

ΕΠ. 92/2013

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση με την επωνυμία ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΙ ΖΑΧΑΡΙΑΣ Ο.Ε.

-----

Σήμερα την 21<sup>η</sup> Μαρτίου 2013 στα γραφεία της ομορρύθμου εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΙ ΖΑΧΑΡΙΑΣ Ο.Ε.», που βρίσκονται επί της πλατείας Ελευθερίας στην πόλη της νήσου Κω ενώπιον της πληρεξούσιας δικηγόρου της εταιρείας ΤΣΑΜΠΑΛΛΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ, εμφανίστηκαν οι υπογράφωντες:

1. Η υφιστάμενη ένωση προσώπων – εργαζομένων της επιχείρησης με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΕΝΑΟΣ, η οποία ένωση εκπροσωπείται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής, που αποτελείται από:

Πρόεδρος : Μελιανού Ζωή του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος : Ξεραξούδης Βασίλειος του Κωνσταντίνου, Γραμματέας : Παρβαντώνη Χρυσάνθη του Γεωργίου, Ταμίας : Τράκας Ιωάννης του Θεολόγου και Μέλος: Χόνδρος Ιωάννης του Ιπποκράτη

Και

2. Η ομόρρυθμη εταιρεία επισιτιστικών επιχειρήσεων με την επωνυμία «ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΙ ΖΑΧΑΡΙΑΣ Ο.Ε.», η οποία εκπροσωπείται νόμιμα με τους διαχειριστές αυτής κκ Αναστασίου Δημήτριο και Αναστασίου Ζαχαρία, δυνάμει του με αριθμό ΓΕΜΗ 72270520000 Καταστατικού Ομόρρυθμης Εταιρείας αυτής.

Συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής :

### ΑΡΘΡΟ 1

Αντικείμενο – Πεδίο Εφαρμογής – Διάρκεια Σύμβασης

Με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στην επιχείρηση «ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΙ ΖΑΧΑΡΙΑΣ Ο.Ε.» που λειτουργεί στην Πλατεία Ελευθερίας της πόλης στην νήσο Κω με τη μορφή επιχείρησης παροχής επισιτιστικών προϊόντων και παροχής υπηρεσιών καφετέριας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Η διάρκεια της παρούσης σύμβασης είναι δυετής, αρχομένης αναδρομικά από 1/3/2013 και με λήξη την 28/2/2015.

## **ΑΡΘΡΟ 2**

### **Κατηγορίες – ειδικότητες μισθωτών**

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται υπάλληλοι και αναφέρονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στις εξής ειδικότητες :

Μάγειροι Α – Β – Γ, Μπουφεντζής Α – Β, Λαντζιέρης, Τηγανιέρης, Ντονερζής – Ψητάς, Μπάρμαν, Βοηθός Μπάρμαν, Σερβιτόρος Α- Β, Βοηθός Σερβιτόρου, Μαρκαδόρος, Ταμίας, Αποθηκάριος, Μπυραριέρης, Βοηθός Μπυραριέρη, Κοντρολέρ, Ταμπλίστας, Πωλητής Φαγητού – ποτού – καφέ, Ποτηριέρης, Υπάλληλοι Συνοδοί και απασχόλησης πελατών, Μπουφετζής, Καφετιέρης, Πωλητές κρύων φαγητών και σνάκ, Τεχνίτης Πιτσαρίας, Γαλατάς, προσωπικό γενικών καθηκόντων και καθαρισμού καταστημάτων, κλπ.

## **ΑΡΘΡΟ 3**

### **Βασικοί μηνιαίου μισθοί και ημερομίσθια**

3.1 Οι βασικοί μηνιαίου μισθοί του συνόλου των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα παραμένουν σταθεροί για την περίοδο 01.03.2013 έως 28.02.2015, και διαμορφώνονται σύμφωνα με τους όρους και αμοιβές της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει εκάστοτε και εντός του χρονικού διαστήματος της παρούσας με δυνατότητα αύξησης έως 10% για το έτος 2015 (μετά την 1/3/2015) σε περίπτωση νέας συμφωνίας με τους εταίρους. Για το διάστημα ισχύος της παρούσας, συμφωνείται ότι θα καταβληθεί ως βασικός μισθός αυτά που η ΕΓΣΣΕ ορίζει εκάστοτε, και διαμορφώνονται σε 586,08 ευρώ μικτά για όσους αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές (υπαλλήλους) και σε 26,18 ευρώ μικτά ημερομίσθιο για τους εργατοτεχνίτες. Το ποσό αναφέρεται σε υπαλλήλους άνευ προϋπηρεσίας με ηλικία άνω των 25 ετών. Για τους υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες ηλικίας μέχρι 25 ετών, ισχύουν τα ποσά 510,95 ευρώ και 22,83 ευρώ αντίστοιχα. Κάθε επιπλέον αμοιβή πέραν του πιο πάνω βασικού μισθού, αναφέρεται σε οικιοθελή παροχή του εργοδότη και υποχρεωτικά αναφέρεται ως τέτοια στις αποδείξεις πληρωμών – εκκαθαριστικά μισθοδοσίας που οι απασχολούμενοι λαμβάνουν μηνιαίως.

Στο παράρτημα της παρούσης που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της, αναφέρονται αναλυτικά οι αμοιβές ανά κατηγορία.

Οι ημέρες απασχόλησης των εργαζομένων δύναται να ορίζονται έως έξι (6) ημέρες την εβδομάδα, με τον περιορισμό των 40 εβδομαδιαίων ωρών. Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα της υπερεργασίας κατά 1 ώρα ημερησίως ή 8 εβδομαδιαίως. Οι ανωτέρω μισθοί και ημερομίσθια αποτελούν μικτές αποδοχές.

## **ΑΡΘΡΟ 4**

### **Επιδόματα**

Αναγνωρίζονται με υποχρέωση καταβολής από την επιχείρηση τα επιδόματα που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ και τον Ν. 4046/12 όπως αυτά διαμορφώνονται εκάστοτε, ενώ προβλέπεται με την παρούσα παροχή επιδόματος σπουδών 5% για όλες τις κατηγορίες κατάρτισης σχολών ασφαλείας αναγνωρισμένες από το Κράτος, το οποίο αυξάνει τον βασικό μεικτό μισθό ποσοστιαία. Τα ποσοστά και οι αμοιβές αναγράφονται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα.

## **ΑΡΘΡΟ 5**

### **Επιδόματα Χριστουγέννων , Πάσχα, Αδείας**

5.1 Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Απριλίου, για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Τα πιο πάνω επιδόματα ακολουθούν τις ισχύουσες διατάξεις και νόμους αλλά και όποιον νόμο ή σχετική διάταξη επικυρωθεί από την βουλή των Ελλήνων καθ'όλη την διάρκεια της παρούσης σύμβασης εργασίας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών δεν υπερισχύουν της παρούσας, η οποία σύμβαση διέπεται από τον νόμο 4046/12. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα εορτών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές. Κάθε υπουργική απόφαση,

νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα αδειών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος αδείας δεν λαμβάνονται υπόψιν για την παρούσα, εκτός κι αν κηρυχθούν υποχρεωτικές.

#### ΑΡΘΡΟ 6

##### Έναρξη ισχύος


Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της.

##### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ανώνυμη εταιρεία



Για την ένωση προσώπων το/Δ.Σ



ΜΕΛΙΑΝΟΥ ΖΩΗ

ΞΕΡΑΕΟΥΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ


ΠΑΡΒΑΝΤΩΝΗ ΧΡΥΣΑΝΘΗ



ΤΡΑΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΧΟΝΔΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 22/3/2013  
Από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της Ένωσης ..  
Προσώπων Εργαζομένων της εταιρείας ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ  
ΔΗΜ. & ΖΑΧ. ΟΕ ΜΕΛΙΑΝΟΥ ΖΩΗ του Κων/νου  
Κάτοχο του ΑΔΤ. Α.Ι. 934050  
Με α/α 3

Κοινοδότηση  
  
ΜΕΛΙΑΝΟΥ  
ΖΩΗ

ΔΡΑΚΙΣΤ.  
ΚΕ  
Παρασημείο  
Σημ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ