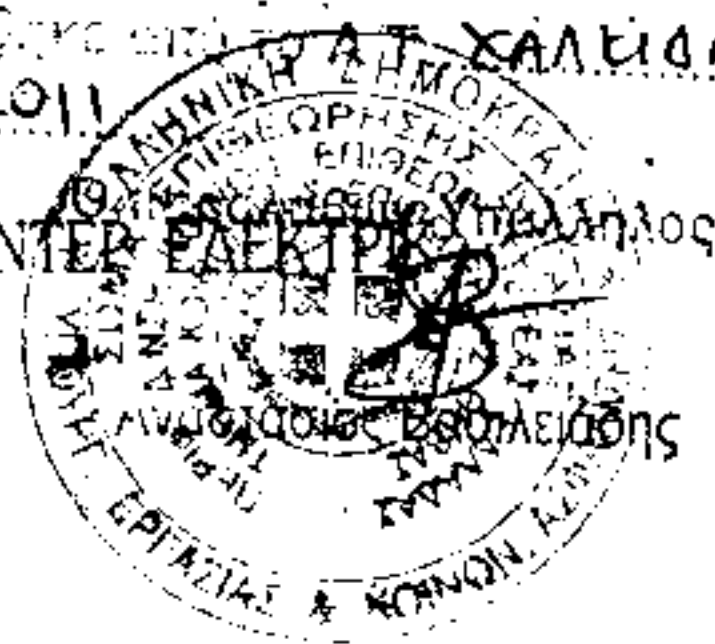


Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 28/12/2012
με αριθμό Εγκυρίων 6 από τον
εξουσιοδοτημένο υπάλληλο της εταιρείας
ΜΑΓΚΑΡΑ ΓΕΩΡΓΙΟ
ΑΤ 984147
24/11/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



Για τους όρους αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζομένων της Εταιρείας ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε. για την περίοδο 2012 - 2013.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

- Η Διοίκηση της Εταιρείας **ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε.**, με εκπροσώπους τους **κ.κ. Χαράλαμπο ΚΟΥΤΣΟΛΙΟΥΤΣΟ** Οικονομικό Διευθυντή Χώρας, **Ιωάννη ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟ** Διευθυντή Βιομηχανικού Τομέα και **Μαρία ΔΗΜΑ**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Χώρας.
- Η Διοίκηση του Σωματίου Εργατοϋπαλλήλων και Τεχνιτών της **ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε.**, με εκπροσώπους τον **κ. Νικόλαο ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑ**, Πρόεδρο και **κ. Νικόλαο ΦΕΥΓΑ**, Γενικό Γραμματέα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι.

Στα Κεντρικά Γραφεία στην Ν. Ερυθραία, σήμερα την **21η Δεκεμβρίου 2012** συνήλθαν οι παραπάνω συμβαλλόμενοι ενεργούντες κατά τη διαδικασία των **άρθρων 4 & 5 του Ν. 1876/90** με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που προβλέπεται από τη διάταξη του **άρθρου 3 § 1 εδάφιο γ**, του **Ν. 1876/90** και αφού διαπίστωσαν ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις του **άρθρου 3 § 5 & του άρθρου 6 § 1 εδάφιο α & β**, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα ακόλουθα οικονομικά και δεσμικά αιτήματα των εργαζομένων :

1. ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ

- α) Βιομηχανική Δραστηριότητα:** Αύξηση 0%, για το 2012 και το 2013 στους καταβαλλόμενους μισθούς για όλους τους εργαζόμενους με συμβάσεις αορίστου και ορισμένου χρόνου και διατήρηση των αορίστου χρόνου θέσεων εργασίας των εργαζομένων της παραγωγής για το 2012-2013 υπό την προϋπόθεση ότι ο τζίρος του εργοστασίου για το 2013 δεν θα είναι μικρότερος από τον τζίρο του 2012..
- β) Εμπορική Δραστηριότητα:** Αυξήσεις κατά περίπτωση, κατα την κρίση της Διοίκησης της εταιρίας για το 2012-2013.

2. BONUS ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Στο κλείσιμο της χρήσης του κάθε έτους (2012 και 2013), και εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι του προϋπολογισμού της εταιρίας θα δοθεί **BONUS** στους εργαζόμενους σύμφωνα με την επίτευξη των στόχων που θα θέσει η εταιρεία για την κάθε δραστηριότητα (βιομηχανική και εμπορική). Το ύψος του BONUS κατ'άτομο θα υπολογιστεί με βάση τις τακτικές καταβαλλόμενες αποδοχές του έτους για κάθε εργαζόμενο. (μισθός, Δ. Χριστι/νων., Δ. Πάσχα., Επίδομα Αδείας, Επιδότηση Αδείας για 2012). Δικαίωμα στο BONUS θα έχουν όλοι οι ενεργοί εργαζόμενοι την τελευταία εργάσιμη του κάθε έτους με σχέση Εργασίας Αορίστου Χρόνου που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 3 μήνες εργασίας στην Εταιρεία και εφόσον δεν συμπεριλαμβάνονται σε ατομικό σχήμα Bonus της Εταιρείας..

Όσοι από τους εργαζόμενους δεν έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο ολόκληρο στην Εταιρεία το **BONUS** θα αντιστοιχεί σε τόσα 12μόρια όσοι και οι μήνες εργασίας τους στην **ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε.**

3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ 1^{ης} ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

- 1726,50 € (παροχή σε χρήμα) ή
- 1800,00 € (παροχή σε ηλεκτρολογικό υλικό εμπορίας της Εταιρείας)

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΤΕΙ-ΙΕΚ & ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΕΠΑΓ/ΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη	564,88 €
Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό	785,12 €
Όταν άριστευσαν στο προηγούμενο έτος. ¹	491,55 €

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (σε δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη	639,58 €
Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό	920,46 €
Όταν άριστευσαν στο προηγούμενο έτος ¹	564,88 €

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφάπαξ τον Οκτώβριο)

Με έγκριση της Εταιρείας για σπουδές συναφείς με το αντικείμενο 357,13 €

Όλα τα παραπάνω επιδόματα καταβάλλονται μέσω μισθοδοσίας, και τα αναφερόμενα ποσά είναι μικτά πρό κρατήσεων και είναι ανώτατα ποσά επί προσκομίσει αποδείξεων / δικαιολογητικών, όπου σύμφωνα με την Πολιτική της Εταιρείας είναι απαραίτητο.

ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ (σε δύο δόσεις)

Σεπτέμβριο - Μάρτιο (840,07) 1680,14 €

¹ Αφορά φοιτητές οι οποίοι έλαβαν για τα Ακαδημαϊκά Έτη 2011 – 2012 και 2012 - 2013 (κατά τις εξεταστικές περιόδους Ιανουαρίου 2012 και 2013, Ιουνίου 2012 και 2013, Σεπτεμβρίου 2012 και 2013) Μέσο Όρο βαθμολογίας ό,τι ορίζεται από την κάθε Σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ και Ανώτερες Επαγγελματικές Σχολές) ως βαθμολογία άριστευσης. Σε αυτή την περίπτωση δικαιούνται να λάβουν το χρηματικό άριστείο σε δύο δόσεις, Νοέμβριος 2012 και 2013 και Απρίλιος 2012 και 2013 αντίστοιχα, κατόπιν υποβολής της σχετικής Βεβαίωσης από το Πανεπιστήμιο φοίτησής τους.

Το ποσό που αφορά στο Επίδομα για Ιδιωτικό Βρεφονηπιακό Σταθμό θα καταβάλλεται στους δικαιούχους εκτός της μισθοδοσίας βάσει του Ν.3296 / 2004 Αρ.9, παρ.14 για το χρονικό διάστημα που ο συγκεκριμένος νόμος παραμένει σε ισχύ, επί προσκομίσει αποδείξεων.

ΜΑΘΗΤΕΣ (εφάπαξ τον Σεπτέμβριο)

Νηπιαγωγείου	75,00 €
Δημοτικού	135,00 €
Γυμνασίου, Λυκείου και Μέσες Επαγγελματικές Σχολές	160,00 €

Τα παραπάνω επιδόματα καταβάλλονται το 2012 μέσω μισθοδοσίας και για το 2013 θα συμφωνηθεί μεταξύ των συμβαλλομένων ο τρόπος καταβολής τους.

4. Οι παραπάνω συμβαλλόμενοι συμφώνησαν να ανασταλεί η επιδότηση πολιτιστικών εκδηλώσεων για το έτος 2012. Για το 2013, η επιδότηση για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις θα εξεταστεί ανάλογα με την οικονομική κατάσταση της εταιρείας. **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Το ποσό για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις ανέρχεται στο ποσό των 40,00 €/εργαζόμενο. Το ποσό αυτό θα διατίθεται αποκλειστικά και μόνο για την πραγματοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων και αν μέχρι το τέλος του έτους δεν έχει αξιοποιηθεί ένα μέρος αυτού του ποσού ή το σύνολό του, δεν μεταφέρεται για την επόμενη χρήση.

5. Η πληρωμή των υπερωριών γίνεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας.

6. Οι εισφορές της Εταιρείας στο Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα των εργαζομένων ανέρχονται στο 5,12 %. Στο πρόγραμμα εντάσσονται μόνο οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου.

7. Η αποζημίωση σε όσους εργαζόμενους αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης να διαμορφωθεί από το ελάχιστο 40% (νόμιμο) σε 50% και καταργείται το 5% που δινόταν στους εργαζόμενους 3 έτη πριν τη σύνταξη. Θα είναι στην διακριτική ευχέρεια της διοίκησης της εταιρείας να αποφασίζει ανά περίπτωση αν θα δοθεί κάποια εξ' ελευθεριότητας επιπλέον αποζημίωση.

8. Η αύξηση των αποδοχών κατά 5% των εργαζομένων που κλείνουν 20 έτη στην εταιρεία μας, διαμορφώνεται ως παρακάτω: α) από τον Μάρτιο του 2012, όσοι εργαζόμενοι συμπλήρωσαν ή συμπληρώσουν 20 έτη στην εταιρεία μας και έχουν μηνιαίο μιστό έως και 1.600,00 ευρώ θα δίνεται αύξηση 4,25% ενώ για όσους εργαζόμενους που έχουν πάνω από 1.600,00 ευρώ μηνιαίο μιστό θα δίνεται αύξηση το ποσό των 60 ευρώ. β) για το 2013, όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν 20 έτη στην εταιρεία μας και έχουν μηνιαίο μιστό μέχρι 1.600,00 ευρώ θα δίνεται αύξηση 3,5%, για όσους έχουν μηνιαίο μιστό από 1.600,01 έως 1.999,99 ευρώ θα δίνεται αύξηση το ποσό των 50 ευρώ ενώ όσοι έχουν μηνιαίο μιστό άνω των 2.000,00 ευρώ δεν θα παίρνουν αύξηση.

9. Οι παραπάνω συμβαλλόμενοι συμφώνησαν να γίνει ενσωμάτωση της επιδότησης αδειάς στον μηνιαίο μιστό για όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (14 μισθοδοσίες ετησίως για όλους τους εργαζόμενους) από την 01/01/2013 με βάση την επιδότηση που

δικαιούνται τον Ιούλιο του 2013. Αντίστοιχα, πλέον θα υπολογίζεται και η καταγγελία αποζημίωσης (ήτοι μισθός *14/12).

10. Το ποσό ημιδιατροφής αυξάνεται από 30,00 € σε 35,00 € μηνιαίως για τους εργαζόμενους (με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στην βιομηχανική δραστηριότητα. Η διανομή των κουπονιών ημιδιατροφής θα γίνεται 3 φορές τον χρόνο (κάθε Ιανουάριο, Μάιο και Σεπτέμβριο).
11. Η εργάσιμη εβδομάδα καθορίζεται σε πενθήμερη και διαρκεί από Δευτέρα έως και Παρασκευή.
12. Ο χρόνος προετοιμασίας κατά την λήξη εργασίας ορίζεται στα 15 λεπτά, για να υπάρχει η δυνατότητα του ντους.
13. Εκτός από τις ημέρες υποχρεωτικής και προαιρετικής αργίας καθώς και τις ημέρες αργίας κατ' έθιμον, η Τρίτη του Πάσχα θεωρείται αργία για την Εταιρεία μας, η οποία προκύπτει από τη σύμπτυξη των ημερησίων της Παραμονής Χριστουγέννων, Παραμονής Πρωτοχρονιάς και Μ. Πέμπτης που ίσχυαν στο παρελθόν.
14. Στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 5 έτη προϋπηρεσίας στην εταιρεία μας, χορηγείται άδεια 25 ημερών.
15. Η αλλαγή ειδικότητας των εργαζομένων από Βοηθός σε Τεχνίτη (π.χ. από Βοηθός Συναρμολογητής σε Συναρμολογητή, κ.ο.κ.) θα γίνεται με την προϋπόθεση ότι γίνεται μετά από πρόταση του Προϊστάμενου Παραγωγής και με την οπωσδήποτε σύμφωνη γνώμη του εργοδηγού του τμήματος στο οποίο ανήκει ο/η εργαζόμενος/η. Σε κάθε περίπτωση ο/η εργαζόμενος/η θα πρέπει να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 4 έτη προϋπηρεσίας στην εταιρεία.
16. Για τους εργαζόμενους της εταιρείας, η άδεια γάμου ορίζεται σε 10 ημέρες (με αποδοχές) και ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται 1/2 του/της μηνιαίου μισθού του/της κατά τον μήνα τέλεσης του γάμου.
17. Η εταιρεία χορηγεί 1 ημέρα άδεια κάθε χρόνο (με αποδοχές) για τις γυναίκες που θα κάνουν TEST-PAP. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης από αρμόδιο ιατρό.
18. Η εταιρεία χορηγεί 80 ώρες συνδικαλιστική άδεια (με αποδοχές) το μήνα για το Δ.Σ του Σωματείου (5 μέλη) και τους αντιπροσώπους των δευτεροβαθμίων συνδικαλιστικών οργάνων. Υπόλοιπο ωρών δεν μετατίθεται για τον επόμενο μήνα.
19. Η εταιρεία χορηγεί συνδικαλιστική άδεια 6 ωρών (με αποδοχές) το χρόνο στα μέλη του Σωματείου για την συμμετοχή τους στις Γενικές Συνελεύσεις. Υπόλοιπο ωρών δεν μετατίθεται για τον επόμενο χρόνο.
20. Η εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους της, ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά, ανάλογα με το είδος σύμβασης για κάθε εργαζόμενο (ορισμένου και αορίστου χρόνου).



Τα θέματα που αφορούν στη βελτίωση των χώρων και συνθηκών του Εργοστασίου, θα εξετάζονται από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας καθώς και από τους Υπεύθυνους του Εργοστασίου. Στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, θα παίρνονται μέτρα μετά από συζήτηση με τη Διεύθυνση του Εργοστασίου και το Δ.Σ. του Σωματείου.

Η παρούσα **Ε.Σ.Σ.Ε.** καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για την περίοδο 2012-2013.

Η παραπάνω **Ε.Σ.Σ.Ε.**, συντάχθηκε σε **πέντε (5)** πρωτότυπα εκ των οποίων τα **τρία (3)** θα υποβληθούν στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, προκειμένου να γίνει η καταχώρηση στο Ειδικό Βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το **άρθρο 5 § 4** του **Ν. 1876/90** και υπογράφονται από τους συμβαλλόμενους.

Αναπόσπαστα μέρη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αποτελούν τα ακόλουθα :

- **ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 1 - Έτους 2002** που υπεγράφη την 4^η Απριλίου 2002
- **ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 2 - Έτους 2004** που υπεγράφη την 1^η Απριλίου 2004
- **ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 3 - Έτους 2006** που υπεγράφη την 19^η Απριλίου 2006
- **ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 4 - Έτους 2007** που υπεγράφη την 3^η Μαΐου 2007

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 28/12/2012
με Αριθμό Πρωτοκόλλου 6 από τον
εξουσιοδοτημένο εκπαιδευτικό της Α.Τ.Ε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΜΑΓΚΕΛΑΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Κατοικία: Αγ. 934442 Τηλ: 210 6234442
Ταχυδρομική Διεύθυνση: ΚΑΛΕΙΔΑΣ
την 24/11/2012

Για την ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο Καταθέτης Μαγκελαράς Γεώργιος Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΣΝΑΪΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.Β.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ 555 ΧΛΜ Ε.Ο ΑΘΗΝΩΝ-ΛΑΜΙΑΣ, ΟΜΟΣΥ
139 ΧΛΜ Ε.Ο ΑΘΗΝΩΝ-ΛΑΜΙΑΣ-14671 Ν. ΕΡΥΘΡΑ
ΤΗΛ.: (210) 6235200 - FAX: (210) 6235210
ΑΦΜ. 09412364 ΔΟΥ: ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΑΡ. Μ. Π. ΗΜΕ: 00270

ΚΟΥΤΣΟΛΙΟΥΤΣΟΣ Χ. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Ι. ΔΗΜΑ Μ.

ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Ν.

ΦΕΥΓΑΣ Ν.