

Ε.Π. 889/2012

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Νέα Σάντα, σήμερα, 21 Νοεμβρίου 2012, μεταξύ:

### Αφενός

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΚΙΛΚΙΣ Α.Ε.**», που εδρεύει στη Νέα Σάντα, Κιλκίς και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κκ. Νάρκισσο Γεωργιάδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο και Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. αυτής και Ιωάννη Ανδριά, Γενικό Διευθυντή της, η οποία, στα παρακάτω, για συντομία θα αποκαλείται η «Εταιρία» και

### Αφετέρου

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «**Η ΑΝΕΜΗ**», που εδρεύει στη Νέα Σάντα Κιλκίς και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κκ. Ελευθεριάδη Κυριάκο, Πρόεδρο και Τσάκαλο Θεόδωρο Γενικό Γραμματέα, δυνάμει της αριθ. 927/19-02-2012 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μελών, το οποίο στα παρακάτω, για συντομία, θα αποκαλείται το «Σωματείο»

συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με τους παρακάτω ειδικότερους όρους:

### ΑΡΘΡΟ 1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και προσελήφθησαν από την εταιρία μέχρι και την 31.12.2010

### ΑΡΘΡΟ 2 ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια θα παραμείνουν στο ύψος, που είχαν διαμορφωθεί σύμφωνα με την διμερή συλλογική σύμβαση εργασίας έτους 2009, πλέον των πάσης φύσεως επιδομάτων ωρίμανσης

(πολυετίας, τριετίας), του επιδόματος τέκνων, του επιδόματος σπουδών και του χορηγούμενου επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, καταργούμενων των πάσης φύσεως επιδομάτων επικίνδυνης εργασίας. Ειδικότερα οι τριετίες των εργατών θα υπολογίζονται επί του καταβαλλομένου από την εταιρεία βασικού ημερομισθίου ενώ το ποσό των καταβαλλομένων τριετιών στους υπαλλήλους θα αυξηθεί κατά 35 ευρώ τον μήνα.

### **ΑΡΘΡΟ 3 ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ**

Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι, σε εφαρμογή των ρυθμίσεων του άρθρου 37 του ν. 4024/2011 και του ν. 4046/2012, καταργείται η χορήγηση των παρακάτω πρόσθετων παροχών της εταιρίας και συγκεκριμένα, τα κουπόνια καντίνας, το πριμ παραγωγικότητας και οι διατακτικές για την αγορά παιχνιδιών σε παιδιά έως 12 ετών. Εξαιρείται η καταβολή ημερήσιας αποζημίωσης στους μακροχρόνια ασθενείς, που δεν δικαιούνται μισθού και επιδομάτων από την εταιρία, η οποία θα συνεχίσει να καταβάλλεται στους δικαιούχους και μέχρι του συνολικού ποσού των 15.000,00 € ετησίως για το σύνολο των εργαζομένων.

### **ΑΡΘΡΟ 4 ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΟΡΩΝ ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών η διατήρηση των παρακάτω όρων που περιέχονταν σε παλαιότερες συλλογικές συμβάσεις εργασίας:

1. Πριμ 4<sup>ης</sup> βάρδιας
2. Η παροχή ειδών ένδυσης και υπόδησης



3. Οδοιπορικά σε όσους δεν εξυπηρεούνται από τα λεωφορεία της Εταιρείας

**ΑΡΘΡΟ 5**  
**ΕΠΑΝΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΥΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΠΡΙΜ**  
**ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΗΣ**  
**ΕΤΑΙΡΙΑΣ**

Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να επαναδιαπραγματευθεί με το Σωματείο τη συμμετοχή στα ετήσια καθαρά κέρδη της εταιρίας, εφόσον η τελευταία επανέλθει στην κερδοφορία, καθώς και την καθιέρωση πριμ παραγωγικότητας – ποιότητας, εφόσον επιτευχθεί η βελτίωση της λειτουργίας της εταιρίας εντός του επόμενου εξαμήνου.

**ΑΡΘΡΟ 6**  
**Αμοιβή παροχής νυκτερινής εργασίας**

Ρητά συμφωνείται μετξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η παροχή νυκτερινής εργασίας θα αμειβεται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%, αντί για την μέχρι πρότινος ισχύουσα προσαύξηση σε ποσοστό 35%. Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να επαναδιαπραγματευθεί με το Σωματείο το ποσοστό , εφόσον η τελευταία επανέλθει στην κερδοφορία.

**ΑΡΘΡΟ 7**  
**Επιδόματα εορτών και αδειας**

Τα επιδόματα εορτών και αδειας θα εξακολουθούν να καταβάλλονται, σύμφωνα με τους όρους και τα προβλεπόμενα από τις οικείες νομοθετικές διατάξεις, ανεξάρτητα από τυχόν μειωγενέστερη κατάργησή τους.



**ΑΡΘΡΟ 8**  
**Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης ξεκινά από την 01.09.2012 και λήγει την 31.08.2013.

Η Συλλογική σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν ένα (1) η Εταιρία, ένα (1) το Σωματείο και τρία (3) θα κατατεθούν στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας Κιλκίς.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για την Εταιρία




Ν.Γεωργιάδης  
Διευθύνων Σύμβουλος



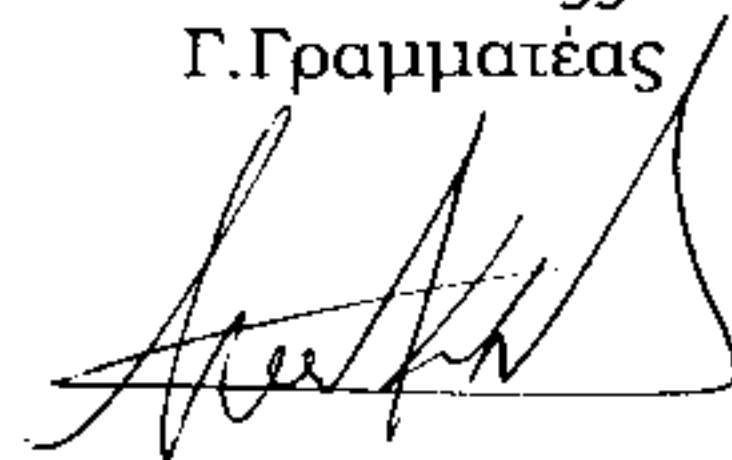
Ι.Ανδριάς  
Γ.Διευθυντής

Για το Σωματείο

Κ.Ελευθεριάδης  
Πρόεδρος



Θ.Τσάκαλος  
Γ.Γραμματέας




Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας κατατέθηκε  
την 23/1/2012 από τον...Καρακωσίδης...Κων/νο...  
με την ιδιότητα...Α.Κ.Δ.Μ.Υ. Π.Π.Π.Μ.Υ. της Επιχ/σης  
...ΚΛΕΣΤΗΡΙΑ ΚΙΛΩΣ ΑΕ...και καταχωρήθηκε  
στο βιβλίο Σ.Σ.Ε. της Υπηρεσίας μας και έλαβε αριθμ. πρωτ.:  
.....7...../.....23.1.2012

Αυτός που κατέθεσε

Αυτός που παρέλαβε

  
Καρακωσίδης Κων/νος



  
ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ ΙΩΑΝΝΑ  
ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ