

ΕΠ 901/2012

Στο ΗΡΑΚΛΕΙΟ Κρήτης σήμερα στις 16 του μηνός ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ του έτους 2012, ημέρα Παρασκευή και ώρα 10,00 πμ στα γραφεία της επιχειρήσεως της εταιρείας στην « **ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΙΔΑΚΗΣ ΑΕΕ** », τα ώδε συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφ' ενός:

- ή ως άνω επιχείρηση, ήτοι ή εταιρεία με την επωνυμία « **ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΙΔΑΚΗΣ ΑΕΕ** », η οποία εδρεύει στην οδό ΜΑΝΟΥ ΚΑΤΡΑΚΗ ΦΟΙΝΙΚΙΑ με ΑΜΕ ΙΚΑ 3150036439 και ΑΦΜ 081824128 Δ.Ο.Υ. Α ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπο της ΒΙΔΑΚΗ ΙΩΑΝΝΗ του Δημητρίου, κάτοικο ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ και αφ' ετέρου

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχειρήσεως, η οποία « **Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων στην επιχείρηση Ιωάννης Βιδάκης ΑΕΕ** » συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' τού Ν. 1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν. 4024/11, με υπογραφή της από 01/10/2012. ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεση της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Ηρακλείου στις 02/11/2012 με αριθμό καταθέσεως 28/2012 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότης), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της

α) ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗ ΝΙΚΟΛΑΟ του Χαραλάμπους

β) ΔΡΑΓΑΤΑΚΟ ΓΕΩΡΓΙΟ του Ελευθερίου

συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπ' όψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχειρήσεως πού ήδη έχει σοβαρό ταμειακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 01/10/2012, και η οποία "Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας" έχει ως ακολούθως:

**Άρθρο 1.** Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι όποιοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση της αφ' ετέρου συμβαλλόμενης εργοδότης εταιρίας, ήτοι στην επιχείρηση της εταιρίας «**ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΙΔΑΚΗΣ ΑΕΕ**», η οποία ασχολείται με την Εμπορία και Αντιπροσωπεία

**Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια** - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζονται, σύμφωνα με τα κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

**Άρθρο 3. – Επίδομα** – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές – ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα ακόλουθα επιδόματα, ήτοι:

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες

ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 10 (δέκα) % και μέχρι τρεις (3) τριετίες για τους υπαλλήλους, και με ποσοστό 5 (πέντε) % και μέχρι έξι (6) τριετίες για του ημερομίσθιους.

Ως προϋπηρεσία για την καταβολή της προσαυξήσεως λόγω τριετιών, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν (άρθρο 5 της ΔΑ 1/82 που έχει διατηρηθεί σε ισχύ μετά τις νεότερες ΕΓΣΣΕ).

**Άρθρο 4. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας** – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

**Άρθρο 5. – Απόδειξη γάμου** – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

**Άρθρο 6.** -Τυχόν νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα υπάγεται αυτομάτως στις διατάξεις της παρούσας και οι μηνιαίες αποδοχές του θα υπολογίζονται με βάση την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε ενώ η εταιρεία υποχρεούται να ενημερώνει τους νεοπροσλαμβανόμενους για την Ε.Σ.Σ.Ε κατά την πρόσληψή τους.

**Άρθρο 7.** Η παρούσα ισχύει για ένα (1) έτος με έναρξη της ισχύος της την 1-10-2012 (συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής) και λήξη της ισχύος της την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2013

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη ή παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ ή αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΝΟΣ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

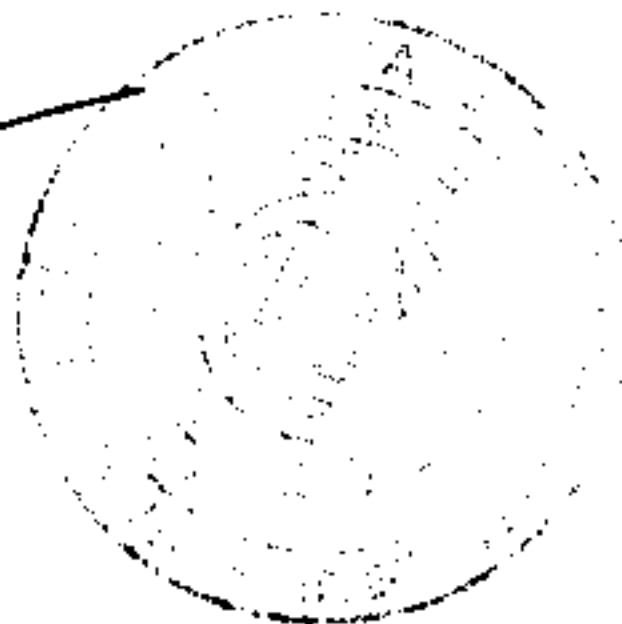
Ένωση Εργαζομένων  
στην εταιρεία ΙΩΑΝΝΗΣ  
ΒΙΔΑΚΗΣ ΑΕΕ



Η παρούσα Σ/Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία.  
ημερ. 15/11/2012 με αριθμ. πράξης 32  
εξουσιοδοτημένη Αντιπροσωπεία του ή της ΙΩΑΝΝΗΣ  
ΒΙΔΑΚΗΣ ΑΕΕ. "ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΕΛΕΦΩΝΟ"  
κάτοχος του αριθ. Τ. 325657. Δελτίο Γεννημένου του  
από το Ν/Α Ηράκλειον την 27/5/1999

Ο Καταθέτης





Ο Παραλαβών

