

Εη 831/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Επ.Σ.Σ.Ε.)

[Περί των αμοιβών των εργαζομένων στο Σωματείο
«ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ» με σχέση εξαρτημένης εργασίας]

-----#-----

Στην Αθήνα σήμερα 20 Σεπτεμβρίου 2012, ημέρα Πέμπτη, μεταξύ:

Αφενός του εκπαιδευτικού και πολιτιστικού Σωματείου με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ», που εδρεύει στην Αθήνα (Μασσαλίας 22) και εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από τον ειδικά προς τούτο εξουσιοδοτημένο με την αρ. 575/30-3-2011 απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου

Και

Αφετέρου του συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ» και τον διακριτικό τίτλο «ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από : 1) Την Ευφροσύνη (Έφη) Βλάχου του Δημητρίου, Πρόεδρος του Δ.Σ., 2) Την Ελένη Τσιριγώτη του Γεωργίου, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. αυτού, 3) Την Ελένη Βλάχου του Γεωργίου, Γενική Γραμματέας του Δ.Σ. αυτού, 4) Τον Κωνσταντίνο Γιαννακόπουλο του Νικολάου, Ταμίας του Δ.Σ. αυτού και 5) Τον Τριαντάφυλλο Καλογερίδη του Εμμανουήλ, απλό μέλος του Δ.Σ. αυτού, εργαζόμενοι στην Ελληνοαμερικανική Ένωση, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Τα ως άνω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι το αφενός συμβαλλόμενο εργοδοτικό Σωματείο (του λοιπού **ΕΑΕ**) και το αφετέρου συνδικαλιστικό Σωματείο (του λοιπού «**ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**»), που εκπροσωπεί την ολότητα των εργαζομένων στην ΕΑΕ με εξαρτημένη εργασιακή σχέση, διαπιστώνοντας

την, συνεπεία της γενικότερης οικονομικής κρίσης και δυσμενούς συγκυρίας, σημαντική επιδείνωση της οικονομικής κατάστασης της ΕΑΕ και της σημαντικής και με καθοδικό ρυθμό μείωσης των εσόδων της, ενόψει τόσο του εξ ορισμού, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα της, όσο και του γεγονότος ότι οι σημερινές αποδοχές του προσωπικού της ΕΑΕ είναι σημαντικά υψηλότερες των κατωτάτων νομίμων και παράλληλα έχοντας την επιθυμία της οικονομικής της στήριξης προς εξασφάλιση και των θέσεων εργασίας του προσωπικού της, αποφασίζουν να αναδιαμορφώσουν το ύψος των καταβαλλομένων τακτικών μηνιαίων αποδοχών όλων των εργαζομένων στην ΕΑΕ, σε λογικά κατώτερο επίπεδο και προς τούτο συμφωνούν:

- 1.- Ότι οι παρακάτω μειώσεις γίνονται κατά το δυνατόν κοινωνικά δίκαια, ήτοι αρχίζουν από ύψος μικτών μηνιαίων αποδοχών 800 ευρώ και πάνω και εξελίσσονται με προοδευτικό ποσοστιαίο (εκατοστιαίο) συντελεστή αυξανόμενο με την άνοδο του επιπέδου των αποδοχών.
- 2.- Ότι και μετά τις παρακάτω μειώσεις οι συνολικές τακτικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων στην ΕΑΕ θα παραμείνουν ανώτερες των νομίμων ελαχίστων που προέβλεπε η Υ.Α. που ρύθμιζε τις αποδοχές των εργαζομένων σε σωματεία (και κοινωφελή ιδρύματα και λοιπά μη κερδοσκοπικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου). Στην περίπτωση που τυχόν, συνεπεία των μειώσεων της κλίμακας του παρακάτω όρου 4 της παρούσας, οι συνολικές αποδοχές εργαζομένου υπολείπονται των νομίμων που προβλέπει σχετική Υ.Α., οι μειώσεις θα εφαρμόζονται μόνον μέχρι του ορίου των παραπάνω νομίμων αποδοχών, το οποίο, σε καμία περίπτωση, δεν θα θίγεται.

- 3.- Ότι η ισχύς της παρούσας Επ.Σ.Σ.Ε. ορίζεται τριετούς διάρκειας, η οποία θα αρχίσει από την κατάθεσή της στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας και θα λήξει την αντίστοιχη ημερομηνία του τρίτου από την ως άνω έναρξή της έτους (2015).
- 4.- Ότι στις **μικτές μηνιαίες αποδοχές** του διοικητικού προσωπικού της ΕΑΕ επέρχονται οι παρακάτω ποσοστιαίες μειώσεις:
- α.- Μέχρι του ύψους των 799 ευρώ καμία μείωση
 - β.- Για το ποσό από 800 μέχρι και 1.699 ευρώ μείωση δέκα στα εκατό (10%).
 - γ.- Για το ποσό από 1.700 μέχρι και 2.000 ευρώ μείωση δέκα πέντε στα εκατό (15%).
 - δ.- Για το ποσό από 2.001 μέχρι και 2.500 ευρώ μείωση δέκα επτά στα εκατό (17%).
 - ε.- Για το ποσό 2.501 μέχρι και 3.000 ευρώ μείωση είκοσι στα εκατό (20%). Και
 - στ.- Για το ποσό άνω των 3.000 ευρώ μείωση είκοσι πέντε στα εκατό (25%).
- 5.- Ότι στο **βασικό ωρομίσθιο (ΒΩ)** με το οποίο υπολογίζονται και καθορίζονται οι μικτοί μηνιαίοι μισθοί των καθηγητών της ΕΑΕ, με βάση τον κατά μήνα αριθμό των ωρών απασχόλησής τους (διδασκαλίας), επέρχεται γενική μείωση κατά ποσοστό ένδεκα στα εκατό (11%).
- Στα ειδικά όμως αυξημένα ωρομίσθια, που λαμβάνουν οι καθηγητές για τη διδασκαλία τους στα εξειδικευμένα εκπαιδευτικά τμήματα, τα καλούμενα στην ΕΑΕ Special Courses, η επερχόμενη μείωση ορίζεται σε ποσοστό είκοσι στα εκατό (20%).

- 6.- Ότι όλοι οι εργαζόμενοι στην ΕΑΕ (διοικητικοί και καθηγητές) θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τα ποσοστιαία επιδόματα που δικαιούνται κατά το άρθρο 7 του ισχύοντος ΕΚ/ΕΑΕ, μεταξύ των οποίων και το επίδομα γάμου, παρότι αυτό, μετά τη λήξη της μετενέργειας των Κλαδικών Σ.Σ.Ε έπαψε να προβλέπεται από τη νομοθεσία, καταργηθέν με την 6^η Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου της 28/2/2012 που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 1 του Νόμου 4046/2012 (Μνημόνιο ΙΙ). Πλην όμως το προβλεπόμενο ποσοστό των ως άνω επιδομάτων θα υπολογίζεται επί των νέων μειωμένων βασικών μισθών και ωρομισθίων, που θα προκύψουν μετά τις μειώσεις αποδοχών που προβλέπονται στην παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε.
- 7.- Ότι κατ' εξαίρεση, τα προβλεπόμενα στο άρθρο 7 § 1η' και § 6 του Ε.Κ/ ΕΑΕ επιδόματα «προαγωγικής εξαετίας» και «συμπλήρωσης 21, 24, 27, 30 ετών» καταργούνται. Επίσης στα χορηγούμενα σε ορισμένους εργαζομένους, με αποφάσεις του Δ.Σ. της ΕΑΕ, επιδόματα «θέσης» (άρθρο 7§1 ζ' ΕΚ/ΕΑΕ) και «ειδικό» (άρθρο 7§1 θ' ΕΚ/ΕΑΕ), επέρχεται μείωση κατά ποσοστό δέκα πέντε στα εκατό (15%). Σε περίπτωση που οι προϋποθέσεις χορήγησης των ως άνω δύο επιδομάτων, που καθορίζονται από τις διατάξεις των παραγράφων 1ζ' και θ', 4 και 5 του άρθρου 7 του ΕΚ/ΕΑΕ και τις σχετικές αποφάσεις χορήγησής τους του ΔΣ/ΕΑΕ ή του κατ' εξουσιοδότησή του ενεργούντος Διευθύνοντος Συμβούλου εκλείψουν, η καταβολή των εν λόγω δύο επιδομάτων θα διακόπτεται.
- 8.- Ότι το ειδικό και εξαιρετικά αυξημένο ωρομίσθιο που λαμβάνουν όσοι καθηγητές διδάσκουν και για όσες ώρες διδάσκουν στα ειδικά τμήματα



(courses) «Exam Prep.Rate», ήτοι προπαρασκευής για τις εξετάσεις κτήσης πτυχίου επάρκειας σε ξένες γλώσσες, επιπέδου A1, A2, B1, B2, Γ1 και Γ2 του Κοινού Ευρωπαϊκού Πλαισίου Αναφοράς (π.χ. Πανεπιστημίου MICHIGAN Η.Π.Α., Hellenic American University Η.Π.Α., Educational Test Service Η.Π.Α. και άλλων συναφών αναγνωρισμένων εκπαιδευτικών Φορέων και Οργανισμών), καταργείται. Οι καθηγητές που διδάσκουν και θα διδάσκουν στο μέλλον στα ως άνω ειδικά προπαρασκευαστικά τμήματα για τις εξετάσεις γλωσσικής επάρκειας θα λαμβάνουν το βασικό ωρομίσθιο (ΒΩ) που προβλέπεται παραπάνω στον όρο 5 της παρούσας και τα προβλεπόμενα και υπολογιζόμενα επί αυτού επιδόματα του άρθρου 7 του ΕΚ/ΕΑΕ, όπως προβλέπεται στον όρο 6 της παρούσας.

- 9.- Ότι το παραγωγικό bonus που καταβάλλεται σε εργαζομένους στην ΕΑΕ οι οποίοι απασχολούνται και ως εκπαιδευτικοί παραγωγοί και υπό την προϋπόθεση της πραγματοποίησης συγκεκριμένων παραγωγικών στόχων, που αναφέρονται στην έγγραφη ατομική τους σύμβαση, μειώνεται κατά ποσοστό δέκα πέντε στα εκατό (15%), χωρίς να μεταβάλλονται οι συμφωνημένες προϋποθέσεις χορήγησής του, όσον αφορά την πραγματοποίηση, από μέρους του εργαζομένου, ορισμένης ποσότητας παραγωγικού έργου.
- 10.- Οι αποκλίνουσες των νομίμων ρυθμίσεων διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 20 του ισχύοντος ΕΚ/ΕΑΕ καταργούνται. Του λοιπού οι αποζημιώσεις οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου με τη συγκατάθεση της ΕΑΕ (εργοδότη) και οικειοθελούς αποχώρησης ή απομάκρυνσης εργαζομένου, που έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις

πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος, θα διέπονται και ρυθμίζονται αποκλειστικά από τις αντίστοιχες διατάξεις των εδαφίων α και β του άρθρου 8 του Ν.3198/1955, όπως εκάστοτε θα ισχύουν.

- 11.- Ότι όλες οι λοιπές διατάξεις του ισχύοντος στην ΕΑΕ, από το έτος 1991, Εσωτερικού Κανονισμού (ΕΚ/ΕΑΕ), κυρωμένου με την αρ.πρωτ. 16822/27.11.1991 Απόφαση του κ. Νομάρχη Αθηνών, εφόσον δεν τροποποιούνται αμέσως ή εμμέσως από την παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε. θα εξακολουθήσουν να ισχύουν ως έχουν. Λαμβανομένου υπόψη ότι ο ως άνω ΕΚ/ΕΑΕ έχει κανονιστικό χαρακτήρα (αρ. 5/2011 απόφαση Ολ. Αρείου Πάγου), οι με την παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε. θεσπιζόμενες μισθολογικές ρυθμίσεις κατισχύουν των αντιτιθεμένων προς αυτές ρυθμίσεων του ως άνω Εσωτερικού Κανονισμού.
- 12.- Ότι οι εργαζόμενοι, σε καμία περίπτωση, δεν μπορεί να υπάγονται ταυτόχρονα και στο μισθολογικό καθεστώς της ΕΑΕ, που προκύπτει από τον ΕΚ/ΕΑΕ και την παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε. και στο τυχόν ισχύον ή μέλλον να ισχύσει, με οποιαδήποτε διέπущα αυτούς Υ.Α. ή Κλαδική Σ.Σ.Ε. ή Ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε. ή την Εθνική Γ.Σ.Σ.Ε.. Κατά συνέπεια με τις συνολικές αποδοχές των εργαζομένων στην ΕΑΕ, που προκύπτουν από το ως άνω ισχύον σ' αυτήν μισθολογικό καθεστώς και εφόσον αυτές είναι υψηλότερες από τις παραπάνω νόμιμες, που καθορίζονται με τις εν λόγω Υπουργικές και Διαιτητικές Αποφάσεις ή τις Κλαδικές και λοιπές Σ.Σ.Ε., θα καλύπτονται και συμψηφίζονται οι τελευταίες αυτές, τόσο κατά τις οριζόμενες σ' αυτές βασικές αποδοχές, όσο και κατά τα προβλεπόμενα σ' αυτές επιδόματα και άλλες χρηματικές ή αποτιμητές σε χρήμα παροχές. Ο παραπάνω



συμφηφισμός (κάλυψη) θα ισχύει και στην περίπτωση τυχόν μελλοντικών αυξήσεων των νομίμων ελαχίστων ορίων αποδοχών ή χορήγησης οποιοδήποτε νέου επιδόματος ή αύξησης ήδη υφισταμένων με Νόμο, Σ.Σ.Ε κάθε μορφής και επιπέδου, Διαιτητικές Αποφάσεις ή Υπουργική Απόφαση.

- 13.- Ότι οι συμφωνούμενες με την παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε. μειώσεις αποδοχών δεν αφορούν και δεν έχουν εφαρμογή στους εργαζομένους στην ΕΑΕ (διοικητικούς και καθηγητές) οι οποίοι ήδη, κατά τον μήνα Μαΐου του τρέχοντος έτους 2012, υπέγραψαν με την ΕΑΕ τροποποιητικές ατομικές συμβάσεις, με τις οποίες αποδέχθηκαν ανάλογες, κατά περίπτωση, με τις συνομολογούμενες στην παρούσα, μειώσεις αποδοχών.
- 14.- Ότι λόγω του πλήρως αντιπροσωπευτικού των εργαζομένων στην ΕΑΕ χαρακτήρα της Συσπείρωσης, ως του μοναδικού συνδικαλιστικού Σωματείου στην ΕΑΕ, με μέλη την μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων σ' αυτήν, η παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε. αφορά και δεσμεύει το σύνολο των εργαζομένων με εξαρτημένη εργασιακή σχέση στην ΕΑΕ, είτε είναι μέλη της Συσπείρωσης, είτε δεν είναι.-
- 15.- Η παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε. συνάπτεται σε επισφράγιση των προαναφερομένων στον όρο 13 αυτής προσφάτων τροποποιητικών ατομικών συμβάσεων εργασίας, τις οποίες η ΕΑΕ υπέγραψε με όλους τους εργαζομένους σ' αυτήν.

Σε πιστοποίηση των παραπάνω συμφωνηθέντων, συντάχθηκε, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη, η παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε. όπως ακολουθεί, σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, από τα

Το τέταρτο πρωτότυπο, εξουσιοδοτείται ο νόμιμος εκπρόσωπος του αφενός συμβαλλομένου Σωματείου (ΕΑΕ) να καταθέσει στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Ανατολικού Τομέα Αθηνών (Σταδίου 29), ώστε να καταχωρηθεί στα σχετικά Βιβλία Σ.Σ.Ε., και τους ορισμούς του άρθρου 5 του Ν.1876/1990.

Για το Εργοδοτικό Σωματείο
«ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ»

Ο νόμιμος εκπρόσωπος

Λεωνίδας Κόσκος

Για το Συνδικαλιστικό Σωματείο
«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ»

Η Πρόεδρος του Δ.Σ


Ευφροσύνη Βλάχου

Η Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Ελένη Τσιριγώτη

Η Γενική Γραμματέας

Ελένη Βλάχου

Ο Ταμίας

Ο Ταμίας



Κων/νος Γιαννακόπουλος

Το Μέλος του Δ.Σ.

Τριαντάφυλλος Καλογερίδης

Η παρούσα ΣΣΕ Η Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία της
 26-11-12 με αριθμ. πρωτ. 56 από τον
 ΚΑ2 ΕΝ2242 υπ. ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΜΗΤΡΑΚΗ του ΙΩΑΝΝΗ
 ΚΑ2 ΕΝ2242 υπ. ΑΒ601229 της που εκδόθη
 από το ΑΤ ΕΛΑΡΧΕΙΩΝ την 31-10-2006
 Ο Καταθέτης
 Ο Πρωτοδικών Υπάλληλος

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΑΣΤΕΥΣΗ