

Εη 9/1/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΑΦΟΙ ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ Ο.Ε.»

Στην Αθήνα σήμερα 6^η του μηνός Μαρτίου του έτους 2013, οι παρακάτω υπογράφωντες :

ΑΦΕΝΟΣ: Ο Ψαραδέλλης Ευστράτιος του Γεωργίου, νόμιμος εκπρόσωπος της ομόρρυθμης εταιρείας με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ Ο.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα, Βατσαξή 7, και

ΑΦΕΤΕΡΟΥ : Οι 1) Ραφτόπουλος Βασίλειος του Σπυρίδωνα και 2) Ναλμπαντίδης Αριστείδης του Χρήστου καθώς και οι αναπληρωματικοί αυτών : 1) Καλπακίδης Λάζαρος του Αναστασίου και 2) Μαρμαράς Ιωάννης του Αριστομένη, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «Ένωση Εργαζομένων στην Επιχείρηση Αφοί Ψαραδέλλη Ο.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα, Βατσαξή 7, αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι (σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011)

και έχοντας υπ' όψη :

- Τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα .
- Ότι το σύνολο των εργαζομένων εκπροσωπείται από την ιδρυθείσα - επί τω ειδικώ σκοπώ, υπογραφής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) - ένωση προσώπων με την επωνυμία «Ένωση Εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΦΟΙ ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ Ο.Ε.» (αρ. κατ. 16 /2012 – Ειρηνοδικείο Αθηνών).
- Τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων οι οποίες διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν.1876/1990 και Ν.2336/1995.
- Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στις συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος που δραστηριοποιείται η εργοδότης εταιρεία .
- Το γεγονός ότι, παρατηρείται ανησυχητική συρρίκνωση της δραστηριότητας της εργοδότης εταιρείας και παράλληλα κοινή βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας του προσωπικού.

- Την προοπτική για τους προσεχείς μήνες , η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή , συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία , η οποία επηρεάζει άμεσα και έμμεσα όλα τα εισοδήματα , με περισσότερη δε ένταση τη συμπεριφορά των καταναλωτών , εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.
- Την βούληση των συμβαλλομένων μερών που είχαν συνυπογράψει την από 16-03-2012 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε , να προσαρμόσουν άμεσα τους προβλεπόμενους μισθολογικούς όρους στα όρια του εκάστοτε νομίμου νομοθετημένου κατωτάτου μισθού και ημερομισθίου.
- Το γεγονός ότι έχουν μεταβληθεί σημαντικά προς το χειρότερο οι συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος της χώρας , δεδομένης της από 12-11-2012 υπογραφής του Ν. 4093/2012 (Μνημόνιο ΙΙΙ) .

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας , της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. – Πεδίο Εφαρμογής

1.1 Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΑΦΟΙ ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ Ο.Ε.» , με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου , πλήρους , μερικής η εκ περιτροπής απασχόλησης , ανεξάρτητα από την κατηγορία , τη θέση ή την ειδικότητά τους σε οποιαδήποτε κατάσταση ή υποκατάστημα παρέχεται η εργασία.

1.2 Τυχόν νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα υπάγεται αυτομάτως στις διατάξεις της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 2. – Μισθολογικές Διατάξεις

2.1 Οι αποδοχές των εργαζομένων στα καταστήματα και υποκαταστήματα της εταιρίας «ΑΦΟΙ ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ Ο.Ε.» - οι οποίες έως την θέση σε ισχύ της παρούσας , ρυθμιζονταν με βάση την από 16-03-2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας η οποία κατατέθηκε στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας , Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών , Δυτικού Τομέα Αθήνας , η οποία έλαβε αριθμό

πράξης κατάθεσης 5 της 21-03-2012 - θα υπολογίζονται από 01/03/2013 με βάση την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2.2 Για όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσης οι αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται στα επίπεδα του κάθε φορά ισχύοντος νομίμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου του Νόμου 4093/2012 (βασικός μισθός ή ημερομίσθιο + τριετίες).

2.3 Ο βασικός μισθός και το ημερομίσθιο όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων, καθορίζεται σύμφωνα με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο του Νόμου 4093/2012, για τις κατηγορίες και υπό την διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (για όσους υπαλλήλους ή εργατοτεχνίτες είναι 25 ετών και άνω και για όσους είναι κάτω των 25 ετών), όπως θεσπίστηκε με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 και όπως εκάστοτε ισχύει για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2.4 Οι προσαυξήσεις προϋπηρεσίας (επίδομα τριετιών) που προβλέπονται στην αμέσως ανωτέρω διάταξη καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την προϋπηρεσία που έχει συμπληρωθεί/αποκτηθεί μέχρι την 12-02-2012 (σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 4046/2012 και το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012).

2.5 Ρητώς συμφωνείται, ότι κάθε τροποποίηση στην εφαρμογή από 01-04-2013 του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζομένους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, σύμφωνα με την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, θα ισχύσει άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για όλη την χρονική περίοδο ισχύος αυτής, δεδομένου ότι η βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να δεσμεύονται, ως προς τους μισθολογικούς όρους, από το εκάστοτε νομοθετημένο νόμιμο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

2.6 Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται κάθε άλλη διάταξη, ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΑΦΟΙ ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ Ο.Ε.», με

σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου , σε οποιαδήποτε κατάσταση ή υποκατάσταση , όπως επίσης καταργείται και η από 16/03/2012 (με αριθμό κατάθεσης στο ΣΕΠΕ Δυτικού Τομέα Αθήνας : 5/21-03-2012) Επιχειρησιακή ΣΣΕ.

2.7 Ρητώς συμφωνείται , ότι η εργοδότηρια εταιρεία δύναται με ατομική σύμβαση εργασίας να καταβάλει οικιοθελείς παροχές (π.χ. bonus , ειδικό επίδομα, κλπ) , όταν αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες και τα συμφέροντά της και μέσα στα πλαίσια της νομοθεσίας περί διακρίσεων. Οι ανωτέρω παροχές προς τον/τους μισθωτό/ους , πέραν του μηνιαίου μισθού / ημερομισθίου και των λοιπών νομίμων αποδοχών του , ανεξάρτητα από την φύση τους , τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους , ακόμα και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια , δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύνανται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς .

Άρθρο 3. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας

3.1 Η εργοδότηρια εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής , για όλα τα αποδεικνύονται την προϋπηρεσία εργαζομένου σ' αυτή έγγραφα , συμφωνείται δε ρητά, ότι δεν γεννάται υποχρέωση καταβολής οποιουδήποτε επιδόματος για χρόνο προγενέστερο της κατάθεσης επί αποδείξει των ανωτέρω.

Άρθρο 4. – Όροι εργασίας

4.1 Με την παρούσα ΕΣΣΕ καθιερώνεται στην επιχείρηση σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης , σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 42 του Ν. 1892/1990 , όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει από την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ.14 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 .

4.2 Σε κάθε περίπτωση το σύστημα εβδομαδιαίας απασχόλησης δύναται να επανακαθορίζεται από την επιχείρηση ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της και συνεπώς η επιχείρηση δύναται να μην εφαρμόσει την πρώτη παράγραφο του παρόντος άρθρου . Δύναται επίσης να το εφαρμόσει για κάποιες χρονικές περιόδους εντός του έτους και πάλι ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της σε συνεργασία με την ένωση προσώπων και τους ενδιαφερόμενους εργαζόμενους.

4.3 Όλοι οι λοιποί όροι εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την ΕΓΣΣΕ , την παρούσα ΕΣΣΕ , την ατομική σύμβαση εργασίας ή από τις διατάξεις αναγκαστικού δικαίου , θα ρυθμίζονται μονομερώς με την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος.

4.4 Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται για όλους τους υπαγόμενους σε αυτή εργαζόμενους διευθέτηση του χρόνου εργασίας , όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011. Περίοδοι αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δύνανται να καθορίζονται και να επανακαθορίζονται , σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της επιχείρησης σε συνεργασία με την ένωση προσώπων και τους ενδιαφερόμενους εργαζόμενους.

4.5 Συμφωνείται ρητά και από τις δύο πλευρές , ότι οι μεν εργαζόμενοι δεν επιθυμούν ούτε υποχρεούνται να εργασθούν υπερωριακά , ο εργοδότης από την πλευρά του δεν θα αποδέχεται υπερωριακή εργασία , εκτός αν συμφωνηθεί ειδικά και ξεχωριστά με κάθε εργαζόμενο.

4.6 Συμφωνείται ρητά επίσης με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο , ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και σε συνεργασία με την ένωση προσώπων και με τους ενδιαφερόμενους εργαζόμενους.

Άρθρο 5. – Έναρξη ισχύος

5.1 Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 01/03/2013 , έχει διάρκεια ενός έτους και λήγει την 28/02/2014.

5.2 Οι διατάξεις της δεσμεύουν και τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την λήξη της ή την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 6. – Τελικές διατάξεις

6.1 Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή Δ.Α. , κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική , στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονται οι ανωτέρω , υπό το άρθρο 1 της παρούσης , αναφερόμενες ειδικότητες και εργαζόμενοι καταργούνται.

6.2 Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους , διατάγματα , υπουργικές αποφάσεις ,

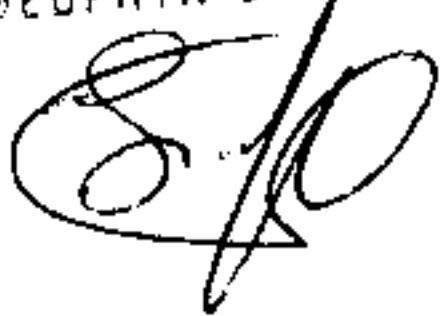
κλαδικές ή επιχειρησιακές ή ατομικές συμβάσεις, επιχειρησιακή ή κλαδική πρακτική, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας καταργούνται.

6.3 Υπογραμμίζεται και ειδικώς συμφωνείται ότι σε καμία περίπτωση οι αποδοχές των εργαζομένων δεν θα υπολείπονται του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατωτάτου μισθού και ημερομισθίου όπως ισχύει κάθε φορά.


6.4 Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης σε καμία περίπτωση δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.


ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ


ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΦΟΙ ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ Ο.Ε.
ΕΙΣΑΓΟΓΗ & ΕΜΠΟΡΙΟ
ΠΛΑΚΙΔΙΩΝ - ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΥΑΡΚΩΝ
ΕΔΡΑ: ΒΑΤΣΙΑΣ 7 - ΑΘΗΝΑ 104 38 - ΤΗΛ 210 5240474 - FAX 210 5201674
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΔΕΚΕΛΕΙΑΣ 215 - ΑΚΑΡΝΑΙ 13671 - ΤΗΛ 210 2400433
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΓΟΥΝΑΡΗ 49 - ΠΕΙΡΑΙΑΣ 185 31 - ΤΗΛ 210 4711593
ΑΠΟΘΗΚΗ: Κ. ΚΑΤΑΡΑ 19 - ΑΧΕΡΩΝ
ΑΦΜ. 082343320 - ΔΟΥ: ΚΒ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΦΕΡΡΗΤΑ ΒΑΣΕΙ Α.Υ.Ο. ΠΡΑ 1093/2003



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

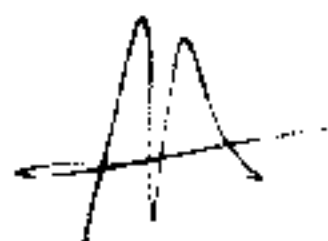
1) 

2) 

3) 

4) ΜΑΡΜΑΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 24.3.13 με αριθμ. πράξης 09 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Αφού
ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ ΟΕ Μαριόρα Ιωάννη
κάτοχο του αριθ. J. 136775 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΠ ΑΝΩ ΠΑΤΗΣΙΩΝ την 15.5.2000
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΜΑΡΜΑΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

29/3/2013

