



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΣΣΕ)

ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ

Στην Αθήνα σήμερα 02.04.2014 ημέρα Τετάρτη στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε.» - εφεξής ΟΑΣΑ ή ΟΑΣΑ ΑΕ που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Μετσόβου αρ. 15, οι υπογράφωντες αφ' ενός μεν οι κ. Γρηγόριος Δημητριάδης, Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος του ΟΑΣΑ, αφ' ετέρου οι Διαμαντοπούλου Γεωργία και Αντωνάτου Κωνσταντίνα Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου Εργαζομένων ΟΑΣΑ εφεξής Σωματείο ή Σωματείο Εργαζομένων, εξουσιοδοτημένοι από τις Γενικές Συνελεύσεις των Εργαζομένων που πραγματοποιήθηκαν στις 20.03.2014 και 01.04.2014, και εξουσιοδότησε το Δ.Σ. του Σωματείου για την υπογραφή της ΣΣΕ, συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας ΕΣΣΕ υπάγονται όλοι οι μισθωτοί, οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση αορίστου χρόνου με την εταιρεία ΟΑΣΑ ΑΕ.

Άρθρο 2

Κανονιστικοί όροι αμοιβής

Ισχύουν οι διατάξεις του ν. 4024/2011 και ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222Α) με τους οποίους διαμορφώθηκαν οι βασικοί μισθοί.

Άρθρο 3

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. Ασθένεια εργαζομένων

Το προσωπικό που ασθενεί δικαιούται αποδοχές σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και επιδότηση σύμφωνα με τις διατάξεις του κύριου ασφαλιστικού του φορέα. Ο ΟΑΣΑ καλύπτει τις πάσης φύσεως αποδοχές μέχρι έξι (6) μεμονωμένες, όχι συνεχείς ημέρες

απουσίας ετησίως, αφού ο εργαζόμενος υποβάλλει σχετική υπεύθυνη δήλωση, για τις ημέρες αυτές της ασθένειάς του. Στην περίπτωση που δεν καλύπτεται το σύνολο των προσηκόντως δικαιολογημένων ημερών απουσίας εργαζομένου λόγω ασθένειας από τον ασφαλιστικό του φορέα, ο ΟΑΣΑ θα εξετάζει την κάλυψη εξ ιδίων των τυχόν υπολοιπούμενων ημερομισθίων.

Β. Ειδικές άδειες

1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργασίμων ημερών σε περίπτωση γάμου, σε περίπτωση τοκετού της συζύγου παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών και τριών (3) εργασίμων ημερών, σε δε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και Β' βαθμού. Επίσης οι εργαζόμενοι δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μιας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού τους δικαιώματος και ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας ολίγων ωρών έως τριών (3) ημερών για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου.
2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από βαρύ νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα νοσήματα του παρόντος εδαφίου καθορίζονται εκάστοτε με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Υγείας.
3. Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.
4. Υπάλληλος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη σχετικής ανάγκης, καθώς και υπάλληλος ο οποίος μετέχει εθελοντικά σε αιμοληψία από αναγνωρισμένο αιμοδοτικό κέντρο δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές έως δύο (2) ημερών κάθε φορά, συνολικώς δε έως τέσσερις (4) ημέρες ετησίως.

Γ. Λοιπές παροχές

Ο ΟΑΣΑ αναλαμβάνει:

1. Την απολογιστική και κατόπιν υποβολής ισόποσων παραστατικών επιχορήγηση δαπανών του Σωματείου για την κάλυψη των εύλογων δαπανών για συλλογικές εκδηλώσεις που αφορούν στους σκοπούς του, συνολικά έως είκοσι πέντε χιλιάδων ευρώ (€25.000,00) ετησίως, κατόπιν έγκρισης του Δ.Σ. του ΟΑΣΑ.
2. Την απονομή αριστείων σε τέκνα εργαζομένων που άριστευσαν στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, εισήχθησαν με σειρά έως δέκατος/η (10^{ος/η}) σε Τμήματα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. κατά τις Γενικές Εξετάσεις ή άριστευσαν κατά την αποφοίτησή τους από Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι.

3. Την ετήσια παροχή οικονομικής στήριξης ποσού εξακοσίων πενήντα ευρώ (€650,00) για κάθε τέκνο εργαζομένου ηλικίας έως 24 ετών που φοιτά σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. εκτός Αττικής έως την ολοκλήρωση της προβλεπόμενης κανονικής διάρκειας σπουδών του.
4. Τη μηνιαία δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς έως διακοσίων ευρώ (€200,00) για κάθε παιδί εργαζομένου για δέκα (10) μήνες ετησίως, κατόπιν υποβολής αποδείξεων που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα του ΟΑΣΑ.
5. Την καταβολή ετησίου βοηθήματος έως χιλίων ευρώ (€1.000,00) σε εργαζομένους που έχουν τέκνα ή συζύγους με βαριά νοητική ή κινητική υστέρηση ποσοστού αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω.
6. Την κάλυψη της δαπάνης για θερινές κατασκηνώσεις κάθε τέκνου εργαζομένου που συμπληρώνει το πέμπτο (5^ο) έτος και δεν έχει συμπληρώσει το δέκατο πέμπτο (15^ο) έτος της ηλικίας τους.
7. Το κόστος ασφαλιστικού προγράμματος για υγειονομική και οδοντιατρική περίθαλψη των εργαζομένων σε αναγνωρισμένη ασφαλιστική εταιρία.
8. Στην περίπτωση που δεν καλύπτεται το σύνολο των δεδουλευμένων και τυχόν εξαγορασθέντων ενσήμων για συνταξιοδότηση εργαζομένου λόγω γήρατος από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα, ο ΟΑΣΑ θα εξετάζει την κάλυψη εξ ιδίων της σχετικής δαπάνης των τυχόν ενσήμων προς εξαγορά ως πλασματικών για το διάστημα που αντιστοιχεί έως το σύνολο της πραγματικώς υπηρετηθείσας από τον εργαζόμενο στρατιωτικής θητείας.

Δ. Διάρκεια

Η διάρκεια της παρούσας ΕΣΣΕ είναι διετής και ισχύει αναδρομικώς από την 01.12.2013 έως και τις 30.11.2015.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΑΣΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΑΣΑ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΑ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ



Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΑΝΤΩΝΑΤΟΥ