

ΕΠ. 882/292

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα, 5 Νοεμβρίου 2012, μεταξύ:

Αφενός

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.**», που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, οδός Κομνηνών 26 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κκ. Νάρκισσο Γεωργιάδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο και Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. αυτής και Ιωάννη Ανδριά, Γενικό Διευθυντή της, η οποία, στα παρακάτω, για συντομία θα αποκαλείται η «Εταιρία» και

Αφετέρου

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «**ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ**», που εδρεύει στη Νέα Πέλλα Γιαννιτσών και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κκ. Τίκη Βασίλειο Πρόεδρο και Μουταφτσή Αντώνη Γενικό Γραμματέα, η οποία, στα παρακάτω, για συντομία θα αποκαλείται το «Σωματείο» συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με τους παρακάτω ειδικότερους όρους:

ΑΡΘΡΟ 1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και προσελήφθησαν από την εταιρία μέχρι και την 31.12.2010

ΑΡΘΡΟ 2 ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια θα παραμείνουν στο ύψος, που είχαν διαμορφωθεί κατά την καταγγελία της αριθ. 38/2009 Διαιτητικής Απόφασης «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ελληνική Υφαντουργία Α.Ε.», πλέον των πάσης φύσεως επιδομάτων ωρίμανσης (πολυετίας, τριετίας), του επιδόματος

τέκνων, του επιδόματος σπουδών και του χορηγούμενου επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας που θα υπολογίζεται όπως μέχρι τώρα με τον ίδιο τρόπο και στα ίδια ποσοστά επί των καταβαλλόμενων βασικών μισθών και ημερομισθίων της Ελληνικής Υφαντουργίας, καταργού-μενων των πάσης φύσεως επιδομάτων επικίνδυνης εργασίας.

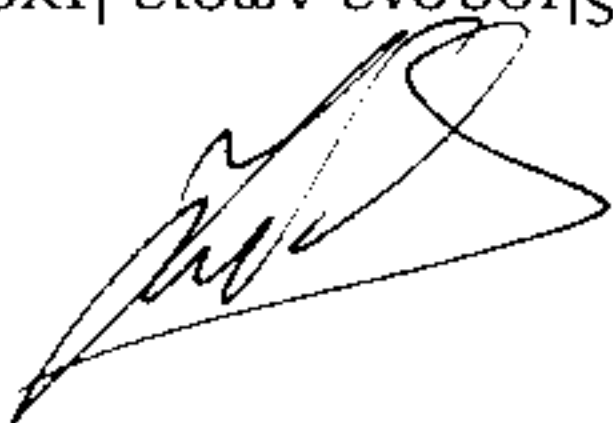
ΑΡΘΡΟ 3 **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ**

Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι, καταργείται η χορήγηση των παρακάτω πρόσθετων τακτικών παροχών της εταιρίας και, συγκεκριμένα, τα κουπόνια καντίνας, το πριμ παρουσίας, το πριμ παραγωγικότητας, οι διατακτικές μη απουσίας, οι διατακτικές εικοσαετίας, οι διατακτικές για την αγορά σχολικών αγαθών για τα τέκνα των εργαζομένων μέχρι και 20 ετών, οι διατακτικές για την αγορά παιχνιδιών σε παιδιά έως 11 ετών και το χρηματικό έπαθλο για την εισαγωγή των τέκνων των εργαζομένων στα ΑΕΙ. Εξαιρείται η καταβολή ημερήσιας αποζημίωσης στους μακροχρόνια ασθενείς, που δεν δικαιούνται μισθού και επιδομάτων από την εταιρία, η οποία θα συνεχίσει να καταβάλλεται στους δικαιούχους και μέχρι του συνολικού ποσού των 20.000,00 € ετησίως για το σύνολο των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 4 **ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΟΡΩΝ ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ** **ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών η διατήρηση των παρακάτω όρων που περιέχονταν σε παλαιότερες συλλογικές συμβάσεις εργασίας:

1. Οι εργάτες που συμπληρώνουν 12 έτη υπηρεσίας στην εταιρία θα λαμβάνουν, κατά την απόλυσή τους, την αποζημίωση που προβλέπεται για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας των υπαλλήλων.
2. Η 26^η Δεκεμβρίου θεωρείται αμειβόμενη ημέρα αργίας.
3. Η παροχή τετράωρης εργασίας τη Μεγάλη Παρασκευή αμείβεται.
4. Η παροχή ειδών ένδυσης και υπόδησης



5. Οδοιπορικά σε όσους δεν εξυπηρετούνται από τα λεωφορεία της Εταιρείας

ΑΡΘΡΟ 5
ΕΠΑΝΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΠΡΙΜ
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να επαναδιαπραγματευθεί με το Σωματείο τη συμμετοχή στα ετήσια καθαρά κέρδη της εταιρίας, εφόσον η τελευταία επανέλθει στην κερδοφορία, καθώς και την καθιέρωση πριμ παραγωγικότητας – ποιότητας, εφόσον επιτευχθεί η βελτίωση της λειτουργίας της εταιρίας εντός του επόμενου εξαμήνου.

ΑΡΘΡΟ 6
Πρόσληψη νέων εργαζομένων

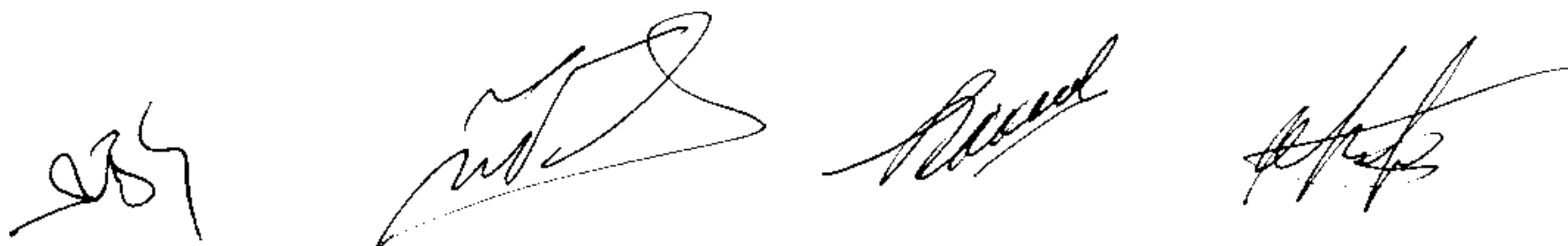
Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση, εφόσον προβεί σε νέες προσλήψεις, να επιλέξει, τους νεοπροσληφθέντες, σε ποσοστό 1/3, από τα τέκνα των εργαζομένων, ύστερα από κλήρωση, που θα διενεργήσει το ίδιο το Σωματείο μεταξύ των μελών του.

ΑΡΘΡΟ 7
Αμοιβή παροχής νυκτερινής εργασίας

Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η παροχή νυκτερινής εργασίας θα αμείβεται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%, αντί για την μέχρι πρότινος ισχύουσα προσαύξηση σε ποσοστό 35%.

ΑΡΘΡΟ 8
Επιδόματα εορτών και αδειας

Τα επιδόματα εορτών και αδειας θα εξακολουθούν να καταβάλλονται, σύμφωνα με τους όρους και τα προβλεπόμενα από τις οικείες νομοθετικές διατάξεις, ανεξάρτητα από τυχόν μεταγενέστερη κατάργησή τους.



ΑΡΘΡΟ 9
Έναρξη ισχύος

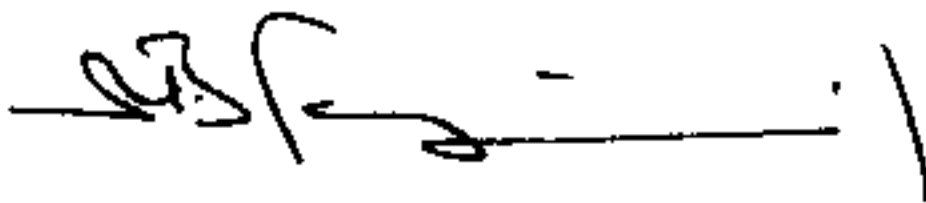
Η ισχύς της παρούσας σύμβασης ξεκινά από την 01.08.2012 και λήγει την 31.07.2013.

Η Συλλογική σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν ένα (1) η Εταιρία, ένα (1) το Σωματείο και τρία (3) θα κατατεθούν στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας Πέλλας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρία

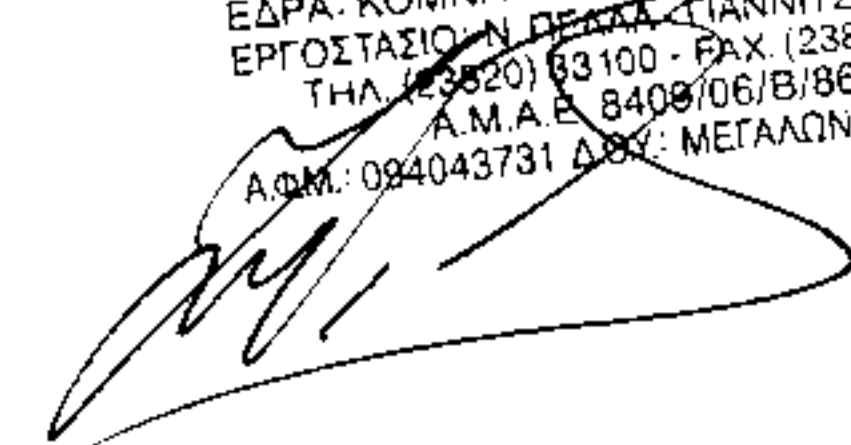
Για το Σωματείο



Ν.Γεωργιάδης
Διευθύνων Σύμβουλος
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε
ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΕΚΚΟΚΙΣΤΗΡΙΟ
ΕΔΡΑ: ΚΟΜΝΗΝΩΝ 26 Τ.Κ. 546 24 - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ: Ν. ΠΕΛΛΑΣ ΤΙΑΝΝΙΤΣΩΝ Τ.Κ. 58100
ΤΗΛ. (23820) 33100 - FAX. (23820) 31737
Α.Μ.Α.Ε. 8408/06/Β/86/24
ΑΦΜ: 084043731 ΔΟΥ: ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Β.Τίκης
Πρόεδρος



Ι.Ανδριάς
Γ.Διευθυντής

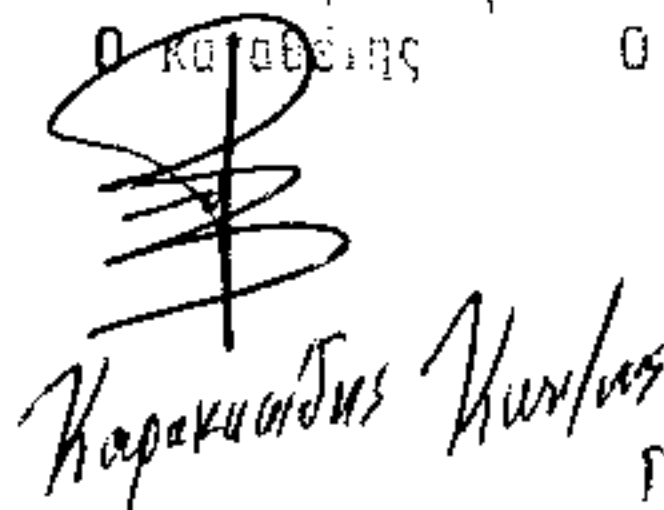


Α.Μουταφιοτής
Γ.Γραμματέας

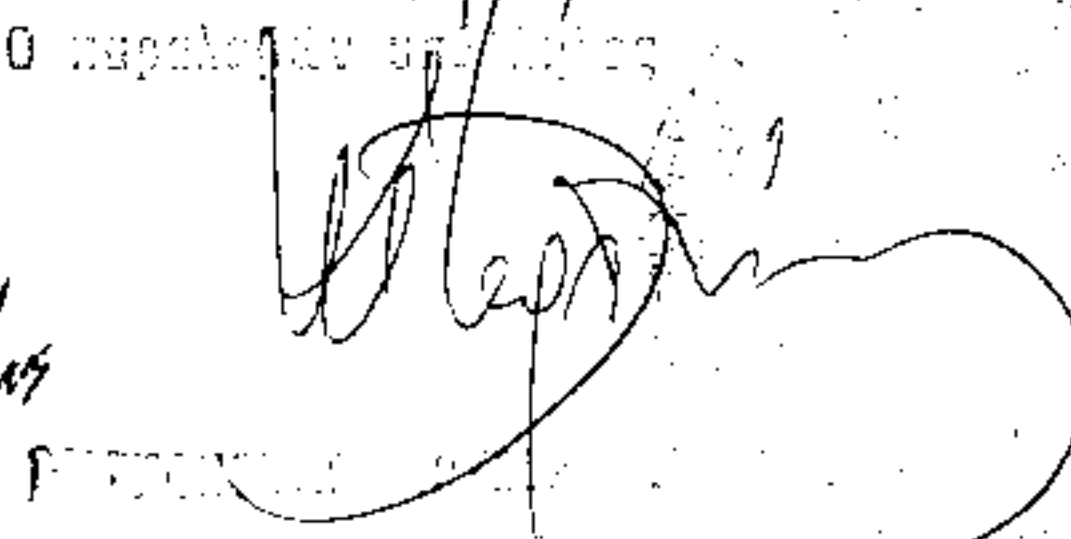
ΠΡΑΞΗ ΚΑΤΑΡΕΣΗΣ

ΑΡΙΘ. ΠΡΑΞ. 8

Η παρούσα καταπόνηση έγινε στις 21/11/12
πρώτη Ι.Ε.Τ.Α.Τ.Η. ΟΥ. ΚΑΡΑΚΑΖΙΕΡΑ
Κ.Ο.Κ./Κ.Ο. Ε.Π.Ε.Κ. Ε.Π.Ε.Κ.
της Ε.Π.Ε.Κ. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ
Α.Ε.
αριθ. Α2.164930 Α.Τ. ΟΥ. ΚΑΡΑΚΑΖΙΕΡΑ
Α.Τ. ΟΥ. ΚΑΡΑΚΑΖΙΕΡΑ στις 21/11/12
Ο καταρτίστης Ο παραλαβών υπογράφει



Καρακαζίδης Κων/ας



Μουταφιοτής