

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ : 2017 & 2018

• Στη Μάνδρα Αττικής, σήμερα ημέρα Τρίτη στις 28 Μαρτίου 2017, μεταξύ του νομίμου εκπροσώπου της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «UNIGLASS HELLAS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και δ.τ. «UNIGLASS Μ.Α.Ε.» (εφεξής και «εργοδότης ή εταιρεία») κ. Νικόλαου Γρίβα (Γεν. Δ/ντης) και των νομίμων εκπροσώπων της νομίμως συσταθείσας Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων του Ν. 1264/1982 ως ισχύει, οι οποίοι αποτελούν πλέον των 3/5 του συνόλου των εργαζομένων στην επιχείρηση «UNIGLASS Μ.Α.Ε.» με έδρα στη Μάνδρα Ελευσίνας Αττικής (25^ο χλμ. της Ε.Ο. Αθηνών - Κορίνθου), κ.κ. Γεωργίου Κούλη και Νικολέτας Καμνίτσα, στα γραφεία της παραπάνω εταιρείας, αφού είχε στο μεταξύ πραγματοποιηθεί και διαπραγμάτευση μεταξύ των μερών, συμφωνήθηκαν, ύστερα από διαλογική συζήτηση, από κοινού τα παρακάτω, τα οποία αποτελούν το περιεχόμενο της διετούς επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας των ετών 2017 και 2018 :

• Στους όρους της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση του αφετέρου συμβαλλομένου εργοδότη.

• Ειδικότερα :

1. Η εκάστοτε χορηγούμενη ετήσια αύξηση, υπολογίζεται στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο επί του εκάστοτε ισχύοντος εταιρικού ημερομισθίου και στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό επί του εκάστοτε προβλεπόμενου βασικού μηνιαίου μισθού από τις οικείες Κλαδικές ή Σ.Σ.Ε. Εννοείται ότι, το ποσό της αύξησης ενσωματώνεται στα καταβαλλόμενα βασικά ημερομίσθια και βασικούς μισθούς (σε αμφότερες τις περιπτώσεις, δεν συνυπολογίζονται οι Ζετίες ή προϋπηρεσίες, κλπ.). Οι εκάστοτε ετήσιες αυξήσεις, στους εργαζόμενους στα γραφεία της εταιρείας (Διοίκηση, Στελέχη, Εμπορικό [πλην αποθήκης ετοιμών προϊόντων], Δ/κές & Οικ/κές Υπηρεσίες) υπολογίζονται επί του ονομαστικού μισθού.

2. Η καταβολή των αποδοχών γίνεται μέσω Τραπέζης.

3. Η εταιρεία καταβάλλει στους εργαζομένους με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έκτακτο ποσό - διατακτική - ύψους εκατόν πενήντα (150) ευρώ κατά τις εορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα, για την αγορά προϊόντων από κατάστημα με το οποίο θα υπάρξει σχετική συμφωνία με την εταιρεία, εκτός της 12αδας ποτηριών νερού & κρασιού. Η Εταιρεία, κατά το χρονικό διάστημα μετά το εκάστοτε Πάσχα μέχρι τις εορτές των Χριστουγέννων, θα χορηγεί συμπληρωματική διατακτική ποσού εβδομήντα πέντε (75) ευρώ.
4. Η απασχόληση πέραν του 8ωρου εργασίας, θα αμείβεται από την 1η ώρα με προσαύξηση 80%.
5. Οι δικαιούχοι του επιδόματος με την ονομασία «σχολικό επίδομα», λαμβάνουν αυτό, με τη μορφή της διατακτικής, στο μικτό πόσο των εκατόν είκοσι (120) ευρώ.
6. Σε περίπτωση εισαγωγής τέκνου εργαζομένου/νης με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου σε ημεδαπό Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι., η εταιρεία θα χορηγεί εφάπαξ το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ.
7. Οι εργαζόμενοι με πραγματική συνεχή απασχόληση στην εταιρεία επί 15 έτη, λαμβάνουν και 5^η τριετία, όταν οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν υπάγονται σε καμία ειδική κλαδική ή Σ.Σ.Ε., εκτός αν άλλως ορίζει ο νόμος.
8. Οι εργαζόμενοι στην εταιρεία, οι οποίοι συμπληρώνουν 25ετή σε αυτήν εργασία, δικαιούνται να λάβουν, ως έκτακτο πριμ για τη μακροχρόνια αυτή εργασία τους και συνεργασία με την εταιρεία, έναν επιπλέον μηνιαίο μισθό, ο οποίος θα καταβάλλεται κατά την πρώτη μισθοδοσία μετά την συμπλήρωση της 25ετίας. Το «bonus» που χορηγείται με την συμπλήρωση 25ετούς συνεχούς εργασίας στην εταιρεία, χορηγείται αφενός και σε όσους, τυχόν, έχουν συμπληρώσει 20ετή συνεχή εργασία, αλλά πριν την συμπλήρωση της 25ετίας συνταξιοδοτούνται και αφετέρου οι δικαιούχοι του «bonus» θα λαμβάνουν έναν (1) μισθό με ανώτατο, όμως, όριο («πλαφόν») την καταβολή των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ.
9. Το επίδομα αδειας θα χορηγείται κατά το μήνα Ιούνιο και το αργότερο μέχρι τις 15 κάθε Ιουνίου.



10. Το Δ. Πάσχα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους υπάλληλους υπολογιζόμενο κατά τα 15/25 του μηνιαίου μισθού.

11. Οι εργαζόμενοι αργούν και κατά τις ημέρες : Πρωτοχρονιά, 2η ημέρα Χριστουγέννων, Θεοφάνεια, Κ. Δευτέρα & Μ. Παρασκευή.

12. Στους εργαζόμενους με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα γίνεται ανά διετία ιατρικό τσεκ-απ. Σε όσους υπερβαίνουν το 55ο έτος, αυτό θα γίνεται σε ετήσια βάση, όπως, επίσης, και σε όσους το θεωρεί αναγκαίο ο ιατρός εργασίας.

13. Οι ημέρες της μηνιαίας συνδικαλιστικής άδειας που δικαιούνται οι κατά το νόμο δικαιούχοι, θα την λαμβάνουν οι αρμόδιοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων, ύστερα από δική τους εσωτερική ανακατανομή, σύμφωνα με τις ανάγκες τους.

14. Σε κάθε εργαζόμενο/η που τελεί γάμο, η εταιρεία χορηγεί, εφάπαξ και ανάλογα με την προϋπηρεσία σε αυτήν, το ποσό των εκατόν σαράντα έξι και 0,74 (146,74) ευρώ, σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει 5 έτη και στους υπόλοιπους το ποσό των διακοσίων ενενήντα τριών και 0,47 (293,47) ευρώ.

15. Οι συνταξιούχοι ημερομίσθιοι, εκτός της νόμιμου αποζημίωσης, θα λαμβάνουν, με την τελευταία μισθοδοσία τους, ως bonus ένα (1) ημερομίσθιο για κάθε δύο (2) έτη εργασίας των στην εταιρεία.

16. Οι όροι και οι ρυθμίσεις των επιχειρησιακών συμβάσεων, που όλοι κρίνονται και θεωρούνται ουσιώδεις, είναι απόλυτα δεσμευτικές για τα συμβαλλόμενα μέρη. Επομένως, ουδεμία άλλη άμεση ή έμμεση αύξηση ή παροχή ή καταβολή ποσού, για οποιαδήποτε αιτία και λόγο, θα αναζητηθεί ή χορηγηθεί και καταβληθεί κατά το εκάστοτε έτος ισχύος και εφαρμογής της αντίστοιχης επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας.

17. Εννοείται ότι, αυξήσεις που προβλέπονται από ισχύουσες Ε.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή ομοιοεπαγγελματικές ή από Νόμο και από και για οποιαδήποτε αιτία ή μορφή, που καλύπτουν τις παρακάτω ειδικότητες, θα συμψηφίζεται, αφού το βασικό ημερομίσθιο ή μισθός, όσο η εν λόγω αύξηση και λοιπές παροχές της Εταιρείας



καλύπτουν οικονομικά τις αποδοχές των εργαζομένων σε σύγκριση με ισχύουσες Ε.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή ομοιοεπαγγελματικές ή από Νόμο, άλλως θα καταβληθεί η σχετική διαφορά.


18. Η εταιρεία δεσμεύεται ότι, από της υπογραφής της παρούσης μέχρι και 31/12/2018, δεν θα προβεί σε ανατιολόγητη μείωση του αριθμού των σήμερα απασχολούμενων.

19. Στην εταιρεία απασχολούνται οι κάτωθι ειδικότητες, οι οποίες εντάσσονται στις ρυθμίσεις του παρόντος, ήτοι : Χειριστής ανυψωτικών μηχανημάτων και βοηθός, Οδηγός φορτηγού αυτοκινήτου, Αποθηκάριος και βοηθός, πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό, ανειδίκευτοι εργάτες, Υπάλληλοι γραφείου, Λογιστής και βοηθός, Γραμματεύς, Πωλητές. Σε περίπτωση που, τυχόν, κάποια ειδικότητα από παραδρομή ή από λάθος δεν αναφέρεται ως άνω στην παρούσα, εννοείται ότι περιλαμβάνεται και αυτή στις εν λόγω ρυθμίσεις.

- Η παρούσα ισχύει από 01/01/2017 έως 31/12/2018, εκτός αν άλλως σε επιμέρους όρο ορίζεται, και αφού συμφωνήθηκε, συντάχθηκε, σύμφωνα με το νόμο και υπογράφεται σε τρία (3) αντίτυπα, ένα εκ των οποίων έλαβαν οι νόμιμοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων των εργαζομένων, τα υπόλοιπα αντίτυπα η εταιρεία και η οποία θα κατατεθεί, όπως προβλέπει ο νόμος (ηλεκτρονικά).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ»


ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΡΙΒΑΣ
UNIGLASS HELLAS M.A.E.
25 ΧΛΜ Ν Ε Ο ΑΘΗΝΩΝ - ΚΟΡΙΝΘΟΥ
Τ Κ, 19200 ΜΑΝΔΡΑ, ΑΤΤΙΚΗΣ
~~ΑΦΜ 800491605 - ΔΟΥ Φ.Α.Ε ΑΘΗΝΩΝ~~
ΤΗΛ 2105403400 - FAX 2105403533
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ»


ΓΙΟΡΓΟΣ ΚΟΥΛΤΑΣ

ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΕΠΑΝΙΤΣΑ