. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι η μηνιαία αμοιβή τους, όπως αυτή ίσχυε μέχρι σήμερα μειώνεται κατά ποσοστό 10% επί του μισθού που οι υπάλληλοι αυτοί έλαβαν κατά τον μήνα Δεκέμβριο 2011.

##### **2. Μισθολογική Κατηγορία Προγραμματιστών**

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι υπάλληλοι στο τμήμα ανάπτυξης λογισμικού της εταιρείας. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι η μηνιαία αμοιβή τους, όπως αυτή ίσχυε μέχρι σήμερα μειώνεται κατά ποσοστό 10% επί του μισθού που οι υπάλληλοι αυτοί έλαβαν κατά τον μήνα Δεκέμβριο 2011.

##### **3. Μισθολογική Κατηγορία Λογιστηρίου και Οικονομικών Υπηρεσιών**

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι υπάλληλοι στο λογιστήριο και το οικονομικό τμήμα της εταιρείας. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι η μηνιαία αμοιβή τους, όπως αυτή ίσχυε μέχρι σήμερα μειώνεται κατά ποσοστό 10% επί του μισθού που οι υπάλληλοι αυτοί έλαβαν κατά τον μήνα Δεκέμβριο 2011.

##### **4. Μισθολογική Κατηγορία Διοικητικών Υπηρεσιών**

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι υπάλληλοι στην Γραμματεία, την αποθήκη και την διοικητική μέριμνα της εταιρείας. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι η μηνιαία αμοιβή τους, όπως αυτή ίσχυε μέχρι σήμερα μειώνεται κατά ποσοστό 10% επί του μισθού που οι υπάλληλοι αυτοί έλαβαν κατά τον μήνα Δεκέμβριο 2011.

#### **5. Μισθολογική Κατηγορία Πωλήσεων**

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι υπάλληλοι στις Πωλήσεις αλλά και στο εμπορικό τμήμα της εταιρείας. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι η μηνιαία αμοιβή τους, όπως αυτή ίσχυε μέχρι σήμερα μειώνεται κατά ποσοστό 15% επί του μισθού που οι υπάλληλοι αυτοί έλαβαν κατά τον μήνα Δεκέμβριο 2011.

#### **6. Μισθολογική Κατηγορία Υπηρεσιών Marketing**

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι υπάλληλοι στο Marketing της εταιρείας. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι η μηνιαία αμοιβή τους, όπως αυτή ίσχυε μέχρι σήμερα μειώνεται κατά ποσοστό 15% επί του μισθού που οι υπάλληλοι αυτοί έλαβαν κατά τον μήνα Δεκέμβριο 2011.

#### **7. Μισθολογική Κατηγορία Προϊσταμένων όλων των Υπηρεσιών**

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι Προϊστάμενοι όλων των τμημάτων της εταιρείας. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι η μηνιαία αμοιβή τους, όπως αυτή ίσχυε μέχρι σήμερα, μειώνεται κατά το ποσοστό που θα μειωθεί ο μισθός κάθε υπαλλήλου στην Μισθολογική κατηγορία που είναι Προϊστάμενος ήτοι ποσοστό 10% επί του μισθού που οι Προϊστάμενοι αυτοί έλαβαν κατά τον μήνα Δεκέμβριο 2011 πλέον ενός επιπρόσθετου ποσοστού 10% επί του ήδη μειωμένου κατά την μισθολογική κατηγορία.

Συμφωνείται ότι όλα τα ανωτέρω θα ισχύουν από την 01/1/2012.

#### **Άρθρο 4**

##### **Βασικός Μισθός -Καταβολή μισθού**

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων καθορίζονται από τα μισθολογικά κλιμάκια της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος και θα καθορισθεί στην κάθε ατομική σύμβαση καθώς και με βάση τους εταιρικούς στόχους που τυχόν τεθούν σε κάθε ατομική σύμβαση ξεχωριστά.

Διευκρινίζεται ότι όπου ατομική σύμβαση προβλέπει εταιρικό στόχο βάσει του οποίου θα καθορίζεται ο μισθός κατά τα ανωτέρω, αυτός θα νοείται για το έτος 2012 η πραγματοποίηση κύκλου εργασιών ύψους από € 3.700.000,00 έως € 4.200.000,00.

#### **Άρθρο 5**

##### **Επιδόματα**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται κατά περίπτωση επιδόματα, όπως αυτά προσδιορίζονται από τους ισχύοντες νόμους, αν υφίστανται τέτοια και δεν έχουν συνυπολογισθεί στον συμφωνηθέντα μισθό κάθε υπαλλήλου.

#### **Άρθρο 6**

##### **Εκκαθάριση Μηνιαίων Αποδοχών**

Σε εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 5 του Ν 3227/2004, η Εταιρία περιλαμβάνει στα εκκαθαριστικά σημειώματα σαφή ανάλυση των νόμιμων τακτικών και των καταβαλλόμενων αποδοχών των εργαζομένων που υπάγονται στην ΕΣΣΕ σύμφωνα με τους όρους της παρούσας.

#### **Άρθρο 7**

##### **Ρυθμίσεις Όρων Εργασίας**

###### **7.1 Διαλείμματα εργασίας**

Τα διαλείμματα εργασίας είναι αμειβόμενος χρόνος εργασίας και πραγματοποιούνται εντός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας και τους ιδιαίτερους κανόνες ομαλής λειτουργίας του τμήματος / Διεύθυνσης που απασχολείται ο εργαζόμενος, και δε δύναται να συμπίπτουν με την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας και φυσικά δε μεταφέρονται.

###### **7.2. Υπερεργασία/Υπερωρίες**

Η πραγματοποιούμενη απασχόληση πέραν του ισχύοντος νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

### 7.3. Επίσημες και ανεπίσημες αργίες

Ισχύουν οι οριζόμενες επίσημες αργίες από την νομοθεσία καθώς και οι προβλεπόμενες κατά επιχειρησιακή συνήθεια τηρούμενες αργίες βάσει του κανονισμού εργασίας άρθρο 17, παρ. 11.

### Άρθρο 8

#### Άδειες

#### 8.1. Γονικές Άδειες

Όλες οι άδειες που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς ισχύουν εξίσου για τους άντρες και τις γυναίκες εργαζόμενους καθώς και για τους χήρους/χήρες και τους άγαμους γονείς περιλαμβανομένων των διαζευγμένων γονέων εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

#### 8.2. Ετήσιες Άδειες

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια όπως προβλέπει ο νόμος.

### Άρθρο 9

#### Άδειες για ιατρικούς λόγους

#### 9.1 Άδεια λόγω σοβαρών ασθενειών

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

#### 9.2 Άδεια γονέα σε παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Εργαζόμενοι με πλήρη απασχόληση δικαιούνται να λάβουν άδεια χωρίς αποδοχές από 6 – 12 εργάσιμες ημέρες ανάλογα του αριθμού των τέκνων ανά ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας αυτών.

### Άρθρο 10

#### Όροι για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία & ασφάλεια των τρίτων.

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96 και το Νόμο 1568/85, είναι υποχρέωση κάθε εργαζόμενου να εφαρμόζει τους κανόνες υγιεινής & ασφάλειας και να φροντίζει ανάλογα με τις δυνατότητές του για την ασφάλεια και την υγεία του καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλήψεις του κατά την εργασία, σύμφωνα με την εκπαίδευσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του.

### Άρθρο 11

#### Λοιπές Διατάξεις

1. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται διετής και η ισχύς της αρχίζει την ημερομηνία υπογραφής της.

2. Για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς προκύψει κατά την εκτέλεση των όρων της παρούσας αρμόδια Δικαστήρια ορίζονται τα Δικαστήρια των Αθηνών.

Η παρούσα υπεγράφη σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, τα οποία υπεγράφησαν από τα συμβαλλόμενα μέρη και έκαστο έλαβε από ένα και τα υπόλοιπα θα κατατεθούν αρμοδίως

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

#### ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

  
ΜΑΒΙΛΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ Α.Ε.  
Πατρ. Κωνσταντίνου Μανωλάκη 25  
11527 Αθήνα, Τηλ: 210 7711000  
www.mavili.gr

4

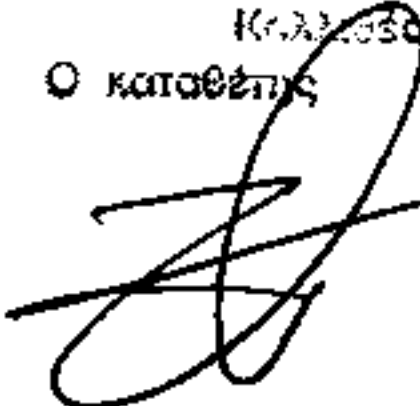

#### ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ



(ηκ 7/28-2-12)

Η παρούσα καταβίβιση σύμφωνα με το 28-2-12  
εξουσιοδοτείται από τον κ. **MOBILE**  
**TECHNOLOGY ΑΕ** Γεωργίου Ζαχαρία του Ιωάννη  
Μισογό του εθν. 2639436  
επιδόθηκε από **ΑΓΓΑΡΟΝΟΤΕΣ** την 27-1-99

Κατάθεση 28-2-12  
Ο καταθέτης Ο Υπάλληλος Π. Μισογός

ΠΑΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΩΝ