

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΕΝΑΛΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ  
ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

Στον Καβρό Δήμου Αποκορώνου Νομού Χανίων σήμερα στις δεκαέξι 16 Απριλίου 2015 ημέρα Πέμπτη και ώρα 12:00 π.μ. στα γραφεία της επιχειρήσεως της εταιρείας με την επωνυμία «ΕΝΑΛΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός:

- η εταιρεία με την επωνυμία «ΕΝΑΛΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», η οποία εδρεύει στον Καβρό Δήμου Αποκορώνου Νομού Χανίων και ΑΦΜ 999013550 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της Νικόλαο Κασαπάκη του Νικολάου, κάτοικο Καβρού Δήμου Αποκορώνου Νομού, και αφετέρου
- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχειρήσεως με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΑΛΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 24-03-2015 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεσή της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Βάμου Δήμου Αποκορώνου Νομού Χανίων στις 26-03-2015 με αριθμό καταθέσεως 16/26-03-2015 και επτακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότρια), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α) CIPRIAN NECULAI LATASCU του MIHAI και της GEORGETA, κάτοικο Καβρού Δήμου Αποκορώνου Νομού Χανίων και β) SULCE PETRO του NOVRUS και της HAZBIE κάτοικο Καβρού Δήμου Αποκορώνου Νομού Χανίων συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχειρήσεως που ήδη έχει σοβαρό ταμιακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία έχει ως ακολούθως:

**Άρθρο 1.** – Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην επιχείρηση του αφενός συμβαλλομένου εργοδότη, ήτοι στο ξενοδοχείο «Ορφέας» της εταιρείας «ΕΝΑΛΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Δεν υπάγονται όσοι απασχολούνται ως έκτακτο προσωπικό με συμβάσεις διαλείπουσας εργασίας (extra).

**Άρθρο 2.** – Οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων μειώνονται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (δηλαδή μειώνονται στο ύψος αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και των τριετιών που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

**Άρθρο 3.** – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται αποκλειστικώς με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για το δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρεία. Η εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρείας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην ένωση προσώπων και να καταθέσει σε αυτή τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρεία από την ένωση προσώπων εντός δύο (2) μηνών από την πρόσληψη του εργαζομένου, η εταιρεία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία της πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία

αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρεία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την ένωση προσώπων.

Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγνωρίσει εφόσον αποδεικνύεται εγγράφως με τους παραπάνω τρόπους μέχρι και τρεις (3) τριετίες προϋπηρεσίας.

**Άρθρο 4.** – Στην επιχείρηση θα εφαρμόζεται το εξαήμερο (6ήμερο) καθεστώς απασχόλησης για όσους απασχολούνται στην επιχείρηση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

**Άρθρο 5.** – Κατά τα λοιπά εξακολουθεί να ισχύει η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) (26.3.2014) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων (Πράξη Κατάθεσης Υπουργού Εργασίας: 4/3-4-2014).

**Άρθρο 6.** – Η παρούσα ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη της ισχύος της την ημερομηνία κατάθεσης στην αρμόδιο Επιθεώρηση Εργασίας και λήξη της ισχύος της την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2018.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΕΠΑΛΙΟ Α.Ε.  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ &  
ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΕΠΙΚ/ΕΙΣ  
ΚΑΒΡΟΣ ΑΠΟΛΟΥΣ · ΚΑΣΤΟΡΑ · 73007  
Α.Φ.Μ. 999013550 ΔΩΤ. Β ΧΑΝΙΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΤΕΡΟΥ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

CIPRIAN-NICULAI LACASCU  
PETRO SULCE NORRY