

Μ. 880/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
επιχείρηση «ΑΦΟΙ Θ. ΝΙΚΟΛΑΙΔΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Β.Ε.Τ.Ο.Ε.», με
αντικείμενο δραστηριότητας «ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ – ΓΑΛΒΑΝΙΣΤΗΡΙΑ»**

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα στις 28/11/2012, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

1. Στέλιος Νικολαΐδης του Παύλου, πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος, που εκπροσωπεί νόμιμα την εταιρία **«ΑΦΟΙ Θ. ΝΙΚΟΛΑΙΔΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Β.Ε.Τ.Ο.Ε.»**, με αντικείμενο δραστηριότητας «ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ – ΓΑΛΒΑΝΙΣΤΗΡΙΑ» (ΑΦΜ 094056775 ΔΟΥ ΦΑΕ Θεσ/νίκης), που εδρεύει στο Δήμο Ωραιοκάστρου, Δ.Δ. Δρυμού, 16^ο χλμ Θεσσαλονίκης - Σερρών, και

2. Τζίμου Θεοδώρα του Γεωργίου και Κίσσης Λάζαρος του Αστερίου, που εκπροσωπούν νόμιμα την **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΦΟΙ Θ. ΝΙΚΟΛΑΙΔΗ ΑΒΕΤΟΕ»**.

Όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεσιώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων (εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι) που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις που διατηρεί η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΑΦΟΙ Θ. ΝΙΚΟΛΑΙΔΗ ΑΒΕΕ» στην Ελλάδα, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Κατ' εξαίρεση δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας οι οικονομικοί και νομικοί σύμβουλοι και δικηγόροι της Εταιρίας, ο ιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των

προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή παροχής υπηρεσιών.

3. Για την εφαρμογή της παρούσας συλλογικής ρύθμισης, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΑΦΟΙ Θ. ΝΙΚΟΛΑΙΔΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Β.Ε.Τ.Ο.Ε» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

Άρθρο 2

Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή άλλη νομοθετικής ρύθμισης που καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 3

Αποδοχές

1. Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2013 **το σύνολο των μηνιαίων ακαθάριστων καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών του προσωπικού**, αποτελούμενο από το βασικό μισθό και τα πάσης φύσεως επιδόματα, μειώνεται κατά **20%**. Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή της μείωσης αυτής οδηγεί σε μικτές αποδοχές κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) ή άλλης νομοθετικής ρύθμισης που καθορίζει τους ελάχιστους όρους αμοιβής, οι μικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των μικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ'εφαρμογή των διατάξεων αυτών, συνυπολογιζομένων του βασικού μισθού και των επιδομάτων που προβλέπονται από αυτή.

2. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρία.

3. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές πέραν των καθοριζόμενων από τις διατάξεις της παρούσας, τότε συμφωνείται ότι αυτές, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα και η Εταιρία δύναται οποιεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

4. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη (10^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

Άρθρο 4

Άδειες

Επιδόματα εορτών και αδειας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειας, αποδοχών αδειας, επιδόματος αδειας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα

με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας ή άλλης νομοθετικής ρύθμισης που καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας.

Άρθρο 5

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 6

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 7

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8

Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2013 και λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συνιάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 5 Ν. 1876/90).


Τα Συμβαλλόμενα μέρη

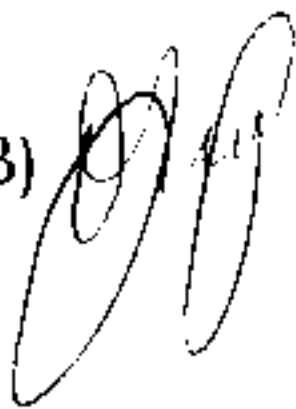
Για την Εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων

ΦΟΙ. Θ. ΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ ΑΒΕΕ
ΣΟΛΩΝ
16 ΧΑΛ. ΠΡΟΜΗΘΕΥΣ - ΣΕΡΡΩΝ
ΑΦΜ09405175 ΚΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣΣ.
ΤΑΧ. ΚΑΔ 020 96 091 4583110

Οι εκπρόσωποι

α)  ΚΙΣΙΑΣ ΛΑΖΑΡΟΣ

β)  ΤΖΙΜΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. ΔΥΤΗ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔ. ΠΕΡΙΦ.
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ
ΔΥΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΑΙΣΩΠΟΥ 22 - ΤΚ 54627
ΤΗΛ. 2310-531304 & 2310-531305

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία της
σήμερα 28/11/2012 με αριθμ. πρωτ. 35 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της Ένωσης Προσώπων
Αντ. Γεωργίου Αφοι. Θ. Νικολαΐδης ΑΒΕΕ και Γεώργιο Κουτσογιάννη
κάτοχο του αριθμ. 2149717. Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
επί το ΑΤ 74 Ημερών την 26/09/2007
Ο Καταθέτης

