

67. 902/2012

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2.2.10.12)

για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία «Α. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ – Ι. ΑΤΜΑΤΖΙΔΗΣ ΟΕ», και τον διακριτικό τίτλο «ΚΙ ΑΛΛΟ ΩΚΕΑΝΙΣ» που εδρεύει στην Καλαμαριά Θεσσαλονίκης οδός Ν. Πλαστήρα αριθμός 21.

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 22^η Οκτωβρίου 2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

ΑΦΕΝΟΣ, η εργοδότηρια εταιρία με την επωνυμία «Α. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ – Ι. ΑΤΜΑΤΖΙΔΗΣ ΟΕ», και τον διακριτικό τίτλο «ΚΙ ΑΛΛΟ ΩΚΕΑΝΙΣ» που εδρεύει στην Καλαμαριά Θεσσαλονίκης οδός Ν. Πλαστήρα αριθμός 21 κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον διαχειριστή της Ιωάννη Ατματζίδη του Χαραλάμπους και της Ζωής κάτοικο Θεσσαλονίκης οδός Ανατολικής Ρωμυλίας αριθμός 10.

ΑΦΕΤΕΡΟΥ, η ένωση προσώπων των εργαζομένων της άνω εταιρίας (λόγω μη ύπαρξης σωματείου), που εκπροσωπείται νόμιμα από 1) τον ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΧΛΕΡΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ και 2) τον ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΤΜΑΤΖΙΔΗΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ η οποία συστάθηκε και λειτουργεί σύμφωνα με το άρθρο 12 του Συντάγματος, το άρθρο 1 παρ. 3 περ. α', υποπερ. γγ' του ν. 1264/1982 περί συνδικαλιστικών οργανώσεων και το άρθρο 37 ν. 4024/2011 με την από 3.10.2012 ιδρυτική της πράξη που κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης με αριθμό 1.511/2012

3.
των ανωτέρω
που είναι
ρωμύνη

αφού έλαβαν υπ' όψη:

1) Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον κλάδο των επισιτιστικών καταστημάτων και της ψυχαγωγίας, και κατ' επέκταση στον τομέα δραστηριότητας της εργοδοτικής επιχείρησης,

2) Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες διατήρησης του επισιτιστικού καταστήματος της εργοδοτικής επιχείρησης συνεχώς αυξάνονται, ενώ, ταυτόχρονα λόγω αυξήσεων (από μισθολογικές ωριμάνσεις κλπ), το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού βαίνει επίσης αυξανόμενο, δημιουργώντας συνθήκες ασφυξίας,

3) Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων της ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, των εργαζομένων τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο, ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών, εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης,

και αφού προέβησαν σε μεταξύ τους διαπραγματεύσεις συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται και θα απασχολείται στην ομόρρυθμη εταιρία με την επωνυμία «Α. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ – Ι. ΑΤΜΑΤΖΙΔΗΣ ΟΕ» και τον διακριτικό τίτλο «ΚΙ ΑΛΛΟ ΩΚΕΑΝΙΣ» που εδρεύει

στην Καλαμαριά Θεσσαλονίκης οδός Ν. Πλαστήρα αριθμός 21 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και ειδικότερα:

- α) Αρχιμάγειρες,
- β) Μάγειρες (Α', Β' και Γ'),
- γ) Μπουφетζήδες - Καφετιέρηδες,
- δ) Λαντζέρηδες,
- ε) Καθαριστές - Πιατάδες – Μαχαιροπηρουνάδες,
- στ) Τηγανιέρηδες – Ψητάδες,
- ζ) Μπάρμαν,
- η) Βοηθοί Μπάρμαν - Ποτηριέρηδες,
- θ) Μαρκαδόροι,
- ι) Αποθηκάριοι,
- ια) Ταμπλίστες - Κοντρόλερ,
- ιβ) Διανομείς,
- ιγ) Πωλητές κρύων φαγητών, φαστ φουντ,
- ιδ) Ταμίες,
- ιε) Τεχνίτες Πιτσαρίας,
- ιστ) Σερβιτόροι,
- ιζ) Υπεύθυνοι καταστήματος,
- η) Προϊστάμενοι βάρδιας,
- ιθ) Βοηθητικό Προσωπικό
- κ) Βοηθοί όλων των ανωτέρω ειδικοτήτων.

Η καταγραφή των άνω ειδικοτήτων δεν σημαίνει ότι υπάρχουν εργαζόμενοι σε όλες τις άνω ειδικότητες.

Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζονται, σύμφωνα με τα εκάστοτε κατώτατα όρια αποδοχών τα οποία σήμερα προβλέπονται από το άρθρο 1 της 6^{ης} Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 38) για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 Ν. 4046/2012, σύμφωνα με τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Σε περίπτωση μείωσης των βασικών αποδοχών και των επιδομάτων που προβλέπει η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ, θα μειωθούν στα ίδια ποσά και οι αποδοχές και τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Ειδικότερα ως προς τα κατώτατα όρια αποδοχών εργαζομένων ηλικίας άνω των 25 ετών:

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΓΑΜΟΥ	ΑΓΑΜΩΝ	ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	26,18 €	0,00	2,62	26,18	28,80
3 - 6	26,18 €	1,31	2,62	27,49	30,11
6 - 9	26,18 €	2,62	2,62	28,80	31,42
9 - 12	26,18 €	3,93	2,62	30,11	32,73

12-15	26,18 €	5,24	2,62	31,42	34,04
15-18	26,18 €	6,55	2,62	32,73	35,35
18 - άνω	26,18 €	7,85	2,62	34,03	36,65

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΓΑΜΟΥ	ΑΓΑΜΩΝ	ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	586,08 €	0,00	58,61	586,08	644,69
3 - 6	586,08 €	58,61	58,61	644,69	703,30
6 - 9	586,08 €	117,22	58,61	703,30	761,91
9 - άνω	586,08 €	175,82	58,61	761,90	820,51

Οι αποδοχές των μισθών και ημερομισθίων (ανάλογα με την ιδιότητα υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη) για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών, διαμορφώνονται, σύμφωνα με τα κατώτατα όρια αποδοχών που προβλέπονται από το άρθρο 1 της 6^{ης} Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 38) για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 Ν. 4046/2012, σύμφωνα με τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ειδικότερα:

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΓΑΜΟΥ	ΑΓΑΜΩΝ	ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	22,83 €	0,00	2,28	22,83	25,11
3 - 6	22,83 €	1,14	2,28	23,97	26,25
6 - άνω	22,83 €	2,28	2,28	25,11	27,39

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΓΑΜΟΥ	ΑΓΑΜΩΝ	ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	510,95€	0,00	51,10	510,95	562,05
3 - άνω	510,95 €	51,10	51,10	562,05	613,15

Άρθρο 3. - Επιδόματα - Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές -

ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα ακόλουθα επιδόματα, ήτοι:

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους - ες, διαζευγμένους -ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 10% και μέχρι τρεις (3) τριετίες για τους υπαλλήλους και σε ποσοστό 5% και μέχρι έξι (6) τριετίες για τους εργάτες. Ως προϋπηρεσία για την καταβολή της προσαυξήσεως λόγω τριετιών, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους, μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν, για δε τους εργατοτεχνίτες, μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας, με οποιαδήποτε ειδικότητα (άρθρο 5 της ΔΑ 1/82 που έχει διατηρηθεί σε ισχύ μετά τις νεότερες ΕΓΣΣΕ). Διευκρινίζεται ότι οι ανωτέρω τριετίες λαμβάνονται υπόψη μόνο για τον υπολογισμό των νυν αποδοχών της παρούσας. Τυχόν συμπλήρωση τριετιών από σήμερα και μετά, δεν θα επιφέρει καμία μισθολογική αύξηση για όσο διαρκεί η εκ του νόμου αναστολή προσαυξήσεων προϋπηρεσίας και τουλάχιστον για το χρόνο συμβατικής διάρκειας της παρούσας.

Σε περίπτωση μείωσης ή/και κατάργησης και των άνω επιδομάτων από την κείμενη νομοθεσία, αντίστοιχα θα μειώνονται ή/και θα καταργούνται και τα άνω επιδόματα.

Άρθρο 4. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας - Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου θα γνωστοποιούνται στην εργοδότη μόνο με προσκομιδή βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή τα αντίγραφα του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή βεβαιώσεων του ΙΚΑ. Συμφωνείται ότι η απόδειξη της γνωστοποίησης των άνω εγγράφων στην επιχείρηση, γίνεται μόνο με έγγραφη απόδειξη της εργοδότης ότι παρέλαβε τα ανωτέρω έγγραφα.

Άρθρο 5. - Απόδειξη γάμου - Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκομιδή πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Συμφωνείται ότι η απόδειξη της γνωστοποίησης των άνω εγγράφων στην επιχείρηση, γίνεται μόνο με έγγραφη απόδειξη της εργοδότης ότι παρέλαβε τα ανωτέρω έγγραφα.

Άρθρο 6. - Δώρα εορτών - Επίδομα αδειάς - Πέραν του άνω μισθού κάθε εργαζόμενος δικαιούται τα ελάχιστα επιδόματα εορτών και κανονικής αδειάς που προβλέπει ή θα προβλέπει ο νόμος. Βάση υπολογισμού αυτών θα αποτελούν οι κατά τα ως άνω τακτικές αποδοχές και μόνο.

Άρθρο 7. - Υπέρτερες αποδοχές - Οι τυχόν καταβολές κάθε είδους αποδοχών που είναι υπέρτερες των ανωτέρω ρητά καταλογίζονται κατά σειρά:

- σε Δώρα Πάσχα,
- σε Δώρα Χριστουγέννων,
- σε επιδόματα αδειάς,
- σε αποζημίωση αδειάς,
- σε αμοιβή εργασίας την Κυριακή,

σε αμοιβή εργασίας το Σάββατο,
σε αμοιβή εργασίας κατά τη νύκτα,
σε αμοιβή υπερωρίας,
σε αμοιβή υπερεργασίας,
σε τακτικές αποδοχές.

Σε περίπτωση που η εργοδότηρια δεν πραγματοποιήσει τον άνω καταλογισμό είτε μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη είτε σε ορισμένους είτε στο σύνολο των εργαζομένων, δεν συνεπάγεται και παραίτηση από τη δικαίωμά της να προβεί οποτεδήποτε στον άνω καταλογισμό.

Άρθρο 8. – Μερική & Εκ Περιτροπής Απασχόληση, Διαθεσιμότητα, Παραχώρηση εργαζομένου – Η εργοδότηρια δύναται να θέτει μονομερώς οποιοδήποτε εργαζομένο της σε καθεστώς μερικής & εκ περιτροπής απασχόλησης και διαθεσιμότητα κατά την κρίση της και άνευ διατυπώσεων. Οι αποδοχές των μερικώς ή εκ περιτροπής απασχολούμενων καθορίζονται κατ' αναλογία προς το χρόνο απασχόλησης. Η εργοδότηρια δύναται με οποιαδήποτε έννομη σχέση να παραχωρεί τον εργαζόμενο προσωρινά σε άλλη επιχείρηση προς παροχή της εργασίας του σε αυτήν.

Άρθρο 9. – Χρόνος Εργασίας – Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ. Η ημερήσια, εβδομαδιαία και μηνιαία οργάνωση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων θα καθορίζεται από την εργοδότηρια κατά την κρίση της.

Άρθρο 10. - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01.10.2012, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31.09.2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη και το σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 11. - Τελικές διατάξεις - Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους εργαζομένους που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της, παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων. Ζητήματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα θα ρυθμίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ.

Η παρούσα συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα, εκ των οποίων κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, τα δε τρία επόμενα θα κατατεθούν στο αρμόδιο γραφείο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας από τον πληρεξούσιο δικηγόρο, Γεώργιο Βαναρούδη του Κωνσταντίνου (ΑΜΔΣΘ 6439) κάτοικο Θεσσαλονίκης οδός Φράγκων αριθμός 1.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΤΜΑΤΣΙΔΗΣ

d-757as

Κωνσταντίνος Ναντίου

Νικόλ
ΣΤΕΡΓΙΟΣ

ΧΛΩΡΟΣ

5

Α. ΚΥΡΙΑΚΗΣ - Ι. ΑΓΓΕΛΑΚΗΣ Ο.Ε.
ΨΑΡΟΠΕΛΗΝΑ - ΕΤΙΜΟΤΗΤΟ
Ν. ΠΑΣΤΙΡΑ 21-7/11/02 23-8-735-990
ΑΦΜ 990100334-Δ.Ο.Υ. ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ

10 KALAMAZOO



ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ