

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΩΝ 2013-2014

ΕΠ. 89/2013

Στη Θήβα σήμερα 8 Μαρτίου 2013, οι παρακάτω αναφερόμενοι αφένος α) Σηφάκης Αντώνιος, αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής και β) Βαβουράκης Ανδρέας, Οικονομικός Διευθυντής της <<ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ>> και αφετέρου οι α) Κωνσταντίνος Παπαβλάχος, Πρόεδρος β) Ευστράτιος Πολύμερος, Αντιπρόεδρος γ) Χαράλαμπος Ρόκας, Γενικός Γραμματέας δ) Γεώργιος Σολωμός, Ταμίας ε) Κουτουλούλης Βασίλειος, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, στ) Καβάλος Γεώργιος, μέλος, ζ) Στεφανής Ηλίας, μέλος του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και ύστερα από σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν στα γραφεία της ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. στο 7<sup>ο</sup> χλμ. Της οδού Θηβών – Χαλκίδας, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της <<Α.Ε.

ΜΟΡΝΟΣ>> για τα έτη 2013-2014.

## Άρθρο 1

### Πεδίο εφαρμογής της παρούσας Σύμβασης

Στην παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, το οποίο απασχολείται σε σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία <<ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ>>.

## Άρθρο 2

### Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Συμφωνείται η μείωση στους μισθούς και τα ημερομίσθια των εργαζομένων αορίστου χρόνου με κλίμακα ποσοστών, με βάση τους μισθούς και τα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί και ισχύουν στις 31-12-2012

Α. Η μείωση μισθών και ημερομίσθιων θα έχει ως εξής:

1. Μισθοί έως 1100€ ποσοστό μείωσης 0%.
2. Μισθοί από 1100 € έως 1450 € ποσοστό μείωσης 6% χωρίς να πέσει μισθός κάτω από 1100€.
3. Μισθοί από 1451 € έως 1850 € ποσοστό μείωσης 6,5%.
4. Μισθοί από 1851 € έως 2250 € ποσοστό μείωσης 7%.
5. Μισθοί από 2251 € έως 2600 ποσοστό μείωσης 8,5%.

6. Μισθοί από 2600 € και πάνω ποσοστό μείωσης 10%.

**Β.** Σε όλους τους άγαμους εργαζόμενους και για όσους έγγαμους εργαζόμενους, των οποίων οι κλαδικές Σ.Σ.Ε είναι ακόμη σε ισχύ, το ποσοστό μείωσης στους μισθούς και τα ημερομίσθια θα ξεκινήσει από την 1-03-2013 και θα υπολογιστεί επί των μισθών και ημερομισθίων όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31-12-2012.

**Γ.** Το επίδομα γάμου, το οποίο έχει κοπεί για τον Ιανουάριο και Φεβρουάριο του 2013 και δεν αναγράφεται στα εκκαθαριστικά των μηνών αυτών, ενσωματώνεται στους μισθούς και τα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31-12-2012 και στο εξής καταργείται και δεν θα αναγράφεται στα εκκαθαριστικά αποδοχών ούτε θα χορηγείται στους εργαζόμενους οι οποίοι είτε θα παντρευτούν είτε θα προσληφθούν εφεξής στην εταιρεία. Από την 01-03-2013 που θα ξεκινήσουν οι μειώσεις της παραγράφου Α, οι διαφορές αποδοχών που θα προκύπτουν αφενός λόγω της ενσωμάτωσης του επιδόματος γάμου στους μισθούς και στα ημερομίσθια στις 31-12-2012, θα προστίθεται ή θα αφαιρούνται κατά περίπτωση, από τα ποσά παροχών από ελευθεριότητα ή από τον βασικό μισθό.

**Δ.** Συμφωνείται μεταξύ των μερών η αναστολή και η τροποποίηση των παρακάτω θεσμικών για δύο χρόνια 2013-2014 όσο θα έχει ισχύ η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ και θα επανέλθουν μετά την λήξη αυτής, πλην του επιδόματος γάμου, το οποίο σύμφωνα με τα παραπάνω, έχει ήδη ενσωματωθεί στους μισθούς και τα ημερομίσθια και εφεξής καταργείται για όλους τους εργαζόμενους, τόσο στους νεοπροσλαμβανόμενους όσο και σε αυτούς που θα παντρευτούν.

1. Επίδομα μεταφοράς για το προσωπικό που εργαζόταν στην ΑΠΚΟ – ΑΘΗΝΩΝ- ποσό 65€ μηνιαίως.
2. Ποσό βράβευσης για τους αριστούχους μαθητές 380 € το χρόνο (πρώτοι 6 αριστούχοι).
3. Στην εκδήλωση της κοπής της πίτας προκύπτουν 6 κλήροι που λαμβάνουν ποσό των 100€ ο καθένας.
4. Κατασκηνώσεις με έξοδα της εταιρείας για τα παιδιά του μόνιμου προσωπικού ηλικίας 6-14 ετών.
5. Δώρο γάμου στο μόνιμο προσωπικό (όταν συνάπτει γάμο πολιτικό ή θρησκευτικό μία φορά) ποσό 70 €, και δώρο για την απόκτηση τέκνου 180 €.
6. Η εταιρεία κάνει το Φθινόπωρο μία ημερήσια εκδρομή μέσα στην Ελλάδα με έξοδά της στην οποία συμμετέχουν οι εργαζόμενοι με τις οικογένειες τους.
7. Πρόσθετη άδεια με αποδοχές από 1-5 ημέρες το χρόνο (ΑΒΕΚ) ανάλογα με τις ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του προηγούμενου χρόνου.
8. Για το μόνιμο προσωπικό ποσό ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης 350 € με ποσοστό αποζημίωσης 80% που είναι σήμερα **τροποποιείται (για τα δύο χρόνια 2013-2014 σε 50%)**.
9. Χορήγηση μια φιάλης γάλα κάθε μέρα σε όλο το προσωπικό που είναι σήμερα **τροποποιείται (ότι προβλέπεται από το Νόμο για τα δύο χρόνια 2013-2014)**.

10. Η πληρωμή των υπερωριών από την 1<sup>η</sup> ώρα είναι με προσαύξηση 75% που είναι σήμερα τροποποιείται (ότι προβλέπεται από το Νόμο για τα δύο χρόνια 2013-2014).
11. Το εργάσιμο Σάββατο για τους εργαζόμενους από Δευτέρα – Παρασκευή αμείβεται με προσαύξηση 75% που είναι σήμερα, τροποποιείται (ότι προβλέπεται από το Νόμο για τα δύο χρόνια 2013-2014).

**Ε.** Η εταιρεία δηλώνει ότι δεν θα υπάρξουν απολύσεις για τα δύο χρόνια 2013-2014.

### **Άρθρο 3**

#### **Μέτρα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.**

Συμφωνείται μεταξύ των μερών η αναγκαιότητα της τήρησης των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων. Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι θα ληφθούν μέτρα για την θέρμανση, την ψύξη και τον εξαερισμό στους χώρους παραγωγής έως τα μέσα Μαΐου του 2013 θα έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες συντήρησης και επισκευής που απαιτούνται για την λειτουργία του συστήματος ψύξης και εξαερισμού στα παρακάτω τμήματα: στερεάς, ευκάμπτου και χάρτινης συσκευασίας, καθαρισμός, συντήρηση και βελτίωση του συστήματος απαγωγής των ρύπων: στο KRENER, σακουλοποιητικές, στα EXTRUNDERS KUHNE 1, KUHNE 2, OMV E76, OMV E74.

### **Άρθρο 4**

#### **Διατήρηση Συλλογικών ρυθμίσεων.**

Συμφωνείται ότι με εξαίρεση το επίδομα γάμου, το οποίο εφεξής καταργείται, εξακολουθούν να ισχύουν, ως όροι της παρούσας ΣΣΕ και όλοι οι λοιποί όροι και παροχές της εταιρείας προς τους εργαζόμενους που έχουν συμφωνηθεί κατά καιρούς, όπως εφαρμόζονται στην πράξη και έχουν συμπεριληφθεί στην από 22-4-2005 Επιχειρησιακή ΣΣΕ που καταρτίστηκε ενώπιον του ΟΜΕΔ, της από 3-6-2008 Επιχειρησιακής ΣΣΕ, και 8-1-2009 συμπληρωματικής αυτής, της από 19-5-2009 Επιχειρησιακής ΣΣΕ και 23-11-2009 συμπληρωματικής αυτής, της από 16-2-2011 - 22/2/2011 υπ' αριθμ. 6/2011 Διαιτητικής Απόφασης και της από 20-9-2011 Επιχειρησιακής ΣΣΕ. Ενώ τροποποιούνται και αναστέλλονται για δύο χρόνια 2013-2014 τα θεσμικά που αναγράφονται στην παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ στο άρθρο 2 παρ. Δ. τα οποία και έχουν αριθμηθεί. Ειδικότερα αναστέλλονται τα εδάφια 1,2,3,4,5,6,7 και τροποποιούνται τα εδάφια 8,9,10,11 τα οποία και θα επανέλθουν σε ενιαίο κείμενο μετά την λήξη αυτής.

### **Άρθρο 5**

Εάν η εταιρεία καταγγείλει την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ 2013-2014 πριν την λήξη της, δηλαδή πριν την 31-12-2014, τότε όλοι οι μισθοί – ημερομίσθια και θεσμικά – παροχές θα επανέλθουν όπως ήταν διαμορφωμένα και εφαρμόζονταν στην πράξη στις 31-12-2012.

## Άρθρο 6

### Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που προκύπτουν με την εφαρμογή τις παρούσας δεν μειώνονται και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.


## Άρθρο 7

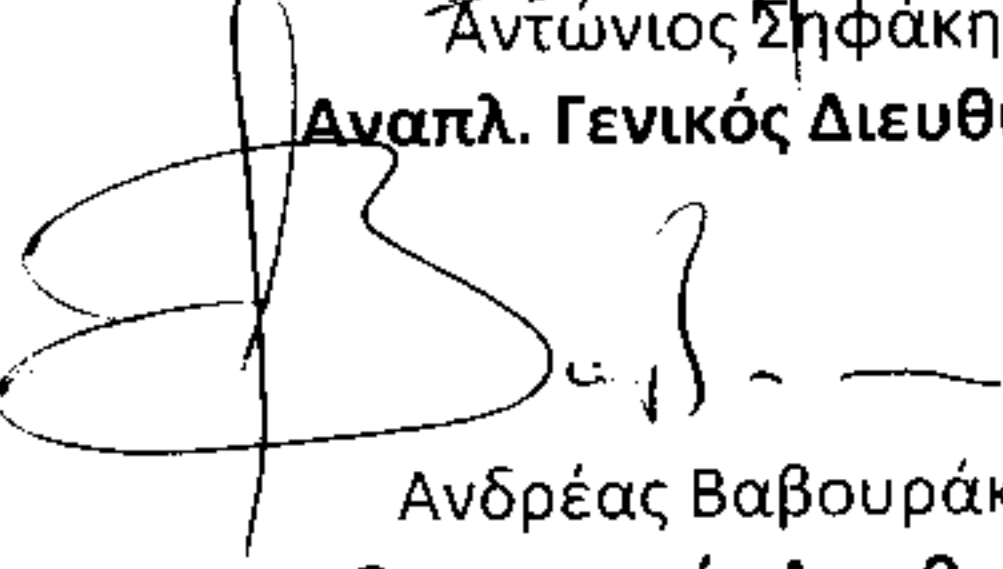
### Έναρξη ισχύος

Η Ισχύς της παρούσας ΣΣΕ συμφωνείτε διετές και ισχύει από 1-1-2013 .

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΩΜΕΝΟΙ

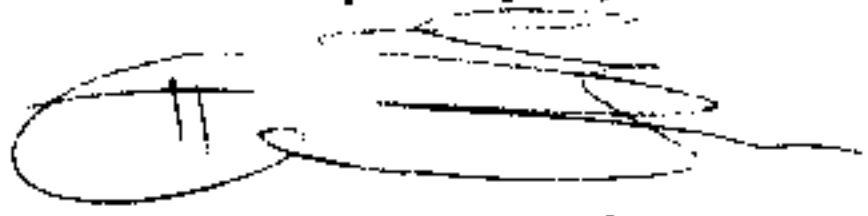
Για την Α.Ε. «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ  
ΕΙΔΩΝ  
ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ»


  
Αντώνιος Σηφάκης  
Αναπλ. Γενικός Διευθυντής


  
Ανδρέας Βαβουράκης  
Οικονομικός Διευθυντής

Για το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων  
Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ

Κων/νος Παπαβλάχος  
Πρόεδρος

  
Ευστράτιος Πολύμερος  
Αντιπρόεδρος

  
Χαράλαμπος Ρόκας  
Γενικός Γραμματέας

  
Γεώργιος Σολωμός  
Ταμίας

  
Βασίλειος Κουτουλούλης  
Αν. Γεν. Γραμματέας

  
ΜΕΛΗ Δ.Σ.

Γεώργιος Καβάλος - Ηλίας Στεφανής

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 22/3/2013  
στο Γραφείο του ΑΠΚΟ - ΜΟΡΝΟΣ  
στον χώρο των υπηρεσιών του ΑΠΚΟ - ΜΟΡΝΟΣ  
Κων/νος Παπαβλάχος  
Α.Ε. 442923 Δελφίνων  
ΑΠΚΟ - ΜΟΡΝΟΣ

