

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΜΕΤΑΞΥ**

**ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.**

**ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

**ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016**



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016

Στην Πάτρα σήμερα την 5<sup>η</sup> Απριλίου του έτους 2016, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο κ. Νίκος Κοντοές, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με τις υπ' αρ. 115 & 116/2015 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. και αφετέρου

β) οι :

- Αθανάσιος Αβραμόπουλος, Πρόεδρος του Δ.Σ. Συλλόγου υπάλληλων Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ
- Κων/νος Αργύτης, Αντιπρόεδρος » » » » »
- Χρήστος Παπαϊωάννου, Γενικός Γραμματέας » » » » »
- Ιφιγένεια Νικολακάκη, Ταμίας » » » » »

ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου των Υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε., σύμφωνα με την από 28.03.2016 (Πρακτικό Νο 12) Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- το Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ.
- το Άρθρο 67 ( παρ. 1-4 ) του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Πατρών.
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το με αρ. πρωτ. 1000.0/20261/07-03-2016 έγγραφο του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής κ. Δρίτσα
- την υπ' αριθ. 30/2016 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους οπασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2016 και μέχρι την 31.12.2016, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1<sup>ο</sup>

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ.Πατρών σε Οργανισμό Λιμένος Πατρών ΑΕ ( 01/10/2001 ),
- β) οι έκτοτε ( από 01/10/2001 ), και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, και
- γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.



Άρθρο 2°  
Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
  - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
  - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
  - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3°  
Μισθολογική εξέλιξη

1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ 1 της ΥΕ κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780€) ευρώ.
2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
ΔΕ	1,10
ΤΕ	1,33
ΠΕ	1,40

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών κλιμακίων των λοιπών κατηγοριών διαμορφώνονται με την προσθήκη στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του εισαγωγικού Μ.Κ της εκάστοτε κατηγορίας, με τον συντελεστή:
- 0,0669 για την Κατηγορία ΔΕ
  - 0,0530 για την Κατηγορία ΤΕ
  - 0,0540 για την Κατηγορία ΠΕ

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Άρθρο 4°  
Μισθολογικά κλιμάκια

1. Οι υπάλληλοι λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στην Κατηγορία τους. Περαιτέρω, σε κάθε Κατηγορία θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.
2. Τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ χορηγούνται ανά τριετία, ενώ τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ, ανά διετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου.
3. Με την προαγωγή του ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου Μ.Κ, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

Άρθρο 5°  
Αποδοχές Προσωπικού

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα του αρ.6 της παρούσας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής των. Στις αποδοχές επίσης περιλαμβάνεται η υφιστάμενη υπερβάλλουσα μείωση όπως αυτή προσδιορίστηκε στο άρθρο 29, παρ.2 του Ν.4024/2011 και του Ν.4093/2012.

Η κατάταξη του υπηρετούντος προσωπικού σε Μ.Κ, γίνεται με βάση την Κατηγορία εκπαίδευσης ( όπως προκύπτει από το προσοντολόγιο διορισμού των ), σε συνάρτηση με την αρμοδίως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία τους και την τυχόν κτήση νομίμως αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου, στα παρακάτω Μισθολογικά Κλιμάκια:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΤΗ			ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΤΗ		
	ΜΚ	ΥΕ	ΔΕ		ΜΚ	ΤΕ	ΠΕ
0-3	1	780	858	0-2	1	1.037	1.092
3-6	2	823	918	2-4	2	1.092	1.151
6-9	3	866	978	4-6	3	1.147	1.210
9-12	4	909	1.038	6-8	4	1.202	1.269
12-15	5	952	1.098	8-10	5	1.257	1.328
15-18	6	995	1.158	10-12	6	1.312	1.387
18-21	7	1.038	1.218	12-14	7	1.367	1.446
21-24	8	1.081	1.278	14-16	8	1.422	1.505
24-27	9	1.124	1.338	16-18	9	1.477	1.564
27-30	10	1.167	1.398	18-20	10	1.532	1.623
30-33	11	1.210	1.458	20-22	11	1.587	1.682
33-36	12	1.253	1.518	22-24	12	1.642	1.741
36-39	13	1.296	1.578	24-26	13	1.697	1.800
				26-28	14	1.752	1.859
				28-30	15	1.807	1.918
				30-32	16	1.862	1.977
				32-34	17	1.917	2.035
				34-36	18	1.972	2.094
				36-38	19	2.027	2.153

**Άρθρο 6°  
Επιδόματα - Παροχές**

Στο υπαγόμενο στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προσωπικό, εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα:

**1.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ**

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάστασή των, όπως παρακάτω:

Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται:

- για ένα (1) τέκνο σε πενήντα (50) ευρώ,
- για δύο (2) τέκνα σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά,
- για τρία (3) τέκνα σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά,
- για τέσσερα (4) τέκνα σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά, και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους ή το 19<sup>ο</sup> έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους.
3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

## 2.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Υ.Α. οικ.2/16519/0022 ΦΕΚ 465Β' /24.2.2012, Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας άρθ. 15 παρ.1, Ν. 4024/2011, καθώς και ΥΑ 2/4//2014 (ΥΑ 2/44020 /0022 ΦΕΚ<sup>Β</sup> 1795/ 2014), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν

Το επίδομα δεν καταβάλλεται στο διοικητικό προσωπικό.

Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του, και αναλύεται όπως παρακάτω:

Α. ανθυγιεινό επίδομα Α ποσού : 150,00€

Β. ανθυγιεινά επίδομα Β ποσού : 70,00€

Γ. ανθυγιεινό επίδομα Γ ποσού : 35,00€

Το ανωτέρω επίδομα δεν συμφιζείται με την υπερβάλλουσα διαφορά μισθού, η οποία προκύπτει μετά τις μειώσεις που προβλέπουν οι διατάξεις των νόμων 4024/11 και 4093/12.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση του, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου προϊστάμενου.

## 3.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Ν.4024/2011, αρ. 18)

Στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων του ΟΛΠΑ ΑΕ, οποιουδήποτε επιπέδου, καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

- i) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, εννιακόσια ευρώ (900 €).
- ii) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακόσια πενήντα ευρώ (450 €).
- iii) Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια ενενήντα ευρώ (290 €).

3.1 Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

3.2. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

3.3 Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.



Άρθρο 7°  
Παροχές

**ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ**

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋπαθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού απαχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει πασόν ίσαν με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχαν διαμορφωθεί τον τελευταία μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο τα πασά των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από ταν αρμόδια ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος απακλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τας ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου πραιορόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 8°  
Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με τα σύστημα της πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

Τα ημερήσια ωράρια εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες Βάρδιες εργασίας, εφάσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρίας.

Άρθρο 9°  
Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου (συμβατικού) θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας, αμειβή για (Υπερωριακή εργασία) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 20 του Ν.4354/2015, προσαυξημένη ως εξής:

1. Η καθιέρωση με αμειβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Επίσης επιτρέπεται η υπερωριακή εργασία με αμειβή κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, πρως συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβαύν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα.

2. Η ωριαία αμειβή των υπαλλήλων του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

2.1) Για Υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο ( ωρομίσθιο= 1/280 του Βασικού Μισθού )





- 2.2) Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).
- 2.3) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Σάββατα, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής:
- 2.3.1) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%).
- 2.3.2) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%).
- 2.4) Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το σαράντα τοις εκατό (40%) του ωρομισθίου.

3. Η αμοιβή για υπερωριακή εργασία πλήρους ωραρίου τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται στο ένα δέκατο πέμπτο (1/15) των τακτικών αποδοχών του κάθε υπαλλήλου για τον εκάστοτε μήνα αναφοράς ( Άρθρο 67, παρ. 1-4 ,του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει ). Η αμοιβή αυτή συνδέεται με τις ιδιαίτερες, επί 24ωρου βάσης, λειτουργίες του λιμένα και την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του.

Η αμοιβή για κάθε άλλου είδους υπερωριακή εργασία ακολουθεί τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.4354/2015.

#### Άρθρο 10° Τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος ως εξής:

Την 20<sup>η</sup> κάθε μήνα προκαταβολή των τακτικών αποδοχών του τρέχοντος μήνα.

Την 10<sup>η</sup> του επόμενου μήνα εκκαθάριση των τακτικών αποδοχών του προηγούμενου μήνα.

#### Άρθρο 11° Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

#### Άρθρο 12° Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αριθμ. 89/2015 ( επιδεικτική τροποποίησης ) Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ.

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφανίζονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου ( εξαιρουμένων των δανείων )
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παρακή ( εξαιρουμένων των δανείων )





1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέρημα από τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1<sup>ο</sup> τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Πράεδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Πράεδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και τα ανώτατα χρηματικά ποσά που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Βραβεία στα αριστεύχα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Χορήγηση χρηματικών διευκολύνσεων - δανείων

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογώντας ειδικές συνθήκες αναγκών των Υπαλλήλων δύναται να παρέχει την δυνατότητα στον Δ/ντα Σύμβουλο να χαρηγεί, είτε ποσά προκαταβολής μισθών ( έως το ποσά δύο (2) μισθών ), είτε χρηματική διευκόλυνση η οποία δεν θα υπερβαίνει ποσό που αντιστοιχεί σε τρεις (3) μισθαύς. Ενδεχόμενη υπέρβαση του αρίου των τριών (3) μισθών, θεωρείται ως δάνειο και υπόκειται στην νόμιμη φορολόγηση ( Άρθρο 13 , παρ. 3 του ν.4172/2013, ΠΟΛ 1219/06.10.2014 ).

5. Απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων

Η Εταιρεία προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Πράεδρου & Δ/ντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του Λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.

Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου Σεμινάρια , κτήση μεταπτυχιακών ή/και διδακταρικών τίτλων κ.τ.ο.

6. Χορήγηση ειδών εργασίας στο εργατοτεχνικό Προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Πράεδρου & Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισηγήση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και ο ασκών χρέη Αποθηκάριου της Εταιρείας.

Άρθρο 13<sup>ο</sup>

**Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ**

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς τον ΟΛΠΑ ΑΕ, ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι



αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου ( ν.4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει ).

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από τα σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

Οι δικαιούμενες - ανά μήνα και εργαζόμενο - ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο ΟΛΠΑ ΑΕ, καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται Αποφάσεις - πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης ( ο.π ), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ.5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292<sup>β'</sup>/13-02-2013 όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

**Άρθρο 14<sup>ο</sup>**  
**Ισχύς της σύμβασης**


Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2016 μέχρι 31/12/2016, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449<sup>β</sup>/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163<sup>β</sup>/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**



Για τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.


  
Νίκος Κοντοές  
Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος



Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

  
Αθανάσιος Αβραμόπουλος  
Πρόεδρος

  
Κωνσταντίνος Αργίτης  
Αντιπρόεδρος

  
Χρήστος Παπαδόπουλος  
Γεν. Γραμματέας

  
Ιριγόινια Νικολακάκη  
Ταμίας

**ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ**  
**ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.**  
**ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
**ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016**

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, του Κεφαλαίου Δ , της παραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015 ( ΦΕΚ 94<sup>Α</sup>/ 14.08.2015 ), σε συνδυασμό με το Άρθρο 25 του ν. 4270/2014 περί Δημοσίου Λογιστικού, ( ΦΕΚ 143<sup>Α</sup>/28.06.2014 ), καταρτίσθηκε το παρόν Προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΕΣΣΕ έτους 2016, που υπογράφεται μεταξύ του ΟΛΠΑ ΑΕ και του εξουσιοδοτημένου συνδικαλιστικού οργάνου του απασχολούμενου σε αυτόν προσωπικού, και αναφέρεται στην προϋπολογισθείσα δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών ( όπως αυτές ορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις εξαιρουμένων των δανείων ), οι οποίες διαλαμβάνονται στο Άρθρο 12 της εν λόγω ΕΣΣΕ.

Σημειώνεται ότι οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης και το ύψος - κατ' απόλυτη τιμή - των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 12, έχουν ρυθμιστεί με την υπ' αριθμ. 89/2015 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον αναλυτικό Προϋπολογισμό του ΟΛΠΑ ΑΕ έτους 2016, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 121/2016 Απόφαση του ΔΣ.

Εργαζόμενος	Τέκνα	Ημ. Γέννησης	Ηλικία τέκνου	παιδικός σταθμός	κατασκήνωση	Χρηματικό Βραβείο	Είδη εργασίας
ΓΙΑΚΟΥΜΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	4	14/11/1998	17			1000	
ΝΙΚΟΛΑΚΑΚΗ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ	3	05/12/1998	17			1000	
ΡΑΓΚΑΒΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	4	27/05/1999	16		200		500
ΡΑΓΚΑΒΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	4	20/05/2003	12		125		
ΡΑΓΚΑΒΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	4	04/07/2006	9		100		
ΑΡΓΙΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	3	01/01/2008	8		200		500
ΑΡΓΙΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	3	01/04/2009	6		125		
ΓΙΑΚΟΥΜΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	4	17/08/2000	15		200		
ΓΙΑΚΟΥΜΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	4	07/04/2003	12		125		
ΒΑΖΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	6	02/05/2001	14		200		
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	6	01/07/2001	14		200		
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	6	02/11/2007	8		125		
ΛΕΤΣΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	1	24/09/2004	11		200		500
ΧΑΤΖΗΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΓΛΑΙΑ	5	02/04/1999	16		200		
ΧΑΤΖΗΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΓΛΑΙΑ	5	15/10/2000	15		125		
ΜΠΑΛΗ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	2	14/08/2006	9		200		
ΝΙΚΟΛΑΚΑΚΗ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ	3	09/01/2004	12		200		
ΜΟΥΡΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3	23/06/2005	10		200		500
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	3	25/08/2004	11		200		500
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	3	04/07/2006	9		125		
ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	4	08/10/2001	14		200		500
ΚΟΛΕΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2	17/03/1999	16		200		

Εργαζόμενος	Τέκνα	Ημ.Γέννησης	Ηλικία τέκνου	παιδικός σταθμός	κατασκήνωση	Χρηματικό Βραβείο	Είδη εργασίας
ΦΟΥΣΕΚΗΣ ΑΓΑΘΟΚΛΗΣ	2	20/06/2002	13		200		500
ΦΟΥΣΕΚΗΣ ΑΓΑΘΟΚΛΗΣ	2	11/03/2006	9		125		
ΠΟΥΛΩΓΟΠΟΥΛΟΥ ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΑ	3	15/03/2008	7		200		
ΠΟΥΛΩΓΟΠΟΥΛΟΥ ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΑ	3	23/06/2009	6		125		
ΠΑΠΑΣΠΥΡΕΛΙΩΤΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	1	04/07/2009	6		200		
ΜΠΟΥΡΔΟΥΛΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	1	25/09/2008	7		200		500
ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	2	24/03/2003	12		200		
ΜΠΟΥΤΣΙΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	4	09/03/1999	16		200		
ΜΠΟΥΤΣΙΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	4	08/11/2001	14		125		
ΜΠΟΥΤΣΙΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	4	20/12/2002	13		100		
ΜΠΟΥΤΣΙΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	4	22/04/2004	11		100		
ΑΡΓΙΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	3	17/06/2010	5	300			
ΜΠΑΡΛΟΥ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ	1	17/01/2016	0	300			
ΜΠΑΛΗ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	2	29/01/2014	2	300			
ΜΟΥΡΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3	25/04/2015	0	300			
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	3	24/03/2015	0	300			
ΚΑΤΣΙΜΠΕΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	2	12/10/2010	5	300			
ΚΑΤΣΙΜΠΕΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	2	06/12/2012	3	225			
ΑΝΤΥΠΑΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	1	16/03/2012	3	300			
ΠΟΥΛΩΓΟΠΟΥΛΟΥ ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΑ	3	11/09/2015	0	300			
ΚΑΤΣΙΔΗΜΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	1	30/01/1993	23				500
ΡΑΓΚΑΒΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	4	23/02/1997	19				
ΓΙΑΚΟΥΜΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	4	16/11/1993	22				
ΧΡΥΣΙΚΟΥ-ΑΛΑΜΠΑΣΙΝΗ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ	2	08/10/1983	32				
ΧΡΥΣΙΚΟΥ-ΑΛΑΜΠΑΣΙΝΗ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ	2	05/02/1985	31				
ΒΑΖΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	6	12/09/1988	27				
ΒΑΖΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	6	25/04/1991	24				
ΒΑΖΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	6	21/05/1992	23				
ΒΑΖΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	6	19/11/1993	22				
ΒΑΖΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	6	19/12/1997	18				
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	6	21/04/1988	27				
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	6	15/02/1989	27				
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	6	20/12/1990	25				
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	6	17/10/1993	22				
ΚΑΣΙΜΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3	21/06/1986	29				500
ΚΑΣΙΜΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3	05/04/1990	25				
ΚΑΣΙΜΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3	22/04/1996	19				
ΧΑΤΖΗΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΓΛΑΙΑ	5	29/05/1993	22				
ΧΑΤΖΗΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΓΛΑΙΑ	5	18/03/1995	20				
ΧΑΤΖΗΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΓΛΑΙΑ	5	20/06/1997	18				
ΓΚΙΚΑ ΣΩΤΗΡΙΑ	2	20/06/1992	23				
ΓΚΙΚΑ ΣΩΤΗΡΙΑ	2	24/03/1995	20				
ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	2	07/09/1988	27				



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
1984

Εργαζόμενος	Τέκνα	Ημ.Γ.εννήςης	Ηλικία τέκνου	παιδικός σταθμός	κατασκήνωση	Χρηματικά Βραβεία	Είδη εργασίας
ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	2	05/06/1990	25				
ΑΡΓΥΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ							500
ΚΑΡΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ							500
ΚΑΤΣΙΝΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ							500
ΧΡΥΣΙΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ							500
ΝΙΚΟΛΑΚΑΚΗ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ	3	15/09/1994	21				
ΜΟΥΡΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3	13/10/1997	18				
ΓΚΟΤΣΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	2	12/12/1994	21				500
ΓΚΟΤΣΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	2	13/11/1996	19				
ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	4	20/11/1991	24				
ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	4	06/05/1993	22				
ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	4	28/10/1994	21				
ΚΟΛΕΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2	26/02/1994	21				
ΣΜΥΡΝΗΣ ΦΩΤΙΟΣ	2	07/09/1988	27				
ΣΜΥΡΝΗΣ ΦΩΤΙΟΣ	2	05/06/1990	25				
ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	2	06/11/1996	19				
ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	4	01/09/1981	34				500
ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	4	13/03/1983	32				
ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	4	22/06/1984	31				
ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	4	10/03/1990	25				

Ήτοι, συναψίζοντας:

α/α	περιγραφή παροχής	πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Συνολική δαπάνη
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί	8	31.500,00
2	Κατασκηνώσεις	19	5.225,00
3	Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού	2	2.000,00
4	Απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων	37	20.000,00
5	Χορήγηση ειδών εργασίας	16	8.000,00
			<b>66.725,00</b>