

ΕΠ. 897/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην ΓΛΥΦΑΔΑ Αττικής, σήμερα στη 1 του μηνός ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ του έτους 2012, ημέρα ΤΕΤΑΡΤΗ και ώρα 16:00 στα γραφεία της επιχείρησης ΑΦΟΙ Ι. & Σ. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΟΕ και τον διακριτικό τίτλο ΑΝΕΜΩΝΗ, τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη ήτοι αφενός

η ως άνω επιχείρηση ήτοι με την επωνυμία ΑΦΟΙ Ι. & Σ. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΟΕ και με τον διακριτικό τίτλο ΑΝΕΜΩΝΗ η οποία εδρεύει στην ΓΛΥΦΑΔΑ Αττικής επί της οδού Αρτέμιδος 6 & Λαοδίκης του Δήμου Γλυφάδας και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσης από τον νόμιμο εκπρόσωπό της ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟ ΙΩΑΝΝΗ του Αθανασίου κατοίκου Βούλας επί της οδού Σοφοκλέους, αριθμός 11, (εφεξής <<η επιχείρηση>>) και αφετέρου

η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της επιχείρησης η οποία ένωση προσώπων συνεστήθη νόμιμα σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/1982 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, δυνάμει της από 19/7/2012 ιδρυτικής της πράξεως, με αριθμό κατάθεσης 63/2012, η οποία αφού υπογράφηκε από το σύνολο των μελών της, κατατέθηκε στο γραμματέα του ειρηνοδικείου ΑΘΗΝΩΝ στις 25/7/2012 και επακολουθεί κοινοποίησή της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (νόμιμο εκπρόσωπο) και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους

Α) ΜΑΝΩΛΑΡΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΙ

Β) ΝΙΚΟΛΑΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ,

συμφώνησαν και κατήρτησαν, λαμβάνοντας υπ' όψιν την δυσμενή ενεστώτα οικονομική συγκυρία και τον συνέπεια ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης που ήδη έχει σοβαρό οικονομικό πρόβλημα, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

3-8-12
Ιωάννης Μπακοπούλος
Τ 159327
Βούλας

10
Νικόλαος Δημήτριος
30. Ηορ 2012

ΟΚΕΙΛΕΤΕ
ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Ι.

ΑΠΟΛΟΓΩΣ
ΝΙΚΟΛΑΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΑΡΘΡΟ 1 : ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

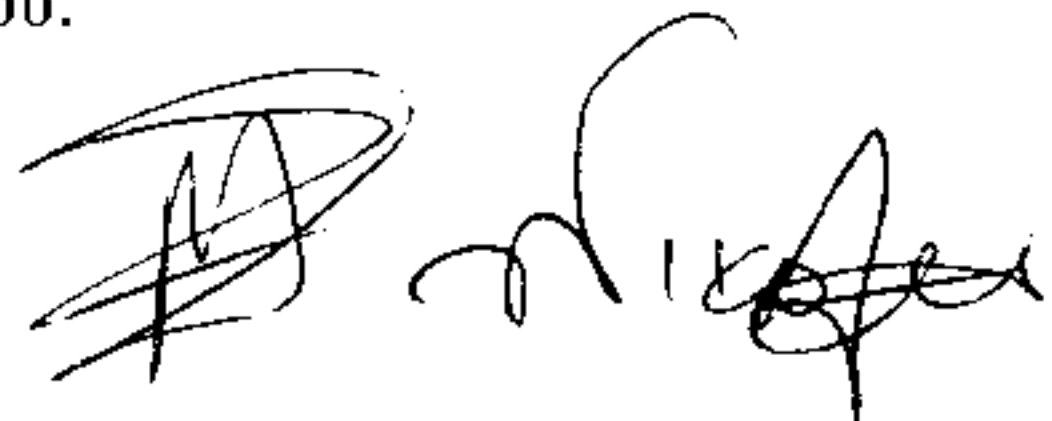
Στους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την επιχείρηση με σύμβαση εξηρτημένης σχέσης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου(πωλητές, βοηθοί ζαχαροπλάστη, τεχνίτες, οδηγοί, καθαρίστριες, ανειδίκευτοι εργάτες, υπάλληλοι γραφείου κ.λ.π.) καθώς και κάθε άλλη ειδικότητα που δύναται να υπάρξει στο μέλλον .Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει τόσο για το υπάρχον προσωπικό, όσο και για το προσωπικό που δύναται να προσληφθεί στο μέλλον από την επιχείρηση με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, καθώς και για κάθε σύμβαση πλήρους ή μερικής απασχόλησης ή με οποιανδήποτε άλλη παρεμφερή μορφή εξαρτημένης απασχόλησης.

 ΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ

ΑΡΘΡΟ 2: ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Α)Οι μικτές αποδοχές των παραπάνω αναφερόμενων στο άρθρο 1 καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις κατηγορίες και υπό την διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη την χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Β)Τυχόν καταβαλλόμενα από την επιχείρηση χρηματικά ποσά πέραν των νομίμων αποδοχών που καθορίζονται κάθε φορά από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας καθώς και δώρα καλής αποδόσεως ή άλλες παροχές(λόγου χάρη πρίμ παραγωγικότητας ,προγράμματα συνταξιοδοτικής ασφάλισης, εταιρικά κινητά ή αυτοκίνητα κ.λ.π.), θα παρέχονται μόνο από ελευθεριότητα της επιχείρησης και θα είναι ελευθέρως ανακλητά, εν όλο ή εν μέρει, με μονομερή απόφαση αυτής, κατά την απόλυτη κρίση της χωρίς αυτό να θεωρηθεί εκ μέρους των εργαζομένων ως μείωση των αποδοχών τους και συνεπώς ανεπίτρεπτη βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του.

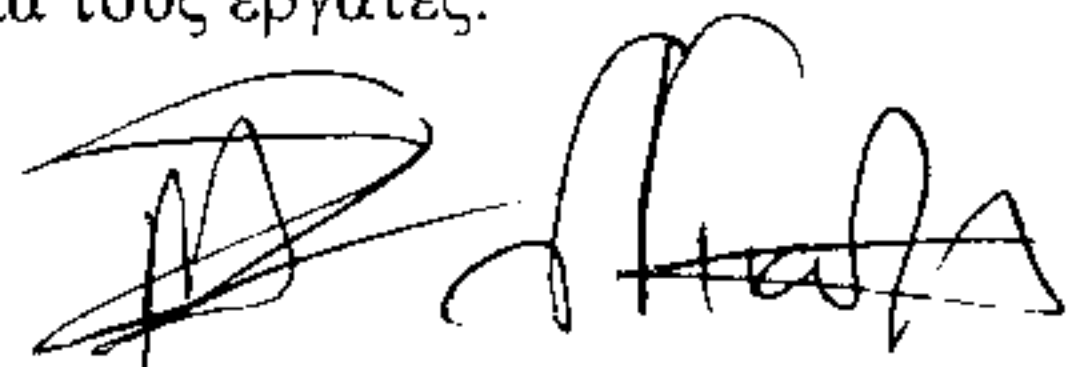
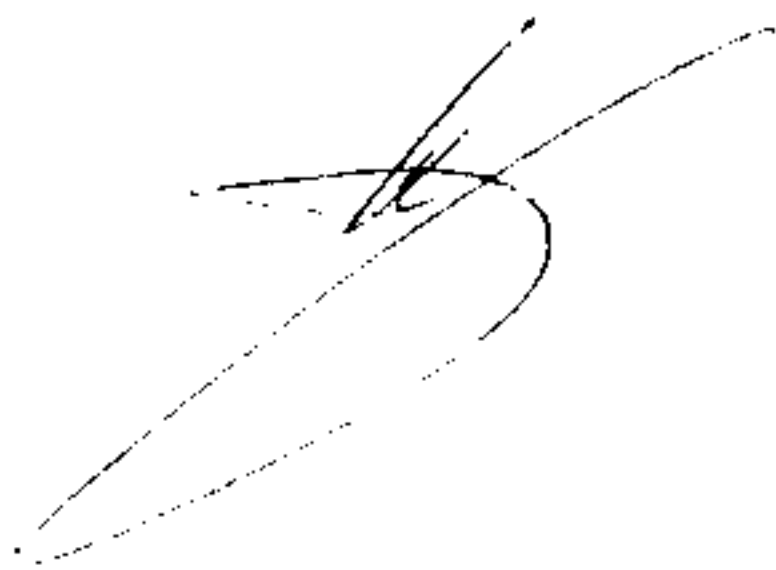


ΑΡΘΡΟ 3 : ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες Σ.Σ.Ε.(κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές) όλων των ειδικοτήτων που αναφέρονται στο άρθρο 1 καθώς και όσων δεν αναφέρονται αλλά αφορούν τους εργαζόμενους της εν λόγω επιχείρησης, και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας ήτοι:

Α)Γάμου σε ποσοστό 10%.Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους και των δύο φύλλων, καθώς και στους χήρους-χήρες-διαζευγμένους-διαζευγμένες και στους άγαμους γονείς κατ' εφαρμογή πάντοτε της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Β)Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%.Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5% και μέχρι τρεις (3) τριετίες για τους υπαλλήλους και μέχρι έξι(6) τριετίες για τους εργάτες.

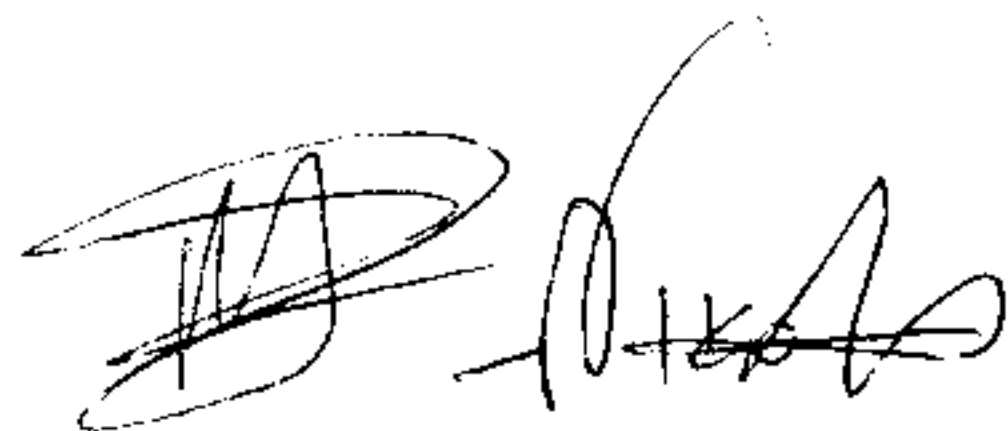
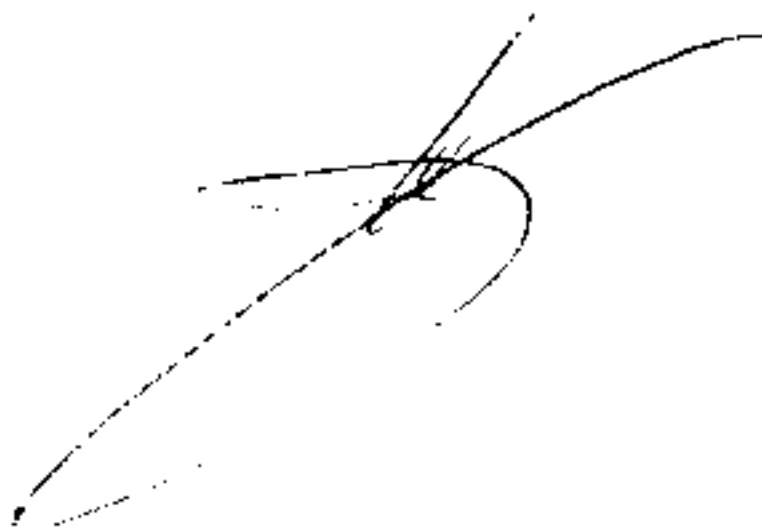


ΑΡΘΡΟ 4: ΕΛΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΩΡΑΡΙΟΥ

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν και αποδέχονται ότι η εργοδότηρια εταιρεία θα δύναται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της, να αναμορφώνει μονομερώς το εβδομαδιαίο, νόμιμο προβλεπόμενο ωράριο εργασίας των εργαζομένων που θα αναγράφεται σε κάθε ατομική σύμβαση εργασίας υπό τον όρο ότι σε καμία περίπτωση ο εργαζόμενος δεν θα ξεπερνά τις συνολικά προβλεπόμενες νόμιμες εβδομαδιαίες ώρες εργασίας όπως αυτές προβλέπονται και ρυθμίζονται από τις εκάστοτε σε ισχύ νομοθετικές διατάξεις.

Ο χρόνος απασχόλησης των εργαζομένων στην επιχείρηση για πλήρη απασχόληση είναι 40 ώρες την εβδομάδα σε πενθήμερη ή εξαήμερη απασχόληση, που η εργοδότηρια εταιρεία διατηρεί αποκλειστικά το διευθυντικό δικαίωμα να καθορίζει ανάλογα με τις ανάγκες της εργασίας σε όλο το προσωπικό ή σε διάφορα τμήματα αυτού.

Η εφαρμογή του συστήματος της εβδομάδας των πέντε(5) ή έξι(6) εργάσιμων ημερών ανήκει αποκλειστικά στην κρίση της επιχείρησης το οποίο δύναται να εναλλάσσεται ανάλογα με τις ανάγκες αυτής.



ΑΡΘΡΟ 5: ΑΡΓΙΕΣ

Δια της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. πέρα των καθιερωμένων επισήμων αργιών του έτους που είναι:

- 1) Η 25 Μαρτίου
- 2) Η δεύτερη μέρα του Πάσχα
- 3) Η 1 Μαΐου
- 4) Η 15 Αυγούστου
- 5) Η 28^η Οκτωβρίου
- 6) Η 25^η Δεκεμβρίου,

Καθιερώνονται και οι παρακάτω αργίες για τις οποίες θα ισχύει ότι και για τις παραπάνω επίσημες αργίες

- 1) Η Μεγάλη Παρασκευή
- 2) Η Καθαρά Δευτέρα
- 3) Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος
- 4) Η πρώτη ημέρα του έτους
- 5) Η ημέρα των Φώτων ,

Καθώς και η Δευτέρα ημέρα των Χριστουγέννων (26 Δεκεμβρίου).



Άρθρο 6: Χρόνος ισχύος

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας ισχύει για τρία(3) έτη με έναρξη ισχύος από 1/8/2012 και λήγει την 31/7/2015.

Άρθρο 7: Τελικές Διατάξεις

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπερισχύει κάθε άλλης διάταξης Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κλαδικής ή ομοιεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε. στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονται όλο το προσωπικό της επιχειρήσεως το οποίο υπάρχει κατά την υπογραφή της παρούσας ή πρόκειται να προσληφθεί στο μέλλον με οποιανδήποτε άλλη ειδικότητα πέρα των ήδη υπαρχόντων.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, προγενέστερες επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε., επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν έχουν ισχύ έναντι της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, και παύουν να ισχύουν.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγει η παρούσα σε τρία(3) ισόκυρα πρωτότυπα τα οποία αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το υπόλοιπο ένα(1) προκειμένου με δική της επιμέλεια να τα καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την αφενός
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Για την αφετέρου
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

"ΑΝΕΣΤΑΡΧΗ"
ΑΦΟΙΩΣΗ & ΣΥΓΓΕΜΜΑΤΟΚΟΝΙΣΜΟΣ Ο.Ε.
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ
ΑΓ.ΟΛΙΚΗΣ & ΑΡΤΕΜΙΔΑΟΣ 8 - ΓΕΝ. ΜΑΔΑ
ΤΗΛ: 99 48 631 - ΑΦΜ: 022027400
Δ.Ο.Υ. ΓΑΥΔΑΔΕ

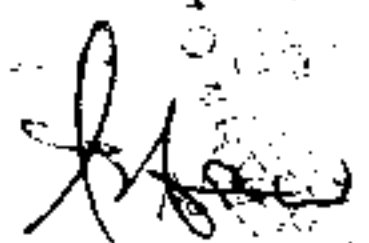
ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΜΑΝΩΛΑΡΑΚΗΣ



Νικηφόρος Δημήτριος

10 Ν. ΜΑΡ
νόμιμο εκπρόσωπος

30. Μαρ 2012



3/8/12
Γιώργος Ηρακλής
9159329
Βαλάνης