

Μ. 878/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΙΛΤΟΝ ΑΘΗΝΩΝ**

Στην Αθήνα, σήμερα την 21, Νοεμβρίου 2012:

(α) Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «**ΙΟΝΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.**», που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρος Αθηνών 103, εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. Γενικό Διευθυντή της εταιρείας Νικόλαο Ρούσσο, τον Γενικό Διευθυντή του Ξενοδοχείου Bart van de Winkel και τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ξενοδοχείου Αθανάσιο Πάσσα, νομίμως εξουσιοδοτημένους σύμφωνα με το από 7 Νοεμβρίου 2012 Πρακτικό Συνεδριάσεως Διοικητικού Συμβουλίου Υπ' Αριθμόν 372.

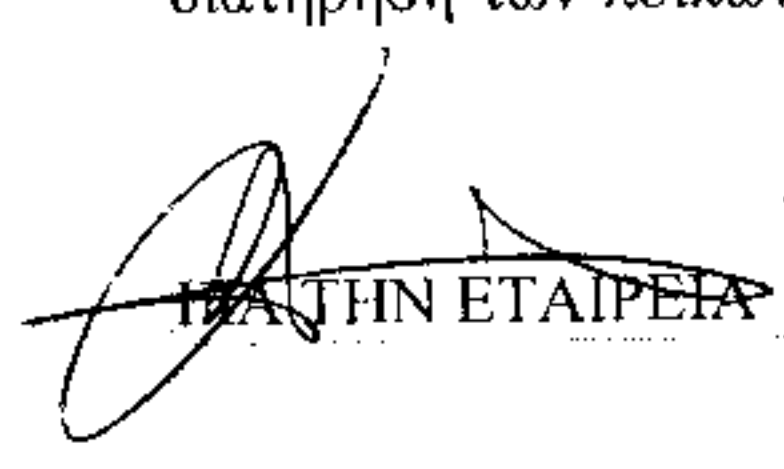
(β) Η επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΙΛΤΟΝ ΑΘΗΝΩΝ**», που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρος Βασιλίσσης Σοφίας 46, εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. Πρόεδρο Σταυρίδη Στυλιανό, τον Αντιπρόεδρο Κουτούκη Δημήτριο, τον Γενικό Γραμματέα Κοπακάκη Δημήτριο, τον Ταμία Ελμά Κωνσταντίνο, τον Αναπληρωτή Γραμματέα κ. Θεοδωρακόπουλο Γρηγόριο και τον Έφορο Λόζο Θεοφάνη, νομίμως εξουσιοδοτημένους σύμφωνα με την από 27 Σεπτεμβρίου 2012 Απόφαση Υπ' Αριθμόν 24 του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής,

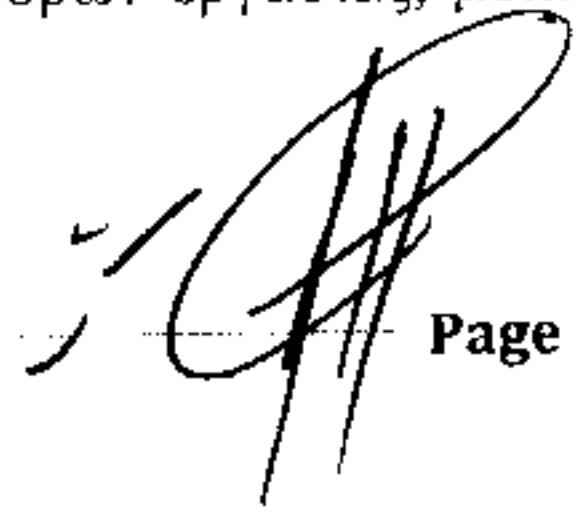
Συμφωνούν, συνομολογούν και αποδέχονται αμοιβαίως, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, τα εξής:

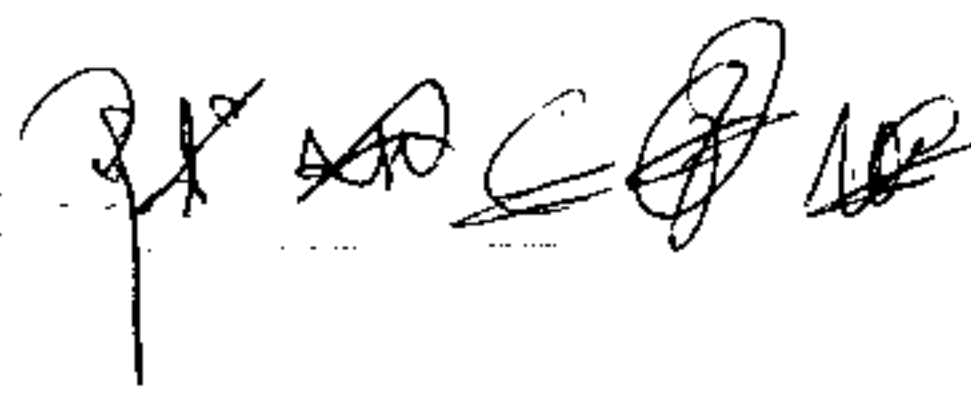
ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Λαμβάνοντας υπόψη:

- 1.Τη μέχρι τώρα πρακτική η οποία αντικατοπτρίζεται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας και έχει επιβεβαιωθεί και από τις προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σύμφωνα με την οποία οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο Hilton Αθηνών διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ ή Δ.Α.
2. Το γεγονός ότι εντός του 2012 υπεγράφησαν Σ.Σ.Ε. οι οποίες καλύπτουν μέρος μόνο των ειδικοτήτων των εργαζομένων και οι οποίες προβλέπουν, παράλληλα με τη διατήρηση των λοιπών όρων εργασίας, μειώσεις μισθών (π.χ. Σ.Σ.Ε. για τους όρους


ΙΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ





αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας της 13^{ης} Ιουλίου 2012 – Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 9/16.7.2012, Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Συμβούλων Ομορφιάς (Αισθητικών) που απασχολούνται στις επιχειρήσεις καλλυντικών όλης της χώρας της 25^{ης} Ιουνίου 2012 – Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 8/11.7.2012, Σ.Σ.Ε. Εργατοτεχνικού Προσωπικού των πάσης φύσεως εργαστηρίων Ζαχαρωδών προϊόντων όλης της χώρας της 10^{ης} Αυγούστου 2012 – Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. 17/20.8. ωστόσο για αρκετές ειδικότητες (π.χ. Μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ, Ηλεκτροτεχνιτών Περιελεγκτών Ξενοδοχείων κλπ) ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσας παλαιότερες Συλλογικές ρυθμίσεις.

3. Ότι προκειμένου να ξεπεραστούν οι δύσκολες οικονομικές συγκυρίες με το λιγότερο δυνατό κόστος για τους εργαζόμενους που ήδη απασχολούνται, τα μέρη συμφωνούν, κατ' εξαίρεση, για την διάρκεια ισχύος της παρούσης, και προς το σκοπό και της ομοιόμορφης αντιμετώπισης όλων των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο Hilton Αθηνών, οι μηνιαίες αμοιβές των εργαζομένων να μην υπολογισθούν με βάση τις ισχύουσες κατά την χρονική αυτή στιγμή Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. αλλά με βάση τις Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που εφαρμόζονταν την 1^η Ιανουαρίου 2012, οι δε μηνιαίες αυτές αμοιβές όπως έχουν διαμορφωθεί και καταβάλλονται σήμερα να μειωθούν σύμφωνα με τις ειδικές ρυθμίσεις που αναφέρονται κατωτέρω.

Ενόψει των ανωτέρω τα μέρη, όλα νόμιμα εξουσιοδοτημένα σύμφωνα με το ν. 1876/1990, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) τα ακόλουθα:

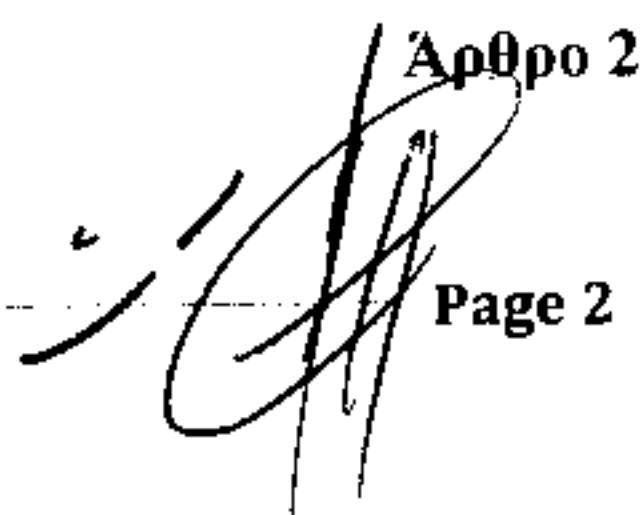
Άρθρο 1

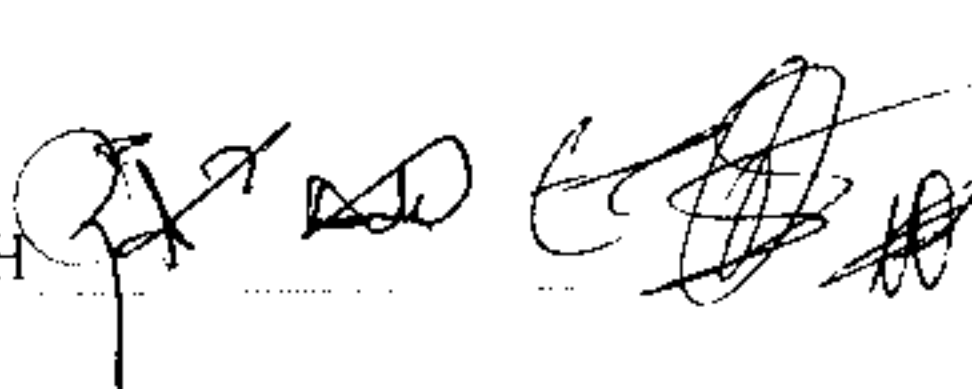
Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στο ξενοδοχείο Hilton Αθηνών της εταιρείας «ΙΟΝΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.».

Δεν υπάγονται μόνο όσοι απασχολούνται ως έκτακτο προσωπικό με συμβάσεις διαλείπουσας εργασίας.


ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ


Page 2

Άρθρο 2
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ 

Βασικοί Μισθοί / Ημερομίσθια και Λοιποί Βασικοί Όροι Εργασίας

2.1 Οι Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. των οποίων οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα μειωμένα σύμφωνα με τον όρο 2.2. θα ληφθούν ως βάση για τον υπολογισμό των αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα είναι οι: 1) από 27-07-2010 Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 21/06-08-2010), 2) ΔΑ 51/2010 των Επιχειρήσεων Παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 27/23-11-2010), 3) από 15.7.2010 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 14/16.7.2010), 4) από 29-07-2010 ΣΣΕ του Προσωπικού Βιομηχανικών - Βιοτεχνικών Επιχειρήσεων και λοιπών Εργαστηρίων Ζαχαρωδών προϊόντων όλης της χώρας Κεφάλαιο Β Εργαστήρια Καταστήματα (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 20/06-08-2010), 5) από 05-11-2010 ΣΣΕ των Ηλεκτροτεχνιτών Περιελιγκτών που απασχολούνται στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 60/23-12-2010), 6) από 24-09-2010 ΣΣΕ των Πρακτικών Μηχανικών, Μηχανοδηγών, Συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, αρχιθερμαστών, θερμαστών και ψυκτικών μέσων σχολών που απασχολούνται στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 31/13-10-2010), 7) από 31-05-2010 ΣΣΕ των Συμβούλων Ομορφιάς (Αισθητικών) που απασχολούνται στις επιχειρήσεις καλλυντικών όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 12/06-07-2010), 8) ΔΑ 49/2009 των Οικοδόμων Μονίμων Συνεργείων Συντηρήσεως Βιομηχανιών, Οργανισμών, Ιδρυμάτων κλπ. όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 29/23-11-2009), 9) από 22.11.2010 ΣΣΕ των Μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 52/9-12-2010), 10) ΔΑ 45/2009 των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών, Ξενοδοχειακών, Εμπορικών κλπ. πάσης φύσεως επιχειρήσεων και εκμεταλλεύσεων όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 25/02-11-2009), 11) ΚΥΑ Αριθμ. 49552/2373/2008 για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των Φυσικοθεραπευτών και Φυσιοθεραπευτών που απασχολούνται στα ιδιωτικά εργαστήρια Φυσικοθεραπείας και Φυσιοθεραπείας όλης της χώρας (ΦΕΚ Β 1414/17-

07-2008).

2.2 Από 1^η Δεκεμβρίου 2012 (α) οι προβλεπόμενοι από τις ως άνω Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. μισθοί και τα ποσά των προβλεπομένων από τις ως άνω Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. επιδομάτων (συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων προϋπηρεσίας, τριετιών κλπ) καθώς και (β) κάθε ποσό που καταβάλλεται στους εργαζόμενους πλέον του νόμιμου μισθού είτε συμβατικά ή από οποιαδήποτε άλλη αιτία, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στο σύνολό τους σήμερα μειώνονται κατά 5 %.

Από 1^η Ιανουαρίου 2013 (α) οι προβλεπόμενοι από τις ως άνω Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. μισθοί και τα ποσά των προβλεπομένων από τις ως άνω Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. επιδομάτων (συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων προϋπηρεσίας, τριετιών κλπ) καθώς και (β) κάθε ποσό που καταβάλλεται στους εργαζόμενους πλέον του νόμιμου μισθού είτε συμβατικά ή από οποιαδήποτε άλλη αιτία, όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί την 31^η Δεκεμβρίου 2012 μειώνονται περαιτέρω κατά 3 %.

Οι ως άνω μειώσεις δεν αφορούν το δώρο Χριστουγέννων για το έτος 2012 και το επίδομα χρόνου υπηρεσίας στο Hilton.

Κατ' εφαρμογή και σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/28.2.2012 αναστέλλεται η οποιαδήποτε αναπροσαρμογή (αύξηση) επιδομάτων πολυετίας, χρόνου εργασίας, τριετίας, πενταετίας κλπ. μέχρι το ποσοστό ανεργίας να διαμορφωθεί κάτω του 10%. Οι δικαιούχοι των επιδομάτων αυτών θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τα σχετικά ποσά όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 29^η Φεβρουαρίου 2012 μειωμένα σύμφωνα με τα ανωτέρω.

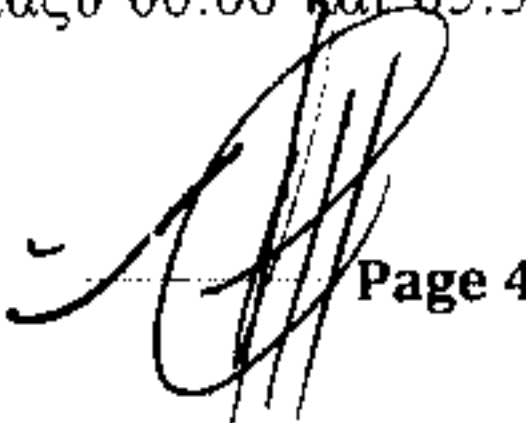
2.3. Οι προσαυξήσεις (αμοιβές) για νυκτερινή εργασία και εργασία σε Κυριακές και αργίες θα υπολογίζονται επί του νόμιμου μισθού (βασικός πλέον επιδόματα) που προβλέπεται από τις ως άνω Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για κάθε ειδικότητα μειωμένου κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα.

Άρθρο 3

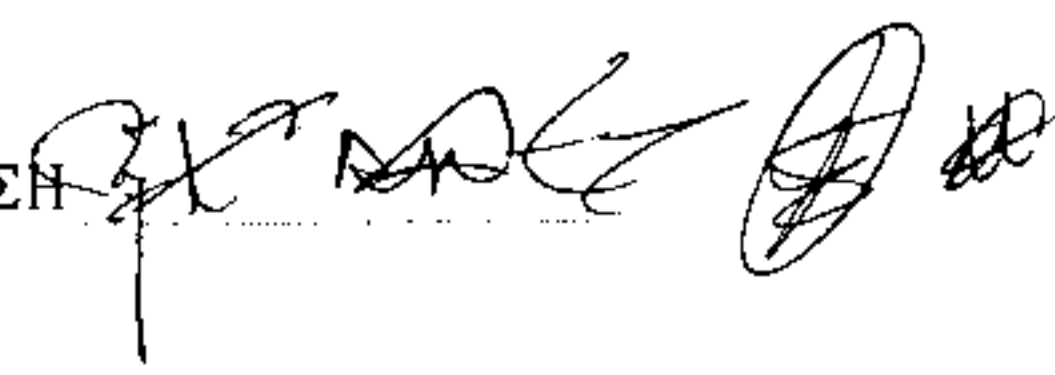
Κάλυψη Εξόδων Μεταφοράς (ταξί) Βραδινής Βάρδιας

3.1. Όσοι εκ των υπαγομένων στην παρούσα απασχολούνται στο Operation του Ξενοδοχείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας λαμβάνουν, για κάθε πραγματοποιηθείσα βραδινή βάρδια που αρχίζει ή τελειώνει κατά την νυκτερινή περίοδο στο διάστημα μεταξύ 00:00 και 05:30, τα παρακάτω ποσά για την κάλυψη


ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ


Page 4

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ



εξόδων μεταφοράς (ταξί):

ΑΠΟ	ΕΩΣ	00:00 – 05:00	05:01-05:30
1 χιλ/μετρο	2 χιλ/μέτρα	1.39	0.92
2	3	1.87	1.16
3	4	2.37	1.43
4	5	2.86	1.67
5	6	3.35	1.94
6	7	3.83	2.19
7	8	4.33	2.45
8	9	4.82	2.69
9	10	5.31	2.93
10	11	5,81	3,18
11	12	6,30	3,42
12	13	6,80	3,66
13	14	7,29	3,90
14	15	7,79	4,14
15+		8,28	4,38

3.2 Τα παραπάνω ποσά δεν καταβάλλονται στους Διευθυντές και στους Υπευθύνους τμημάτων.

3.3 Τα παραπάνω ποσά καταβάλλονται μικτά μέσω της μισθοδοσίας.

Άρθρο 4

Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας στο Hilton

Κατ' εφαρμογή και σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/28.2.2012 σχετικά με τη ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, μέχρι το ποσοστό ανεργίας να διαμορφωθεί κάτω του 10% αναστέλλεται η, ανά συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας στο ξενοδοχείο, αναπροσαρμογή του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας στο Hilton. Οι δικαιούχοι του επιδόματος θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν μηνιαίως μικτά το ποσό του επιδόματος όπως αυτό είχε διαμορφωθεί ατομικά για τον κάθε ένα εργαζόμενο την 29^η Φεβρουαρίου 2012.

Άρθρο 5

Κατόπιν της συγχώνευσης των χορηγούμενων σε είδος δώρων κατά τις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα σε ένα, η Επιχείρηση θα εξακολουθήσει να χορηγεί το σε είδος δώρο κατά την περίοδο των Χριστουγέννων, το συνολικό κόστος του οποίου για την επιχείρηση, θα ανέρχεται στο ποσό των € 85 ανά άτομο.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στο Προσάρτημα Ι της παρούσας.

Άρθρο 6

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Α) Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού

Στις περιπτώσεις που ένας εργαζόμενος αντιμετωπίζει ένα σοβαρό οικογενειακό/προσωπικό πρόβλημα και οι συνάδελφοί του συνεισφέρουν για την οικονομική ενίσχυσή του χρηματικό ποσό, το ποσό αυτό θα διπλασιάζεται από την εταιρεία. Το μέγιστο ποσό που η εταιρεία θα προσφέρει είναι 500 ευρώ ανά περίπτωση και 2000 ευρώ συνολικά ανά έτος. Εάν όλο ή μέρος του ποσού των 2000 ευρώ δεν δαπανηθεί κατά τη διάρκεια του έτους, τότε αυτό θα μεταφέρεται στο επόμενο έτος.

Β) Ταμείο Διοργάνωσης Κοινωνικών Εκδηλώσεων Προσωπικού

Η επιχείρηση προσφέρει 2000 ευρώ ανά έτος για την διοργάνωση κοινωνικών εκδηλώσεων όπως εκδρομές, κινηματογραφικές προβολές, αθλητικές εκδηλώσεις, κλπ. Εάν όλο ή μέρος του ποσού των 2000 ευρώ δεν δαπανηθεί κατά τη διάρκεια του έτους το οποίο αφορά, τότε το ποσό δεν θα μεταφέρεται στο επόμενο έτος και θα επιστρέφεται ολόκληρο ή τυχόν απομένον υπόλοιπο στην εταιρεία.

Για τα παραπάνω (Α και Β) θα δημιουργηθεί επιτροπή που θα αποτελείται από έναν αντιπρόσωπο του Σωματείου, έναν του Συμβουλίου Εργαζομένων και έναν του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι προτάσεις της επιτροπής θα δίνονται για έγκριση στη Γενική Διεύθυνση.

Γ) Άδειες Αιμοδοσίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται για κάθε αιμοδοσία σε Τράπεζα ή Συνεργείο Αιμοδοσίας που οργανώνεται από την Διοίκηση του Ξενοδοχείου ή από την Ένωση Υπαλλήλων κατόπιν συμφωνίας με τη Διοίκηση του Ξενοδοχείου, μία

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Page 6

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

επιπλέον ημέρα αδειας με αποδοχές, πέραν της κανονικής και των λοιπών αδειών.

Άρθρο 7 Άδειες

Η επιχείρηση χορηγεί στο υπαγόμενο στην παρούσα Προσωπικό που έχει συμπληρώσει 20ετή προϋπηρεσία στο Ξενοδοχείο μία (1) επιπλέον ημέρα άδεια πλέον της κανονικής.

Άρθρο 8

8.1. Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ.

8.2. Ευνοϊκότεροι μη μισθολογικοί όροι εργασίας που δεν θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή έθιμα, δεν επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Άρθρο 9

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 9.11.2012 και λήγει την 30.6.2014.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

Νικόλαος Ρούσσος

Bart van de Winkel

Αθανάσιος Πάσσας

Για την Ένωση Υπαλλήλων

Στυλιανός Σταυρίδης

Δημήτριος Κοπακάκης

Δημήτριος Κουτούκης

Γρηγόριος Θεοδωρακόπουλος

Θεοφάνης Λόζος

Κωνσταντίνος Ελμάς

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία με
σήμερα 22/11/12 με αριθμό πρωτοκόλλου 25 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόεδρο ή τον
.....ΚΟΠΑΚΑΚΗ.....ΔΗΜΗΤΡΙΟ.....
κάτοχο του αριθ. Φ.Π.Σ. 68557... Διεύθυνση Ταχυτοπρίας και εκδόση
από το Α/Τ...ΦΑΛΗΡΕΙ...
Ο Καταθέτης

Ο Παραλήπτης
.....Μήτσου
Page 7

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ Ι
ΣΤΗΝ ΕΣΣΕ 2012 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ HILTON ΑΘΗΝΩΝ

Το παρόν προσαρτάται στην ΕΣΣΕ 2012 Εργαζομένων στο Hilton Αθηνών και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ.

Μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκησε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα δικαιούνται:

Α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

Β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κλπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170) της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της χώρας που απασχολούνται σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

Ο υποχρεωμένος εργοδότης Η Ε.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
μετα 22/11/12 με αριθμ. πράξης 25 από τον
εργοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της

ΚΟΡΑΚΑΚΗ ΔΗΜΗΤΡΑ
κτιστοχο του αριθμ. Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Π. ΦΑΛΗΡΑ

Ο Κατάθετης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Γεώργιος Μήτσου

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ