

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα στις είκοσι πέντε (25) του μηνός Ιουλίου του έτους 2012, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11.00 πμ στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας στην «ΓΕΤΗΛ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ – Εμπορία ηλεκτρολογικού και ηλεκτρονικού υλικού», με τον διακριτικό τίτλο «ΓΕΤΗΛ Α.Ε.» τα ώδε συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφ' ενός:

- ή ως άνω επιχείρηση, ήτοι ή εταιρεία με την επωνυμία «ΓΕΤΗΛ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ – Εμπορία ηλεκτρολογικού και ηλεκτρονικού υλικού», με τον διακριτικό τίτλο «ΓΕΤΗΛ Α.Ε.», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, 1196 κληροτεμάχιο – Ν. Μαγνησία, με ΑΜΕ ΙΚΑ 9201758635 και ΑΦΜ 999715651 Δ.Ο.Υ Μεγάλων Επιχειρήσεων, η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπο της Νικόλαο Νάζο του Σωτηρίου, κάτοικο Θεσσαλονίκης, και αφ' ετέρου

- «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΕΤΗΛ Α.Ε.», που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, 1196 κληροτεμάχιο - Ν. Μαγνησία και εκπροσωπείται από τον Κωνσταντίνο Ευθυμίου του Δημητρίου, την Ελένη Ακριτίδου του Θεοδώρου και την Γλυκερία Φουρκιώτη του Γεωργίου, η οποία "Ένωση Προσώπων" συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/82 στο όποιο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν. 4024/11, με υπογραφή της από 11-7-2012 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεση της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης στις 11-7-2012, με αριθμό καταθέσεως 115/2012 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότης), συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπ' όψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης που ήδη έχει σοβαρό ταμειακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 1-7-2012, ημερομηνία κατά την οποία άρχισαν οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό την σύναψη της παρούσας, και η οποία "Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας" έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση της αφ' ετέρου συμβαλλόμενης εργοδότης εταιρίας, ήτοι στην επιχείρηση της εταιρίας «ΓΕΤΗΛ Α.Ε.», η οποία ασχολείται με την Εμπορία Ηλεκτρολογικού και Ηλεκτρονικού Υλικού.

Άρθρο 2. – Μικτές Αποδοχές εργαζομένων- Στις μικτές αποδοχές των εργαζομένων της επιχείρησης (βασικός μισθός ή ημερομίσθια και επιδόματα) επέρχεται μείωση σε ποσοστό 15% σε σχέση με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα για κάθε εργαζόμενο, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται σήμερα με εξαίρεση τα παρακάτω επιδόματα:

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 10 (δέκα) % και μέχρι τρεις (3) τριετίες για τους υπαλλήλους.

Ως προϋπηρεσία για την καταβολή της προσαυξήσεως λόγω τριετιών, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν (άρθρο 5 της ΔΑ 1/82 που έχει διατηρηθεί σε ισχύ μετά τις νεότερες ΕΓΣΣΕ).

γ) Τέκνων, σύμφωνα με τις κείμενες ρυθμίσεις.

δ) Σπουδών. Ως επίδομα σπουδών νοείται το επίδομα που χορηγείται με βάση τους τίτλους σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, επαγγελματικής εκπαίδευσης, ημεδαπών ή μη εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και σχολών.

Άρθρο 4. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 5. – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 6. Η παρούσα ισχύει για δύο (2) έτη, με έναρξη της ισχύος της την 1-7-2012 (συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής) και λήξη της ισχύος της την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2014.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη ή παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ ή αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1) 
2) 
3) 

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΓΕΤΗΛ Α.Ε.
ΕΜΠΟΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ
Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑ - ΑΡ. ΚΑΔΕ 1476 - Τ.Κ. 57008 - Τ.Θ. 1099
Α.Φ.Μ. 990715651 - Α.Ο.Υ. ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΤΗΛ. 2310 784 062 - FAX: 2310 784 889

3/8/2012
31/8/2012
...πράξης ... 42... από το
... Ένωσης...
προβιτών Γουρμύων Γουμύων
Σ 553013
1st Θεωρήσεις 9-9-1988

90714571 ΓΟΥΜΥΩΝ



