

ΕΓ 819/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στον
«ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ»**

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα στις 30/11/2012, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

1. *Βασίλειος Αθανασίου* π.ρ.ε.ε. Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του «ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ», που εκπροσωπεί νόμιμα τον αγροτικό συνεταιρισμό **«ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ»** (ΑΦΜ 096028274 ΔΟΥ Αγ. Αθανασίου), που εδρεύει στον Αγ. Αθανάσιου του Δήμου Χαλκηδόνος (Πέτρου Λεβάντη 1) και

2. Πηταλά Αναστασία του Κυριάκου και *Αλέξανδρος Διαμαντής* π.ρ.ε.ε. που εκπροσωπούν νόμιμα την **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ»**.

Όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεσιώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων (εργατοεχνίτες και υπάλληλοι) που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στον «ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ» ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Κατ' εξαίρεση δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας οι οικονομικοί και νομικοί σύμβουλοι και δικηγόροι της Εταιρίας, ο ιατρός εργασίας και ο μηχανικός ασφαλείας. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή παροχής υπηρεσιών.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Από 1^{ης} Δεκεμβρίου 2012 το **σύνολο των μηνιαίων ακαθάριστων καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών του προσωπικού**, αποτελούμενο από το βασικό μισθό και τα πάσης φύσεως επιδόματα, μειώνεται κατά **20%**. Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή της μείωσης αυτής οδηγεί σε μικτές αποδοχές κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) ή άλλης νομοθετικής ρύθμισης που καθορίζει τους ελάχιστους όρους αμοιβής, οι μικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των μικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ'εφαρμογή των διατάξεων αυτών, συνυπολογιζομένων του βασικού μισθού και των επιδομάτων που προβλέπονται από αυτή.

2. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρία.

3. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

4. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων νομίμων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία, ενδεικτικώς, οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή επίδομα, αποζημιώσεις ή προσαυξήσεις από παροχή εργασίας κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις εξαιρεσιμες εορτές, από υπερεργασία, υπερωρία και από νυκτερινή εργασία ή προσαυξήσεις δώρων από τις αιτίες αυτές, αποζημιώσεις ή αμοιβές για εκτός έδρας απασχόληση ή διανυκτέρευση. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ'επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση του Αγροτικού Συνεταιρισμού από το δικαίωμά του να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

Άρθρο 3

Άδειες

Επιδόματα εορτών και αδειας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειας, αποδοχών αδειας, επιδόματος αδειας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας ή άλλης νομοθετικής ρύθμισης που καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας.

Άρθρο 4

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 5

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 6

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 7

Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΕΕ

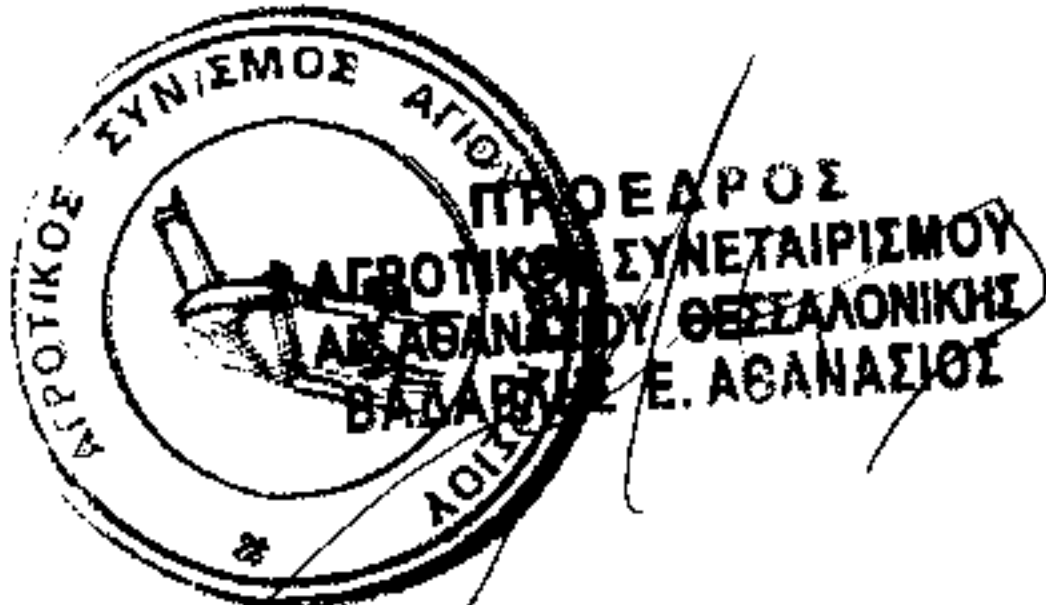
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Δεκεμβρίου 2012 και λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 5 Ν. 1876/90).

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για τον Α.Σ. Αγ. Αθανασίου

Για την Ένωση Προσώπων



Οι εκπρόσωποι

α) Πεταλά Αναστασία

β) Ανδρας Διαμαντής

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Π.Δ.Α. καταρτίστηκε σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν. 3011/2002 με αριθμ. πρωτ. 49

σφραγισμένη με αριθμ. πρωτ. 49

σφραγισμένη με αριθμ. πρωτ. 49

ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΗ ΤΟΥ Π.Δ.Α. ΠΕΤΑΛΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

ΑΔΤΑΡΧΗ ΑΖ 644464

ΕΚΔΕΔΟΥΣ ΕΚΕΔΟΥΣ 5/2/2008

Handwritten signature of Petala Anastasia and the printed name 'ΠΕΤΑΛΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ' below it.

