

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Των εργαζομένων στην εταιρεία Α.Σ.ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ & ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ
Α.Ε.Ε.

Άρθρο 1

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην εταιρεία «Α.Σ.ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ & ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ Α.Ε.Ε.».

Άρθρο 2

Διάκριση ειδικοτήτων

2. 1. Εξωτερικοί εργαζόμενοι: Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων.

2.1.2. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγοί δικύκλου.

2.1.3. Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου.

2.2. Εσωτερικοί εργαζόμενοι: Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης (με εξαίρεση τους Περιφερειάρχες και τους Πωλητές οι οποίοι λόγω του αντικειμένου τους εργάζονται εντός και εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης) και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:

2.2.1.α. Υπάλληλοι γραφείου.

β. Ταμίες.

2.2.2.α. Χειριστές – χειρίστριες Η/Υ.

β. Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).

2.2.3.α. Προγραμματιστές - Αναλυτές.

β. Τεχνικοί Η/Υ.

2.2.4. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστές.

2.2.5.α. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων και βοηθοί αυτών.

β. Συντηρητές κτιρίων

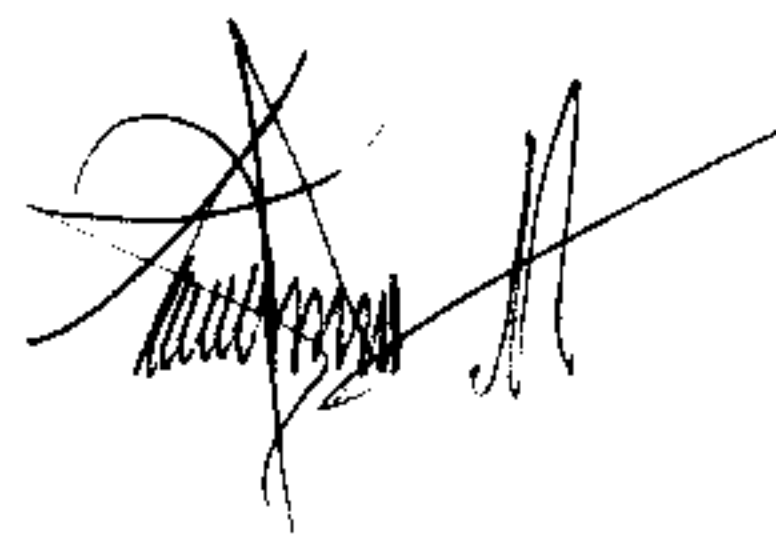
2.2.6.α. Διαλογείς -Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων.

β. Φύλακες.

2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορέων – ταχυδιανομέων).

2.2.8.α. Περιφερειάρχες - Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου και

β. Πωλητές.



Άρθρο 3 Αναπροσαρμογές αμοιβών

1 Αμοιβές ΣΣΕ κάθε ειδικότητας

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά περιγράφονται στην από 21/07/2006 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και όπως έχουν διαμορφωθεί με τις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις και ίσχυαν και καταβάλλονταν ως 16/07/2012 κατά το νόμο. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και οι χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί και ίσχυαν την 16/07/2012, και όπως θα τροποποιηθούν με βάση το άρθρο 3 παρ.2, περιγράφονται στους πίνακες που θα προσαρτηθούν στην παρούσα εντός 20 ημερών από την ημερομηνία υπογραφής της.

Ως αμοιβές ΣΣΕ, για την εφαρμογή της επόμενης παραγράφου, ορίζεται το σύνολο του βασικού μισθού, των επιδομάτων και των κάθε λογής χρηματικών αποζημιώσεων που καταβάλλονταν την 16/07/2012 σε κάθε ειδικότητα, με βάση την τελευταία ισχύουσα επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ACS ΑΕΕ. Στην έννοια των αμοιβών ΣΣΕ συμπεριλαμβάνονται και οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ.) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου.

2. Αναπροσαρμογές Αμοιβών ΣΣΕ

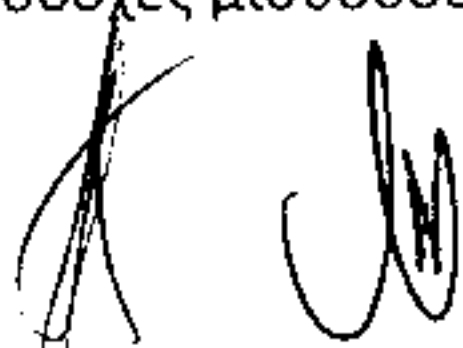
α. Οι Αμοιβές ΣΣΕ όλων των ειδικοτήτων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 παρ.1. της παρούσας, συμφωνείται να διαμορφωθούν ως εξής:

1. Όπως είχαν διαμορφωθεί την 16/07/2012, θα παραμείνουν αμετάβλητες μέχρι την 31/10/2012.
2. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/10/2012, θα μειωθούν από την 01/11/2012 κατά ποσοστό 4%.
3. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2012, θα μειωθούν κατά ποσοστό 3% από 01/01/2013.
4. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/03/2013, θα μειωθούν κατά ποσοστό 3% από 01/04/2013.

Οι μειώσεις αφορούν όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους της εταιρείας για το ποσό της μισθοδοσίας που αντιστοιχεί και καλύπτεται από την παρούσα συλλογική σύμβαση.

Τα παραπάνω συμφωνούνται στα πλαίσια της διαρκούς προσπάθειας να αποφευχθεί ο περιορισμός της δύναμης και οι απολύσεις εργαζομένων.

β. Σε περίπτωση που η παρούσα συλλογική σύμβαση παραταθεί μέχρι την 31/12/2013, όπως ορίζεται στο άρθρο 5 και ο κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2013 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών του 2012, είναι μεγαλύτερος ή ίσος του πέντε τοις εκατό (5%), θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 1% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2013 (με ανώτατο συνολικό κόστος τα €100.000) δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2013. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ποσό που του αντιστοιχεί θα δοθεί ως μικτές αποδοχές μισθοδοσίας ή ως κουπόνια τροφής.



Άρθρο 4 Λοιποί Όροι

1. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, εσωτερικοί και εξωτερικοί υποχρεούνται να προσφέρουν την εργασία τους στην έδρα και σε όποιο υποκατάστημα της επιχείρησης (εντός του νομού πρόσληψής τους) εφ' όσον τους ζητηθεί από την επιχείρηση βάσει των πραγματικών και λειτουργικών αναγκών.

2. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου μπορούν να καταρτισθούν με τους περιορισμούς των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

3. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη εφόσον είναι ομοειδής, στον ίδιο ή και άλλους εργοδότες και αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση ή άλλα επίσημα έγγραφα.

4. Η εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών θα γίνεται έως και την 7η εργάσιμη του επόμενου μήνα όχι όμως πέραν της 11ης ημέρας εκάστοτε μηνός. Σε περίπτωση που η ημερομηνία εξόφλησης συμπίπτει με ημέρες Σαββάτου, Κυριακής ή αργίας η εξόφληση θα γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη.

5.α. Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται ως: Αποζημίωση χρήσης δικύκλου και Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και δεν προσμετρούν στον υπολογισμό των δώρων, επιδομάτων και αποζημιώσεων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Τα παραπάνω ισχύουν και για το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) από την πρόσληψη έως την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας. Το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) μετά την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας ενσωματώνεται στις τακτικές αποδοχές. Καταβάλλεται δε πάντα μηνιαία και σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης αναγκαστικής απουσίας όπως:

- Κλήση σε δικαστήριο
- Άδεια γάμου
- Άδεια γέννησης τέκνου
- Θάνατος συγγενούς πρώτου βαθμού
- Εργατικό ατύχημα – Ασθένεια (όχι πάνω από ένα μήνα συνεχόμενο).

Προϋποθέσεις καταβολής επιδόματος Αποζημίωσης για την χρήση δικύκλου:

α) Κυβισμός από 50cc-750cc. Σε περίπτωση αντικατάστασης του οχήματος ο κατώτερος περιορισμός κυβισμού θα είναι 90cc και άδεια κυκλοφορίας παλαιότητας έως επτά ετών.

β) Η τακτική και έγκαιρη πληρωμή των τελών κυκλοφορίας και ασφαλίσεων από τον εργαζόμενο ιδιοκτήτη του δικύκλου και η διάθεση φωτοτυπιών των πρωτότυπων σχετικών εγγράφων στους αρμόδιους προϊσταμένους του.

γ) Μηνιαίος έλεγχος μηχανολογικής – λειτουργικής κατάστασης και εμφάνισης δικύκλου. Συμμόρφωση στις υποδείξεις ελέγχου. Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης προβλέπεται η μη καταβολή του μηνιαίου επιδόματος και η διακοπή χρησιμοποίησης του στις εργασίες της εταιρείας.

5. β. Το επίδομα Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής είναι σταθερά καταβαλλόμενο σε όλες τις μηνιαίες μισθοδοσίες, δεν υπόκειται δηλαδή μείωση σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου.

Προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής είναι η καθημερινή χρήση της και η τακτική συντήρηση της από τους οριζόμενους στη παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζόμενους, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας. Το κόστος και η ευθύνη για την επάρκεια των ειδών ρουχισμού της εταιρικής στολής βαρύνει την εταιρεία.



6. Το εκάστοτε ισχύον ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο που αφορά όλο το προσωπικό της επιχείρησης σε περίπτωση τροποποίησης ολοκλήρου ή επιμέρους όρων αυτού ή αλλαγής της συμβαλλόμενης ασφαλιστικής εταιρείας πρέπει να γνωστοποιείται στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

7. Η επιχείρηση υποχρεούται:

Να καλύπτει νομικά και οικονομικά τον εργαζόμενο στις περιπτώσεις παραβάσεων του Κ.Ο.Κ. που αφορούν την παράνομη στάθμευση, παρουσία σε πεζόδρομο, διατάξεις περί απαγόρευσης της παρουσίας οχημάτων στον δακτύλιο, «μπλε ζώνη» στο κέντρο της πόλης, εφόσον οι παραβάσεις αυτές διενεργούνται μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζόμενου). Σε κάθε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει νομική κάλυψη στον εργαζόμενο εφόσον συνέβη μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζόμενου).

Η εταιρεία διατηρεί την επιφύλαξη της μη τήρησης του ανωτέρου όρου όταν το ατύχημα οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπαιτιότητα του εργαζόμενου.

8. Αποδοχές που αναγράφονται στο εξοφλητικό μισθοδοσίας με τον όρο «πρόσθετες παροχές» είναι τακτικές αποδοχές. Δεν μπορούν να υποστούν μείωση ούτε συμψηφισμό στην περίπτωση αυξήσεων που αφορούν το βασικό μισθό και τα επιδόματα της παρούσας σύμβασης. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζονται με τα χρονοεπιδόματα: Εξαμήνου, Έτους, Τριετίας, Πολυετίας.

Επίσης οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου, όπως αυτές θα τροποποιηθούν με βάση το άρθρο 3 της παρούσας, θα συνεχίζουν να καταβάλλονται και μετά τη λήξη ή καταγγελία της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εκτός αν υπάρξει διαφορετική ατομική ή συλλογική σύμβαση.

Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας και εφόσον το σύνολο των τακτικών αποδοχών της παλαιάς ειδικότητας υπερβαίνει το σύνολο των τακτικών αποδοχών της καινούργιας, με υπολογιζόμενα τα χρονοεπιδόματα από την πρόσληψη, η οικονομική διαφορά ορίζεται «πρόσθετες παροχές» και υπολογίζεται στις τακτικές αποδοχές.

Εφόσον υπάρχουν «πρόσθετες παροχές» στις τακτικές αποδοχές εργαζόμενου που αλλάζει ειδικότητα και κατόπιν αλλαγής ειδικότητας συμβεί η νέα ειδικότητα να ορίζει νέο επίδομα μη προβλεπόμενο και καταβαλλόμενο, με βάση την ανάλυση μισθού της έως τότε ειδικότητας του, θα εξετάζεται από το Γραφείο Προσωπικού αν το ίδιο επίδομα είχε παλαιότερα ενσωματωθεί στις τακτικές αποδοχές του συγκεκριμένου εργαζόμενου ως «πρόσθετες παροχές» και εφόσον έχει συμβεί κάτι τέτοιο θα γίνεται έως ισόποσος συμψηφισμός με την αφαίρεση αντίστοιχου ποσού από τις «πρόσθετες παροχές».

9. Θεσμοθετήθηκε διάλειμμα εργασίας 15 λεπτών στο χρόνο εργασίας κάθε ημέρα. Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος στα πλαίσια του ωραρίου του μισθωτού καθορίζεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης και με τρόπο που να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Η μη άσκηση εκ μέρους του μισθωτού του δικαιώματος απόλαυσης του διαλείμματος δεν δημιουργεί απαίτηση πρόσθετης αμοιβής.

10. Η συνδικαλιστική άδεια που αναφέρεται στον Ν.1264/82 και αφορά Πρόεδρο Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Σωματείου, είναι μετ' αποδοχών και βαρύνει την εταιρεία.

11. Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 31/07/2013, η αποζημίωση θα υπολογιστεί λαμβάνοντας υπόψη τον μισθό που ίσχυε την 31/10/2012.

